

Вестник

Северный Кавказ

3 | 2016



Анвар Гаджиев:

«В условиях, когда на Кавказе открываются новые производства, вопрос обеспечения их качественными кадрами становится все более актуальным» [34]

ВОТ УЖЕ 15 ЛЕТ АГРОКОМПЛЕКС «ВЕСНА» ЯВЛЯЕТСЯ ПРИМЕРОМ СТАНОВЛЕНИЯ ТЕПЛИЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА БОЛЬШОЙ СТРАНЫ



Агрокомплекс «Весна» прошел долгий путь становления. За 15 лет слаженной командной работы буквально восстановленный из пепла и разрухи комбинат сегодня является одним из лидеров тепличного производства на российском юге и входит в тройку самых крупных компаний Ставропольского края. Здесь осуществляется выращивание овощей и зеленных культур с применением новейших технологий и систем биологического метода защиты растений без использования вредных веществ. Отличные результаты работы предприятия — заслуга руководства и сплоченного коллектива.

В начале 2000-х пришел к полному развалу совхоз «Ессентукский», на базе которого и был создан агрокомплекс. В наследство новым хозяевам достались 7 га разбитых теплиц и долги. В 2001 году коллектив единодушно выбрал новым руководителем **Анатолия Викторовича Пудло**. Это событие стало судьбоносным для комбината. Начался этап его возрождения. Руководство и коллектив, как одна большая семья, вместе переживали трудности, вместе поднимали производство и вместе строили планы, что дало свои плоды.

К 1 марта 2016 года в компании создано более 300 рабочих мест, построено и оборудовано общежитие для иногородних граждан, кроме социального пакета работникам оплачивается проезд к месту работы, в каждой теплице имеются столовая, медпункт, душевые кабины и зоны отдыха.

За последние 5 лет построено 4 современных новейших теплицы. Каждый объект был возведен в минимально рекордные сроки благодаря четкой организации процесса и безоговорочной отдаче трудящихся. «Весна» устойчиво закрепились среди лидеров производства овощей на Ставрополье. Все это стало возможным благодаря усердной работе команды единомышленников, которые гордятся тем, что поставляют на рынки экологически чистый, здоровый продукт и делают это на благо соотечественников.

ТОРГОВАЯ МАРКА АГРОКОМПЛЕКСА «ВЕСНА» – «СВЕЖЕТТА», ЛИНИЯ ЖИВОЙ ЗЕЛЕНИ



Под таким названием компания производит и упаковывает в фирменную тару свежий листовой салат в горшочке (вкус традиционного салата с сочными листьями и полезными свойствами) и хрустящие вкусные огурчики, которые славятся своим непередаваемым ароматом. Продукция под торговой маркой «Свежетта» достигла высокого уровня популярности и востребованности во многих регионах страны. Руководство и коллектив агрокомплекса — патриоты края и с гордостью участвуют в программе «Покупай Ставропольское!».



Нам 15 лет

ВЕСНА

АГРОКОМПЛЕКС



ПРЕДПРИЯТИЕ ХОРОШО ИЗВЕСТНО В РЕГИОНЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬЮ

Одним из подопечных агрокомплекса «Весна» является футбольный клуб «Динамо-2». Благодаря спонсорской финансовой помощи был проведен турнир, приуроченный ко Дню Победы. «Весна» свято чтит огромный труд тыловикиков. В преддверии 70-летия Великой Победы компания приняла участие в оказании благотворительной помощи в закупке и передаче продуктов питания и первой необходимости детям войны. Более 5 лет краевой реабилитационный центр «Орленок», находящийся в пос. Подкумок, получает спонсорскую помощь в виде здоровой и экологически чистой продукции агрокомплекса.

«ВЕСНА» ДЕЛАЕТ ВЫБОР В ПОЛЬЗУ ЗДОРОВОГО ЧЕЛОВЕКА И ЗДОРОВОЙ НАЦИИ, СОЗДАВ ТЕМ САМЫМ СИМВОЛ И ПРОГРАММУ ПО БОРЬБЕ С НАРКОТИКАМИ. «МЫ ПРОТИВ НАРКОТИКОВ!» — ЭТО ЕЩЕ ОДНО НАПОМИНАНИЕ О ТОМ, КАК ВАЖНО ИМЕТЬ ПРАВИЛЬНУЮ И ЗДОРОВУЮ ПОЗИЦИЮ.



ПРЕДПРИЯТИЕ УДОСТОЕНО БОЛЬШОГО КОЛИЧЕСТВА НАГРАД

Только за 2015-2016 гг. агрокомплекс удостоен:

- звания победителя конкурса «Бренд Ставрополя-2015», организованного ТПП Ставрополя, в номинации «Лучший агропромышленный бренд»;
- золотой медали и диплома за участие в 17-й Российской агропромышленной выставке «Золотая осень-2015» в Москве;
- в третий раз — звания лауреата и дипломанта конкурса «100 лучших товаров России-2015».

Деятельность высококвалифицированного руководства и коллектива осенью 2015 г. получила признание от правительства Ставрополя в виде почетной грамоты губернатора Ставропольского края. За заслуги в области экономики, вклад в развитие АПК края «Весна» награждена почетной грамотой краевой Думы. Компания — победитель конкурса «Золотой Меркурий», который проводит ТПП, в номинациях «Лучшее малое предприятие в агропромышленном комплексе» (2014 г.) и «За вклад в формирование позитивного делового имиджа России» (2015 г.).

ВЫГОДЫ СОТРУДНИЧЕСТВА С «ВЕСНОЙ»

Возможность приобретать у одного постоянного поставщика стабильную линейку наиболее популярных свежих овощей и зелени; безопасность и высокое качество товаров, соответствие ГОСТ и ТУ, наличие разрешительной документации; гибкое ценообразование; возможность покупать с отсрочкой платежа; возможность дополнительных скидок при работе под заказ и на условиях предоплаты; индивидуальный подход к каждому клиенту, готовность к стратегическому партнерству и совместному развитию с целью создания для клиентов конкурентных преимуществ на долгосрочную перспективу; рекламно-информационная поддержка продаж.

ПЕРСПЕКТИВЫ

Агрокомплекс устремлен в будущее. Продолжается реконструкция старых теплиц, возведение новых площадью порядка 11 га. Это позволит увеличить объем производства вдвое, что особенно важно в условиях политики импортозамещения. Кроме того, будут созданы

дополнительные рабочие места. В планах руководства предприятия к 2017 году восстановить производство цветов на площади 3 га, чтобы поставлять к столу покупателей не только вкусные и здоровые овощи, но и душистые розы.



357371 Ставропольский край,
Предгорный район, пос. Подкумок,
ул. Тепличная, 14,
тел.: 8 (87934) 4-20-47,
8 (87934) 4-34-15,
8 (87934) 4-34-16,
факс: 8 (87934) 7-46-87,
e-mail: vesna@svegetta.ru, sell@svegetta.ru,
www.svegetta.ru

Только актуальная информация!

В мае 2016 года агрокомплекс «Весна» отмечает 15-летний юбилей. От всей редакции и руководства нашего журнала хотим пожелать неизменного процветания и благополучия, дальнейшего укрепления лидерских позиций, новых амбициозных целей и радости от их достижения!



ЗЖБИ «СТРОЙДЕТАЛЬ»: ЕВРОПЕЙСКИЙ УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ

«Стройдеталь» — крупнейшее предприятие на Юге РФ, выпускающее железобетонные изделия в широком ассортименте. Здесь производится продукция, надежность которой проверена временем. В ассортименте — большое число наименований железобетонных изделий, многие из которых изготовлены по уникальным технологиям. Завод выпускает любые железобетонные изделия по индивидуальному заказу в кратчайшие сроки с соблюдением технических требований и высокого качества.

ИСТОРИЯ, КОТОРОЙ МОЖНО ГОРДИТЬСЯ

Завод ведет историю с 1978 г. В советское время это был один из крупнейших кооперативов в стране, производивший 12 тыс. куб. м готовой продукции в год. В 2010 году новое руководство решило вывести завод на европейский уровень с использованием немецкого оборудования. Сегодня эта цель достигнута.



СЕГОДНЯ ОАО ЗЖБИ «СТРОЙДЕТАЛЬ» — ЭТО:



передовое оснащение
технологических линий



собственная складская
инфраструктура



автопарк



ИЗГОТОВЛЕНИЕ ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ТРУБ ДЛЯ ИНЖЕНЕРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ:

- трубы безнапорные раструбные тип ТС для промышленного, гражданского, сельского, водохозяйственного, гидротехнического строительства и т.д.
- трубы дорожные пропускные тип ТВ для монтажа напорных систем, используются под автомобильные и железные дороги.

367009 г. Махачкала-1, район УЗК,
367014 ул. Перова, 11, а/я 39,
тел.: (8722) 51-83-92,
(928) 062-77-55
e-mail: info.stroydetal@mail.ru
www.строй-деталь.рф

ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Мощность завода — 60 000 кв. м. жилья в год. Российские технологии на немецком оборудовании позволяют значительно снизить сроки сдачи и стоимость домов, сооружений, в числе которых многоэтажное жилье и малоэтажные объекты, школы, больницы, детсады, магазины, парковки, торговые комплексы и др. с использованием энерго- и ресурсосберегающих европейских технологий. Среди преимуществ строительства также великолепная теплоизоляция при относительно небольшой толщине стен и минимальный объем отделочных работ.

На данный момент компания предоставляет полный комплекс услуг на рынке жилищного строительства, включая функции инвестора, заказчика, застройщика, выполнение строительно-монтажных работ, ремонтно-отделочные работы, управление и техническую эксплуатацию построенных объектов, обслуживание и ремонт инженерных сетей и строительных элементов зданий, эксплуатационное сопровождение возводимых объектов, обеспечение безопасности на объектах недвижимости.



Полное соответствие требованиям ГОСТа соблюдается при изготовлении всех образцов на своем оборудовании. За качеством готовой продукции постоянно следят специалисты современной лаборатории.

ИЗГОТОВЛЕНИЕ ЭЛЕМЕНТОВ СООРУЖЕНИЙ:

- плиты и стеновые бетонные панели;
- стаканы под заборы;
- фундаментные стеновые блоки;
- железобетонные заборы;
- лестничные ступени и лестничные марши;
- плиты ребристые.

Также компания занимается обустройством дорог, изготовлением колец, колодцев и лотков. Доставка всех готовых изделий может осуществляться собственным автотранспортом предприятия, специально оборудованным для перевозки продукции строительного назначения.



КОМПАНИЯ — ВЕДУЩИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ ПРОФНАСТИЛА, МЕТАЛЛОЧЕРЕПИЦЫ И ВОДОСТОЧНЫХ СИСТЕМ ИЗ ТОНКОЛИСТОВОЙ ОЦИНКОВАННОЙ СТАЛИ С ПОЛИМЕРНЫМ ПОКРЫТИЕМ В РЕСПУБЛИКЕ ДАГЕСТАН.



ЕСЛИ КРЫША — ТО ТОЛЬКО НАДЕЖНАЯ!

ЗАНИМАЯ СТАБИЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ, КОМПАНИЯ «НАДЕЖНАЯ КРЫША» УСПЕШНО РАБОТАЕТ НА ДАГЕСТАНСКОМ РЫНКЕ МЕТАЛЛОВ С 1999 ГОДА



ЛИДЕРЫ

Первой в Дагестане компания освоила выпуск металлочерепицы «Монтеррей», «Каскад», профнастилов С9, С21, МП20, имея в арсенале современное финское (CAMESOR) оборудование. На собственном складе компания имеет в наличии постоянный запас металла, т. к. есть прямые договора с ведущим российским производителем металла Новолипецким Металлургическим Комбинатом.

ПРОДУКЦИЯ

«Надежная крыша» производит металлочерепицу, металлопрофиль и водосточную систему, изготавливает отделочные элементы кровли по размерам заказчика в кратчайшие сроки.

В широком ассортименте компании: арматура, катанка, профильная труба, широко востребованные на строительном рынке Дагестана.

Компания расширяет спектр материалов и изделий по полной комплектации кровли для клиентов (гидропароизоляционные пленки, теплоизоляция, мансардные окна, сопутствующие товары).



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ:

- комплектация сборных вагонов под заказ;
- экспресс-доставка грузов потребителям;
- нарезка металла;
- консультации специалистов.

ПРЕИМУЩЕСТВА:



оптимальные
и актуальные цены



быстрое обслуживание клиентов
в офисе и оперативная отгрузка
металла со складов



гибкая индивидуальная
система скидок



комплектация заказов

Все это важнейшие факторы, позволяющие компании наращивать круг новых партнеров, поддерживать деловые взаимоотношения с постоянными клиентами.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА:

Махачкала, Хасавюрт, Кизляр, Буйнакск, Дербент, Мамедкала, Избербаш, Дагестанские Огни, многие районы РД, в Ставропольском крае — Нефтекумск, в Чеченской Республике — Грозный.



ПАРТНЕРЫ:

**Министерство
строительства
и ЖКХ РД и дирекция
по строительству,**
(программа по замене
крыш жилищного
фонда);

«Изовер» (Франция),
«Кнауф» (Германия) —
производители
теплоизоляционных
материалов;

«Велюкс» (Дания),
«Факро» (Польша) —
ведущие изготовители
мансардных окон;

«Ондулин» (Франция) —
один из крупнейших
мировых производителей
крышных
и водостойчивых
материалов.

«Надежная крыша» открыта для плодотворного взаимовыгодного сотрудничества с клиентами — частными и юридическими лицами, строительными организациями и др. Компания приглашает к сотрудничеству дилеров.

ГАРАНТ НАДЕЖНОСТИ:



профессиональное
оборудование



высокое качество
продукции



гибкая
система цен



поставки по всему
Дагестану

СДЕЛАНО В РОССИИ

Доброго
дня с
Can Cup!

Can Cup

МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ СТАКАНЧИК

Многофункциональные стаканчики Can Cup с сухим наполнителем представляют собой одноразовую емкость для приготовления чая и кофе. Дополнительным конкурентным преимуществом стаканчика является использование его в качестве рекламного носителя. На внешней стенке стакана можно нанести желаемую информацию посредством высококачественной печати.



**РАСФАСОВАННЫЙ ПРОДУКТ БЫСТРОГО ПРИГОТОВЛЕНИЯ
ДЛЯ СОВРЕМЕННОЙ ЖИЗНИ: В МАШИНЕ, ПОЕЗДЕ,
САМОЛЕТЕ, ОФИСЕ И НА ПИКНИКЕ — ЧАЙ, КОФЕ.**



Возьми с собой! Готовое решение!



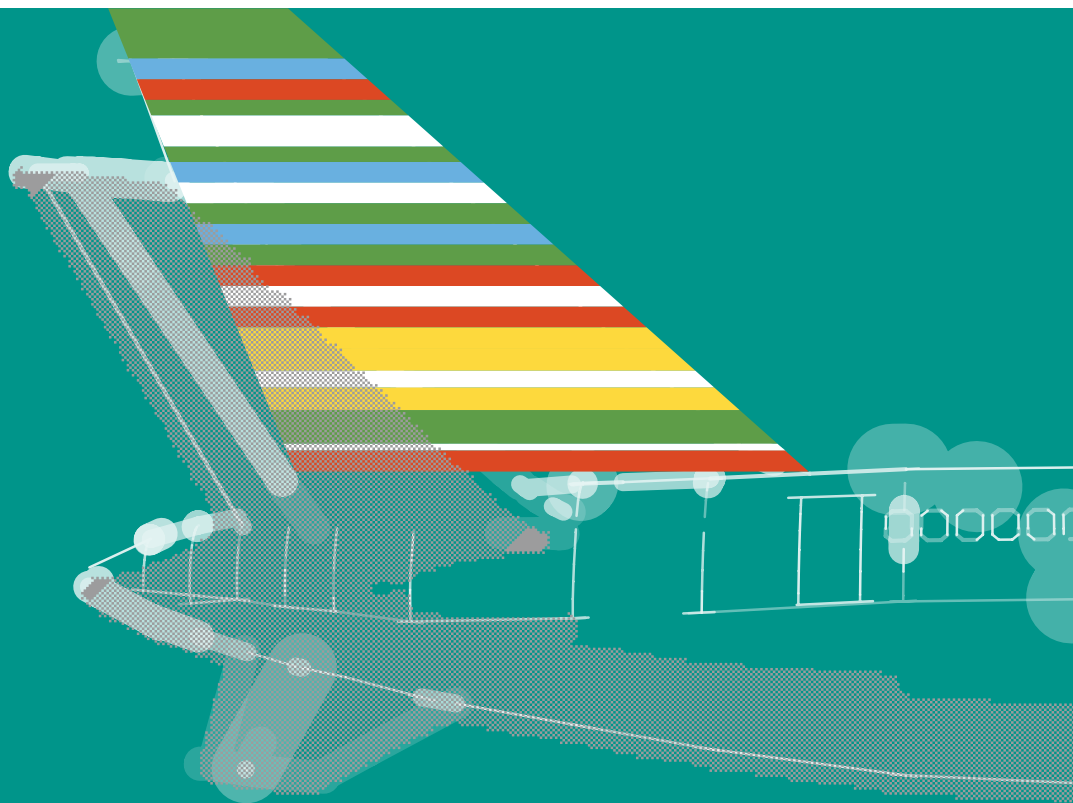
ООО «Модуль»

г. Ростов-на-Дону, ул. Красноармейская, 132,

тел.: (863) 201-88-44, 201-88-55

E-mail: modul757@gmail.com

www.modul.com.ru



Читайте «Вестник. СЕВЕРНЫЙ КАВКАЗ»

Первый журнал, который распространяется во всех аэропортах СКФО

В самолетах!

География
распространения:

Аэропорт «Минеральные Воды»

Авиарейсы в города:

Москва
Санкт-Петербург
Екатеринбург
Сочи
Тюмень
Сургут
Магнитогорск
Норильск
Ташкент
Ереван
Баку
Душанбе
Актау
Салоники
Стамбул
Анталья
Дубай
Шарм-эль-Шейх
Шарджа
Бангкок
Худжанд

Аэропорт «Ставрополь»

Авиарейсы в города:

Москва
Санкт-Петербург
Ереван
Салоники

Аэропорт «Владикавказ»

Авиарейсы в города:

Москва
Стамбул

Аэропорт «Грозный»

Авиарейсы в города:

Москва
Санкт-Петербург
Екатеринбург
Сургут
Астана
Стамбул
Дубай

Аэропорт «Нальчик»

Авиарейсы в города:

Москва
Стамбул
Анталья

Аэропорт «Махачкала»

Авиарейсы в города:

Москва
Санкт-Петербург
Екатеринбург
Сургут
Актау
Шарджа
Сабиха

Аэропорт «Магас»

Авиарейсы в город
Москва



Единая горячая линия:
8 800 200-89-49

www.severniykvkaz.ru

Главный номер года '2016

Специальный выпуск журнала «Вестник.
Северный Кавказ» к Международному
инвестиционному форуму в Сочи:
аналитика, интервью, рейтинги

Обзоры, репорта-
жи, интервью,
экспертные мне-
ния и рекламные
возможности —
одним кликом.



Ваша уникальная
возможность рассказать
о вкладе в развитие
региона

Тираж —
10 000 экземпляров.
Аудитория —
более 20 000
читателей.
Более 100 компаний
представлены
на страницах журнала.



Прием заявок
на размещение
рекламы —
с 10 мая 2016 года.

Дирекция по работе
с органами власти
СКФО и ЮФО.
Руководитель —
Галина Амирова:
+7 (918) 558-12-09,
amirova@mediayug.ru

Единая
горячая линия:
8 (800) 200-89-49
www.mediayug.ru

Ключевые темы:

Руководители федерального, окружного и регионального уровней — о приоритетах инвестиционной политики на Северном Кавказе в условиях кризиса.

Российские и зарубежные игроки на инвестиционном поле СКФО.

ТОП-50 крупнейших инвестиционных проектов, реализуемых в округе отечественными и иностранными компаниями.

Северный Кавказ — активный участник программ импортозамещения.

ТОП-50 импортозамещающих проектов субъектов СКФО в промышленности и сельском хозяйстве.

Международное сотрудничество. Совместные проекты Северного Кавказа с государствами Закавказья и Ближнего Востока.

Развитие внутреннего туризма. СКФО — альтернатива зарубежным курортам.

Сделано на Кавказе. Продвижение единого бренда региона на внешние рынки.

А-И

Агро-С 94
Агрокомплекс «Весна» 2
Агротранс 159
Айсберг 164
База «Горная» 183
Баспик 42
Белокопанское 112
Битл 82
Благодарненский ЦСОН 75
Волма 158
Гудермесская ЦРБ 126
Диализный центр пос. Шамилькала 140
ДСУ № 3 161
ЗАО «Радуга» 154
Западно-Каспийское управление 134
Запкаспрыбвод 138
Ипатовский ЦСОН 76

К-Р

Киево-Жураки АПК 160
Кировская ЦРБ 96
Колхоз «Чугуевский» 104

Колхоз имени Ворошилова 81
Концерн КЭМЗ 145
Кочубеевский карьер 79
Курское 100
Лидер-95 128
Республиканская межрайонная
многопрофильная больница 144
МУП «Теплоснабжение» 120
Мускат 156
МФЦ Республики Ингушетия 149
Надежная крыша 6
Рассвет 108

С-У

Северо-Кавказская ЗОСП 90
Сердце Чечни 119
Сола 99
СОШ № 1 г. Назрань 148
СОШ № 16 с. Казьминское 115
СОШ № 6 109
СПК колхоз «Кановский» 98
СПК колхоз «Родина» 86
СПК-племзавод «Дружба» 111
Ставропольмелиоводхоз 78

Ставропольская ветлаборатория 77
Ставропольский краевой
геронтологический центр 74
Стройдеталь 4
Строительная компания
«Дагестан-Москва» 142
СХ «Стодеревское» 102
СХ ЗАО «Радуга» 84
СХА колхоз «Родина» 114
СХП «Темижбекское» 83
СХП «Старопавловское» 93
УК «Гюмсе» 124

Ц-Ю

Центр предоставления госуслуг
г. Махачкала 136
ЦЗ «Успех» 66
ЦЗН г. Дербент 65
ЦЗН г. Хасавюрт 67
ЦЗН Карабудахкентского р-на 67
Юг-Вино 155
Югроспром 88

Журнал «Вестник. Северный Кавказ»

всегда под рукой в Вашем iPad, iPhone, iWatch



www.severniykavkaz.ru



Приложение
для iPhone, iWatch



Приложение
для iPad

Korston

CLUB HOTEL

Гостиницы европейского класса 5* и 4*

В стоимость проживания входит:

- завтрак «шведский стол» до 17:00 с большим выбором разнообразных блюд
- посещение фитнес-центра (несколько саун, бассейн, тренажерный зал)
- безлимитный доступ к Wi-Fi-интернету
- IP-телефония – бесплатные звонки по всему миру
- подземная парковка

•
Залы для конференций и банкетов вместимостью до 1500 человек.

•
Рестораны с русской, итальянской, европейской, японской кухней.

•
Развлечения после делового дня для вас и вашей семьи: клубные рестораны, парк аттракционов, кинотеатр, бильярд и боулинг.

Казань | Ершова, 1 | +7 (843) 279 3000 | korston.com

  korstonkzn
 korstonclubkzn





Максим Федоров, главный редактор журнала «Вестник Северный Кавказ»

Политика политикой, а бизнес — по расписанию

В начале апреля Северный Кавказ посетила бизнес-миссия из Австрии. Ее представители побывали в Ставропольском крае, Кабардино-Балкарии и Карачаево-Черкесии. Хозяева ознакомили с ключевыми проектами в сферах промышленности, энергетики, сельского хозяйства, туризма, высокотехнологичной медицины. Гости, в свою очередь, рассказали, какое практическое участие могут принять в осуществлении этих проектов.

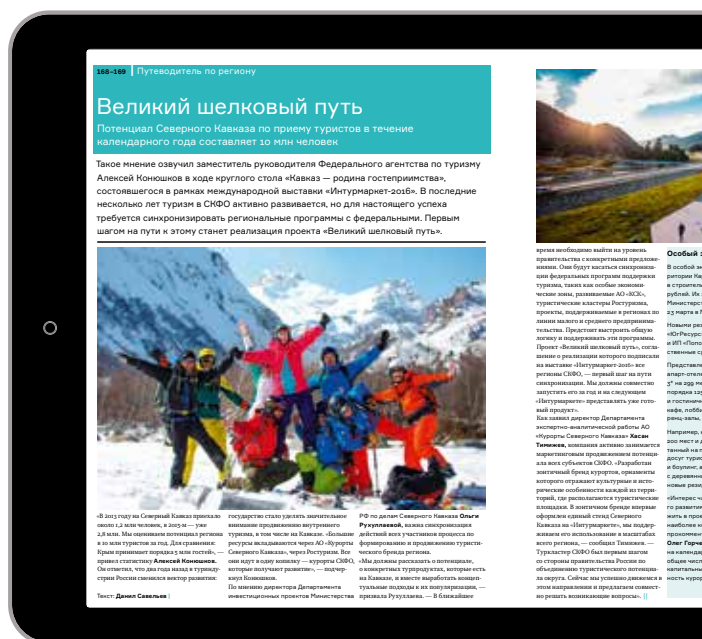
Создалось впечатление, что австрийцы заинтересованы в сотрудничестве с Россией и ее регионами даже больше, чем сама Россия. И мечтают о том часе, когда с нашей страны будут сняты санкции. «Австрия — часть Евросоюза, на который сейчас оказывается политическое давление, но визиты деловой общественности в Россию доказывают, что мы против санкций. По нашему мнению, санкции ухудшают экономическую ситуацию в мире, а конгломерат российских регионов и стран Европы может дать хороший взаимовыгодный результат», — был предельно откровенен вице-президент Федеральной палаты экономики Австрии Рихард Шенц.

Под его словами, думаю, подпишутся бизнесмены и других стран. В последнее время заметно активизировались контакты России с Ближним Востоком. Делегация Дагестана вместе с коллегами из федерального минсельхоза посетила Иран. Ожидания от визита превзошли все ожидания: на государственном уровне достигнута договоренность о создании «зеленого коридора» для иранской сельхозпродукции, которая будет поставляться на наш рынок, и одним из опорных пунктов станет Махачкалинский морской торговый порт. «Деловые круги Ирана заинтересованы в инвестировании в Дагестан. Хорошие перспективы сотрудничества есть по проектам в сфере сельского хозяйства», — поделился руководитель группы инвесткомпаний «Хамрахиян» Хамид Хамрахиян.

Активность бизнеса — отечественного, а еще лучше иностранного — давняя мечта российских властей различного уровня, занимающихся проблематикой Северного Кавказа. По всему видно, сказка постепенно становится былью. Нынешний год (как и последующие девять) пройдет в СКФО под знаком реализации обновленной государственной программы развития округа, рассчитанной на две пятилетки. Акцент в ней смещен с социальной сферы на реальный сектор экономики, а стало быть — на привлечение инвестиций. Уже сейчас ведущие отрасли Кавказа, подстегиваемые программами импортозамещения, демонстрируют динамику, превосходящую общероссийскую. Хочется надеяться, что данная тенденция приобретет перманентный характер.



Электронная версия журнала — всегда удобно и оперативно!



Установите приложение «Вестник» из



Теперь вы можете читать окружной журнал «Вестник. Северный Кавказ» в электронном виде (iPad, планшетные компьютеры, смартфоны и телефоны на платформе Android).

18+



Единая горячая линия:

8 800 200-89-49

www.severnykavkaz.ru
www.mediayug.ru

Издательский дом
Media02

Учредитель и издатель:

ООО ИД «МедиаЮг»

Главный редактор: Максим Викторович Федоров
Выпускающий редактор: Нелли Матюшенко
Аналитический центр ИД «МедиаЮг»: Александр Гаврилов,
Алевтина Скок

Обозреватели: Алиса Исияма, Сергей Семенов, Ольга
Лазуренко, Алла Ленько, Валерия Якимова, Марина Коренец,
Наталья Приходько, Ирина Родина, Светлана Лукьянчикова,
Никита Логвинов, Игорь Голота, Олеся Курышкина, Елена
Оленина, Станислав Корбут

Фотографы: Дмитрий Норов, Андрей Бойко, Евгений
Березкин, Дмитрий Волбушко, Александр Корсунский,
Екатерина Пономарева

Художник: Александр Лютов

Дизайн-макет: Сергей Номерков

Руководитель отдела дизайна: Светлана Ферулева

Дизайн-верстка: Ирина Арутюнова, Евгений Палехов

Корректор: Наталия Лаврентьева

Адрес редакции: 344011 г. Ростов-на-Дону,
пер. Доломановский, 70 Д, 11-й этаж, т./ф.: (863) 2007-949,
Секретарь редакции: Дарья Посвалюк, info@mediayug.ru,
info@severniykavkaz.ru,
www.severniykavkaz.ru,
<http://twitter.com/MediaYug>,
<http://www.facebook.com/MediaYug>,
<http://instagram.com/MediaYug>

Издание зарегистрировано Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации:
ПИ № ФС 77-40169 от 11.06.2010 г.

Рекламные публикации размещаются в журнале в
соответствии с ФЗ № 38 «О рекламе» от 13.03.2006 г.

Юридическая поддержка: бюро «Хирьянов и партнеры».

Подписано в печать 28.04.2016 г.

Бумага мелованная. Печать офсетная. Без цены.

Отпечатано: ИП Харченко Т.В. (типография «Лаки Пак»):

344013 г. Ростов-на-Дону, ул. Мечникова, 112,

тел. (863) 256-77-40, 256-77-90

Заказ № 215

Тираж: 10000 экз.

Директор издательского дома: Дмитрий Волчук

Исполнительный директор: Владимир Денисов

Директор Департамента по работе с органами власти СКФО
и ЮФО: Галина Амирова +7(918) 558-12-09

Координаторы проектов: Елена Яременко, Таисия
Мельник, Наталья Власенко, Валерий Бричаг, Маргарита
Миллер, Владимир Мазжалин, Ирина Щербакова, Елена
Серебренникова

Редакционный совет:

Райфа Биткова — советник министра РФ по делам Северного
Кавказа,
Анвар Гаджиев — руководитель представительства
Агентства стратегических инициатив в Северо-Кавказском
федеральном округе, председатель Общественного совета при
Министерстве РФ по делам Северного Кавказа,
Гаджимет Сафаралиев — председатель Комитета
Государственной думы РФ по делам национальностей, член
Совета по межнациональным отношениям при президенте РФ,
Асламбек Паскачев — председатель Высшего совета
Российского конгресса народов Кавказа, член Совета
по межнациональным отношениям при президенте РФ,
Юрий Петров — директор Института российской истории
Российской академии наук, член Совета по межнациональным
отношениям при президенте РФ,
Виктор Водолацкий — депутат Государственной
думы РФ, член Совета по межнациональным отношениям
при президенте РФ,
Сергей Чуев — заместитель руководителя Федерального
агентства по делам молодежи.

Над выпуском работали: Наталья Тишина, Любовь
Лавровская, Любовь Немец, Нина Рузанова, Надежда
Дятчина, Яна Сысоева
Служба логистики: Олег Денисенко, Юрий Заноза,
Александр Цвет
Служба дистрибуции: (863) 2007-949, 275-01-76

Издательский дом
МедиаЮг

Единая горячая линия: 8 800 200-89-49

ОЦН
ЦЕНТР
РАЗВИТИЯ
СМИ

Журнал издается при содействии автономной
некоммерческой организации «Центр развития СМИ».



Кавказский таймер

- 24 Верой и правдой
10 значимых событий на Северном Кавказе в марте-апреле 2016 года
- 28 Первые среди равных
Глава Минкавказа Лев Кузнецов вошел в число самых эффективных министров, а глава Чечни Рамзан Кадыров — самых популярных политиков

Успешные бизнес-практики

- 40 **Дмитрий Димидов:**
«То, как человек встречает кризис, очень похоже на его отношение к своему здоровью»
- 46 Невероятные перспективы итальянцев на Кавказе
В СКФО появляется все больше проектов с участием зарубежных инвесторов

Тема номера

- 48 Безработица отступает, но не сдаётся
Северный Кавказ на глазах избавляется от образа региона с экстремальным уровнем безработицы, хотя простых и быстрых решений эта давняя проблема по-прежнему не имеет
- 58 Трудно быть боссом
Руководители крупных компаний СКФО собрались в «Вестнике» за круглым столом, чтобы поговорить о самом ценном — о кадрах

Портрет региона

- 68 **Владимир Владимиров:**
«Ставрополье готово обеспечивать иностранным инвесторам благоприятные условия для ведения бизнеса на территории края»
- 130 Зеленый свет Ближнему Востоку
Дагестан станет основным регионом, через который в Россию будет поступать продукция из Ирана

Путеводитель по региону

- 162 Дела идут в гору
По итогам горнолыжного сезона 2015/2016 на ВТРК «Архыз» отдохнули порядка 130 тыс. человек
- 164 Великий шелковый путь
Потенциал Кавказа по приему туристов в течение календарного года составляет 10 млн человек

Книга рекордов

- 170 Мужеству все возрасты покорны
Новая серия очерков о детях из СКФО, которые с самых ранних лет проявляют силу духа и неординарные способности
- 173 **Сергей Меликов:**
«Машук» — главное молодежное событие года на Северном Кавказе»



Вклад в возрождение России

Главный редактор «Вестника. Северный Кавказ» Максим Федоров получил в Москве диплом победителя федерального журналистского конкурса

6 апреля в МИА «Россия сегодня» состоялось чествование победителей всероссийского конкурса журналистов «Экономическое возрождение России», проводимого ТПП и Союзом журналистов. Конкурсный год-2015 побил все рекорды как по количеству участников, так и по их географии: 53 территориальные торгово-промышленные палаты прислали заявки из 83 городов и муниципальных образований. В номинации «Лучшее региональное СМИ» среди победителей оказался журнал «Вестник. Северный Кавказ».



На церемонию награждения приехали журналисты из различных регионов России: Ямало-Ненецкого автономного округа, Республики Саха (Якутия), Татарстана и Башкортостана, Ставропольского и Алтайского краев, Ростовской, Нижегородской, Брянской, Ленинградской, Самарской областей... С поздравлениями к ним обратились вице-президент ТПП РФ **Александр Рыбаков**, председатель Союза журналистов РФ **Всеволод Богданов**, главный редактор журнала «Журналистика и медиарынок» **Владимир Касютин**, декан факультета журналистики МГУ **Елена Вартанова**... Журнал «Вестник. Северный Кавказ» отмечен «за активное освещение проблем экономического развития России и поддержку отечественного предпринимательства». Диплом победителя был вручен главному редактору издания **Максиму Федорову**.



Александр Рыбаков подчеркнул большое значение конкурса для всех организаций бизнеса, поскольку работа деловых СМИ позволяет чувствовать экономическую ситуацию, лучше ориентироваться в различных отраслях и сегментах рынка. «Несмотря на сложности положение меняется к лучшему день за днем, — высказал мнение вице-президент ТПП. — В стране открываются новые предприятия, модернизируются существующие производства, и благодаря журналистам о них узнают».

Всеволод Богданов заметил, что российской деловой прессе дают не слишком высокие оценки и зачастую подвергают критике, тем не менее, она активно живет и развивается. «Наши коллеги участвуют в освещении работы предприятий, и это стимулирует бизнес, — полагает председатель Союза журналистов. — Особого уважения заслуживают труд и профессионализм местных СМИ, от которых напрямую зависит развитие сел, городов и целых регионов».

Церемонию награждения предварял мастер-класс на тему «Деловые СМИ в России: проблемы развития». Выступивший на нем Максим Федоров рассказал, как за шесть лет существования «Вестник. Северный Кавказ» превратился в одно из самых популярных и авторитетных изданий региона. «С 2010 года мы пишем современную летопись Кавказа, используя возможности мультимедийной редакции, реализуя спецпроекты, сотрудничая с органами власти, топ-менеджерами, отраслевыми экспертами федерального и окружного уровней. В результате получается качественный контент, который интересен читательской аудитории далеко за пределами СКФО», — поделился главред «Вестника. Северный Кавказ». ||

Золотой фонд прессы

«Вестник. Северный Кавказ» удостоен знака отличия за качественные контент и дизайн, формирование современной информационной повестки

19 апреля в Москве состоялось награждение победителей Всероссийского конкурса на соискание знака отличия «Золотой фонд прессы-2016». Он проводился журналом «Журналист» при поддержке Совета Федерации и Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям. В нынешнем году в конкурсе участвовали около 300 изданий со всей страны. «Вестник. Северный Кавказ» вышел в лидеры и получил знак качества второй степени.



Знак отличия «Золотой фонд прессы» учрежден для награждения качественных печатных периодических изданий и присваивается лучшим из них на основании решения независимого Экспертного совета. В его состав входят представители факультетов журналистики ведущих университетов страны. Непосредственно победителей чествовали в рамках делового форума СМИ «Качественная пресса и перспективы ее развития».

Региональная пресса была и остается наиболее массовым и важным сегментом информационного пространства России и ее субъектов, заметила член Экспертного совета, заведующая кафедрой периодической печати факультета журналистики МГУ имени М. В. Ломоносова **Ольга Смирнова**. Детальный анализ и достойная оценка практики таких СМИ может способ-

ствовать улучшению деятельности местной прессы, повышению ее влияния в жизни конкретных территорий.

«По результатам конкурса укрепилось впечатление о том, что в регионах журналистика жива, и это настоящая журналистика, — дала оценку Смирнова. — Очевидно, что газеты и журналы вполне успешно осваивают новые технологии, новые медийные платформы. При этом важным остается содержание СМИ и их качество, профессионализм журналистов и их этические принципы».

«Вестник. Северный Кавказ» — ведущий журнал международного ИД «Медиа-Юг» — издается с 2010 года. Изначально он выходил четыре-шесть раз в год, а сегодня — десять. Тираж — 10 000 экземпляров, объем — от 150 до 350 страниц.

Визитная карточка «Вестника» — специальные проекты: «Первая кавказская пятилетка», «Импортозамещение по-кавказски», «Путеводитель по региону», «Дербент-2000», «Книга рекордов», «Лучшие люди Кавказа»... Первый из этих проектов редакция начала реализовывать раньше других СМИ, нарисовав максимально полную и объективную картину того, чем жил и как изменился СКФО за 2010-2015 годы.

«Уже седьмой год «Вестник. Северный Кавказ» реализует эффективную информационную политику: наши читатели гарантированно получают качественный контент, а партнеры — действенную площадку для трансляции своих идей относительно преобразований в одной из ключевых территорий страны. Вручение журналу знака отличия «Золотой фонд прессы» — лучшее тому подтверждение», — прокомментировал директор ИД «МедиаЮг» **Дмитрий Волчук**. ||



«Северный Кавказ является одной из ключевых площадок сотрудничества между Россией и зарубежными странами»



Мехди Санаи,

Чрезвычайный и Полномочный Посол Исламской Республики Иран в Российской Федерации:

— Отношения России и Ирана сейчас находятся на очень важном этапе развития. Северный Кавказ является для нас одной из ключевых площадок сотрудничества в сферах сельского хозяйства, промышленности, топливно-энергетического комплекса, туризма. Расстояние от кавказских республик до границы Ирана вдвое меньше, чем расстояние до Москвы. Это создает более выгодные условия для развития торговых отношений. Среди прочего СКФО мог бы стать местом доставки и хранения товаров из Ирана.



Вячеслав Синюгин,

советник председателя
Внешэкономбанка:

— В СКФО наш приоритет — многофункциональный выставочный центр на территории Кавказских Минеральных Вод. Это большой и перспективный для региона проект, завершение которого мы прорабатываем совместно с коллегами из «Корпорации развития Северного Кавказа». Плюс реализация «дорожной карты», касающейся создания там же

медицинского кластера. Нам нужна эффективная рабочая модель, чтобы получить для экономики округа максимальный эффект от вкладываемых в подготовку проектно-сметной документации инвестиций.



Вероника Скворцова,

министр здравоохранения России:

— В Ингушетии открыты противотуберкулезный и эндокринологический диспансеры республиканского значения. Это очень современные и качественные объекты, которые обязательно получат свое развитие во благо жителей региона. Сегодня Ингушетия занимает первое место в России по продолжительности жизни. За последние годы здесь значительно снизилась смертность, и демографические показатели стабильно растут. Республика многого достигла, но многое еще предстоит сделать. Уверена, что благодаря высокому профессионализму медицинских работников регион добьется значительных показателей.



Сергей Кравцов,

руководитель Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки:
— На Северном Кавказе уделяется

огромное внимание подготовке школьников, самому процессу обучения. Качество образования в субъектах СКФО за последние годы возросло.

От ректоров ведущих вузов страны уже нет жалоб на первокурсников из этого региона.

Недавние исследования ВЦИОМ впервые показали высокое доверие учителей школ, преподавателей высших учебных заведений к Единому государственному экзамену, и в этом есть большая заслуга кавказских территорий. В 2013 году негативных публикаций по поводу проведения ЕГЭ в СКФО было порядка 4 тыс., а по итогам 2015 года зафиксировано 3 тыс. позитивных статей.



Тимати,

рэппер:

— Я с самого открытия спортхолла «Колизей» приезжаю в Грозный на спортивные мероприятия, и каждый раз уровень их проведения повышается. Забитый до отказа зал, праздничная атмосфера, культура болельщиков — все это говорит о том, что в Чечне любят силовые виды спорта и очень хорошо в них разбираются. Да и РСК «Ахмат» за короткий срок стал одним из сильнейших клубов. Успехи достигнуты благодаря силе воли чеченских спортсменов и, конечно же, поддержке главы республики, Героя России **Рамзана Кадырова**. Я тоже при его содействии начал заниматься спортом. ||

Кавказская арифметика

5,6 млрд рублей предусмотрено в федеральном бюджете-2016 на реализацию подпрограмм социально-экономического развития субъектов СКФО в рамках госпрограммы развития округа.

10 млн туристов в год — потенциал Северо-Кавказского региона; для сравнения: Крым принимает порядка 5 млн гостей.

32 инвестиционных проекта реализуется сегодня в городе Грозном, их суммарная стоимость — почти 174 млрд рублей.

30% превысила за прошлый год доля экспорта в товарообороте Кабардино-Балкарии, осуществлены экспортные операции на 14,87 млн долларов.

300 тыс. светильников в год будет производить завод энергосберегающего осветительного оборудования, строящийся в ингушском Малгобеке.

В **2,5 раза** увеличатся в нынешнем году в Дагестане объемы воспроизводства ценных пород рыбы, в водоемы запланировано выпустить 277 млн мальков.

10 га земли выделено в Кисловодске под строительство Северо-Кавказского казачьего кадетского корпуса стоимостью более 2 млрд рублей.

609,1 тыс. кв. метров жилья предполагается капитально отремонтировать в Северной Осетии в течение 2016-2018 годов.

25 пятиклассников школы № 2 города Усть-Джегуты стали членами первого в Карачаево-Черкесии класса юных омоновцев.

10 значимых событий на Северном Кавказе в марте-апреле 2016 года



1

Верой и правдой

Президент России **Владимир Путин** подписал указ о назначении **Рамзана Кадырова** врио главы ЧР. «Рассчитываю, что в ходе избирательной кампании и выборов жители Чечни, чеченский народ смогут по достоинству оценить то, что вы сделали для республики, — обратился руководитель государства к руководителю республики. — Но мы не можем довольствоваться тем, что сделано. Нужно всегда смотреть в будущее».

В свою очередь Кадыров поблагодарил Путина. «Спасибо за доверие, постараюсь оправдать его и служить верой и правдой», — подчеркнул он. Незадолго до встречи в Кремле на территории ЧР прошел митинг в память о первом президенте республики **Ахмаде Кадырове**, собравший большое количество участников. «Они подтвердили, что верны курсу президента страны и что у нас никогда не будет военных кампаний, терроризма и экстремизма», — сообщил врио главы ЧР.

Срок нынешних полномочий Кадырова истек 5 апреля. Новые выборы состоятся 18 сентября.

2

Доверяй, но проверяй

Фонд развития гражданского общества подготовил 13-й выпуск рейтинга эффективности губернаторов. Как пояснил его генеральный директор **Константин Костин**, методика построена на основе пяти тематических модулей. Учитывались социологические исследования фонда «Общественное мнение», данные Росстата, экспертные оценки.

В первую группу — «Очень высокий рейтинг» (свыше 75 баллов из 100) — попали сразу три руководителя субъектов Северного Кавказа: глава Чечни **Рамзан Кадыров**, глава Дагестана **Рамзан Абдулатипов** и глава Карачаево-Черкесии **Рашид Темрезов**. Во вторую группу — «Высокий рейтинг» (75-55 баллов) — вошли глава Ингушетии **Юнус-Бек Евкуров** и губер-

натор Ставропольского края **Владимир Владимиров**.

В нынешнем исследовании впервые введен модуль социально-экономического положения субъектов РФ, основанный на экспертной оценке объема ВРП, объема ВРП на душу населения, динамики уровня промпроизводства, уровня средней зарплаты, соотношения средней зарплаты к стоимости потребительской корзины.

3

Мудрость старших

В Нальчике состоялось заседание Общественного совета СКФО, посвященное вопросам межрелигиозных отношений и внутриконфессионального диалога. «Несмотря на миссионерское начало, заложенное в любом духовном культе, представители христианства, ислама и иудаизма в наших регионах давным-давно уже ничего не делят между собой», — заявил полпред президента на Северном Кавказе **Сергей Меликов**.

Среди негативных факторов глава Кабардино-Балкарии **Юрий Коков** назвал подрывную деятельность религиозных миссионеров и отдельных неправительственных организаций, направляемых и финансируемых западными спецслужбами: «Они пытаются использовать существующие на Кавказе проблемы для манипуляций общественным сознанием в своих целях». «На Кавказе нет межнациональных и межрелигиозных конфликтов — есть силы, которые пытаются нас посорить. От этого нас предохраняет мудрость старших», — подчеркнул председатель Координационного совета мусульман Северного Кавказа **Исмаил-хаджи Бердиев**.

4

Овощи для мегаполисов

Тепличный комплекс компании «Родина» из Грозного начал поставки в ведущие российские мегаполисы. «Нашими овощами и фруктами заинтересовались крупнейшие

торговые сети в Москве, Санкт-Петербурге, Ростове-на-Дону и Краснодаре. Эти города стали основными потребителями нашей продукции. В частности, мы поставляем ее в магазины «Магнит» и «Дикси», — рассказал заместитель директора компании **Апти Ахметов**.

Открытый в апреле 2015 года тепличный комплекс «Родина» стал крупнейшим в Чечне. Проект реализован за счет инвестиций Московского индустриального банка, вложено около 2 млрд рублей. Создано 200 новых рабочих мест, в дальнейшем их количество утроится.

Сейчас предприятие готовится к сбору помидоров. Площадь двух теплиц составляет 10 га с перспективой увеличения до 30 га. В текущем году планируется вырастить до 5 тыс. тонн томатов. Также в состав комплекса входят сады интенсивного производства площадью 320 га. Здесь созревают персики, груши, яблоки, вишня, слива, клубника и малина. Ожидаемый годовой урожай — свыше 15 тыс. тонн.

5

Глубокое проникновение

Председатель Внешэкономбанка **Сергей Горьков**, глава Ингушетии **Юнус-Бек Евкуров** и генеральный директор птицекомплекса «Южный» **Адам Костоев** договорились о стратегическом партнерстве в рамках инвестиционного проекта, предполагающего выращивание и глубокую переработку мяса индейки производственностью 10 235 тонн в год. Руководство республики готово оказать содействие в субсидировании процентной ставки по кредиту, предоставлении налоговых льгот, обеспечении инженерной инфраструктурой. В свою очередь ВЭБ намерен провести экспертизу проекта, оказать консультационную помощь при подготовке документации, рассмотреть вопрос о выделении финансирования.

Птицеводческий комплекс строится в Малгобекском районе на площади 93 тыс. кв. метров. Он имеет большую социально-экономическую значимость для региона: предполагается создать 450 постоянных рабочих мест на основном производстве и свыше 1000 — в смежных отраслях. В бюджеты всех уровней за 15 лет реализации проекта поступит до 2,6 млрд рублей.

6

Пятизвездочные инвестиции

Инвестиционная компания «Хамрахиан» из Ирана готова вложить до 2 млрд долл. в реализацию проектов на территории Дагестана. Такое заявление руководитель компании **Сейехахмид Хамрахиан** сделал в ходе встречи с председателем правительства республики **Абдусамадом Гамидовым** в Махачкале.

Среди проектов, презентованных иранцами, — строительство пятизвездочного гостиничного комплекса площадью 30 га, а также убойного цеха, где помимо основного продукта (мяса) планируется выпускать корма для домашних животных и другие сопутствующие товары. В сфере интересов «Хамрахиана» — лечебный туризм, животноводство, промышленность, экологические удобрения.

«Предстоит детально изучить перспективы выстраивания надежного финансового коридора между Ираном и Дагестаном», — сообщил Сейехахмид Хамрахиан. «В рамках своих полномочий мы готовы оказать всю возможную поддержку инвестиционной деятельности «Хамрахиана» в нашем регионе», — заверил Абдусамад Гамидов.

7

Поехали!

Начато проектирование всесезонного горнолыжного курорта «Ведучи», который разместится на территории одноименной особой экономической зоны туристско-рекреационного типа в Итум-Калинском районе Чечни. Проектно-изыскательские работы стоимостью 1 млрд рублей должны завершиться в текущем году, чтобы уже в следующем приступить к строительству первых объектов курорта, проанонсировал заместитель министра РФ по делам Северного Кавказа **Андрей Резников**. Инициатор проекта, включенного в состав Северо-Кавказского туркластера, — бизнесмен **Руслан Байсаров**. Общая его стоимость — 18,6 млрд рублей. Предпола-

гается построить 19 горнолыжных трасс протяженностью 32 км, восемь подъемников, рассчитанных на 14 тыс. человек в час, многофункциональный гостиничный комплекс на 520 номеров категорий 3*, 4* и 5*, коттеджный поселок из башен-шалей, спортивно-развлекательные объекты... В случае успешного воплощения всего задуманного рынок труда Чечни получит 7 тыс. новых рабочих мест, бюджеты различных уровней — 3,5 млрд рублей налоговых поступлений.

8

Уникальное архитектурное решение

Многофункциональный выставочный центр «МинводьЭКСПО», строившийся последние несколько лет вблизи аэропорта Минеральные Воды, практически готов к сдаче в эксплуатацию, сообщил замглавы Минкавказ — председатель совета директоров «Корпорации развития Северного Кавказа» («КРСК») **Одес Байсултанов** на совещании в Ессентуках. «В первую очередь центр должен стать своего рода хабом для позиционирования возможностей медицинского кластера, создаваемого в Кавминводах», — отметил он.

«МинводьЭКСПО» — ключевой проект «КРСК» в сегменте бизнес-инфраструктуры. На старте размер инвестиций в него оценивался в 4,566 млрд рублей, из которых порядка 3 млрд — средства корпорации. «Центр станет крупнейшей, не имеющей аналогов в СКФО площадкой для проведения выставок, конференций, культурных и спортивных мероприятий любого масштаба и уровня сложности. Он спроектирован в соответствии с передовыми выставочными технологиями и представляет собой уникальное архитектурное решение», — прокомментировал генеральный директор «КРСК» **Сергей Харитонов**.

9

Резервные возможности для отдыха

В высокий летний сезон наибольшей популярностью среди туристов пользуются

курорты Краснодарского края, Крыма и Севастополя, Северного Кавказа, Алтайского края и Калининградской области. Такая информация прозвучала на заседании Координационного совета по развитию внутреннего и въездного туризма под председательством вице-премьера правительства РФ **Ольги Голодец** в Смоленске.

Руководитель Ростуризма **Олег Сафонов** констатировал, что рост турпотока отмечается на территории всей страны, и спрогнозировал увеличение спроса на внутрироссийские туры на 3–5 млн поездок в год. «В отношении пляжного отдыха перспективы имеются у Дагестана с его хорошо прогреваемым морем и песчаными пляжами. В части альтернативных видов туризма особого внимания заслуживает санаторно-курортное лечение. Например, курорты Краснодарского и Ставропольского краев выгодно отличаются в финансовом плане по сравнению с зарубежными бальнеологическими и термальными курортами», — оценил Сафонов.

10

Культурные и спортивные

VII Фестиваль культуры и спорта народов Кавказа пройдет в Ингушетии, подтвердила на первом заседании оргкомитета заместитель председателя правительства республики **Мадина Гойгова**. Она рассказала, что местом проведения основных мероприятий станет стадион им. Рашида Аушева в Магасе, находящийся сейчас на реконструкции. Он примет соревнования по легкой атлетике, армспорту, прыжковому двоеборью, силовому троеборью, борьбе на поясах, перетягиванию каната... Другая площадка — стадион школы-лицея в Назрани, где будут организованы соревнования по стрельбе из лука и матчи по мини-футболу. Фестиваль проводится с 2010 года. Первые два турнира состоялись в Карачаево-Черкесии под названием «Кавказские игры». В 2012 году в роли хозяина выступила Кабардино-Балкария, в 2013-м — Ставропольский край, в 2014-м — Чечня, в 2015-м — Дагестан. В нынешнем году фестиваль существенно расширит круг участников. В частности, ожидаются представители из Абхазии и Южной Осетии. ||

Итоги социально-экономического развития СКФО за 2015 год в цифрах

Показатели к уровню 2014 г.

102,3%

объем
промышленного
производства



103,2%

объем
сельско-
хозяйственной
продукции



105,1%

объем
строительных
работ



Реализованные якорные инвестпроекты

в АПК



7

в промышленности



2

1200 новых рабочих мест



Объекты, построенные в рамках госпрограммы развития СКФО

67

объектов,
в т. ч.:



42

объекта
образования



7

объектов
здравоохра-
нения



16

объектов жилищно-
коммунальной
инфраструктуры

Туристический поток

2015 г.  2,7 млн человек

2014 г.  1,2 млн человек



Официально зарегистрированные безработные

на 1 января 2015 г.  193 600 человек

на 1 января 2016 г.  168 000 человек



Первые среди равных

Лев Кузнецов вошел в число самых эффективных министров, а Рамзан Кадыров — самых популярных политиков

В апреле ВЦИОМ опубликовал рейтинг эффективности членов российского правительства, а «Левада-центр» — рейтинг политиков, кому жители страны доверяют больше всего. В обоих исследованиях на лидирующих позициях оказались персоны, имеющие отношение к региону, который принято считать сложным. Однако популярность главы Минкавказа Льва Кузнецова и руководителя Чечни Рамзана Кадырова свидетельствует о том, что СКФО развивается, и достаточно успешно.



Медленно, но верно. В рейтинг ВЦИОМ вошли 30 министров и вице-премьеров. Министр по делам Северного Кавказа **Лев Кузнецов** занял седьмое место, опередив глав МВД **Владимира Колокольцева**, минсельхоза **Александра Ткачева**, минспорта **Виталия Мутко**. Социологи

констатировали, что с момента предыдущего замера общественного мнения, проводившегося три месяца назад, оценка Кузнецова повысилась с 3,25 до 3,49, хотя большинство членов правительства за первый квартал немного сдали свои позиции.

По мнению обозревателей журнала «Вестник. Северный Кавказ», рост популярности руководителя Минкавказа

объясняется рядом факторов. Один из них — достижения СКФО за прошедший год, обнародованные недавно и выгодно отличающиеся на общероссийском фоне: промышленное производство увеличилось на 2,3%, сельскохозяйственное — на 3,2%. Можно предположить, что по итогам нынешнего года, не случись резкого ухудшения экономической ситуации, цифры окажутся еще внушительнее. Округ энергично включился в процесс импортозамещения и полон решимости обеспечить качественной, конкурентоспособной продукцией не только СКФО, но и другие территории страны. «На Северном Кавказе запущено много различных проектов. Процесс пошел и пошел в правильном направлении. Ситуация, может быть, медленнее, чем нам хотелось бы, но улучшается. С появлением Минкавказа эта работа приобрела системный характер», — прокомментировала председатель Совета Федерации **Валентина Матвиенко**.

Еще одно объяснение успеха Льва Кузнецова — утверждение в конце февраля правительством РФ актуализированной госпрограммы развития округа до 2025 года. Акцент в ней смещен с социальной сферы на реальный сектор экономики. Согласно ожиданиям наряду с государственными вливаниями, которые за десять лет составят почти 320 млрд рублей, активное участие в дальнейшей судьбе СКФО примет частный бизнес. «Это план, направленный на улучшение ситуации в экономике Северного Кавказа», — заявил премьер-министр **Дмитрий Медведев**. — В нем значительно больше внимания уделено привлечению

внебюджетных средств, созданию более комфортных условий для реализации перспективных бизнес-проектов, особенно в сфере туризма, оздоровительного отдыха и агропромышленного производства».

Нынешний год должен подтвердить, что прежние достижения Льва Кузнецова и его команды не случайны. Самый масштабный проект, к реализации которого вплотную приблизилось Минкавказ, — инновационный медицинский кластер на территории Кавказских Минеральных Вод, конкурент брендовым европейским курортам, который предполагает объединение санаторно-курортных, лечебных и научных организаций. Это позволит оказывать медпомощь по принципу «завершенного процесса», то есть включать все этапы — от диагностики заболевания до завершения реабилитации.

«Необходимо объединить усилия и сделать из Кавминвод то же самое, что сделали к Олимпиаде из Сочи, — уверен управляющий партнер московского офиса консалтинговой компании McKinsey&Company **Ермолай Солженицын**. — Предстоит создать туристический продукт, который будет притягивать гостей, в том числе из-за рубежа».

Состоявшееся цветение. В ходе опроса, проведенного «Левада-центром», респондентам было предложено назвать пять-шесть политиков и общественных деятелей, которым они доверяют больше всего. Глава Чечни **Рамзан Кадыров** расположился на седьмом месте, пропустив вперед только первых лиц государства **Владимира Путина** и **Дмитрия Медведева**, самых популярных министров **Сергея Шойгу** и **Сергея Лаврова**, а также лидеров парламентских партий **Владимира Жириновского** и **Геннадия Зюганова**. Из руководителей субъектов Федерации в первую десятку не попал больше никто, не считая мэра Москвы **Сергея Собянина**, оказавшегося на девятой позиции.

Данный рейтинг только подтвердил имидж Рамзана Кадырова как незаурядного политика и недюжинных способностей управленца. Результаты преобразований, осуществленных в Чечне за рекордно короткий срок, поражают и восхищают и россиян, и иностранцев. «Во время первой чеченской войны я посещал Грозный. Еще дымился разгромленный дворец Дудаева, не было ни одного целого камня, и деревья с обрубленными ветвями тоскливо и страдальчески смотрели в серые небеса, — поделился писатель-пу-

Эффективность членов правительства РФ

Номер в рейтинге	Фамилия и должность	Оценка по 5-балльной системе
1	Сергей Шойгу, министр обороны	4,7
2	Сергей Лавров, министр иностранных дел	4,67
3	Владимир Пучков, министр по делам ГО и ЧС	4,18
4	Дмитрий Рогозин, вице-премьер	3,69
5	Дмитрий Козак, вице-премьер	3,55
6	Александр Новак, министр энергетики	3,5
7	Лев Кузнецов, министр по делам Северного Кавказа	3,49
8	Владимир Колокольцев, министр внутренних дел	3,49
9	Александр Ткачев, министр сельского хозяйства	3,49
10	Виталий Мутко, министр спорта, туризма и молодежной политики	3,4

Источник: ВЦИОМ

Политики и общественные деятели, которым жители России доверяют больше всего*

Номер в рейтинге	Фамилия и должность	% отданных голосов
1	Владимир Путин, президент	60
2	Сергей Шойгу, министр обороны	29
3	Сергей Лавров, министр иностранных дел	27
4	Дмитрий Медведев, председатель правительства	18
5	Владимир Жириновский, председатель ЛДПР	12
6	Геннадий Зюганов, председатель КПРФ	11
7	Рамзан Кадыров, глава Чечни	6
8	Кирилл, патриарх Московский и Всея Руси	5
9	Сергей Собянин, мэр Москвы	5
10	Сергей Иванов, руководитель администрации президента	5

Источник: «Левада-центр»
* Открытый вопрос, респонденты сами называли деятелей, которым они доверяют. 10 политиков, упомянутых чаще всего и набравших ≥ 5,5%.

блицист **Александр Проханов**. — И вот я снова в Грозном. Цветение состоялось. Восхитительные кварталы, изумительные дворцы, библиотеки, небоскребы, университеты. Сегодня чеченский народ переживает интенсивный период своей истории, в которой складывает прошлое и будущее, ищет ответы на глубокие мировоззренческие вопросы».

5 апреля завершилась вторая управленческая пятилетка Рамзана Кадырова. На срок до новых выборов, которые состоятся в сентябре, Владимир Путин назначил его временно исполняющим

обязанности руководителя ЧР. Для подавляющего большинства аналитиков совершенно очевидно, что это чистой воды формальность. Осенью Кадыров наверняка избавится от приставки врио и останется во главе региона еще на один срок.

«Нашим военным спасибо за эффективные действия в Чечне. А за республику — спасибо тем, кто там живет: это они сделали. Первому президенту ЧР — спасибо, нынешнему руководителю. Эффективная работа», — высказался президент, выступая на I Межрегиональном форуме ОНФ в Ставрополе. ||

Константин Косачев: «Именно межрегиональное сотрудничество позволяет сохранять добрососедские отношения с иностранными государствами»

Во Владикавказе состоялось выездное заседание Комитета Совета Федерации по международным делам. Обсуждались опыт и проблемы реализации международных и внешнеэкономических связей субъектов РФ. В нынешних политических условиях взаимодействие на уровне регионов приобретает особую ценность с точки зрения как противодействия попыткам изоляции России и блокирования ее деловых связей, так и сохранения добрососедских прагматичных отношений с иностранными партнерами.



«Осетия никогда не скрывала свою роль передового рубежа российской государственности. Мы гордимся этой важной ролью и хотим вновь подчеркнуть, что являемся частью Российской Федерации, охраняем ее рубежи с юга и одновременно представляем добрососедское лицо страны на южном Кавказе. Такая

ответственная историческая миссия выпала нашему народу», — отметил врио главы республики **Вячеслав Битаров**. Председатель Парламента РСО — Алания **Алексей Мачнев** также подчеркнул, что Владикавказ остается стратегическим форпостом России на юге, занимая важное геополитическое положение. Через территорию республики перемещается огромное количество

людей и грузов. Конечно, всегда актуальны взаимоотношения с братской Южной Осетией. «Мы наблюдаем за развитием сотрудничества между Россией и Южной Осетией и целиком их одобряем. Однако по-прежнему испытываем определенные трудности в экономической и гуманитарной сферах, во взаимодействии с Цхинвалом из-за несовершенства законодательства», — заявил Мачнев, призывая к скорейшему принятию закона об основах приграничного сотрудничества. Председатель Комитета Совета Федерации по международным делам **Константин Косачев** согласился с тем, что внешнеэкономические связи субъектов РФ наполняют конкретным содержанием международные, межправительственные и межведомственные соглашения, заключенные Россией. «В условиях, когда со стороны некоторых западных стран проводится линия на снижение межгосударственных контактов с Россией, когда вводятся политически мотивированные экономические санкции, когда осуществляются попытки блокирования внешнеэкономических связей нашей страны, именно межрегиональное сотрудничество по различным направлениям позволяет не только сохранять добрососедские отношения с иностранными государствами, но и положительно влиять на социально-экономическое развитие российских территорий, привлекать инвестиции и создавать новые производства», — высказал уверенность Косачев. Сегодня в межрегиональном сотрудничестве участвуют практически все субъекты РФ: с 1991 года подписано более 2000 соглашений в сферах торговли,

экономического, научно-технического и гуманитарного сотрудничества. Основными партнерами являются государства — члены СНГ. Так, прямые торгово-экономические связи с Арменией поддерживают 70 российских регионов, с Азербайджаном — 40, с Беларусью — 80, с Казахстаном — 76. Важным импульсом к интеграции станет концепция межрегионального и приграничного сотрудничества стран-участниц Содружества, принятая в 2015 году.

Активное взаимодействие осуществляется в рамках Шанхайской организации сотрудничества. На уровне регионов подписано уже 147 соглашений. Большинство субъектов поддерживают идею создания структуры, которая бы реализовывала межрегиональные идеи по собственному укреплению контактов в области экономики, культуры и образования. Примером заинтересованности служит проведение в прошлом году в Уфе I Межрегионального форума, посвященного развитию малого бизнеса в рамках ШОС и БРИКС. Не менее важно включение субъектов РФ в деятельность таких международных организаций, как ЮНЕСКО и Конгресс местных региональных властей.

Как отмечалось на заседании, важно, чтобы действующая законодательная база, регулирующая внешние связи регионов, отвечала нынешним реалиям и позволяла осуществлять эти контакты с наибольшей отдачей. Один лишь федеральный закон «О координации международных и внешнеэкономических связей субъектов РФ» вряд ли может снять все возникающие проблемы. Дополнительную динамику способно придать принятие федерального закона об основах приграничного сотрудничества в России.

Имеются недостатки в собственной работе многих субъектов на международном внешнеэкономическом уровне. Назрела необходимость в разработке специальных норм, регулирующих деятельность, функции и полномочия представительств субъектов РФ за рубежом. Многие проблемы также обусловлены несовершенством существующих нормативных правовых актов, напрямую не связанных с данной сферой.

«К примеру, регламентированное пребывание иностранных граждан, — проиллюстрировал Константин Косачев. — Сегодня Северная Осетия активизирует свои региональные связи, прежде всего, с братской Южной Осетией. Есть все возможности для развития туризма,

сельского хозяйства, промышленности. Однако выясняется, что развивать въездной туризм в республике достаточно проблематично, так как действуют ограничения на посещение Северной Осетии иностранцами. Мы с удивлением обнаружили, что это единственный регион Северного Кавказа, где существуют такие ограничения».

Член Совета Федерации от Ярославской области **Анатолий Лисицын** подтвердил, что региональная экономическая политика в настоящее время является самым слабым звеном системы внешнеэкономических контактов, а сенатор от Рязанской области **Игорь Морозов** посетовал, что представители бизнеса недостаточно информированы обо всех инструментах для выхода на внешний рынок.

В этой связи представитель Парламента РСО — Алаania в Совфеде **Александр Тотонов** особо выделил давно известную и хорошо зарекомендовавшую себя практику торговых представительств при зарубежных посольствах России. В некоторых регионах существуют примеры такого представительства. Например, при российском посольстве в Китае есть торговый представитель от Бурятии. «Однако обеспечить зарубежное представительство всем 85 регионам не представляется возможным, — предупредил заместитель директора Департамента развития межрегионального и приграничного сотрудничества Минэкономразвития РФ **Владимир Кучиев**. — Более целесообразным видится зарубежное торговое представительство России в целом, которое действует от имени регионов».

По оценке Константина Косачева, выездное заседание получилось конкретным, содержательным и результативным. «Мы обменялись мнениями по широкому кругу вопросов, с которыми сталкиваются субъекты Федерации в развитии внешних связей, — прокомментировал он. — При всех возможностях, которые предоставляет российское законодательство, у регионов существует ряд проблем. Пробелов и неясностей достаточно много. В конечном итоге речь может пойти и о корректировке действующего закона, применяемого с 1999 года, и о принятии в максимально короткие сроки второго базового закона о приграничном сотрудничестве, который ждет своего часа с 2010 года, и об анализе действенности ряда подзаконных актов, создающих дополнительные проблемы для развития внешних связей субъектов страны». ||

Подписка 2016

на окружной
информационно-
аналитический
журнал «Вестник
Северный Кавказ»



Как оформить подписку:
позвонить в редакцию по телефону:
863-275-01-76,
оплатить счет,
получить журнал и отчетные
документы.

Единая горячая линия:
8 800 200-89-49
www.mediyug.ru

Игорь Барinov: «Очевидные межнациональные проблемы случаются за пределами Кавказа, однако он остается уязвимым регионом»

В российской столице состоялось пленарное заседание Московского кавказского клуба. В нем приняли участие общественные деятели и журналисты, представители культуры и искусства, научного и экспертного сообщества, федеральных и региональных органов власти. Заседание предваряла работа трех секционных групп на площадках постпредств Дагестана, Северной Осетии и Чечни. Дискуссии были посвящены сохранению традиционных ценностей, проблематике межнациональных отношений и освещению «кавказских» тем в СМИ.

Текст: **Илья Савельев** |



Как подчеркнул руководитель Федерального агентства по делам национальностей **Игорь Барinov**, очевидные межнациональные проблемы находят себе место не на Кавказе, а за его пределами, однако, учитывая разнообразие конфессий и национальностей на одной территории, Кавказ остается уязвимым регионом. Барinov обратил внимание на необходимость

упорядочивания строительства культовых сооружений, постоянной работы по социализации родственников членов бандподполья и контроля за содержанием региональных учебников по истории.

По мнению главы агентства, стоит пресекать любые попытки подмены понятий, в частности в конфессиональных вопросах. «Мы в первый раз озвучили

это на совещании в Грозном: давайте перестанем называть Исламское государство Исламским государством — это оскорбляет мусульман. Никакого отношения оно не имеет ни к религии, ни к исламу», — заявил Барinov.

Директор Центра этнополитических исследований Пятигорского государственного лингвистического университета профессор **Майя Аствацатурова** напомнила, что ранее по инициативе представительства президента России в СКФО и Центра современной кавказской политики была проведена экспертиза содержательной части учебных пособий по истории Кавказа. Тогда же прозвучало предложение сформировать группу экспертов из числа известных историков-ученых для согласования взглядов на спорные моменты в региональной истории.

«Во всей российской истории и истории народов Кавказа есть разные сюжеты. Надо максимально исключить войну истории и войну исторической памяти. Поэтому такая группа может согласовать спорные позиции, чтобы магистральный тренд — сознательный, воспитательный,



Рассказывать о настоящем Кавказе — гостеприимном и уютном. Первое заседание Московского кавказского клуба состоялось в российской столице 18 ноября 2015 года. «Исходя из необходимости гармонизации межнациональных отношений, снижения уровня этнической преступности, налаживания добрососедских отношений, мы пригласили за один стол представителей власти, в том числе системы МВД, экспертов и непосредственно жителей Москвы и Московской области, представляющих северокавказские общины», — объяснил полпред президента в СКФО **Сергей Меликов**. По замечанию руководителя исследовательских программ центра современной кавказской политики «Кавказ» **Владислава Никонова**, такие резонансные и негативные понятия, как «хватит кормить Кавказ», «лицо кавказской национальности», практически ушли из повестки дня. «СМИ стали говорить о настоящем Кавказе — гостеприимном и уютном. Он живет, трудится, развивается, являясь неотъемлемой и полноправной частью России. Чтобы удержать волну позитива, мы должны говорить именно о таком Кавказе», — призвал эксперт.

образовательный — вынести не в конфликтные сюжеты, а в сюжеты наших общих свершений, общих военных и трудовых подвигов», — высказалась Аствацатурова.

Член Общественной палаты РФ **Сангаджи Тарбаев** отметил особую роль в развитии межнациональных отношений средств массовой информации. По его наблюдению, зачастую журналисты в погоне за рейтингом игнорируют этический кодекс и оперируют громкими некорректными заголовками и тезисами, сталкивая между собой представителей разных народов.

Тарбаев призвал к написанию сценариев фильмов, которые смогли бы пропагандировать конструктивные межнациональные отношения. «Юмористический жанр лучше располагает зрителей к доброжелательному восприятию людей другой культуры, — уверен он. — Добрая ирония в старых советских комедиях «Мимино», «Кавказская пленница» появлялась в тех местах, где соприкасались проявления культур разных народов». В продолжение темы продюсер **Вадим Горяинов** предложил снять

современную кавказскую комедию, а продюсер и сценарист **Семен Слепаков** рассказал о позитивном опыте участия ребят с Северного Кавказа в КВН и шоу Comedy.

«Одним из эффективных инструментов влияния на молодежь в Интернете являются видеоблоги популярных блогеров, — поделился Слепаков. — Несмотря на то, что нередко контент оказывается сомнительного качества и содержания, целевая аудитория таких блогов исчисляется миллионами подписчиков».

Генеральный продюсер кинокомпании «Телесто» **Елена Гликман** презентовала фильм «Коробка», посвященный теме межнациональных отношений, а режиссер **Алексей Денисов** — фильм «Дикая дивизия. Рыцари долга и чести». Оба вызвали широкий резонанс не только в России, но и за рубежом, о чем свидетельствуют многочисленные благодарности в адрес авторов проектов.

Главный редактор журнала «Большой спорт», четырехкратный олимпийский чемпион **Алексей Немов** дал понять, что спорт тоже является важной площадкой для объединения

представителей разных национальностей, и к работе по гармонизации межнациональных отношений нужно подходить комплексно, работая одновременно в нескольких сферах.

Резюмируя, заместитель директора Института этнологии и антропологии РАН **Владимир Зорин** предложил обсуждать проблемы Северного Кавказа именно на экспертных клубных встречах, а не на рейтинговых телевизионных ток-шоу.

«Складывается такая комплексная и эффективная площадка — Московский кавказский клуб, где присутствуют эксперты, представители власти, деятели культуры, активные и равнодушные граждане, — заметил Зорин. — Вся тональность наших секционных площадок говорила о том, что их участники имеют жизненный и научный опыт, творческий потенциал. А это значит, что получится очень достойный результат. Мы окончательно поняли миссию клуба — это осуществление заинтересованного диалога квалифицированных и неангажированных людей». ||

Анвар Гаджиев:

«В условиях, когда на Кавказе открываются новые производства, вопрос обеспечения их качественными кадрами становится все более актуальным»



В Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата, составленном Агентством стратегических инициатив в прошлом году, регионы СКФО оказались далеко не на первых позициях. По вашим наблюдениям, сделали ли северокавказские территории должные выводы? Оправдано ли ожидать, что в нынешнем году их позиции улучшатся?

Нельзя говорить о том, что субъекты СКФО оказались среди аутсайдеров рейтинга. К примеру, Чеченская Республика вошла в первую двадцатку. Для того, чтобы помочь территориям улучшить свои позиции в рейтинге 2016 года и последующих лет, по поручению президента России АСИ совместно с РАНХиГС организовало обучение региональных команд современным

принципам управления. В этом году обучение прошли вице-губернаторы, мэры, министры.

Также по поручению президента в каждом субъекте созданы проектные офисы, которые отвечают за внедрение лучших практик, выявленных по итогам формирования Национального рейтинга. Теперь руководители проектных офисов несут персональную ответственность за состояние инвестклимата в каждом регионе. Надеюсь, большая образовательная работа поможет субъектам СКФО продемонстрировать хорошие результаты в рейтинге-2016.

К слову о лучших инвестиционных практиках. Много ли их в регионах Северного Кавказа?

В 2015 году в сборник лучших вошли практики Ставропольского края. Годом раньше в региональном Управлении Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии возникла потребность в уменьшении количества решений о приостановлении и отказе в госрегистрации прав. Очень много заявок забраковывалось из-за некачественно составленной документации, низкого уровня межведомственного взаимодействия и информирования в электронной форме, оттока кадров, неразвитости системы привлечения перспективных специалистов и обучения персонала.

Для решения проблемы была запущена система планирования, приоритизации и проектного управления через концепцию топ-проектов. Услуги стали предоставляться на базе МФЦ. Внедрена система

В прошлом году Агентство стратегических инициатив завершило внедрение инвестиционного стандарта. С этой задачей успешно справились все регионы, в том числе на Северном Кавказе. Следующий этап — практическая деятельность по улучшению на территории СКФО деловой среды, от которой напрямую зависит количество лучших бизнес-практик в округе. Отдельный приоритет — реализация проектов, направленных на развитие и популяризацию рабочих профессий. Современная экономика, испытывающая на себе влияние кризиса, нуждается в высококвалифицированных специалистах, и АСИ активно участвует в их подготовке, рассказал в интервью журналу «Вестник. Северный Кавказ» руководитель представительства агентства в СКФО Анвар Гаджиев.

Текст: **Никита Логвинов**

межведомственного электронного взаимодействия и осуществления комплекса мероприятий по информированию и обучению использования электронных услуг. Созданы специализированные центры для особых типов заявителей. Сформирован собственный кадровый резерв из студентов и выпускников вузов. Использование данных практик позволило в 2014 году снизить долю приостановок госрегистрации прав до 2,6% (среднероссийский показатель — 7%), отказов в регистрации — до 0,4% (в среднем по стране — 1,2%). По сравнению с 2012 годом в пять раз увеличилось количество запросов о регистрации собственности, поступивших в электронном виде, в том числе в два раза — запросов в электронном виде от юридических лиц. Кроме того, повысилась престижность управления как работодателя — на 59 объявлений о проведении конкурсов было подано 275 заявлений. Это означает, что на каждую вакансию претендовали в среднем пять человек.

Среди приоритетов представительства АСИ — проведение в регионах Северного Кавказа конкурса профмастерства WorldSkills. Почему приоритетным оказалось именно это направление?

Агентство стратегических инициатив осуществляет ряд проектов, направленных на развитие и популяризацию рабочих профессий. По всей России проводятся чемпионаты рабочих специальностей WorldSkills, открываются детские технопарки, где юных инженеров готовят прямо со школьной скамьи.



В реалиях сегодняшнего дня, когда в регионах Северного Кавказа открываются новые производства, вопрос обеспечения их качественными кадрами становится все более актуальным. Для решения этой задачи на территории СКФО организуются окружные чемпионаты WorldSkills Russia, осенью в одном из субъектов появится детский технопарк — кванториум. Он откроется в рамках стратегической инициативы АСИ «Новая модель системы дополнительного образования детей», одобренной президентом на Наблюдательном совете агентства 27 мая 2015 года.

Технопарки состоят из нескольких кванториумов, каждый представляет собой образовательную траекторию по разным направлениям: нейротехнология, IT, работа с большими данными (big data),

робототехника, автомобильные и космические технологии, нанотехнологии, аэротехнологии. Кванториумы оснащены самым современным высокотехнологичным оборудованием и программным обеспечением, которое позволит детям приобрести профессиональные компетенции в научно-технической сфере и сформировать новое мышление на уровне середины XXI века.

Следующее заседание правительственной комиссии по вопросам социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа под руководством премьер-министра РФ Дмитрия Медведева будет посвящено как раз кадровому обеспечению экономики нашей страны. АСИ выступит одним из основных докладчиков по теме реализации перечисленных инициатив. ||

«Он всегда четко понимает, какую идею надо поддержать, а за какую и браться не стоит»

Очередной словесный портрет «Вестника» посвящен герою этого номера Анвару Гаджиеву — руководителю представительства Агентства стратегических инициатив в СКФО и председателю Общественного совета при Министерстве по делам Северного Кавказа. Как всегда, образ получился ярким и достойным. Анвар — человек на своем месте, успешно использующий накопленный опыт, профессиональный потенциал и удивительный коммуникационный талант. У друзей и коллег Гаджиева не возникает даже и капли сомнения в том, что при его содействии Северный Кавказ в скором будущем раскроется с новой удивительной стороны.

Мурат Хапсировов,

член Комитета Совета Федерации России по регламенту и организации парламентской деятельности:

— С Анваром мы знакомы еще со студенческих лет, когда вместе учились в Московской государственной юридической академии им. Кутафина. Уже тогда он сильно выделялся среди однокурсников своим пониманием и знанием устройства этого мира. Я сравниваю нас — ребят, только приехавших с периферии, и его — уже уверенно чувствовавшего себя в столице, и понимаю, какие мы на его фоне были закрепошенные, закомплексованные. Сколько помню Анвара, у него всегда был очень большой круг общения, множество профессиональных контактов. И это происходило не только благодаря высокому интеллектуальному уровню и разносторонности, но и умению найти общий язык с любым человеком. Это уникальное качество, безусловно, дает множество плюсов и помогает по жизни.

На протяжении всех этих лет мы продолжаем с Анваром дружить,



и, конечно, его карьера развивается на моих глазах. Могу сказать, что буквально за пару лет он совершил громадный скачок. Деятельность в АСИ — тому подтверждение. Анвару и без того были близки проблемы Северного Кавказа, а после начала работы в агентстве он полностью вник в ситуацию и во все детали каждого из субъектов СКФО. По его делам и

поднимаемым им вопросам складывается ощущение, что Анвар уже лет десять работает в АСИ и столько же сотрудничает с Минкавказом. В этих должностях все его качества проявились в самом лучшем виде. Я не переживаю за Анвара — просто вижу, как он успешно взаимодействует с людьми, различными структурами и добивается результатов.

Константин Паршин,

заместитель генерального директора информационного агентства России «ТАСС», член Общественного совета при Министерстве по делам Северного Кавказа:

— С Анваром мы знакомы не больше полутора лет, но по ощущениям кажется, что уже очень давно. Первое, что меня в нем поразило, — это умение быстро сокращать дистанцию, но не в плане панибратства, а в формате делового, продуктивного разговора. Без лишних преамбул, официоза Анвар переходит к делу, чем лично меня сразу расположил к себе. С первой же встречи он дает человеку некий кредит доверия, и, если его оправдать, то дальше с Анваром работать очень легко. Комфортным общение с ним делает и то, что он настоящий профессионал, всегда нацеленный на конкретный результат. Он знает бизнес, понимает, как управлять процессами, и, главное, глубоко знаком с проблемами региона, спокойно общается на любые темы. В том, как Анвар подходит к делу, чувствуется, насколько ему небезразлична судьба России, Северного Кавказа. И в этом его позиция мне очень близка — он не хватает звезд с неба, а четко знает, какую идею надо поддержать, а в какой заложен чей-то интерес и за это не стоит браться. У Анвара, в хорошем смысле, очень прагматичный подход, базирующийся на правильной системе ценностей. Люди делятся на тех, кто приносит пользу обществу, и тех, кто пытается делать вид, что полезен окружающим; на тех, кто открыто и честно заявляет свою позицию, и тех, кто использует ситуацию в своих интересах. Анвар относится к первым. Уверен, что во многом это заслуга его семьи и того культурного кода, который в нем заложен. Интеллигентный, воспитанный, внимательный к людям, умеющий выслушать человека и найти собственную тональность общения, не основанную ни на каких слухах, шаблонах или внешних оценках. Благодаря всем этим качествам Анвар заслужил уважение и авторитет в обществе.

Галина Амирова,

директор Департамента по работе с органами власти издательского дома «МедиаЮг», член Общественного совета при Министерстве по делам Северного Кавказа:

— Впервые с Анваром мы встретились в 2015 году на Международном



инвестиционном форуме в Сочи. Уже тогда он являлся руководителем АСИ в СКФО и выступал постоянным спикером нашего журнала. Но одно дело — читать интервью человека и быть знакомым с ним заочно и совсем другое — узнать лично. Анвар произвел на меня приятное впечатление: молодой, обаятельный, энергичный, грамотный.

Из разговора чувствуется, что он знает

содействии Анвара в СКФО состоится множество интересных и важных событий. Деловая активность Гаджиева временами просто поражает: его можно регулярно видеть на различных мероприятиях федерального и регионального уровней, а также читать о его деятельности на страницах различных авторитетных изданий, в том числе, конечно, и «Вестника». А с недавних



регион, реально оценивает его состояние и видит перспективы, а главное — умеет четко донести свою позицию, правильно выстроить отношения и с представителями властных структур, и с инвесторами. Сегодня Гаджиев для всего предпринимательского сообщества Северного Кавказа — это эффективный проводник идей, способный реализовать их в конкретные проекты. Уверена, что при

пор наши контакты стали еще теснее: и он, и я вошли в Общественный совет при Минкавказе, председателем которого был избран Анвар. Это правильное решение — именно такой инициативный и коммуникабельный человек сможет повести совершенно разных людей в нужном направлении. ||

ТОП-35 приоритетных инвестиционных проектов регионов Северо-Кавказского федерального округа

№	Проект	Локализация	Инвестор	Размер инвестиций, млрд руб.	Количество рабочих мест
Ставропольский край					
1	Строительство комплекса переработки газа Северного Каспия в этилен и его производные на базе ООО «Ставролен»	Буденновский район	НК «Лукойл»	143,3	1500
2	Строительство тепличного комплекса мощностью до 40 тыс. тонн овощей в год	Изобильненский район	ООО «Солнечный дар»	13,2	543
3	Строительство автосборочного завода мощностью до 100 тыс. ед. в год	Шпаковский район	ООО АК «Ставрополь Авто»	12,6	220
4	Строительство II очереди металлургического завода ООО «СтавСталь» мощностью 500 тыс. тонн в год	г. Невинномысск	ООО «СтавСталь»	9,75	310
5	Создание установки по производству нитрата калия производительностью до 600 тыс. тонн в год и карбамида производительностью до 1,6 тыс. тонн в сутки	г. Невинномысск	ОАО «Невинномысский азот»	8,1	110
Чеченская Республика					
6	Строительство спортивно-оздоровительного туристического комплекса «Грозненское море» общей площадью 300 га	г. Грозный	Минэконом-терразвития ЧР	60	610
7	Строительство многофункционального комплекса «Башня Ахмат» площадью 258 тыс. кв. м	г. Грозный	ООО «Ахмат-Тауэр»	55	—
8	Строительство объектов особой экономической зоны туристско-рекреационного типа «Ведучи» на 4800 человек в сутки	Итум-Калинский район	ООО «Ведучи»	53,5	2000
9	Строительство Грозненской ТЭС установленной мощностью по электрической энергии — 440 МВт, по тепловой энергии — 300 Гкал/ч	г. Грозный	ООО «Газпром Энергохолдинг»	45,2	300
10	Создание строительного технопарка «Казбек» мощностью 217,4 тыс. куб. м газобетонных блоков, 77 тыс. куб. м газобетонных плит, 2,8 млн кв. м фиброцементных плит, 106,5 тыс. тонн сухих строительных смесей	Шалинский район	ЗАО ИСТ «Казбек»	6,5	400
Республика Дагестан					
11	Строительство завода по производству стеклотары «Анжистекло» мощностью 720 млн усл. ед. в год	Кумторкалинский район	ОАО «Магистраль»	7,1	1550
12	Создание комбината, выпускающего полный спектр основных минеральных удобрений	г. Кизилюрт	ОАО «Дагфос»	6,2	250
13	Создание предприятия по выпуску коммерческих автомобилей мощностью 30 тыс. ед. в год	г. Махачкала	ОАО «Авиаагрегат»	4,97	1000
14	Строительство завода по производству непрерывного базальтового волокна объемом 12 тыс. тонн в год	г. Махачкала	ООО «НБТ-Дагестан»	3,14	900
15	Создание IT-парка полного цикла «Идея-серия»	г. Махачкала	ОАО «НПК «Русская радиоэлектроника»	2,15	450
Кабардино-Балкарская Республика					
16	Строительство завода по производству полиэтилентерефталата пищевого и текстильного назначения мощностью 486 тыс. тонн в год	Майский район	ООО «Завод чистых полимеров «Этана»	22,3	2500

17	Строительство фруктохранилища мощностью 170 тыс. тонн	г. Нальчик	ООО «Кабардино-Балкарский хладокомбинат»	10,2	25
18	Строительство птицекомплекса по производству 18 670 тонн бройлера и 11 980 тонн мяса индейки живым весом в год	Зольский район	ООО «Юг-Агро»	5,64	1800
19	Создание автотуристического кластера «Зарагиж»	Черекский район	ООО «Мастер класс А»	2,57	170
20	Строительство животноводческого комплекса на 2000 голов голштинской породы с продуктивностью до 8 тыс. кг молока в год	Чегемский район	ООО «Агро-Союз»	1,5	75
Карачаево-Черкесская Республика					
21	Фаза № 1 реализации проекта по строительству всесезонного горнолыжного курорта «Архыз»	Зеленчукский район	ОАО «Курорты Северного Кавказа», ГК «Синара»	160	10 000
22	Модернизация ЗАО «Кавказцемент» с увеличением мощности до 10 тыс. тонн клинкера в сутки	г. Усть-Джегута	ЗАО «Кавказцемент»	10,9	—
23	Строительство фабрики по переработке шерсти, производству пряжи и трикотажных изделий мощностью 2 тыс. тонн в год	г. Черкесск	ООО «Квест-А»	4,4	400
24	Модернизация оборудования Хабезского гипсового завода и расширение ассортимента продукции до 77 тыс. тонн строительного гипса в год	Хабезский район	ОАО «Хабезский гипсовый завод»	3	150
25	Модернизация производственных мощностей по промышленной сборке легковых и коммерческих автомобилей классов В, В+, С, С+, D, CUV, SUV	г. Черкесск	ООО АК «ДерВейс»	2,8	200
Республика Ингушетия					
26	Строительство мукомольного комбината производственной мощностью 2,4 тыс. тонн с элеватором для единовременного хранения 80 тыс. тонн зерна	г. Карабулак	ООО «Сатурн-1»	5,24	908
27	Создание птицекомплекса по промышленному производству и переработке 5117 тонн мяса индейки живым весом в год с последующим увеличением мощности до 10 235 тонн	Малгобекский район	ООО «Птицекомплекс «Южный»	2,62	445
28	Строительство завода по производству полиэтиленовых труб мощностью 40 тыс. усл. ед. готовой продукции в год	г. Карабулак	ЗАО «Техстрой»	1,12	300
29	Развитие садов интенсивного типа на площади до 1000 га	Назрановский район	ОАО «Братцевское»	0,8	60
30	Расширение производственных мощностей завода по розливу минеральной воды «Ачалуки» до 336,9 млн усл. бутылок в год	Малгобекский район	ООО «Минеральная вода «Ачалуки»	0,47	86
Республика Северная Осетия — Алания					
31	Строительство тепличного комплекса на 3,1 тыс. тонн овощной продукции в год	г. Владикавказ	ООО «ФатАгро»	0,8	250
32	Организация производства по комплексной переработке пшеницы мощностью 72 млн литров биоэтанола в год	г. Владикавказ	ООО «Миранда»	0,8	200
33	Создание домостроительного комбината мощностью 120 тыс. кв. м жилых зданий в год	г. Владикавказ	ОАО «Завод строительных изделий и материалов»	0,5	180
34	Строительство элеватора вместимостью 65 тыс. тонн единовременного хранения	г. Владикавказ	ООО «ТриДАгро»	0,5	35
35	Производство волоконно-оптических элементов мощностью 40 тыс. шт. в год	г. Владикавказ	ООО «Владикавказский технологический центр «Баспик»	0,39	52

Амра Ануа, директор ООО «Пивоваренный завод «Сухумский» (Абхазия): «Оптимизм должен входить в круг наших профессиональных обязанностей»



Ради памяти

— Наш завод как пивоваренное предприятие существует с 1953 года, хотя безалкогольную продукцию производил еще с 1930-го. После окончания грузино-абхазской войны мой муж **Омар Кварчия** стал руководителем завода: его пришлось восстанавливать с нуля — практически не было ни сырья, ни кадров, ни оборудования. Но все удалось преодолеть, наше пиво стало пользоваться спросом, получать награды на выставках... Все изменилось в 2008 году: супруг ушел из жизни. Это оказалось страшным потрясением — у нас росли четыре дочери, младшей из которых было всего пять лет. Хотя у меня и было высшее экономическое образование, я ни дня не работала: занималась домом, растила детей и знала, что рядом всегда находится мужчина, являвшийся для меня той самой каменной стеной. Я осталась единственным учредителем завода. И ради памяти о муже, ради наших детей решила возглавить предприятие, которому было отдано столько сил и труда, которое так много значило для Омара. Все, что я знала тогда о пиве, — его делают из хмеля, солода и воды. Поэтому технологии и бизнес-процессам пришлось учиться на ходу. Очень поддержал коллектив, люди буквально стали рядом и помогали осваивать производство. Потихоньку втянулась в работу, процесс производства очень понравился. Предприятие активно развивается, вместе 45 работающих вначале сегодня у нас уже более ста.



Бизнес-интуиция

— Очень многие вещи я делала на интуитивном уровне и практически ни разу не ошиблась. Может, это чисто женское качество.... Главным было почувствовать рынок. Например, я быстро поняла, что только на пиве мы далеко не уедем. Поэтому запустили безалкогольные напитки (сладкую газировку, чай, квас и т. д.) — сегодня у нас их больше 45 наименований. В Абхазии почти все безалкогольные бренды продавались в дешевой ПЭТ-таре, и мы решили предложить эксклюзивную линейку продукции в сделанной на заказ стеклянной бутылке. В результате благодаря дифференцированному подходу (у нас есть линейки премиум, среднего и массового класса) и качественному сырью потеснили с рынка даже самых крупных российских производителей в этом сегменте. Сегодня мы запустили модернизацию производства — количество отдыхающих в Абхазии растет, и в прошлом году нам не удалось покрыть потребность рынка. Да, есть сложности, связанные с ростом курса евро и, соответственно, с удорожанием оборудования, но поставщики входят в наше положение, делают

отсрочки платежа и т. д. Думаю, все преодолимо.

В жизни должно быть много граней

— Мой главный секрет успеха банален — никогда нельзя опускать руки! Вы даже не представляете, как мне было тяжело, когда я вышла на работу. Но дала себе установку — все получится, надо идти вперед. Я часто говорю на планерке, что оптимизм должен входить в круг наших профессиональных обязанностей. Было сложно совмещать обязанности мамы, хозяйки и руководителя. Младшая дочь звонила по десять раз в день, спрашивала: мама, ну когда ты приедешь? Я разрывалась между заводом и семьей. Но все преодолела. Кстати, вторая дочь получает второе высшее образование и скоро начнет работать со мной, продолжая дело отца. В жизни, думаю, должно быть несколько граней — заниматься только семьей или только работой неправильно. При желании на все найдется время. И обязательно нужна своя отдушина, источник вдохновения — лично для меня это путешествия. ||

Дмитрий Димидов, руководитель Центра дентальной имплантации (Ставропольский край): «То, как человек встречает кризис, очень похоже на его отношение к своему здоровью»



«Дешево и сердито» — не наш вариант

— «Имплант-центр» существует уже почти четыре года. Я был приглашен возглавить современный стоматологический центр в Ставрополе, имея опыт работы врача-стоматолога в Москве. К открытию наша команда готовилась около года. Учитывали не только нормативы и требования к организации кабинетов, но и обеспечивали максимальный комфорт для пациентов и врачей. Принцип «дешево и сердито» — не наш вариант. Так создавалось образцовое учреждение, на открытие которого приехали главный стоматолог России **Олег Янушевич**, президент «СтАР» **Владимир Садовский**.

Клиника может вызывать положительные эмоции

— Главное внимание мы уделили высокопрофессиональным кадрам и современным технологиям, а также подходу к организации лечения.

Я много учился в Европе, бывал в клиниках Швейцарии, Швеции, Германии, Нидерландов и хорошо представлял, как должна работать наша структура. В городе Гронинген (Нидерланды) меня удивил полипрофильный медцентр. Это комплекс зданий, покрытый огромным стеклянным куполом. Внутри — красивые ландшафты, фонтаны, птицы. Удивило то, что некоторые пациенты прогуливались по аллеям с мобильными капельницами. Помимо высококласного лечения у больных



была возможность отдыхать, получать положительные эмоции. Уровень медицины в России, к сожалению, сильно отличается. Но в атмосфере уюта и комфорта лечение будет гораздо эффективнее. И мы переняли такой подход в нашем храме здоровья. Вообще, невероятно недооцененный фактор, влияющий на результат лечения, — отсутствие стресса. У некоторых пациентов с сахарным диабетом, гипертонией или напуганных старой стоматологией стресс может вызвать ухудшение здоровья. Поэтому мы делаем акцент на профилактику работы со стрессом. Внедрена технология лечения во сне — седация. Благодаря современным седативным препаратам у пациента возникает чувство глубокого расслабления, оптимизируются давление, дыхание, при этом он может выполнять все указания врача.

Главная инвестиция — инвестиция в себя

— К сожалению, в последнее время из-за подорожания материалов неминуемо повышаются цены и на лечение. А мы не можем себе позволить сокращать свои расходы на необходимые современные

материалы и говорить о резком импортозамещении. Но не увеличивать маржинальную прибыль мы в состоянии.

Чтобы выигрывать конкурентную борьбу, стоит вкладываться в самообразование. Например, наши специалисты часто обучаются в России и за рубежом, порой, за свой счет. Ведь наиболее эффективные инвестиции — именно в себя.

Если сравнить отношение человека к своему здоровью с готовностью к возможным макроэкономическим потрясениям, то, увы, у нас ситуация обратна европейской. Мы, в основном, решаем радикальные проблемы — проводим восстановление и высокотехнологичную имплантацию отсутствующих зубов. А в Европе — акцент на профилактику. Это позволяет исключить или устранить проблемы со здоровьем проще, быстрее и дешевле, на начальном этапе. Поэтому мой совет — не ждите усугубления проблем со здоровьем, так же, как и любых других проблем. Видите угрозу сокращения — изучите ситуацию на рынке труда, пройдите новые курсы, спросите знакомых о вакансиях и смело инвестируйте в себя, в свое здоровье и саморазвитие! ||

Качеству — стратегический приоритет

Конкурентоспособность — так определил Владимир Путин национальную идею России в современном динамичном и глобализованном мире

Качество — важнейшая составляющая конкурентоспособности любого товара или услуги. «В будущем все фирмы поделятся на две группы: внедрившие систему тотального управления качеством и исчезнувшие с рынка» (Эдвардс Деминг, виднейший гуру качества). Современная российская компания должна все делать качественно, эффективно и результативно. Никаким другим способом не решить актуальные для России проблемы импортозамещения и экспортозамещения.

Международный опыт убеждает в том, что КАЧЕСТВО — проблема комплексная, требующая как идеологических, так и экономических, технических и социальных изменений. Качество продукции и услуг, качество работы, качество менеджмента, качество образования и медицины, качество специалистов и руководителей, качество окружающей среды — все это взаимосвязанные составляющие КАЧЕСТВА ЖИЗНИ — решающие условия устойчивого развития российского государства и его регионов.

Качество для бизнеса. Проблема качества и безопасности продукции и услуг не может быть решена только усилением контрольно-надзорной и сертификационной деятельности. Главное — создание на предприятии условий для выпуска качественного продукта и организации качественных процессов. Качество выпускаемой продукции — это результат многих составляемых: качество материалов, энергоносителей, оборудования, технологических процессов, качество персонала и качество менеджмента. Последние составляющие — наиважнейшие. Требуется системный



подход. Требуется специальная система управления применительно к качеству.

Путь ВТЦ «Баспик» в области качества. Осознавая важность фактора качества в конкурентной борьбе, как на внутреннем, так и на мировом рынке, ВТЦ «Баспик» разрабатывает собственную программу улучшения качества. Высокотехнологичное инновационное предприятие реализует в области новейших фотоэлектронных микро-нанотехнологий полный инновационный цикл: от НИОКР по созданию новшеств до производственного освоения и затем коммерциализации новшества в виде инноваций. Все выпускаемые предприятием изделия электронной техники собственной разработки. Руководство предприятия уделяет первостепенное внимание качеству

выпускаемой продукции. Постоянно совершенствуются технологические процессы, применяются современные методы управления качеством. Сегодня «Баспик» на равных конкурирует с признанными западными фирмами и успешно реализует стратегию выхода и закрепления на мировом рынке фотоэлектронной и волоконно-оптической высокотехнологичной продукции двойного применения. Миссия «Баспика» — ВЫПУСКАЕМ НАИЛУЧШУЮ ПРОДУКЦИЮ, СТРОИМ ЛУЧШУЮ ЖИЗНЬ — отражает в единстве общественные, корпоративные и личные интересы. Видение «Баспика»: ПЕРЕДОВОЕ ПО МИРОВЫМ КРИТЕРИЯМ ЭЛЕКТРОННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ XXI ВЕКА. Руководящая идея «Баспика»: КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ И КАЧЕСТВО.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА (СМК) — это тот необходимый системный инструмент, который реализует задачи управления качеством по всем слагаемым и уровням иерархии «Баспика». Сегодня на предприятии действует сертифицированная Система менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов по качеству серии ISO и их отечественных аналогов (ГОСТ Р ИСО 9001-2011 и ГОСТ РВ 0015.002-2012).

Развитие современного предприятия на основе инноваций и качества требует коренного изменения точки зрения на персонал. Сегодня персонал — не просто один из необходимых ресурсов. Это важнейший ресурс предприятия. Больше того, персонал — это цель. Предприятие создают люди и для людей. Развитие коллектива и каждого его члена — важнейшая цель предприятия. Люди «Баспика» — важнейший и ценнейший капитал, который необходимо поддерживать, преумножать и эффективно использовать. В «Баспике» организованы «Кружки качества» на всех производственных участках, где персоналу предоставляется возможность раскрыть имеющийся потенциал, созданы целевые группы по решению проблемных вопросов, объединяющие сотрудников различных подразделений. На предприятии регулярно действует несколько проблемных команд, которые помимо прочего являются отличной школой управления для молодых перспективных ученых, инженеров и управленцев. В «Баспике» действует эффективная система сбора, систематизации и оценки информации. Успешно применяется еще один важный инструмент управления качеством — бенчмаркинг, т. е. использование передовых достижений лучших компаний, анализ конкретных результатов их работы и использование в собственной деятельности. Генеральный директор и директор по качеству регулярно участвуют в международных конгрессах, семинарах и конференциях в области качества, в результате которых аккумулируется практическая информация о последних «качественных» достижениях мирового сообщества. На предприятии также налажен процесс оценки лучших мировых образцов фотоэлектронной продукции в целях повышения конкурентоспособности на всех уровнях. По результатам неоднократных аудитов авторитетных органов предприятие



Миссия «Баспика»: выпускаем наилучшую продукцию, строим лучшую жизнь. Видение «Баспика»: передовое по мировым критериям электронное предприятие XXI века. Руководящая идея «Баспика»: конкурентоспособность и качество.

«Баспик» признано одним из передовых в России предприятий по качеству, а несколько лет назад стало дипломантом Премии по качеству Российской Федерации. Одним из приоритетов сегодня является комплексное внедрение на предприятии модели EFQM (модель совершенства Европейского фонда управления качеством). В «Баспике» объявлен ГОД КАЧЕСТВА. Учитывая накопленный опыт, стремление к постоянному совершенствованию в выбранной области, налажены партнерские отношения с ведущими экспертами в области качества, а именно со Всероссийской организацией качества. Специалистами ВОК в области совершенствования бизнес-процессов для сотрудников «Баспика» проведен семинар-практикум по программе непрерывного совершенствования «20 ключей». В результате все участники семинара сертифицированы по данной практической программе, которая применяется на передовых предприятиях Японии. Развитие и повышение эффективности менеджмента качества неизбежно переходит в совершенствование всего менеджмента предприятия. «От менеджмента качества к качеству

менеджмента», — так сегодня развиваются передовые корпорации в мире. «Баспик» вне сомнения возьмет новые рубежи в качестве продукции, технологии, организации производства и управления, качестве персонала, а в сумме — в качестве жизни нашего предприятия.

Заключение. Необходимо сделать все возможное, чтобы деловое совершенство и качество, которые являются фундаментом конкурентоспособности и социальной ответственности, превратились в общенациональную идею. Речь идет о философии и целях развития общества. С другой стороны, качество и деловое совершенство — это мощные инструменты и практическая наука, позволяющие оценить и направить в нужную сторону потенциал организации, помочь ей развиваться и повышать уровень социальной ответственности в интересах общества. Нужно повернуть вектор развития в сторону качества в самом широком смысле слова — качества продукции, качества обучения, качества труда, качества во всех других важных аспектах нашей жизни. Нужна законодательно принятая национальная политика в этой сфере.

Сослан Кулов, профессор, доктор технических наук, генеральный директор ВТЦ «Баспик», заслуженный деятель науки и техники РСО — Алания, действительный член Российской академии естественных наук



Сослан Кулов родился 29 января 1938 г. в г. Орджоникидзе СОАССР. В 1955 г. окончил среднюю школу № 5 г. Дзауджикау (Орджоникидзе), а в 1961-м — факультет электронной техники Московского энергетического института по специальности «инженер-электрик по полупроводниковым приборам». Прошел путь от мастера цеха нестандартного оборудования предприятия п/я 17 г. Орджоникидзе до главного конструктора Минэлектронпрома по микроканальным пластинам (МКП). В 1988 г. защитил докторскую

диссертацию. В 1991-м перешел на работу в Северо-Кавказский горно-металлургический институт, в 1992 г. был утвержден в звании профессора на кафедре «Электронные приборы».

Тогда же Сослан Кубадиевич возглавил ООО Владикавказский технологический центр «Баспик» в должности генерального директора, превратив предприятие в ведущий в России и один из ведущих в мире научно-инновационный и промышленный центр по разработке и производству особо сложных ИЭТ — микроканальных пластин и устройств с МКП для техники

ночного видения и других применений. Имеет 215 публикаций и 46 авторских свидетельств и патентов на изобретения. Среди государственных наград: медали «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», «Ветеран труда», ордена «Знак почета» и «Мир и дружба». В 2004 г. за активную работу в качестве доверенного лица по РСО — Алания награжден президентом России **Владимиром Путиным** почетной грамотой и именными часами.



10-я Юбилейная
Азербайджанская
Международная Выставка

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

19-21 МАЯ 2016

Баку Экспо Центр / Баку, Азербайджан



Организатор



Тел.: +994 12 447 47 74
Факс: +994 12 447 85 58
E-mail: caspianagro@ceo.az
www.ceo.az

www.caspianagro.az



Невероятные перспективы итальянцев на российском Кавказе

В СКФО все больше проектов с участием зарубежных инвесторов

В декабре прошлого года почетное консульство Италии в ЮФО и СКФО вновь организовало визит ряда своих компаний на Северный Кавказ. Этот регион — территория динамичного развития, а значит, здесь имеются серьезные перспективы для иностранного бизнеса. Италию на зря называют «садом» Европы — именно ее опыт в сфере техники и технологий для АПК представляет наибольший интерес для СКФО.



Для поддержки значимых для СКФО проектов нужно облегчить доступ к банковским кредитам

Джузеппе Барон,

коммерческий директор индустриального подразделения Zanotti SPA (Италия):

— На Северном Кавказе мы представлены фирмами Investa, Zanotti SPA и Investa. Объединив свои навыки и усилия с другими компаниями, проектируем и производим промышленные объекты «под ключ», реализуя холодильные склады для температур от -30°C до 0°C на аммиаке или экологическом газе вместе с термоизоляцией, кровельными структурами и структурами складирования с минимальным расходом энергии. Сегодня мы работаем над несколькими новыми проектами в области хранения яблок и овощей, наименования которых по ряду причин огласить пока не можем.

А в прошлом году у компании был весьма успешный опыт сотрудничества с Кабардино-Балкарией. Мы приняли участие в реализации проекта фруктохранилища для ОАО «Кабардино-Балкарский



хладокомбинат» в городе Баксане на 13 тыс. тонн яблок. Zanotti SPA была выбрана в качестве поставщика холодильного оборудования, оборудования ГРС, холодильных дверей и комплектующих. При отборе кандидатов для реализации данного проекта мы смогли обойти лучших компаний-производителей этого типа холодильных складов, превосходя сильных немецких и голландских конкурентов.

Считаем, что наши перспективы развития на Северном Кавказе достаточно велики. Однако серьезным препятствием становится актуальный обменный курс валют (евро/рубли), что ведет к удорожанию процесса реализации проектов и может существенно затормозить расширение деятельности. Колебания валютного курса усилили нестабильность

международных экономических отношений, поэтому заметно сократились и инвестиции. К тому же, последствия эмбарго и решения правительства РФ, направленные в первую очередь на поддержку импортозамещения и перехода, насколько это возможно, на мощности российских предприятий ограничивают сотрудничество нашей компании с местными заказчиками.

Для поддержки значимых для территорий Северного Кавказа проектов, подобных тому, который осуществлен в КБР, считаю необходимым, прежде всего, облегчить доступ к получению банковских кредитов: без этого мощного ресурса в нынешних экономических условиях развиваться и российским, и зарубежным компаниям в РФ будет крайне сложно.



Аргументами для развития стали намерения гражданского общества и госполитика, направленные на повышение уровня жизни в городах

Доминго Лианца,

генеральный управляющий Maestro Verde (Италия):

— На Северном Кавказе Maestro Verde представлена около 10 лет. Мы участвовали в разработке новых сельскохозяйственных технологий в питомниках декоративных и плодовых растений, работали на некоторых проектах совместно с муниципалитетом Краснодара. Нам удалось установить контакт с республиками региона благодаря мероприятию Italy Meet Caucaso, организованному почетным итальянским консулом в СКФО Пьером Паоло Лодиджиани. В ходе визита нас впечатлил уровень корпоративной культуры представителей государственных и частных структур. В итоге решили заняться составлением плана технико-экономического обоснования новых проектов, подробности которых пока преждевременно раскрывать по соображениям безопасности и конфиденциальности.

Для полномасштабной реализации накопленного опыта в 2015 году компания приступила к закладке своего производственного питомника декоративных растений в Адыгее. Два основных направления производства — выращивание декоративных растений по традиционным системам, а также использование новых систем выращивания и тестирование новых видов декоративных и плодовых растений.

Наша основная оперативная база в Адыгее состоит из складов, хозяйственных помещений и культивируемой площади, которая в течение пяти лет достигнет 120 га.

Также рассматриваем возможность открытия дополнительных производственных площадей на территориях других республик Северного Кавказа, в данный момент ведутся переговоры по этому вопросу.



В 2015 году компания Maestro Verde приступила к закладке своего производственного питомника декоративных растений в Адыгее. Там она будет выращивать растения по традиционным системам, использовать новые системы выращивания и тестировать новые виды растений.

Создание собственной производственной базы в СКФО, безусловно, означает, что мы видим здесь потенциал роста. Еще более убедительными аргументами для развития Maestro Verde стали как наглядно демонстрируемые намерения гражданского общества, так и государственная политика, направленные на повышение уровня жизни в городах. Реализовать это возможно в первую очередь через повышение уровня сознания общества. Как следствие, увеличивается спрос на продукты более высокого качества. И сила нашей компании как раз в том, чтобы улучшать качество жизни людей в зеленых пространствах, при этом уделяя внимание малейшим деталям, чтобы человек получал полное эстетическое удовлетворение.

Если говорить об экономическом климате на территории Северного Кавказа, то мы оцениваем его как положительный несмотря на сложившуюся в мире экономическую ситуацию. Насколько можно судить, политика, проводимая сегодня органами власти СКФО, нацелена, прежде всего, на достижение устойчивого долгосрочного развития. Трудности, с которыми сталкиваются как российские, так и иностранные компании, вызваны, в основном, пониманием того, что Кавказский регион пока не самый безопасный — как для людей, так и для бизнеса. Направление, выбранное главами субъектов СКФО, непростое, но все усилия принесут свои плоды, если продолжать упорно и самоотверженно двигаться к достижению намеченных целей. ||

Безработица отступает, но не сдается

Северный Кавказ на глазах избавляется от образа региона с экстремальным уровнем безработицы, хотя простых и быстрых решений эта давняя проблема по-прежнему не имеет



За шесть лет с момента образования СКФО здесь достигнут значительный прогресс в борьбе с безработицей. И хотя ее уровень по-прежнему остается выше среднего по стране, особенно в национальных республиках, общая тенденция совершенно очевидна: Северный Кавказ перестает быть «горячей точкой» на российской карте занятости населения. Основными инструментами решения проблемы стали создание новых рабочих мест и борьба с неформальной занятостью, в том числе путем поддержки малого предпринимательства. При этом с учетом высокой рождаемости численность жителей СКФО продолжает расти, и выходом из ситуации может стать контролируемая трудовая миграция в другие регионы страны.

Текст: **Елена Оленина**, иллюстрация: **Александр Лютов**



Промежуточные успехи. Высокий уровень безработицы был чуть ли не важнейшей проблемой экономики Северного Кавказа, для решения которой российское руководство в свое время мобилизовало дополнительные средства государственной поддержки. В момент создания СКФО в начале 2010 года общее количество безработных по методологии Международной организации труда (МОТ) в округе превышало 766 тыс. человек, или 18% от численности экономически активного населения. В среднем по России на тот момент безработица составляла 8,2%, то есть более чем вдвое меньше, чем на Кавказе. При этом два региона СКФО — Ингушетия и Чечня — отличались экстремальным уровнем безработицы: 53% и 42% соответственно. В принятой тогда Стратегии социально-экономического развития СКФО до 2025 года было предусмотрено три сценария — инерционный, базовый и оптимальный. Первый из них предполагал на выходе снижение уровня безработицы до 14%, второй — до 9%, третий — до 5%. Спустя шесть лет после образования СКФО можно констатировать, что округ уверенно приближается к целевому показателю базового сценария. К началу текущего года средний уровень безработицы в СКФО по методологии МОТ составлял 11,5% при среднероссийском показателе 5,8%. Двукратный разрыв сохранился, но в абсолютных величинах прогресс в сокращении безработицы был налицо. По данным Росстата, общее количество безработных, рассчитанное по методологии МОТ, на конец 2015 года составляло на Северном Кавказе 520,4 тыс. человек, то есть почти в полтора раза меньше, чем в середине 2010-го. Положительные тенденции на рынке труда СКФО еще более заметны, если принимать во внимание только статистику зарегистрированной безработицы. Подводя экономические итоги прошлого года, вице-премьер правительства РФ **Александр Хлопонин** сообщил, что, по данным Минтруда РФ, уровень зарегистрированной безработицы в субъектах СКФО с 2010-го по 2015 год снизился в 2,5 раза — с 467 тыс. до 189 тыс. граждан. «Пока еще сложной остается ситуация в Чечне и Ингушетии — там показатель безработицы составляет 15%, но несколько лет назад он был 45% и 30%



соответственно. В остальных регионах округа ситуация практически равна общероссийской. Поэтому, если говорить о социальном климате, он, безусловно, стал гораздо благоприятнее, и это ощущают не только местные жители», — подчеркнул Хлопонин.

Успехи в снижении уровня безработицы были отмечены и в докладе о реализации госпрограммы «Развитие СКФО до 2025 года», подготовленном Министерством по делам Северного Кавказа. Уже в 2014 году численность официально зарегистрированных безработных в СКФО сократилась на 13,2% (с 193,6 тыс. до 168 тыс. человек), а в течение 2015 года уровень официально зарегистрированной безработицы снизился с 4,3% до 3,8%. Это по-прежнему выше, чем среднероссийский показатель (1,2%), но еще в 2013 году разрыв между Кавказом и остальной Россией был гораздо больше (5% и 1,2%).

«Мы прикладываем серьезные усилия для создания новых рабочих мест на Северном Кавказе. Уже в текущем году будут запущены проекты, которые в перспективе дадут более 6 тыс. дополнительных вакансий», — заявил министр **Лев Кузнецов** в своем выступлении на Гайдаровском форуме в январе. Помимо проектов в сфере АПК и промышленности, существенное влияние на снижение уровня безработицы в округе должно оказать создание медицинского и туристического кластеров. Всего в рамках госпрограммы развития СКФО до 2025 года предполагается открыть 450 тыс. новых рабочих мест. В то же время глава Минкавказ отметил, что несмотря на предпринимаемые меры

существенная часть трудоспособного населения СКФО, в первую очередь молодежь, еще будет ощущать нехватку рабочих мест. Об этом свидетельствуют и результаты последнего исследования качества жизни в российских регионах, ежегодно публикуемого агентством «РИА Рейтинг». За исключением Ставропольского края регионы Северного Кавказа пока не могут похвастаться высокими местами ни по одному из основных показателей занятости населения. А это значит, что останавливаться на достигнутых результатах пока преждевременно.

«Якоря» кавказского

труда. Ключевым фактором снижения безработицы на Северном Кавказе стало, безусловно, создание новых рабочих мест в рамках стартовавших масштабных инвестиционных проектов. Только в течение прошлого года, по данным Минкавказ, в СКФО было запущено четыре новых якорных проекта в промышленности и восемь — в АПК. Ожидается, что по результатам выхода на проектную мощность в рамках этих проектов появится около 3,5 тыс. новых рабочих мест.

Среди новых проектов, стартовавших в СКФО в последние годы и повлиявших на ситуацию на рынке труда, следует отметить, прежде всего, Каспийский завод листового стекла в Дагестане (порядка 400 рабочих мест), курорт «Архыз» в Карачаево-Черкесии (количество работников зависит от сезона), тепличный комплекс «Овощи Ставрополя» (300), комплекс по хранению и переработке овощей в Кабардино-Балкарии (400), развитие интенсивного растениеводства Irrico

в Ставропольском крае (более 200) и т. д. Как видно, основной акцент пока приходится на сегмент АПК, что принципиально важно для рынка труда Северного Кавказа, ведь наиболее сложная ситуация с безработицей в регионе сложилась именно на селе. При этом крупные проекты помимо того, что сами создают рабочие места, выполняют роль катализатора для своих смежников. В качестве примера можно вновь упомянуть логистический комплекс в Кабардино-Балкарии. Как рассказал глава республики **Юрий Кокорев**, новое предприятие стоимостью 3,5 млрд рублей и мощностью хранения 75 тыс. тонн овощей простимулировало около 300 сельхозпроизводителей среднего, малого и семейного звена к тому, чтобы они выращивали свою продукцию и тут же ее хранили.

Развитие импортозамещающих производств сейчас вообще следует признать основным стимулом для рынка труда СКФО, и здесь эффект масштаба, опять же, зависит от наличия крупных, якорных проектов. В Ингушетии, например, таким проектом стало трудоемкое интенсивное садоводство, в котором действует устойчивая закономерность: 1 га садов дает одно новое постоянное рабочее место. Исходя из этого, руководство республики приняло ряд решений, направленных на поддержку плодородия и увеличение площадей под многолетними насаждениями. Только в 2014–2015 годах в хозяйстве «Сад-гигант Ингушетии» заложено 243 га садов интенсивного типа, а к 2020 году планируется довести до 3 тыс. га площадь садов и до 450 га — посадки виноградников.

Целенаправленные усилия по развитию сельского хозяйства и других производств уже приносят существенные результаты в республике, которая еще несколько лет назад считалась самой отсталой в России с точки зрения экономической базы. В октябре прошлого года, выступая на совещании в Магасе, министр труда и социальной защиты РФ **Максим Топилин** сообщил, что уровень регистрируемой безработицы в Ингушетии снизился вдвое по сравнению с 2008–2010 годами, признав, что таких темпов нет ни в одном регионе страны.

Обеление труда. Еще один значимый инструмент повышения уровня занятости — вовлечение населения в предпринимательство. На этом направлении особый акцент сделан в Чечне, где только в 2015 году в рамках реализации



«Мы прикладываем серьезные усилия для создания новых рабочих мест на Северном Кавказе. Уже в текущем году будут запущены проекты, которые в перспективе дадут более 6 тыс. дополнительных вакансий», — заявил министр по делам СКФО **Лев Кузнецов**.

госпрограммы развития малого и среднего бизнеса создано дополнительно около 700 рабочих мест. Стимулом к открытию собственного бизнеса для жителей республики становится значительный объем средств господдержки: в прошлом году согласно данным председателя Комитета правительства ЧР по малому бизнесу и предпринимательству **Шаарани Шуаипова** на указанную программу было выделено более 380 млн рублей. «В последние годы мы наблюдаем очень приятную картину: интерес населения к сельскому хозяйству неуклонно растет, причем высокими темпами. Наша задача — помогать фермерам в рамках всех возможностей, которыми мы располагаем», — поделился в начале года глава Чечни **Рамзан Кадыров**. Перед правительством республики он поставил задачу довести уровень регистрируемой безработицы до 5% к 2018 году, и она не выглядит невыполнимой, если учесть, какими темпами в ЧР борются с этой проблемой. С 2007-го по конец 2015 года численность официально зарегистрированных безработных в регионе снизилась с 320 тыс. до 87,7 тыс. человек. Создание новых рабочих мест за счет открытия малых предприятий важно для

Северного Кавказа еще и потому, что этот механизм позволяет значительно снизить долю теневой экономики. Не секрет, что определенная часть жителей СКФО считаются безработными лишь формально, хотя на самом деле они вполне успешно трудятся, но в рамках неформальной или в лучшем случае полуофициальной («серой») занятости.

Этот аспект особенно важен для самого густонаселенного региона округа — Дагестана, где борьба с теневой занятостью стала одним из ключевых мероприятий в рамках приоритетного проекта главы республики **Рамзана Абдулатипова** «Обеление экономики». Парадоксально, но в субъекте, население которого перевалило за 3 млн человек, официально работает всего 458 тыс. граждан, хотя всем прекрасно известно, что дагестанцы — народ трудолюбивый и предприимчивый, и сидеть без дела в этой республике не принято. Между тем, большое количество официально неработающих создает серьезное давление на региональный бюджет, и без того высокودотационный. «Отчетность не показывает, что наши люди работают, и из своего дефицитного бюджета мы вынуждены отдавать в ФОМС более 2 млрд

рублей лишних средств. А если бы они оставались в республике, то мы могли бы построить школы, больницы, помогать городам и районам», — признал на недавнем совещании премьер-министр Дагестана **Абдусамад Гамидов**, заявив, что в регионе имеется огромный потенциал для снижения неформальной занятости.



Руководитель республики поставил задачу увеличить до конца года численность официально занятых на 300 тыс. человек, для ее решения во всех муниципальных образованиях созданы рабочие группы, совершающие рейды по выявлению незарегистрированных трудовых отношений. По данным за прошлый год, в Дагестане выявлено более 39 тыс. человек, работавших без оформления трудовых отношений, более половины из них в результате заключили трудовые договоры.

Миграционная дилемма. Борьба с безработицей на Северном Кавказе имеет не только «внутренний фронт» — существенный вклад должна вносить управляемая трудовая миграция. Еще в бытность свою полпредом президента в СКФО на этом моменте не раз акцентировал внимание Александр Хлопонин. По его тогдашней оценке, численность трудовых ресурсов, которые республики Кавказа могут предоставить в другие регионы, составляет от 50 до 100 тыс. человек. В начале нынешнего года тему трудовой миграции из субъектов СКФО вновь поднял Лев Кузнецов — давний

соратник Хлопонина по работе еще в Красноярском крае, на сей раз в контексте масштабных планов правительства по ускоренному развитию Дальнего Востока. «С одной стороны, на Северном Кавказе рост населения и высокая безработица приводят к избытку рабочей силы, с другой — на Дальнем Востоке убыль населения приводит к ее нехватке. На наш взгляд, Кавказ в перспективе может



стать настоящей кузницей кадров для регионов России», — отметил Кузнецов на Гайдаровском форуме. По данным министра, в прошлом году из СКФО уехало порядка 20 тыс. человек, но в то же время в округе родилось 80 тыс. Иными словами, проблема прироста трудовых ресурсов имеет долгосрочный характер, и одним только созданием новых рабочих мест внутри СКФО ее явно не решить. Между тем, на Дальнем Востоке уже в 2017 году ожидается наиболее глубокая демографическая «яма», хотя в рамках новых проектов здесь планируется открыть свыше 100 тыс. вакансий. По имеющимся экспертным оценкам, до 2020 года региону потребуется более 50 тыс. работников по уже реализуемым проектам, а с учетом членов семей предполагается приезд на Дальний Восток более 100 тыс. человек. Однако перспективы трудовой миграции с Северного Кавказа на Дальний Восток сопряжены с рядом проблем, которые лишь отчасти имеют чисто экономический характер. «Надо понять, что миграция неизбежна — представители Кавказа будут выезжать в другие регионы страны. Не надо пытаться устраивать китайскую стену. Весь вопрос,

как сделать так, чтобы этот процесс не осложнялся межнациональными, межконфессиональными конфликтами», — отмечал Александр Хлопонин еще пять лет назад. С тех пор во многом благодаря событиям на Украине градус межнациональной напряженности в России стал существенно ниже, так что сейчас момент для реализации давних планов правительства по управлению

трудовой миграцией представляется более благоприятным. Тем более, что кавказские землячества в северных территориях, особенно в нефтегазовых регионах, и так уже существуют много лет, а то и десятилетий. Но успех начинания в конечном итоге упирается в то, насколько качественные кадры сможет предложить другим субъектам Северный Кавказ, а в этой сфере фронт работ еще очень обширный. На последнем заседании Совета при полномочном представителе президента РФ в СКФО полпред **Сергей Меликов** констатировал, что к основным болевым точкам образования в округе относится низкий уровень подготовки студентов, в связи с чем по-прежнему актуален вопрос о ликвидации организаций, предоставляющих некачественное образование. Кроме того, сложная ситуация сложилась с преподаванием русского языка и квалификацией педагогических кадров. Работа по ликвидации неэффективных образовательных учреждений будет продолжена, заверил участников заседания министр образования и науки РФ **Дмитрий Ливанов**: если два года назад в СКФО насчитывалось более 250 вузов и филиалов, то сейчас их уже менее сотни. ||

Кадры «на вынос»

В СКФО появится филиал Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке

Структура, которая будет взаимодействовать и с учебными заведениями, и с центрами занятости, откроется в середине года на базе Северо-Кавказского федерального университета. Таким образом, получит практическое воплощение идея, озвученная на панельной дискуссии «Кадры для новой экономики: юго-восточный вектор», состоявшейся по инициативе Минкавказ и Минвостокразвития в рамках VII Гайдаровского форума «Россия и мир: взгляд в будущее» в январе.

Сегодня Дальний Восток остро нуждается в трудовых ресурсах. На огромной территории макрорегиона проживает всего 6,2 млн человек. При этом стартовавшие и планируемые к реализации инвестпроекты формируют высокий спрос на рабочую силу. До 2020 года округу потребуется более 50 тыс. специалистов по уже осуществляемым проектам, а с учетом членов семей предполагается приезд более 100 тыс. человек. «В ближайшие пять лет рынок труда ДФО кардинально изменится. Нам необходимо к этому готовиться», — заявил заместитель главы Минвостокразвития **Сергей Качаев**. Собственно, для этого и было создано Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке. Министерство труда и социальной защиты России подготовило программу трудовой мобильности, в которой участвуют пять дальневосточных регионов. Сами регионы модернизируют свои службы занятости. В прошлом году завершено формирование инфраструктуры для привлечения сюда кадров. «Нужно активнее привлекать специалистов из субъектов, где рабочая сила является избыточной», — призвал Качаев.

Самым трудоизбыточным макрорегионом страны в данный момент является Северный Кавказ. «Мы прикладываем серьезные усилия для создания новых рабочих мест. Уже в текущем году будут запущены проекты, которые обеспечат более 6 тыс. дополнительных вакансий», — поделился глава Минкавказ **Лев Кузнецов**. — Несмотря на это существенная часть трудоспособного населения СКФО еще останется незанятой. В первую



С одной стороны, на Северном Кавказе рост населения и высокая безработица приводят к избытку рабочей силы, с другой — на Дальнем Востоке убыль населения приводит к ее нехватке. В перспективе СКФО может стать настоящей кузницей кадров для регионов России.

очередь — молодежь и другие трудоспособные возрастные группы. Таким образом, с одной стороны, на Северном Кавказе рост населения и высокая безработица приводят к избытку рабочей силы, с другой — на Дальнем Востоке убыль населения приводит к ее нехватке. На наш взгляд, в перспективе СКФО может стать настоящей кузницей кадров для регионов России». Ожидается, что филиал агентства появится

на Северном Кавказе в середине нынешнего года. В последующем, как сообщил статс-секретарь — заместитель руководителя Минкавказ **Олег Хацаев**, он будет преобразован в уполномоченную организацию, обеспечивающую координацию мероприятий по управлению развитием человеческого капитала при поддержке учреждений высшего и среднего специального образования, центров занятости. ||

Возможности и потребности

С начала 2016 года на рынке труда Северного Кавказа наблюдается положительная динамика роста вакансий и резюме

По сравнению с четвертым кварталом 2015 года количество рабочих предложений увеличилось на 24%, а размещенных резюме — на 7%. В январе был небольшой традиционный для этого периода спад, но сейчас, когда работодатели и соискатели подвели итоги прошлого года, оценили собственные возможности и потребности, рынок труда снова активизировался — настало время для поиска как работы, так и персонала.

Текст: **Илона Полянская**, менеджер по маркетингу и PR компании HeadHunter



Прирост вакансий зафиксирован во всех сферах экономики Северного Кавказа за исключением туристического и ресторанного бизнеса, добычи сырья и государственной службы. Наиболее востребованы специалисты сферы продаж — вакансии в этом сегменте составляют 41% всех рабочих предложений, размещенных на портале hh.ru в первом квартале 2016 года. Вместе с тем эксперты HeadHunter отмечают нехватку кадров в данном секторе — на одну вакансию приходится всего два резюме притом, что нормальным соотношением считается пять-шесть кандидатов на место. Также в СКФО работодатели стали активнее искать специалистов маркетинга, рекламы и PR — количество предложений здесь выросло на 77% с начала года. Потребность в рабочих сферах производства увеличилась на 43%, а административного персонала — на 37%.

Четверть всех вакансий в первом квартале 2016 года разместили компании розничной торговли. Также активны в подборе персонала предприятия сферы товаров народного потребления, продуктов питания и финансовые

организации. Немного сдали свои позиции по сравнению с концом прошлого года компании, оказывающие услуги для бизнеса.

Среднее зарплатное предложение по СКФО в первом квартале составило 25 000 рублей. В половине опубликованных вакансий предлагается оклад от 20 000 до 35 000 рублей. В 23% случаев компании готовы платить от 35 000

мужчины и женщины на Северном Кавказе ищут работу примерно в одинаковом соотношении. У 75% соискателей есть высшее образование. Половина специалистов — с опытом более шести лет. Базовыми знаниями английского языка обладают 64%, могут читать профессиональную литературу на английском 16%, а свободно владеют этим языком 5%.



до 50 000 рублей, в 27% — от 50 000 рублей. Эти предложения не сильно противоречат зарплатным ожиданиям соискателей.

Согласно исследованиям HeadHunter до 35 000 рублей хотят получать 67% специалистов, 20% претендуют на 35 000-50 000 рублей, выше 55 000 рублей надеются получить 13% из всех разместивших резюме на hh.ru. Кстати,

Что касается соискательской конкуренции в регионе, то средний показатель постепенно снижается и в первом квартале достиг четырех человек на место. Тем не менее, есть сферы, в которых за рабочее место надо как следует побороться. Например, в отрасли «добыча сырья» на одно рабочее место претендует 31 человек, а на позицию юриста — 12. ||



0+



РЕЗЮМЕ

Помощник руководителя
Анна Владимировна

Помощник руководителя
Анна Владимировна

Уровень дохода: По договоренности

Домашний телефон: (495) 70064-09 с 9 до 22
Мобильный телефон: (495) 7516-40 с 9 до 22
E-mail: an_@hh.ru

Личная информация

Город проживания: Москва
Владимирский центральный вокзал
Уровень образования: Высшее
Дата рождения: 22 октября 1983 (27 лет)
Пол: Женский
Семейное положение: Замужем, детей нет

Нанимайте не опыт, а человека за ним!

Как не ошибиться при выборе нового сотрудника?

HeadHunter представляет уникальное решение: подбор и оценка персонала в одном сервисе!

- Тест вербальных способностей.
- Тест числовых способностей.
- Опросник выявления универсальных компетенций OPQ.

Узнайте больше!

+7 (861) 210-64-09



Оценка талантов

hh.ru/talentmap

Рынок труда Северного Кавказа в I квартале 2016 года

Выбери
меня!

ТОП-5 вакансий

Регион	% от всех вакансий		
Кабардино-Балкария	управление персоналом 12% маркетинг, реклама, PR 12% начало карьеры, студенты 16% банки, инвестиции, лизинг 21% продажи 33%	Северная Осетия	административный персонал 11% маркетинг, реклама 12% начало карьеры, студенты 14% банки, инвестиции, лизинг 17% продажи 37%
Карачаево-Черкесия	маркетинг, реклама, PR 12% административный персонал 13% начало карьеры, студенты 16% банки, инвестиции, лизинг 17% продажи 43%	Ставропольский край	банки, лизинг 8% управление персоналом, тренинги 9% административный персонал 11% маркетинг, реклама, PR 12% продажи 45%
Дагестан	административный персонал 14% банки, инвестиции, лизинг 16% маркетинг, реклама, PR 18% начало карьеры, студенты 18% продажи 33%	Чечня	управление персоналом, тренинги 12% маркетинг, реклама, PR 19% начало карьеры 11% банки, лизинг 24% продажи 35%
Ингушетия	маркетинг, реклама 12% управление персоналом 13% начало карьеры, студенты 20% банки, инвестиции, лизинг 23% продажи 34%		

Динамика вакансий за I квартал 2016 г. по данным hh.ru (%)

Кабардино-Балкария		30
Карачаево-Черкесия		21
Дагестан		18
Ингушетия		61
Северная Осетия		25
Ставропольский край		24
Чечня		15

Динамика резюме за I квартал 2016 г. по данным hh.ru (%)

Кабардино-Балкария		6
Карачаево-Черкесия		10
Дагестан		10
Ингушетия		2
Северная Осетия		1
Ставропольский край		7
Чечня		7

Уровень соискательской конкуренции (hh.индекс, количество резюме на 1 вакансию)

Кабардино-Балкария		4
Карачаево-Черкесия		3
Дагестан		3
Ингушетия		1
Северная Осетия		5
Ставропольский край		5
Чечня		4

ТОП-5 резюме

Регион	(% от всех резюме)
Кабардино-Балкария	банки, инвестиции, лизинг 7% бухгалтерия, управленческий персонал 7% административный персонал 8% начало карьеры, студенты 20% продажи 24%
Карачаево-Черкесия	административный персонал 5% бухгалтерия, управленческий персонал 9% банки, инвестиции, лизинг 9% начало карьеры, студенты 22% продажи 22%
Дагестан	административный персонал 5% информационные технологии 7% бухгалтерия, управленческий персонал 8% продажи 18% начало карьеры, студенты 26%

Ингушетия	банки, инвестиции 6% строительство, недвижимость 6% юриспруденция 9% продажи 17% начало карьеры, студенты 30%
Северная Осетия	транспорт, логистика 4% информационные технологии 4% банки, инвестиции 5% административный персонал 5% бухгалтерия, управленческий персонал 10%
Ставропольский край	банки, инвестиции, лизинг 5% административный персонал 6% бухгалтерия, управленческий персонал 8% начало карьеры, студенты 15% продажи 23%
Чечня	административный персонал 5% строительство, недвижимость 6% информационные технологии 6% продажи 18% начало карьеры, студенты 31%

Трудно быть боссом

Руководители крупных компаний СКФО собрались в «Вестнике» за круглым столом, чтобы поговорить о самом ценном — о кадрах



Бетал Хуштов,
генеральный директор ООО «Севкавтрентген-Д», Кабардино-Балкария:
— Последствия экономического кризиса мы начали ощущать уже с четвертого квартала 2014 года, когда произошло снижение числа проводимых аукционов. В связи с резким повышением курсов валют заказчики были вынуждены отменить либо перенести значительное количество тендерных мероприятий, и на сегодня ситуация не улучшилась. Чтобы сохранить предприятие, мы организовали вспомогательные производства: запустили цех изготовления металлоконструкций, наладили выпуск оборудования для нужд АПК. В 2015 году перешагнули границы российского рынка, заключив прямые контракты с организациями стран СНГ более чем на 180,0 млн рублей. Все вместе взятое помогает как-то выживать. Для выхода из кризиса нам, как и другим предприятиям, реализующим свою продукцию через торги и аукционы по госзаказу, хотелось бы получать государственную поддержку в виде льготного кредитования или субсидирования части затрат на проценты по кредитам, взятым под пополнение оборотных средств на приобретение

дорогостоящей комплектации и материалов для изготовления высокотехнологичной импортозамещающей продукции. В наших нелегких экономических условиях мы стараемся не потерять костяк коллектива, хотя приходится трудно. В полной мере нет возможности предоставлять достойную оплату. До урезания зарплат и сокращения численности не доходит, но по-хорошему хотелось бы платить гораздо больше. В вопросе кадровой обеспеченности проблема заключается в отсутствии технически подготовленных специалистов, особенный дефицит ощущается по станочным профессиям. Учреждений по подготовке кадров рабочих профессий в регионе единицы, да и молодежь идет учиться туда без энтузиазма.

Герейакай Герейакаев,
врио генерального директора ОАО «Завод им. Гаджиева», Дагестан:
— К сожалению, экономический кризис не обошел стороной наш завод. В настоящее время мы испытываем финансовые трудности, вызванные значительным сокращением объемов и отсутствием долгосрочного государственного заказа. Производственные мощности загружены не более чем на 50%, предприятие вынужденно работает в режиме неполной рабочей недели.

В результате отсутствия загрузки вырисовывается проблема обеспеченности кадрами. Она тянется еще с 1990-х годов, когда не только завод им. Гаджиева, но и многие другие промышленные предприятия Дагестана не смогли сохранить высококвалифицированных специалистов. Их отток стал одним из факторов, сдерживающих дальнейшее развитие промпроизводства.

Мы предпринимаяем все возможные меры для сохранения завода: проводим модернизацию оборудования, активно внедряем новые виды продукции по импортозамещению, расширяем рынки сбыта в нефтегазовой отрасли и по линии ВПК. Но каждый раз упираемся в проблему нехватки инженерно-технических работников и специалистов рабочих профессий. Сегодня из-за их дефицита на промышленных предприятиях трудятся 50% людей пенсионного и предпенсионного возраста.

Выход из ситуации я вижу в создании госпрограммы по расширению промышленного производства и возрождению престижа рабочего человека, перераспределении средств, выделяемых на обучение, в сторону подготовки нужных и востребованных профессий, в сторону промышленных предприятий для организации обучения на местах. Предлагаю также рассмотреть вопрос предоставления льгот молодым специалистам-инженерам по примеру медиков, направляемых в сельскую местность: выделять социальное жилье, выдавать денежные кредиты безвозмездно или на льготных условиях.

Михаил Серков,
директор ООО «КСХП «Старопавловское», Ставропольский край:

— Как и все сельское хозяйство, сегодня мы на себе экономического кризиса не ощущаем. Введение санкций обернулось для нас благом. Эффективная работа госструктур в этих условиях позволяет аграриям развиваться и выгодно сбывать продукцию, что доказали результаты прошлого года. Более того, непростой для страны период совпал для нашего предприятия с увеличением объемов работ и расширением

К нынешнему экономическому кризису Россия подошла с переизбытком специалистов с университетским дипломом и острым дефицитом представителей рабочих профессий. Данный дисбаланс только усугубил ситуацию на многих предприятиях, которые имеют желание наращивать объемы производства и выходить на новые рынки, но не имеют для этого соответствующих кадровых возможностей. Выход, по мнению участников состоявшейся дискуссии, видится в возрождении престижа рабочего человека, развитии системы профобучения, гарантированном устройстве выпускников училищ и достойной оплате их труда.



ассортимента продукции. Соответственно, с развитием производства у нас произошло и пополнение штата: приняли на работу помощника агронома, сформировали собственное строительное звено для обеспечения инфраструктуры. Сегодня работы хватает всем. При этом для каждого сотрудника разработана своя система оплаты. К примеру, мы ушли от советской схемы, когда зарплату считали,

исходя из выделенных гектаров. Теперь труд стал почасовым, что сказалось на повышении качества. В результате мы предлагаем вполне конкурентоспособную зарплату, и желающих трудиться именно у нас много. Другой вопрос, что среди соискателей очень мало квалифицированных специалистов, особенно из числа молодежи — выпускников училищ. Большинство из них приходится не просто адаптировать к специфике

производства, а полностью обучать, так как по некоторым техническим направлениям наши учебные заведения специалистов вообще не готовят.

Александр Усков,
руководитель завода «Магнит»,
Северная Осетия:
— Основным и единственным нашим направлением является выпуск продукции

Уровень безработицы в регионах Северо-Кавказского федерального округа в период с 2011-го по 2015 год (%)

Регион	2011	2012	2013	2014	2015
Ставропольский край	6,0	5,4	5,6	5,3	5,6
Северная Осетия	8,3	7,9	8,1	8,6	6,1
Кабардино-Балкария	10,5	8,9	10,5	9,5	8,7
Дагестан	12,7	11,7	11,6	10,2	10,1
Карачаево-Черкесия	9,8	8,9	9,8	13,0	15,2
Чечня	37,3	29,8	26,9	21,5	17,1
Ингушетия	48,1	47,7	43,7	29,8	30,7
Итого	14,5	13,1	13,0	11,2	10,5

Источник: Росстат

Регионы СКФО в российском рейтинге занятости населения по итогам 2015 года (место)

Субъект СКФО	Уровень безработицы	Среднее время поиска работы
Ставропольский край	36	36
Северная Осетия	74	75
Кабардино-Балкария	78	81
Дагестан	80	68
Карачаево-Черкесия	82	84
Чечня	83	22
Ингушетия	85	85

Источник: РИА «Рейтинг».

для оборонной промышленности. Именно благодаря крупным госзаказам нам удается проходить через кризис уверенно. В прошлом году мы выпустили на 70% продукции больше, чем в позапрошлом.

А вот с кадрами у нас большие проблемы, и тянутся они еще с 1990-х годов. Для примера: в советское время у нас трудилось 1200 человек, сейчас — 75. Перестройка, нестабильность привели к тому, что молодежь и люди среднего возраста рабочих и инженерно-технических специальностей ушли из своей профессии. Сегодня подавляющее число наших сотрудников очень пожилого возраста. Проблема состоит не только в том, что вскоре многие из них уйдут на покой, но и в том, что им уже сейчас трудно справляться с работой на современном оборудовании, оснащенном электроникой.

Молодежи на заводе трудится всего порядка 10%. Однако и их очень сложно было найти, потому что толковых ребят мало. Наши ПТУ заточены не как раньше на подготовку слесарей, электромехаников, металлообработчиков, а на выпуск пекарей, кондитеров, кухонных рабочих... Мы нашли выход в том, что заключили соглашение о сотрудничестве с Северо-Кавказским горно-металлургическим институтом о предоставлении практики для студентов по инженерным и металлургическим специальностям. Из них мы уже и будем отбирать перспективных работников на свободные штатные единицы. Считаю, что для выхода из кадрового кризиса нам следует возродить советскую систему трудоустройства выпускников. Только уверенность молодежи в завтрашнем дне будет способствовать выбору технических и рабочих специальностей.

Саламу Мехтиев,

генеральный директор ООО «Грозненское такси», Чечня:

— Для перевозчиков кризис отразился на количестве поступающих заявок — у большинства их объем заметно сократился. Наша же компания выстроила политику так, что кризис сыграл на руку — вызовов стало больше, но произошло это за счет того, что клиенты других таксопарков перешли к нам, оценив высокий уровень услуг «Грозненского такси». Если еще в январе мы выполняли 500 заявок в месяц, то к концу марта — уже 1500. Благодаря возросшему числу вызовов сегодня мы имеем возможность не только не сокращать штат, но даже набирать новых людей и индексировать зарплаты каждые полгода.



Желающих получить место в нашей компании много, рынок соискателей перегружен — в месяц обращается до 30-40 человек. Это и не удивительно, ведь у нас созданы комфортные условия работы и предусмотрена особая система мотивации. Так, если водитель за четыре года не нарушил Правила дорожного движения, на него не поступало жалоб от клиентов и он всегда своевременно сдавал выручку, то автомобиль переходит к нему в собственность. Но и мы со своей стороны предъявляем высокие требования к сотрудникам: возрастной ценз, стаж вождения, отличное знание улиц города. Таким образом, круг претендентов значительно сужается.

Умар Албогачиев,

генеральный директор ООО «Картранссервис-Восток», Ингушетия:

— Кризис крайне негативно сказался на всей строительной отрасли, и наша компания не стала исключением: платежеспособность заказчиков снизилась, государственные заказы отсутствуют. Естественно, нам пришлось сократить численность штата — цифра составила порядка 15%. Под увольнение в первую очередь попали разнорабочие. Незаменимым остался костяк предприятия — работники высокой квалификации: проектировщики, специалисты, делающие сейсмические расчеты для возводимого здания, сварщики, электрики. Подсобных рабочих нанимаем по мере необходимости из числа местных жителей. Желающих трудоустроиться очень много, но зачастую их квалификация низкая, и у нас постоянно возникают проблемы из-за качества выполняемой работы. Поэтому, как только дела предприятия

стабилизируются, планируем вновь нанять профессиональные строительные бригады на постоянную основу. Сейчас организовать непрерывное производство помогает сотрудничество с другими компаниями, с которыми мы разделили между собой обязанности.

Руслан Байрамкулов,

генеральный директор ОАО «Флора Кавказа», Карачаево-Черкесия:

— Удерживаться на плаву в нынешней экономической ситуации становится все сложнее, так как произошел резкий скачок в удорожании расходных материалов и такое же резкое снижение объемов заказов. Даже постоянные клиенты, с которыми мы работали на протяжении долгих лет, существенно сократили запросы. Теперь, чтобы сохранить производство и рабочие места, нам приходится искать новые рынки сбыта продукции, осваивать незнакомые территории.

Только благодаря расширению сферы присутствия компании удается удержать коллектив и не растерять ценные кадры. Узкие специалисты, участвующие в разработке и производстве медикаментов, — наше главное богатство. Костяк сотрудников работает уже очень много лет, и, если их лишиться, то потом найти замену будет крайне сложно.

В настоящее время мы испытываем потребность только в рабочих на фасовочную линию. От них не требуется высокой квалификации — лишь наличие медицинской книжки. Поиск осуществляем через биржу труда и объявления в социальных сетях, что, как правило, дает хорошие результаты. ||

Максим Топилин: «Ключевая задача — готовить по хорошим программам хороших студентов»

Министр труда и соцзащиты России Максим Топилин провел в Нальчике совещание, посвященное ситуации на рынке труда Северного Кавказа. В регионе наблюдается избыток рабочей силы, требуется пересмотреть программы подготовки специалистов. «В рамках программы «Ворлдскиллс» ставится задача воспитать тренеров — тех, кто будет в средних специальных заведениях передавать ребятам лучший опыт чемпионов. Если создадим этот ресурс, то сможем переломить ситуацию», — заявил Топилин.



Согласно информации, озвученной на совещании, в 2015 году в регионах Северного Кавказа наблюдалась положительная динамика основных показателей регистрируемой безработицы. По сравнению с 2014 годом ее уровень снизился на 0,2% — до 4,2% от экономически активного населения округа (в России — 1,3%). Уровень общей безработицы в СКФО составил в прошлом году 11,5% против 5,6% по стране. Содействие в трудоустройстве было оказано 134 тыс. граждан, обратившихся в службы занятости. Среди главных проблем Северного Кавказа Максим Топилин выделил трудоизбыточность. «Это связано во многом с демографической ситуацией. Она хорошая, поэтому возникают проблемы на рынке труда. Это

объективная история, — заметил министр. — Вместе с тем вузы готовят не всегда качественных выпускников. Необходимо внимательно смотреть на проблему трудоустройства, пересматривать программы подготовки специалистов. Нужно готовить по хорошим программам хороших студентов — это ключевая задача».

В рамках визита глава минтруда посетил ОАО «Прохладное» в Прохладненском районе Кабардино-Балкарии. Ему продемонстрировали современный комплекс по выращиванию, хранению, обработке, упаковке и реализации свежих овощей и картофеля мощностью 75 тыс. тонн в год. На предприятии создано 245 рабочих мест со средней зарплатой 20 тыс. рублей. Также министр побывал на самом крупном социальном объекте республики — в детской академии творчества «Солнечный

город», которая была сдана в конце прошлого года. Здесь реализуются общеобразовательные программы и программы дополнительного образования различной направленности, предоставляются услуги по профессиональной ориентации. В структуре учреждения — лицей для одаренных детей интернатного типа на 200 человек, школа раннего развития, центр дополнительного образования с охватом около 5 тыс. ребят в возрасте от 5 до 18 лет. «Таких учреждений, как «Солнечный город», единицы, это уникальный объект, — дал оценку Максим Топилин. — Нужно внимательно посмотреть, насколько знания, получаемые там детьми, будут прогрессивными с точки зрения новых технологий. И очень важной становится задача воспитать тех, кто будет передавать знания следующим поколениям». ||

Лариса Каболова: «Для рынка труда субъектов СКФО нужна особая программа развития»

Под влиянием экономического кризиса ситуация на рынке труда в Северной Осетии осложнилась. Учитывая это, правительство и Министерство труда России, а также органы занятости республики разрабатывают специальные программы, направленные на качественное улучшение условий жизни незанятых граждан. О приоритетах деятельности «Вестнику» рассказала председатель Комитета РСО — Алания по занятости населения Лариса Каболова.



Какова сегодня ситуация на рынке труда Северной Осетии? Уменьшается или увеличивается количество безработных?

За последние два года численность трудоспособного и занятого населения в Северной Осетии снизилась на 11 тыс. и 13 тыс. человек соответственно. На 1 января 2016 года трудоспособного населения в республике насчитывалось 329 тыс., а занятого — только 298 тыс. Общая численность безработных повысилась с 29 тыс. до 31 тыс. Уровень безработицы вырос до 9,3% от численности экономически активного населения в среднегодовом исчислении. В прошлом году за помощью в центры занятости Северной Осетии пришли около 30 тыс. человек. Однако уровень регистрируемой безработицы в регионе остался на достаточно небольшом для субъектов СКФО уровне и в январе 2016 года составлял 2,5% — меньше, чем на начало прошлого года. В численном выражении это всего 8 тыс. человек. Такой показатель свидетельствует не об улучшении ситуации на рынке труда, а демонстрирует согласно данным проведенных опросов нежелание безработных граждан регистрироваться. Отказ вызван, во-первых, низким размером пособия по безработице (его не хватит даже покрыть транспортные расходы), во-вторых, необходимостью постоянной перерегистрации при



отсутствии вариантов подходящей работы и, в-третьих, наличием в центрах занятости в основном малооплачиваемых вакансий.

Насколько востребованы имеющиеся вакансии?

Традиционно преобладает спрос на рабочие профессии, он приближается к 70% от общего числа вакансий. При этом у 30% безработных — высшее профессиональное образование, у 26% — среднее. Численность состоящих на учете незанятых граждан в расчете на одну заявленную вакансию составляет примерно 10 человек. Этот показатель за год увеличился в три раза, а в некоторых районах республики превысил 58%. Количество же регистрируемых вакансий упало на 74%. В начале года в банке данных службы занятости имелось 646 вакансий, тогда как аналогичный показатель за

прошлый год — около 2,5 тыс. рабочих мест. Размер средней заработной платы по представленным вакансиям составляет 8,6 тыс. рублей против прошлогодних 9,6 тыс.

Как решается проблема трудоустройства молодежи?

Женщины и молодежь — это отдельная категория граждан с высоким уровнем безработицы. В Северной Осетии женщины занимают до 60% от общего числа регистрируемых безработных. В прошлом году в центры занятости населения республики пришли искать работу около 14 тыс. молодых людей, из них более 3,5 тыс. — выпускники профессиональных образовательных учреждений. Но стажировку прошли около 500 выпускников, тогда как в годы активной реализации пакетов антикризисных мер численность достигала 1,7 тыс. человек.

В предыдущие годы центры занятости благодаря активным мероприятиям обеспечивали занятость молодых специалистов. К тому же, из средств органов службы занятости они получали заработную плату, равную минимальному окладу оплаты труда. За каждого временно занятого выплачивались отчисления во внебюджетные фонды... Направления органами служб занятости на профессиональное обучение и на программы стажировки чрезвычайно востребованы среди выпускников и сегодня, так как дают шансы на трудоустройство. Только по итогам первого квартала 2016 года потребность, основанная на заявлениях молодежи, превысила 700 рабочих мест.

Объем средств, выделяемых на реализацию программ занятости, от года в год варьируется?



В 2014 году на эти цели из республиканского бюджета было выделено 75 млн рублей, в 2015-м — 60 млн, а в 2016-м запланировано лишь 29 млн рублей. Материальная поддержка безработных граждан в виде различных выплат (пособий, стипендий) осталась за федеральным центром. А активные меры, связанные с решением проблем занятости при помощи реализации конкретных мероприятий, всецело легли на региональные бюджеты. Только в прошедшем году более 27 тыс. граждан стали участниками активных программ занятости, реализуемых на территории Северной Осетии. Отличные результаты демонстрировал проект поддержки занятости инвалидов — было оснащено более 100 рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья. К сожалению, средства, выделяемые в текущем году, не позволят приблизиться

к подобным цифрам. Направление на стажировку запланировано для 100 молодых специалистов.

Какие еще меры можно предпринять для поддержания рынка труда?

Министерство труда России относит Северную Осетию к субъектам с напряженной ситуацией в сфере трудоустройства. В связи с этим правительство РФ приняло в нынешнем году постановление о ряде дополнительных мер по поддержке занятости работников, попавших под угрозу увольнения. В целом пакет мер будет иметь хороший мультипликативный эффект для состояния экономики в регионах, но применить его в желаемых объемах на территории нашей республики не представляется возможным. Причина — установленные требования

к региональным программам дополнительных мероприятий. Например, субсидии федерального центра предоставляются на поддержку работников значимых для субъекта организаций. Традиционно это транспортное машиностроение, жилищное строительство и т. д. Такая позиция понятна: эффект от пакета дополнительных мер должен быть долгосрочным. Тот, кто сегодня работает временно, должен стать членом коллектива. Но открытым остается вопрос: куда трудоустроить молодежь, инвалидов, если нет производства? Как поддержать доходы граждан? Для рынка труда субъектов СКФО нужна особая программа развития. Необходимо учесть все детали, проработать категорию, продумать, как помочь качественно изменить положение молодежи, женщин, пенсионеров, желающих работать.

Хасбулла Гаджигишиев: «Важный приоритет — профессиональная ориентация и профессиональное обучение молодежи»

В Дагестане реализуется госпрограмма «Содействие занятости населения». Только в прошлом году в городах и районах республики трудоустроено около 70 тыс. человек. Состоялось 434 ярмарки вакансий, около 1,2 тыс. предприятий и организаций предложили на них более 8 тыс. рабочих мест. Одновременно с этим реализован комплекс мер по трудоустройству и повышению конкурентоспособности на рынке труда молодежи, рассказал министр труда и социального развития РД Хасбулла Гаджигишиев.



В числе таких мер — единая система профессиональной ориентации и профессионального обучения, позволяющая молодому человеку принять верное решение при выборе профессии, специальности. Так, около 80% учащихся выпускных классов общеобразовательных школ Дагестана имеют возможность получить квалифицированные профориентационные услуги, узнать информацию о профессиях, пользующихся спросом у работодателей в том или ином населенном пункте. Проводятся как индивидуальные занятия в школах, так и массовые профориентационные акции, ярмарки учебных мест и образовательных услуг, Дни пропаганды рабочих профессий. Ежегодно профориентационными услугами охватывается около 40 тыс. молодых граждан, в том числе около 28 тыс. учащихся выпускных классов общеобразовательных школ. Предупреждению роста безработицы среди молодежи также способствует профессиональное обучение, его задача — не допустить выход подростков на рынок труда без первоначального профессионального образования, помочь им приобрести конкурентоспособную



специальность. Ежегодно около 3 тыс. безработных из числа молодых дагестанцев направляется на профобучение, по завершении которого им предоставляется возможность трудоустройства либо на имеющиеся вакансии работодателей, либо на условиях самостоятельной занятости. В рамках приоритетного проекта «Человеческий капитал» создан Республиканский молодежный центр занятости «Успех». В прошлом году он оказал содействие в трудоустройстве 1,2 тыс. молодых граждан, в том числе на крупные предприятия и предприятия, реализующие инвестиционные проекты: ЗЖБИ «Стройдеталь», ОАО «Концерн КЭМЗ», ООО АПК «Экопродукт», ООО «Дагестанские новые технологии». Обеспечено возрождение молодежных студенческих отрядов и участие в них 246

молодых жителей региона, в том числе 76 человек были направлены в Крым на сезонные работы по уборке винограда, 15 человек были трудоустроены на временные строительные работы на космодроме «Восточный» в Амурской области. По территориальным округам проведены стратегические сессии для молодежи, семинары-тренинги, раскрывающие потенциал нового поколения при реализации ими федеральных и республиканских молодежных инициатив и движений. На базе РМЦЗ «Успех» создан Региональный координационный центр движения WorldSkills Russia в Дагестане. В апреле состоялся I чемпионат «Молодые профессионалы» среди студентов средних специальных учебных заведений и молодых специалистов предприятий нашей республики. ||

Марат Бутаев: «В преображении Дербента есть и наша заслуга»

С целью создания новых рабочих мест в Республике Дагестан реализуются инвестпроекты, разрабатываются новые направления, организуются крупные мероприятия. Одним из них, ставшим главным событием 2015 года, было празднование 2000-летнего юбилея Дербента. К встрече гостей готовились всем миром: жители активно включились в работу по наведению порядка. Результат оказался впечатляющим — Дербент покорила сердца многочисленных гостей.



Дербент — город небольшой, и здесь в силу ряда объективных причин существует проблема трудоустройства. В целях помощи населению в 1991 году был создан Центр занятости. Ежегодно его услугами пользуются порядка 1500 человек. Но за последние два года их количество возросло. В результате экономического кризиса и, как следствие, реорганизации или ликвидации предприятий под сокращение попало немало квалифицированных работников. Часть из них сегодня состоят на учете в Центре занятости и в ожидании подходящей вакансии получают ежемесячное пособие.

Для решения задачи трудоустройства незанятого населения руководством республики во главе с **Рамазаном Абдулатиповым**, а также министерством труда и социального развития Дагестана предпринимаются все возможные меры. В частности, создание новых рабочих мест послужило одним из основных поводов для развития в Дербенте туристического направления. Большим шагом на этом пути стало празднование 2000-летия города.

Мероприятия по подготовке к знаковому для региона событию начались задолго до его наступления. В них при активном участии Центра занятости было широко задействовано местное население. На оплату труда работников было выделено 250 тыс. рублей. В результате силами



горожан Дербент был приведен в порядок: осуществлены строительно-монтажные работы, укладка тротуаров, расчистка улиц и облагораживание достопримечательностей. Глава РД Рамазан Абдулатипов вручил благодарность директору ЦЗ г. Дербента **Марату Бутаеву** за большой вклад в проведение празднования 2000-летия Дербента. Благодаря предпринятым мерам Дербент в назначенный срок был готов к приему гостей и встретил их во всей красе, а люди, трудившиеся на благоустройстве города, получили хорошее вознаграждение.

«Мы очень надеемся, что в скором будущем в нашем городе обретет достойное развитие туристическая индустрия и как результат откроется много новых и интересных вакансий, — говорит директор ЦЗН в МО «Город

Дербент» Марат Бутаев. — А пока центр продолжает действовать в обычном режиме. Опыт показывает, что хорошие результаты в поиске работы дает профессиональное переобучение. Курсы, длящиеся от месяца до трех, оплачиваются соискателям за счет республиканского министерства труда и соцразвития. Из наиболее популярных направлений: швея, бухгалтер, медсестра, водитель, оператор ЭВМ, мастер маникюра и педикюра и другие. Надо отметить, что на рынке труда последних лет актуальной стала проблема переизбытка квалифицированных специалистов и нехватка рабочих кадров. Поэтому при выборе молодыми людьми специальности мы рекомендуем обратить внимание на рабочие профессии, что в будущем позволит им гарантированно найти хорошую работу со стабильным заработком».

WorldSkillsRussia — на пути к цели

За полтора года деятельности центр занятости «Успех» помог найти работу 1723 молодым людям — более 43% от числа обратившихся

Проблема трудоустройства молодежи издавна привлекает к себе внимание, как в Республике Дагестан, так и по всей стране в целом. По состоянию на 1 марта 2016 года на учете в органах государственной службы занятости населения РД состоят 28 347 безработных граждан, из них 9 125 человек — молодежь в возрасте до 30 лет, что составляет 32,19% от общего числа безработных. Решением данной проблемы занимается молодежный центр занятости под руководством Заура Омарова.



Актуальность проблемы молодежной безработицы была подчеркнута на встрече президента РФ **Владимира Путина** и главы РД **Рамазана Абдулатипова** в июле 2014 года. По итогам встречи при министерстве труда и социального развития Дагестана был создан республиканский молодежный центр занятости «Успех». Сейчас центр осуществляет трудоустройство молодежи и за пределами республики. Проводится профориентационная работа совместно с крупнейшими вузами республики: ДГУ, ДГПУ, ДАГТАУ, ДГИНХ, филиалами РГУТиС, РИНХ, МАДИ. Сотрудники центра провели глубокий анализ рынков труда и образовательных услуг и выделили основные пути решения проблемы безработицы среди молодежи. Один из эффективных способов — внедрение новых форм и методов профориентации школьников. На регулярной основе центром проводятся профориентационные мероприятия в школах республики. Совместно с российскими студенческими отрядами центр формирует молодежные сельскохозяйственные, педагогические и строительные трудовые отряды. Так, в 2015 году РМЦЗ «Успех» направил



стройотряд на всероссийскую студенческую стройку «Космодром «Восточный», а в составе сельхозотрядов молодые люди поехали на сбор урожая. С педагогическими отрядами студенты получили опыт работы вожатыми в детских оздоровительных лагерях.

В 2016 году центр продолжает работу в этом направлении и уже ведет набор студентов для работ на космодроме «Восточный» и для всероссийских студенческих сельскохозяйственных отрядов «Альтаир» и «Мост».

«Основной причиной молодежной безработицы считаем падение престижа рабочих профессий. Поэтому, тесно взаимодействуя с Агентством стратегических инициатив, РМЦЗ «Успех» инициировал вступление Республики Дагестан в движение WorldSkills Russia», — рассказывает руководитель центра **Заур Омаров**.

Цель движения — повышение престижа рабочих профессий путем проведения конкурсов профессионального мастерства среди студентов ссузов и молодых специалистов предприятий. Заур Омаров назначен руководителем Регионального координационного центра и техническим делегатом WorldSkillsRussia от Республики Дагестан.

В данный момент Дагестан готовится к проведению первого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) РД, который пройдет с 27 по 29 апреля в г. Каспийске и станет одним из крупнейших молодежных мероприятий нынешнего года. Студенты колледжей будут соревноваться по 12 компетенциям: от сварочных технологий до выпечки дагестанских чуду. Также на чемпионате будут проведены мастер-классы по изготовлению национальных ювелирных изделий и ковров. Чемпионат представляет собой отборочный этап национального первенства WorldSkillsRussia, а его победители получают право участвовать в финале чемпионата России. Центр «Успех» не останавливается на достигнутом и планирует удвоить усилия для улучшения ситуации на молодежном рынке труда во благо стабильности региона.

367010 Республика Дагестан,
г. Махачкала,
ул. Абубакарова, 117,
тел.: (8722) 63-84-83, 67-94-45,
e-mail: rmczuspeh@mail.ru



Трудовой миграции — зеленый свет

В Хасавюрте стало популярным выезжать работать в другие республики



Руководитель Центра занятости населения в МО г. Хасавюрт **Атикат Гасанова**, посвятившая 23 года жизни служению людям, поделилась богатым опытом работы:

— Сегодня Центр занятости населения Хасавюрта активно работает с федеральным порталом «Работа в России». В последнее время к нам часто обращаются местные жители в поисках работы за пределами Дагестана. И мы делаем все возможное, чтобы помочь людям найти работу в других регионах. С этой целью проводим большое количество ярмарок вакансий, где каждый желающий может найти интересные предложения по трудоустройству. Наши жители выезжают в разные регионы России: Краснодарский, Ставропольский, Приморский, Алтайский края, Воронежскую, Ростовскую, Томскую, Костромскую, Пензенскую или Архангельскую области, а также в Крым и Симферополь. В последние годы центр активно сотрудничает с Санкт-Петербургом.

Три года мы предоставляем такой вид услуг, как видео-ярмарка, когда потенциальный работодатель, работник и представитель кадровой службы проводят видеособеседование

посредством интернет-программ видеосвязи, что удобно и оперативно. Информация о проведении видеособеседований и предлагаемых услугах по трудоустройству размещается на наших стендах и на официальном сайте центра, а также в городской и районной администрациях, также постоянно идет информирование населения посредством СМИ, включая местный телеканал. В прошлом году за пределами республики были трудоустроены 205 человек. В текущем году — уже 50 человек нашли с нашей помощью работу. И показатели эти постоянно растут. Это говорит о том, что мы движемся в верном направлении. Основные сферы, куда требуются работники сегодня, — все виды сельскохозяйственных работ, строительная отрасль, где востребованы каменщики, штукатуры, маляры и плотники. Но чаще всего нужны наши водители. Обычно в весенний период люди начинают активно искать работу, в том числе и за пределами в соседних регионах. Поэтому в ближайшее время будем проводить очередные ярмарки вакансий. Ежегодно в Центр занятости Хасавюрта обращаются за трудоустройством свыше двух тысяч граждан, и специалисты к каждому находят индивидуальный подход. Более полутора тысяч ежегодно находят работу. В нашем коллективе трудятся 14 высококвалифицированных специалистов, вся деятельность направлена на снижение количества безработных. Показатель уровня безработицы по Хасавюрту сегодня один из самых низких в республике — 1,31%, а уровень трудоустройства достаточно высок — 85,5%, что очень радует.

Неограниченные возможности

Центр занятости населения помогает инвалидам найти работу



Центр занятости населения Карабудахкентского района работает с 1991 года. Основное направление — трудоустройство граждан и подбор персонала. С 2013 года центром руководит **Магомедамин Атаев**, талантливый управленец, опытный специалист:

— Обеспечение государственных гарантий в области занятости населения, оказание госуслуг в сфере содействия и защиты безработных граждан, оказание помощи трудовым мигрантам — это главная задача наших специалистов. Центр принимает на учет безработных, выплачивает пособие, оказывает материальную помощь, подбирает подходящие вакансии. Эти меры помогают нашим гражданам в короткие сроки найти подходящую работу.

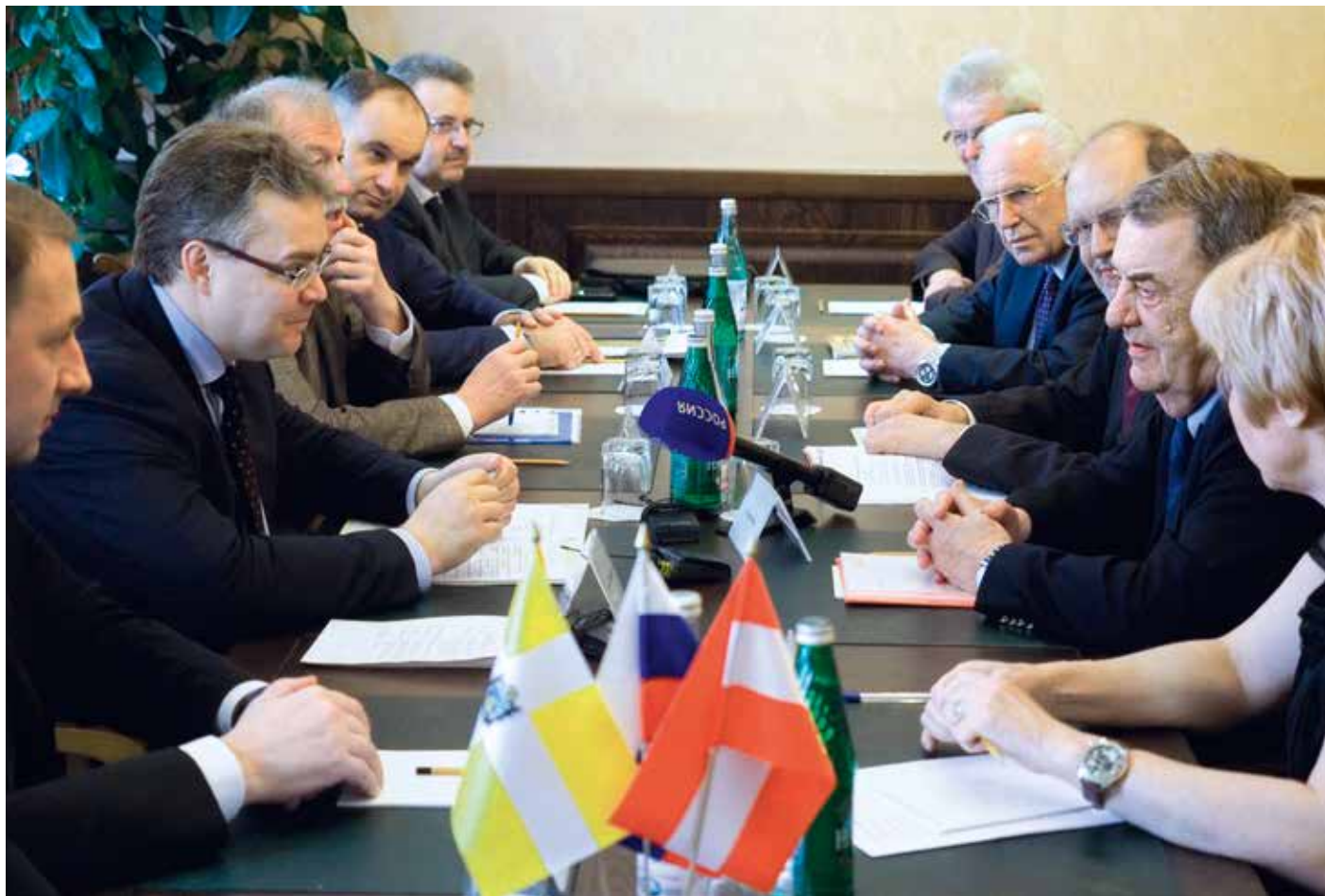
В последнее время мы активно развиваем такое направление, как трудоустройство людей с ограниченными возможностями. В основном, это трудоспособные инвалиды II и III группы, которые хотят работать и приносить пользу обществу, однако в силу ряда причин не всегда могут найти работу. Поэтому государство и берет на себя эту миссию. В данном направлении

наше учреждение показывает хорошую динамику. Если в 2013 году были трудоустроены 7 человек, то в 2014-м — уже 23 обратившихся к нам нашли работу. Столько же трудоустроились и в 2015 году. В нынешнем году темпы будут только расти. Большую помощь в трудоустройстве населения оказывает глава района **Махмуд Амиралиев**, содействуя в налаживании контактов с потенциальными работодателями, а также министр труда и социального развития **Хасбулла Гаджигишиев**. В нашем центре сегодня реализуется программа поддержки работодателей, в том числе и тех, кто берет на работу инвалидов. Эти меры позволяют открывать дополнительные рабочие места. Работодателям выплачиваются субсидии на возмещение затрат на создание рабочего места и установку оборудования в размере 72 690 рублей. За 2013-2015 годы удалось создать 53 рабочих места для инвалидов. Так как район имеет сельхознаправленность, больше всего инвалидов трудоустраиваем у индивидуальных предпринимателей, в КФХ, в тепличные хозяйства. А также в сферу компьютерных услуг, парикмахерские, на швейное производство. Средний возраст трудоустроенных инвалидов от 21 до 45 лет. И к каждому стараемся подходить очень индивидуально. Благодаря слаженной работе специалистов центра, районной администрации и работодателей многие годы удается держать уровень безработицы на низком уровне в районе. Из 80 тыс. населения в центре сегодня зарегистрированы всего 236 человек, нуждающихся в работе. А в год мы обслуживаем порядка 1000 человек.

Владимир Владимиров: «Ставрополье готово обеспечивать зарубежным инвесторам благоприятные условия для ведения бизнеса»

Ставрополье посетила делегация деловых кругов Австрии во главе с вице-президентом Федеральной палаты экономики этой республики Рихардом Шенцем. Ее участники встретились с губернатором Владимиром Владимировым, министрами краевого правительства, представителями местного бизнес-сообщества. По итогам переговоров гости высказали заинтересованность в реализации совместных проектов в сферах альтернативной энергетики, пищевой промышленности, туризма, здравоохранения. Намерения австрийских инвесторов имеют высокие шансы на успех, поскольку руководство региона пообещало создать для них максимально благоприятные условия.

Текст: **Илья Самойлов**



Бизнес — против санкций,

введенных политиками. Делегация из Австрии собрала солидный состав участников. В нее вошли представители международных компаний-лидеров Andrit Hydro (производство электромеханического оборудования и оказание сервисных услуг для гидроэлектростанций), Bertsch-Laska (разработка индивидуальных технологических решений для пищевой промышленности), Condor (комплекс экспедиционных и транспортных услуг по перевозке грузов из Западной в Восточную Европу, Россию и страны СНГ), Zar (объединение скотоводческих структур, включая сельскохозяйственные палаты, земельные контрольные союзы, станции искусственного осеменения)... Всего на Ставрополье приехали представители десяти австрийских компаний с мировым именем и многолетней историей развития бизнеса. Они посетили индустриальный парк «Невинномысск», встретились с топ-менеджерами крупных промышленных и сельскохозяйственных предприятий. В частности, побывали на молочном комбинате «Ставропольский», в пивоварне Алафузова, ООО «Чапаевское». Затем состоялась встреча с руководством и министрами краевого правительства. «Австрия — часть Евросоюза, на который сейчас оказывается политическое давление, но визиты деловой общественности в Россию доказывают, что мы против санкций. По нашему мнению, санкции ухудшают экономическую ситуацию в мире, а конгломерат российских регионов и стран Европы может дать хороший взаимовыгодный результат», — подчеркнул вице-президент Федеральной палаты экономики Австрии **Рихард Шенц**. «Ставрополье готово в рамках российского законодательства обеспечивать зарубежным инвесторам благоприятные условия для ведения бизнеса на территории края. Мы заинтересованы во внедрении австрийских технологий в сельском хозяйстве, наработок в сфере проектирования и планирования объектов туристического бизнеса и здравоохранения. В Кавказских Минеральных Водах планируется создание крупного центра по лечению сердечно-сосудистых заболеваний, где также можно будет пройти реабилитацию, используя широкие бальнеологические возможности региона. У австрийских коллег есть интересные разработки в этом направлении. Рассчитываю, что они войдут в зону нашего сотрудничества», — поделился губернатор Ставрополья **Владимир Владимиров**.



«По нашему мнению, санкции ухудшают экономическую ситуацию в мире, а конгломерат российских регионов и стран Европы может дать хороший взаимовыгодный результат», — подчеркнул вице-президент Федеральной палаты экономики Австрии **Рихард Шенц**.

Деловые отношения, подкрепленные дружескими связями. Одной из самых конструктивных диалоговых площадок для австрийцев стал круглый стол с представителями власти и бизнеса края. Заместитель председателя правительства — министр экономического развития СК **Андрей Мурга** презентовал гостям регион, рассказал о его экономическом потенциале, инвестиционной привлекательности, географическом положении, климатических особенностях, туристических и природных ресурсах, логистических возможностях. «Австрия для нас — важный торговый и инвестиционный партнер. Непростая внешнеполитическая ситуация не должна являться помехой развитию наших деловых отношений», — заявил Мурга. — В крае сформирована эффективная система поддержки инвесторов. У каждого крупного проекта есть куратор, а губернатор лично отслеживает работу, которая по ним ведется. Жемчужина Ставрополья — курорты Кавказских Минеральных Вод. «Основной лечебный фактор — это сто источников минеральной воды различного состава. По мнению экспертов, такого нет ни в одном европейском курортном

комплексе», — обратил внимание министр. В свою очередь австрийские предприниматели рассказали о направлениях, которые планируют развивать в крае. У многих из них уже хорошо налажены связи в других крупных регионах России, однако Ставрополье смело может встать в один ряд с Москвой, Татарстаном и Кубанью по инвестиционной привлекательности. «Такие встречи очень конструктивны, являются главным вектором развития и укрепления международного сотрудничества, способным стать новым ориентиром в системе координат бизнеса края. Нам необходимо внедрять современные европейские технологии в гостиничной отрасли и индустрии гостеприимства, уникальные разработки в области электроэнергетики, инновации в агропромышленном секторе. Мы видим серьезный интерес со стороны европейских коллег к региону, который может только крепнуть, подпитываясь энергией роста», — прокомментировал **Андрей Мурга**. «Мы будем искренне рады найти в Ставрополье экономические точки взаимодействия, подкрепленные теплыми дружескими связями», — подтвердил **Рихард Шенц**. ||

Дело «Мастера» боится

В Ставрополе начала работу первая очередь краевого индустриального парка «Мастер»

Парк создан по инициативе ПАО «КамАЗ», входящего в госкорпорацию «Ростех». В торжественной церемонии его открытия участвовали губернатор Ставрополя Владимир Владимиров и генеральный директор «КамАЗа» Сергей Когогин. Прогнозируется, что здесь разместится более 70 компаний — представителей малого и среднего бизнеса. Появится около 700 дополнительных рабочих мест. Бюджеты различных уровней будут ежегодно получать около 220 млн рублей налогов.



Технопарк общей площадью 127 760 кв. метров расположился на территории ставропольского завода «КамАЗ-автоприцеп». Производство автоприцепов ранее было перенесено на дочернее предприятие «КамАЗа» — башкирский «Нефаз» — в рамках масштабной программы реинжиниринга. Чтобы исключить негативные последствия предпринятых действий для местных жителей, «КамАЗ» и правительство Ставрополя договорились создать на освободившейся площадке краевой индустриальный парк (КИП) «Мастер». Его открытие позволит диверсифицировать экономику города и региона, организовать около 700 новых рабочих мест и увеличить ВРП. «Индустриальный парк дал новую жизнь территории, которая на протяжении

десятилетий считалась промышленным центром Ставрополя. Сегодня здесь уже работает семь резидентов. Их, а также всех, кто заинтересован производить собственную продукцию в нашем регионе, правительство края считает своими партнерами и окажет максимальную поддержку», — отметил **Владимир Владимиров**. «Благодаря деятельности технопарка бюджеты различных уровней будут ежегодно получать около 220 млн рублей. Здесь разместится более 70 резидентов — представителей малого и среднего бизнеса. Мы будем всячески помогать этим компаниям и постараемся обеспечить им комфортные условия работы», — подчеркнул **Сергей Когогин**. Помимо аренды помещений с готовой инфраструктурой на самых выгодных условиях резидентам технопарка предлагают удобный пакет комплексных услуг, включая

организацию перевозок грузов железнодорожным транспортом и хранение товаров. Оператором проекта КИП «Мастер» в Ставрополе выступил одноименный Камский индустриальный парк, расположенный в Набережных Челнах и входящий в структуру «КамАЗа». Он давно стал лидером в управлении промышленными парками и имеет богатый опыт по их созданию и продвижению не только на своей территории, но и за пределами Татарстана. Теперь задача — развитие ставропольского партнера. Уже сегодня камский «Мастер» инвестировал в него 141 млн рублей, реконструировал более 17 тыс. кв. метров производственных площадей и разместил 14 резидентов с различной отраслевой специализацией и масштабами бизнеса. Реализация второй очереди предполагает подготовку 43 тыс. кв. метров площадей. ||

Дмитрий Ливанов: «Ставрополье — один из трех регионов СКФО, где доступность дошкольного образования обеспечена на 100%»

В Пятигорске состоялось заседание Совета при полномочном представителе президента России на Северном Кавказе. На него были вынесены актуальные вопросы развития сферы образования в округе. Участвовавший в обсуждении глава Минобрнауки РФ Дмитрий Ливанов сообщил, что за три года в СКФО построено 213 детских садов. Однако стопроцентная обеспеченность местами в них отмечена пока в трех субъектах — Кабардино-Балкарии, Чечне и Ставропольском крае.



Полномочный представитель президента России в СКФО **Сергей Меликов** объяснил, что поводом для очередного заседания совета стали актуальные вопросы, о которых периодически заявляют педагоги, общественность, СМИ. Среди них — состояние образовательных организаций, качество обучения, размер зарплаты учителей, бытовая коррупция в школах и вузах. Еще одна тема — обеспеченность бесплатными учебниками. По данным Меликова, в 2015-2016 годах необходимый объем средств на их приобретение предусмотрело лишь Ставрополье. Полпред высказался в поддержку инициативы краевых властей о рационализации механизма затрат бюджетов на бесплатные учебники. Предлагается

установить, что единый федеральный перечень такой литературы может обновляться не чаще, чем раз в пять лет. В свою очередь глава Минобрнауки РФ **Дмитрий Ливанов** проанализировал ход выполнения указа президента страны об обеспечении 100-процентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте от трех до семи лет. За последние три года на Северном Кавказе построено 213 детских садов, создано свыше 100 тыс. мест. Вместе с тем на начало нынешнего года средний показатель доступности дошкольного образования в СКФО отставал от среднероссийского почти на 10% и не превышал 90%. «Показателя 100% достигли три региона: Кабардино-Балкарская и Чеченская республики, а также Ставропольский край», — прокомментировал министр. Для достижения

такого результата непосредственно в Ставрополье в 2012-2015 годах израсходовано 6 млрд рублей, открыто 20 тыс. мест в детсадах.

Дмитрий Ливанов затронул и другую острую для ряда северокавказских регионов проблему — она касается создания новых мест в системе среднего образования и исключения работы школ в несколько смен. В текущем году планируется завершить строительство 15 общеобразовательных учреждений, три из них — в Ставропольском крае. Министр призвал руководителей субъектов СКФО активно участвовать в новой федеральной программе развития школьного образования, в рамках которой в ближайшие 10 лет в учреждениях общего образования страны предполагается организовать 6,5 млн мест. ||

Четверть века служения добру

В этом году исполняется 25 лет социальной работе в России

О прошлом, настоящем и перспективах развития сферы социальной защиты и социального обслуживания населения в Ставропольском крае наш разговор с министром труда и социальной защиты населения Ставропольского края Иваном Ульянченко.

Иван Ульянченко



Иван Иванович, юбилейные даты — это всегда повод подвести итоги. Как вы в целом оцениваете состояние отрасли социальной защиты в Ставропольском крае?

Прошедшие четверть века стали для отрасли периодом глубоких преобразований, модернизации организационных и технологических основ социальной работы, которая была и будет востребована обществом.

При этом отмечу, что положительные процессы, происходящие сегодня, прежде всего, обусловлены повышенным вниманием к социальной сфере, как со стороны федерального центра, так и со стороны губернатора, правительства и Думы Ставропольского края.

Что касается удовлетворенности населения системой социального обслуживания, то два последних года мы проводим независимую оценку качества социальных услуг, оказываемых подведомственными министерству учреждениями. Судя по исследованиям, сегодня в Ставрополье создана скоординированная и гибкая система социального обслуживания, способная оперативно решать вопросы предоставления доступных и качественных социальных услуг.



Адресность и нуждаемость

Какие меры социальной поддержки сегодня предоставляются населению края?

Социальная поддержка — это самый масштабный по числу получателей услуг и финансовым расходам блок системы социальной защиты населения. Так, практически треть населения края получает 76 видов выплат, пособий, компенсаций, предусмотренных как федеральным, так и краевым законодательством. По итогам прошлого года объем бюджетных расходов на эти цели составил 13,8 млрд рублей.

С 2014 года в крае внедрена такая форма социальной помощи семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации, как социальный контракт. За два года финансовую поддержку получили 130 семей,

47 семей, с которыми были заключены первые социальные контракты, сегодня не только преодолели трудную жизненную ситуацию, но и перестали относиться к категории малоимущих.

Доступность и качество

Насколько доступны социальные услуги? Могут ли воспользоваться ими жители отдаленных от центра территорий края?

Что касается социальных услуг, то их сегодня предоставляется порядка 90 наименований, и число постоянно увеличивается. В частности, внедряются услуги по социальному сопровождению, которых не было ранее. Сегодня в крае действуют 73 организации и 600 подразделений, предоставляющие населению различные социальные услуги.



Это 32 ЦСОН, 17 учреждений, оказывающих помощь семье и детям, 23 стационарных учреждения, а также региональный ресурсный центр.

Комплексные центры соцобслуживания действуют во всех районах края. При этом каждый из них — это многопрофильное учреждение, имеющее ряд подразделений. Ежегодно услуги в центрах соцобслуживания получают порядка 200 тысяч жителей края. Суммарно центры ежегодно оказывают населению порядка 14 миллионов услуг.

Что касается отдаленных территорий, то там доступность социальной помощи обеспечивают 29 мобильных бригад, услугами которых сегодня пользуется более четырех тысяч человек, а также «Поезда милосердия». За полтора последних года в ходе выездов «Поездов милосердия» было обслужено более 18 тысяч человек, которые получили продуктовую, вещевую, консультационную и иную помощь.

В организациях социального обслуживания семей и детей различные социальные услуги оказываются более чем 80 тысячам клиентов. Суммарное число оказываемых ежегодно услуг порядка трех миллионов. В стационарных учреждениях проживает 4 800 пожилых людей и инвалидов.

В составе стационарных учреждений края — 11 домов-интернатов общего типа, 9 психоневрологических интернатов, 2 дома-интерната для детей и центр для граждан без определенного места жительства.

«Санаторий на дому»

Расскажите подробнее о понятии **надомные услуги**?

Как правило, это бытовое обслуживание



тех, кто по состоянию здоровья не способен делать это самостоятельно: уборка, покупка продуктов и лекарств, приготовление пищи, а также реабилитационные услуги. Так, по просьбе родителей детей-инвалидов в прошлом году мы открыли в Ставрополе службу по надомному обслуживанию детей-инвалидов «Домашнее визитирование». Служба укомплектована специалистами различного профиля. Это логопед, дефектолог, медицинская сестра по массажу, социальных педагог, инструкторы по труду и ЛФК.

Надомные реабилитационные услуги детям-инвалидам, проживающим в других населенных пунктах края, оказываются силами мобильных реабилитационных бригад.

С целью оказания пожилым гражданам и инвалидам лечебно-профилактических и социально-оздоровительных услуг в домашних условиях в крае внедрена услуга «Санаторий на дому». Суть ее в предоставлении широкого спектра социально-медицинских услуг в домашних условиях. Она предоставляется всеми центрами социального обслуживания.

Активное долголетие

В последние годы уделяется серьезное внимание вопросам качества жизни людей старшего поколения, продлению активного долголетия. Является ли министерство инициатором новых форм социальной работы, интересных проектов в этом направлении?

Конечно, это одно из активно развивающихся направлений работы с пожилыми людьми.

В настоящее время во всех центрах действуют «Университеты третьего возраста», представляющие собой комплекс социальных и образовательных программ по различным направлениям. Ежегодно обслуживается более трех с половиной тысяч человек. Работают классы компьютерной грамотности, в которых ежегодно обучается порядка полутора тысяч человек. Клиенты наших учреждений принимают участие в работе различных клубов по



интересам и творческих кружков, активно участвуют в культурных мероприятиях.

Здоровый образ жизни

На новостной ленте сайта министерства встречается информация об участии пожилых людей в различных спортивных мероприятиях. Это тоже часть социальной работы?

Польза спорта уже давно доказана учеными и врачами. И сегодня пожилые люди наряду с простейшими спортснарядами (скакалками, мячами, обручами) охотно осваивают скандинавскую ходьбу, технику правильного дыхания и другие оздоровительные методики. Используются в практике оздоровления и природные возможности нашего региона — минеральная вода, грязи. Процедура доступна в 20 из 23 стационаров отрасли.

Всего за последний год оздоровительными мероприятиями было охвачено порядка 10 тысяч человек.

Планы на перспективу

Расскажите, пожалуйста, какие интересные проекты планируется запустить в этом году?

Современная социальная работа постоянно совершенствуется. Ежегодно внедряется не менее 20 новых форм и методов работы. Так, в прошлом году благодаря финансовой помощи Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, нам удалось существенно улучшить работу с детьми-инвалидами, приобрести современное оборудование, создать новые службы. Сейчас министерством ведется работа по подготовке конкурсной документации к участию еще в одном проекте фонда, который направлен на развитие эффективных практик социального сопровождения семей с детьми, нуждающимися в социальной помощи. Планов много. И в их основе — укрепление тех положительных тенденций, которые есть на сегодняшний день, дальнейшее развитие отрасли, а значит, и улучшение качества жизни жителей нашего края.

Долголетие с высоким качеством жизни

Этот принцип положен в основу работы Ставропольского краевого геронтологического центра

За многие годы центр стал настоящим домом для тех, кто потерял своих близких в преклонном возрасте или имеет ограниченные возможности жизни, но хочет несмотря ни на что оставаться членом общества и гражданином страны. Для этого здесь делается все необходимое, рассказал «Вестнику. Северный Кавказ» директор Константин Больбат.

Константин Больбат



Ставропольский геронтологический центр был создан в 1979 году, сегодня здесь постоянно проживают более 370 человек — люди пожилого возраста и инвалиды. В 2011 году в центр пришел работать **Константин Больбат** — опытный специалист и талантливый руководитель. «По своей структуре мы напоминаем больницу, потому что у нас усилена медицинская составляющая, — отмечает директор. — Центр разделен на шесть медицинских отделений: социальной адаптации — для активных, работающих подопечных, геронтологии — для людей с ограниченными возможностями в передвижении, два отделения милосердия: первое рассчитано на тех, кто передвигается в инвалидной коляске, второе — для тех, кому требуется постоянное наблюдение и уход. В геронтопсихиатрическом отделении живут пациенты с психосоматическими заболеваниями. В 2012 году открыто еще одно отделение — оздоровительное, с диагностическим и лечебным модулями. Кроме того, у нас созданы мобильные бригады, оказывающие медпомощь другим учреждениям социальной сферы на территории края. Наши специалисты сегодня делают все, чтобы получатели социальных услуг чувствовали себя как дома». Помимо врачей-гериатров в центре работают врачи-консультанты: кардиолог,

эндокринолог, невролог, хирург, отоларинголог, офтальмолог, стоматолог. Особую гордость вызывает оснащение центра: пневмомассажная камера «МКС-4», аппараты УЗИ, ЭКГ и пр. Для пациентов проводится полный спектр физиопроцедур: гальванизация, электрофорез, магнитотерапия, соллюкс, дарсонвализация, УВЧ, УЗТ, ДДТ и УФО-терапия, ингаляции, амплипульс, грязе- и водолечение, массаж и гидромассаж, хвойные, ароматические, скипидарные ванны. Силами сотрудников и клиентов центра издается собственный журнал «Доброе слово», выпускаются методические рекомендации по актуальным проблемам здравоохранения. Психологи проводят сеансы ароматерапии и релаксации, фото-, арт- и синематерапии и т. д. Большое внимание уделяется досугу подопечных. В центре организованы различные кружки, выступают творческие коллективы. Развит социальный туризм, посещение термальных источников, святых мест Ставрополя, а у мужчин особой популярностью пользуется аквафитотерапия. Любителям садовых работ на территории СКГЦ предоставлены земельные наделы. Из числа проживающих 126 работают, 23 официально трудоустроены — это уборщицы, сторожа, лифтеры, швеи и т. д. Учреждение успешно сотрудничает с рядом краевых и федеральных вузов. На его базе работает кафедра медицинского университета, где проходят специализацию по гериатрии врачи и средний медицинский персонал. Центр неоднократно становился победителем и лауреатом различных конкурсов и фестивалей.



Реализуемые мероприятия позволили увеличить среднюю продолжительность жизни подопечных СКГЦ с 78 лет в 2012 г. до 82 лет в 2015-м.

355026 Ставропольский край,
г. Ставрополь, ул. Федосеева, 9,
тел.: (8652) 36-47-81,
e-mail: skgc@mail.ru,
www.skgc.pf

Текст: **Валерия Якимова** |

Забота о человеке — приоритет социальной работы

Таков девиз Благодарненского ЦСОН

Дать почувствовать пожилым людям, ветеранам и инвалидам, что они не одинокие, внести праздник в их однообразные будни — важная и сложная миссия. Коллектив Благодарненского ЦСОН с честью справляется с этой задачей уже многие годы, внедряя интересные и новейшие формы работы.



Становление ГБУСО «Благодарненский центр социального обслуживания населения» началось 23 года назад. Сегодня это хорошо отлаженная структура с квалифицированными кадрами и большим спектром оказываемых услуг. Помимо самого центра в районе функционирует разветвленная сеть из 17 филиалов, высококлассные специалисты оказывают 352 вида социальных услуг пожилым людям, ветеранам ВОВ, инвалидам и гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации. Ежегодно в центре и филиалах обслуживается более 5000 человек.

«Сегодня наша работа направлена на повышение уровня жизни и улучшение социального самочувствия наших подопечных, — рассказывает директор Благодарненского ЦСОН **Ирина Кузьменко**. — Помимо традиционных мероприятий реализуется много интересных, актуальных проектов, накоплен опыт, которым можно поделиться».

Например, проект «Песочная терапия» представляет собой эффективную форму, основанную на творческом самовыражении личности. За отчетный период через индивидуальные и групповые занятия прошли 12 детей-инвалидов, 8 ребят проходят длительную реабилитацию на столе «Мозаика». Проект изобразительной арт-терапии заключается в занятии прикладным



творчеством, создании творческих проектов. Всего за 2015 год проведено 29 занятий и 3 выставки прикладного творчества. «В работе со своими подопечными мы используем и новейшие технологии, — рассказывает Ирина Кузьменко. — С мая 2015 года по апрель 2016-го успешно был внедрен проект «Мобильный учет клиентов и оказываемых услуг». Взамен бумажных носителей соцработники и медсестры были оснащены планшетными компьютерами. В результате появилось время и повысилась удовлетворенность качеством предоставления услуг их получателям. Также для обратной связи с населением с ноября 2015 года внедрены электронная анкета изучения мнения о качестве социальных услуг, электронная система формирования аналитических данных по результатам интерактивного опроса получателей

социальных услуг на сайте учреждения www.gusobcson.ru.

Цель проекта — оперативное получение независимого мнения граждан по вопросам социального обслуживания для повышения качества предоставления социальных услуг. «Хочу отметить, что коллектив центра — это единая сплоченная команда профессионалов, — говорит Ирина Кузьменко. — Особенно хочется отметить помощь Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края за методическое сопровождение деятельности учреждения. Сегодняшний день Благодарненского ЦСОН — это работа большого коллектива, направленная на использование современных и эффективных форм социального обслуживания различных категорий населения, улучшения качества их жизни, доступность и мобильность социальных услуг, расширение перечня социальных услуг через внедрение инновационных технологий, укрепление материально-технической базы учреждения.

356530 Ставропольский край,
Благодарненский район,
г. Благодарный, ул. Советская, 203,
тел./факс: 8 (86549) 2-20-77, 2-14-42,
e-mail: cson04@minsoc26.ru

Добрые дела каждый день

совершают сотрудники Ипатовского ЦСОН

Организовать концерт для ветеранов, поздравить с юбилеем, научить кулинарному искусству и оказать медицинскую помощь нуждающимся пожилым людям. Все это и многое другое вот уже более 20 лет организуют для своих подопечных сотрудники Ипатовского центра социального обслуживания населения.

Людмила Беляева



ГБУСО «Ипатовский ЦСОН» было основано в 1993 году. У его истоков стояла и нынешний руководитель **Людмила Беляева**:

— 23 года, наверное, не так много для возраста. Но по энергии созидания нашего учреждения это целая эпоха. Социальная и медицинская помощь на дому пожилым людям и инвалидам, медицинские услуги и помощь всех видов — вот фундаментальные блоки, составляющие деятельность центра.

Сам центр располагается в городе Ипатово Ставропольского края. Здесь же расположены основные отделения, отделение дневного пребывания, пункт проката реабилитационной техники. В составе ЦСОН также социальное такси и пять филиалов по Ипатовскому району. На обслуживании в центре ежегодно находится около 6 тыс. человек. Все они регулярно получают социально-бытовые, социально-медицинские, социально-психологические и педагогические услуги. Социальное обслуживание на дому — одна из важнейших и востребованных форм соцзащиты пожилых людей. В 2015 г. на дому было обслужено свыше тысячи человек.

Не менее важное направление — работа отделения социально-медицинского обслуживания на дому. В течение 2015 года



социальными и медицинскими работниками подопечным центра было оказано 32 668 услуг.

Значительной частью клиентов ЦСОН востребована услуга по организации досуга. Многие посетители центра и сами проявляют энтузиазм. Так, члены «Элитарного салона» принимают активное участие в литературных гостиных или музыкальных вечерах. Регулярно проходят встречи матерей погибших солдат клуба «Память». При «Университете третьего возраста» в рамках факультета православной теологии пожилые граждане приобщаются к истокам православной культуры. Работают и другие клубы по интересам: «Веселые голоса», «Фронтные друзья», «Здоровье», дискотека «Кому за...», «Шахматно-шашечный». Важным сотрудники центра считают и благотворительный бал для подшефных и спонсоров центра. Очень важно морально и материально поблагодарить тех, кто неравнодушен к судьбе инвалидов и пожилых людей и оказывает центру и его подопечным всестороннюю поддержку. — Особенно хочется отметить взаимодействие с органами власти, как с муниципальными, так и с районными, — говорит Людмила Беляева. — Они всегда идут



нам навстречу, помогают с организацией мероприятий, выделяют транспорт и помещения для их проведения. Мы тоже стараемся отвечать взаимностью, всегда участвуем в культурно-массовых мероприятиях города и района.

Особая гордость центра — его сплоченный коллектив. Сегодня здесь работают более 160 человек, многие из которых стояли у истоков рождения центра и его филиалов. О профессионализме команды говорят и многочисленные награды: почетные грамоты Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края в номинации «Лучшее состояние противопожарной безопасности в учреждении», в номинации «Центр образцового содержания зданий и сооружений», диплом краевой организации профсоюзов «Лучший коллективный договор», благодарственные письма губернатора Ставропольского края и различные грамоты районного уровня.

356630 Ставропольский край,
г. Ипатово, ул. Чапаева, 4 Б,
тел.: (86542) 2-48-26,
факс: (86542) 2-47-26,
e-mail: cson10@minsoc26.ru

Иван Кузьминов, руководитель ФГБУ «Ставропольская межобластная ветеринарная лаборатория»

Иван Кузьминов — один из самых авторитетных специалистов в отрасли на Юге РФ. Окончив в 1972 г. Ставропольский сельскохозяйственный институт, работал ветврачом на Кисловодском мясокомбинате. Вырос до главного ветврача, затем в течение 5 лет возглавлял подразделение госветнадзора ФГУ «Кисловодская городская станция по борьбе с болезнями животных». В 2004 г. благодаря колоссальной энергии, управленческому таланту Ивана Демьяновича было создано Управление Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Ставропольскому краю. С 2015 г. Иван Демьянович возглавляет Ставропольскую межобластную ветеринарную лабораторию, которая 1 апреля отметила 120-летие. Получена аккредитация Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору в области ветеринарии, семеноводства и селекционных достижений, карантина и защиты растений, агрохимии, плодородия почв, подтверждения качества и безопасности зерна, крупы, комбикормов и компонентов для их производства, охраны, воспроизводства, использования объектов животного мира, отнесенных к объектам охоты, водных биологических ресурсов и среды их обитания. Лаборатория — испытательный центр, аккредитованный в национальной системе аккредитации (Росаккредитации) и в международной системе ILAC и APLAC ААЦ «Аналитика», что позволяет проводить исследования более чем по 1300 методикам испытаний и измерений. Труд Ивана Кузьминова отмечен медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, почетными грамотами Минсельхоза РФ и Россельхознадзора. Иван Демьянович — почетный работник АПК РФ, занимается общественной деятельностью, благотворительностью. Так, в родном селе Греческом он содействовал реконструкции храма святого великомученика Георгия Победоносца.



Водные артерии Ставрополя

Крупнейшие программы строительства водных объектов помогут развить потенциал края

Стабильная работа объектов краевого водного комплекса, питьевое и хозяйственно-бытовое водоснабжение, орошение, обводнение территорий, теплогидроэнергетика, рыборазведение — стратегические направления работы ФГБУ «Ставропольмелиоводхоз». И. о. директора ФГБУ «Ставропольмелиоводхоз» **Антонина Маслова** рассказала «Вестнику», какие задачи уже удалось реализовать, а какие еще предстоит.

Антонина Маслова



Антонина Ивановна, как сработал «Ставропольмелиоводхоз» в 2015 году?

Мы в полном объеме выполнили государственное задание. Строительство ведется по двум программам — «Развитие водохозяйственного комплекса на 2012-2020 годы» и «Развитие мелиорации на 2014-2020 годы». По первой идет строительство четвертой очереди Большого Ставропольского канала и реконструкция Невинномысского канала. Планируем в 2016 году достроить быстроток, чтобы пустить воду туда, где она крайне необходима.

Кроме того, строим канал для переброса воды из горной реки Барсучки в Невинномысский канал. Это позволит улучшить качество воды, увеличить ее объем — отсюда идет орошение и обводнение территории, питьевое водоснабжение, рыборазведение в пяти районах Ставрополя: Изобильненском, Труновском, Красногвардейском, Ипатовском, Апанасенковском. Планируем первый этап строительства завершить в нынешнем году.

А по второй программе?

В программу развития мелиорации вошли с 11 объектами. За три года планируем реконструировать Правоегорлыкский и Широкий каналы.

Идет строительство, ведутся работы по расчистке и увеличению пропускной способности каналов.

Проблема заиления стоит остро и требует значительных затрат. Благодаря ФЦП мы начали расчистку Правоегорлыкского канала: он должен пропускать 45 кубометров воды в секунду, а из-за наносов и заиления его мощность оказалась снижена до 32 кубов. По этой же программе идет реконструкция распределителя Широкого. Его проектная мощность снижена. Наша цель — восстановить ее. Так что поставленные задачи мы выполним.

Только целевыми программами проблему можно решить?

По названным программам мы работаем адресно. Но только за федеральные средства нереально выполнить весь объем. Около 1,5 тыс. км каналов требует чистки, которой никто не занимался пятьдесят лет! Поэтому пытаемся найти другие пути. Нам помогают инвесторы. На Правоегорлыкском и Широком каналах благодаря их поддержке удалось увеличить число орошаемых площадей. Главное, что есть динамика, есть понимание, что выращивать сельхозпродукцию надо здесь, в Ставрополе.

Мы благодарны департаменту мелиорации Минсельхоза РФ за их поддержку. В 2013-2015 годах на проведение важнейших мероприятий по противопаводковой защите комплекса и территории края было выделено 238 млн руб. На 47 объектах уже завершены работы по восстановлению их прочности и надежности. Кроме того, в текущем году получено пять



тракторов, МТЗ и экскаватор с увеличенной длиной стрелы, который нам крайне необходим. Надеемся, что выделение средств на укрепление материально-технической базы будет продолжено и в последующие годы.

В 2016-м мы надеемся на выполнение всех намеченных планов, и наши водопользователи будут обеспечены водой в полном объеме.

Новая карьера «Кочубеевского карьера»

Возрождается крупнейшее предприятие Ставропольского края по производству инертных материалов

Старейшее предприятие края — ГУП СК «Кочубеевский карьер» — лидер в производстве и переработке инертных материалов. Предприятие, по сути, единственное в регионе выпускает продукцию для строительства дорог, соответствующую ГОСТу. Однако в последние месяцы компания переживает не лучшие времена: совсем недавно «Кочубеевский карьер» едва не получил статус банкрота.

Роман Тищенко



Начав свою историю еще в 1963 году, «Кочубеевский карьер» пережил немало трудностей, большая часть которых выпала на постсоветский период.

«Кочубеевского карьера» правительства края и лично губернатора **Владимира Владимировича**.

«Со стороны руководства Ставрополья принимаются все меры для оздоровления предприятия, — рассказывает директор **Роман Тищенко**. — К счастью, оснащение было сохранено, люди никуда не ушли, и у нас есть все шансы не только восстановить былые мощности, но и

сейчас к нам приходят заявки на поставки со всей России».

К настоящему моменту переговоры о покупке участков завершены, необходимые документы переданы в правительство края, где они пройдут согласования в минимущества и минсельхозе (поскольку земли будут переводиться из сельскохозяйственного в промышленное назначение). Таким образом, в течение



С 2009 года положение стабилизировалось: предприятие разрабатывало гравийные и песчаные карьеры, занималось реализацией щебня, природного песка, песчано-гравийных и песчано-щебеночных смесей. За столь длительный период у компании сложилась прекрасная репутация, производимые ею материалы на постоянной основе закупало Министерство дорожного хозяйства Ставропольского края.

Однако уже к концу 2015 года работа была полностью остановлена — сотрудники получили уведомления о сокращении, долг только за электроэнергию составлял более 700 тыс. рублей. Грозил процедура банкротства... Ситуацию спасло вмешательство в судьбу

нарастить их. Сегодня (деятельность возобновлена в конце марта. — Прим. ред.) мы вырабатываем оставшиеся карьеры. И пока трудимся не на полную мощность: если увеличим обороты, то быстро исчерпаем ресурс карьера. Главное условие дальнейшей работы — приобретение земли под новые разработки, чем и занимается сейчас региональное правительство. На прилегающей к нашему карьере территории раньше функционировали другие предприятия, которые уже закрылись. Готовятся к покупке два участка с богатыми залежами материала, где можно работать более десяти лет. Если проект завершится успешно, мы сможем поставлять свою продукцию не только на Ставрополье, но и в другие регионы, испытывающие нехватку инертных материалов, — уже

месяца должен решиться вопрос с одним из участков, где «Кочубеевский карьер» сразу приступит к разработке. В ближайшие сроки предприятие должно получить и второй участок.

В перспективе компанию ожидает оптимизация кадрового состава, модернизация оборудования, возможно — создание подсобного предприятия. А значит, карьер вернет себе былую славу, но уже в соответствии с самыми высокими требованиями нового времени.

357000 Ставропольский край,
Кочубеевский район,
с. Кочубеевское,
ул. Промышленная, 6,
тел.: (86550) 2-14-49,
e-mail: kochmeh@mail.ru,
www.karer26.ru

Николай Губский: «Деятельность сельхозпредприятий Новоалександровского района показательна по многим параметрам»

Первый полпред губернатора Ставропольского края Николай Губский до нового назначения долгое время работал начальником отдела по обеспечению деятельности комитета по аграрным вопросам Думы СК и может оценить развитие сельского хозяйства в регионе с научной и практической точки зрения. Профессиональный аграрий Николай Губский рассказал журналу «Вестник», чем показателен Новоалександровский район и почему местные хозяйства являются примером для других районов края.



— По своим природно-климатическим условиям, бонитету почв Новоалександровский район относится к одному из наиболее благоприятных для раз-

потеряем сельское хозяйство в стране. На примере деятельности сельхозхозяйств Новоалександровского района видно, что не допустить этого возможно. Все наши крупные хозяйства рентабельны. Они сохранили многоотраслевой подход — развивают и растениеводство, и животноводство, и переработку.

Вторая отличительная особенность — практически все сельхозпредприятия

сельскохозяйственной техники проводят испытания нового оборудования, техники, совместно с НИИ проводится совместная селекционная работа, испытание новых сортов зерновых, свеклы, подсолнечника. Краснодарская, одесская, ставропольская, ростовская селекции — спектр семеноводческих испытаний обширен. Бесспорно, к мнению местных аграриев, которые



вития сельского хозяйства. Не удивительно, что местные предприятия всегда входят в число лидеров по основным сельскохозяйственным показателям. Впрочем, важная особенность Новоалександровского района в том, что здесь, как, пожалуй, нигде, ощутима преемственность поколений. Крестьянский труд в чести и передается из поколения в поколение. В сельхозпредприятиях работают преимущественно местные жители, практически нет текучести кадров, оттока молодежи из населенных пунктов. Это, прежде всего, результат стабильной работы как системообразующих сельхозпредприятий, так и успешного развития фермерского хозяйства. Мы знаем, что без крестьянства как социальной группы мы потеряем село,

стараясь по максимуму самостоятельно переработать производимую в своих хозяйствах продукцию, а затем реализовать через сеть собственных фирменных магазинов. Этот аспект очень важен, во-первых, для потребителя продукции в крае, так как дает наилучшее соотношение цена — качество. А во-вторых, является важным подспорьем для дальнейшего развития самих предприятий: хозяйства имеют возможность развиваться за счет собственных средств, по минимуму обращаясь к кредитным средствам. Среди характерных черт в работе предприятий Новоалександровского района отметил бы и тесную связь руководителей и специалистов сельхозхозяйств с наукой. Это позволяет внедрять в производство лучшее и передовое. На их площадках компании-производители отечественной

действительно являются профессионалами в своей отрасли, прислушиваются компании-разработчики. Немаловажно, что крупные хозяйства Новоалександровского района обладают высоким уровнем социальной ответственности. И это выражается не только в тех соцгарантиях, которые они предоставляют своим работникам, но и в целом в заботе о населенных пунктах района. Многие сельхозпредприятия за счет собственных средств благоустраивают территории, строят парки и дороги, возводят культурные и спортивные объекты, поддерживают амбулатории, местные школы и детские сады. То есть оказывают посильную помощь для процветания родного края, создают условия для стабильной работы и комфортного проживания местных жителей.

Ударная артель

СПА «Колхоз имени Ворошилова» признан лучшей организацией коллективно-договорной работы в Ставрополье

Дважды — в 2005-м и в 2015 году — правительство Ставропольского края, краевая федерация профсоюзов и конгресс деловых людей Ставрополья присуждало сельскохозяйственной производственной артели «Колхоз имени Ворошилова» первое место в конкурсе среди организаций внебюджетного сектора экономики как лучшей организации коллективно-договорной работы.

Олег Шатохин



В формате сельскохозяйственной производственной артели «Колхоз имени Ворошилова» Новоалександровского района Ставрополья существует уже 40 лет. Основой его растениеводческой деятельности является выращивание зерновых и зернобобовых культур, меньший объем приходится на технические культуры и многолетние травы. Животноводческий комплекс составляет КРС мясного и молочного направления (всего свыше 700 голов КРС красной степной и голштинской пород) и свиньи.

«В 2015 году производство валовой продукции в сопоставимых ценах выросло у нас на 2%, производительность труда увеличилась на 35% по сравнению с 2014 годом, а рентабельность всей хозяйственной деятельности достигла 37%. Это, соответственно, положительно отразилось на фонде оплаты труда и среднемесячной заработной плате, которая составляет свыше 23 тыс. рублей», — рассказывает заслуженный работник сельского хозяйства РФ, председатель СПА «Колхоз имени Ворошилова» **Олег Шатохин**, возглавляющий хозяйство с 2000 года.

Сегодня в колхозе трудятся свыше 400 человек. Многие из них удостоены наград как районного и краевого, так и федерального уровня. Звание «Заслуженный работник сельского хозяйства РФ» получил

главный агроном **Анатолий Ушаков**, главный инженер **Анатолий Балазюк** удостоен звания «Заслуженный инженер России», механизатор **Игорь Акиншин** награжден медалью «За доблестный труд» III степени и почетной грамотой Госдумы РФ, а бригадир **Алла Ермакова** получила почетную грамоту Министерства сельского хозяйства СК.

На протяжении последних 15 лет стабильно увеличиваются не только экономические показатели колхоза, но и социальная обеспеченность его работников. Внедренная правовая форма коллективно-договора между правлением и профсоюзом позволяет эффективно реализовывать ряд социальных программ, льгот и т. п. К примеру, предоставлять беспроцентную ссуду для работающих (в 2015 году выделено порядка 17 млн рублей), выплачивать материальную помощь людям, достигшим пенсионного возраста (от 3 тыс. до 15 тыс. рублей в зависимости от стажа работы), и многое другое. Большое внимание уделяется и вопросам оздоровления сотрудников: так, в прошлом году в санаториях Кавминвод и Анапы отдохнули свыше 100 человек. Причем сами работники оплачивают всего 10% стоимости, остальное — за счет хозяйства, детские путевки предоставляются бесплатно.

Соцподдержка распространяется не только на коллектив артели. Спонсорская помощь оказывается образовательной школе, молодежному спортивному клубу «Славяне», художественной самодеятельности СДК хутора Красночервоного и другим организациям.

«Даже в сегодняшних непростых социально-экономических условиях колхоз не



имеет задолженности по налогам в бюджет и во внебюджетные фонды. Заработная плата выплачивается своевременно и в полном объеме», — отмечает председатель СПА «Колхоз имени Ворошилова».

356013 Ставропольский край, Новоалександровский район, х. Красночервоный, ул. Ленина, 22, тел.: (86544) 5-55-22

Колосок к колоску

«Битл» — один из лидеров в Новоалександровском районе по сбору кукурузы и озимой пшеницы

Внедрение современных технологий и проведение испытаний новых сельскохозяйственных сортов в тандеме с наукой позволяет компании «Битл» планомерно увеличивать урожайность и становиться одним из важных производственных объектов Ставрополья, расположенных в Новоалександровском районе края.

Анатолий Жданов



В Ставропольском крае большая доля возделывания традиционно приходится на озимую пшеницу. Вместе с тем в регионе ежегодно наращиваются площади под культуры, пользующиеся устойчивым спросом на рынке: сахарную свеклу, кукурузу, озимый рапс, подсолнечник, сою. Сегодня именно эти шесть культур являются приоритетными для растениеводческой компании «Битл». Значительную часть земель, которыми она располагает, занимают озимая пшеница и кукуруза под зерно. В климатических условиях Новоалександровского района они наиболее урожайные. Для примера: в 2014 году озимой пшеницы было собрано 61 ц/га. По сбору сахарной свеклы ударным оказался 2012 год — свыше 573 ц/га. Наибольший урожай кукурузы (82 ц/га) достигнут в 2014-м. ООО «Битл» активно ведет работу по увеличению производительности труда. Посевы озимых и яровых культур компания проводит в оптимальные сроки. Как отмечает руководство, это большая заслуга механизаторов, весомым подспорьем в работе которых являются использование новейшей сельхозтехники, внедрение передовых технологий. За последние два года предприятие потратило 98 млн рублей на приобретение сельскохозяйственной техники и спецоборудования. «Битл» совместно с научными



сотрудниками, разработчиками ежегодно проводит демонстрационные испытания препаратов средств защиты растений, новых сортов сельхозкультур с дальнейшим применением их в нашем хозяйстве и районе в целом. Такой подход позволяет увеличить урожайность, то есть повышать эффективность производства при бережном отношении к окружающей среде», — рассказывает директор ООО «Битл» **Анатолий Жданов**. Ответственный подход к делу вкупе с высокой производительностью дает возможность компании стабильно функционировать с 2000 года. Качество работы отмечено как растущим спросом на продукцию хозяйства, так и официальными наградами. В 2014 и 2015 годах администрация Новоалександровского района вручила ООО «Битл» диплом II степени: коллектив предприятия занял второе место

в соревнованиях тружеников АПК района за организованное проведение уборки, наивысший урожай зерновых колосовых, завершение уборочной и сопутствующих работ в оптимальные агротехнические сроки. ООО «Битл» активно участвует в социальной жизни Новоалександровского района, оказывает помощь инвалидам, детсадам, школам. Помогает со строительством спортивных объектов. За счет собственных средств компания возвела и сдала в эксплуатацию два православных храма (храм Пророка Божия Илии, храм Александра Невского) и приходскую школу.

356000 Ставропольский край,
г. Новоалександровск, ул. Карла Маркса, 229,
тел.: (86544) 6-36-90,
e-mail: bitl08@mail.ru

Справка. ООО «Битл» организовано в 2000 году **Анатолием Ждановым**.

За годы деятельности руководитель хозяйства удостоен множеством наград, среди них — медаль «За доблестный труд» III степени (губернаторская награда), медаль «Кавалер труда» (администрация Новоалександровского района), благодарность и грамота «За многолетний добросовестный труд в системе агропромышленного комплекса» (Министерство сельского хозяйства РФ).

Зерно науки

Более десяти лет ООО СХП «Темижбекское» активно занимается семеноводческой деятельностью

Несмотря на небольшие пахотные площади, чуть больше 3000 га, сельхозпредприятие «Темижбекское» является серьезным игроком на сельхозрынке Новоалександровского района Ставрополья. Но главное — активно занимается вопросами селекции озимой пшеницы и ярового ячменя.

С 2005 года ООО СХП «Темижбекское» является базовым хозяйством ГНУ Ставропольского НИИСХ Россельхозакадемии. Больше десяти лет они ведут совместную испытательную работу семеноводческого направления в области одесской селекции. За это время специалистами НИИСХ и хозяйства «Темижбекское» испытано порядка 30 одесских сортов пшеницы и ячменя. И весьма успешно.

География заказчиков ООО СХП «Темижбекское» расширяется. Если раньше реализация суперэлиты и элиты озимой пшеницы и ярового ячменя осуществлялась преимущественно на территории Ставропольского края и республик Северного Кавказа, то сегодня в списке — и Ростовская область, и Крым, и Казахстан, и Грузия... Учитывая спрос на те или иные сорта, сельхозпредприятие расширяет посевные площади. Например, в прежние годы под востребованный сорт ярового ячменя Вакула было отведено 100 га земли, а сейчас — уже порядка 200 га. Впрочем, останавливаться на достигнутом «Темижбекское» не собирается. Сельскохозяйственная наука у предприятия — на особом счету. В настоящее время в тандеме с НИИСХ прорабатываются идеи на долгосрочную перспективу, связанные с развитием семеноводства гороха и многолетних трав.

ООО СХП «Темижбекское» имеет паевую форму собственности. Сегодня это 530 пайщиков и 121 человек рабочего состава. Немаловажно, что пройдя



через сложные испытания в 1990-х — начале 2000-х, предприятие стабильно функционирует последние десять лет. А это и возможность расширять и улучшать материально-техническую базу, и гарантированная своевременная заработная плата, и высокая натуроплата. «В 2015 году по сравнению с 2014-м наше хозяйство показало увеличение прибыли благодаря снижению затрат на производство продукции растениеводства, а также повышению урожайности по некоторым культурам. Так, прибыль от реализации продукции составила 34 млн рублей, а чистая прибыль — более 19 млн рублей», — рассказывает директор ООО СХП «Темижбекское» **Владимир Черкашин**. Урожайность прошлого года оказалась, действительно, выше запланированной: по

зерновым — более 50 ц/га, по подсолнечнику — 32 ц/га, яровой ячмень — 45 ц/га, горох — свыше 37 ц/га. Однако немалых затрат требует обновление техники и сельхозоборудования. В минувшем году на эти цели израсходовано свыше 5 млн рублей. Вопрос своевременного технического обновления для «Темижбекского» более чем актуальный, поскольку все сельхозработы, кроме транспортировки сахарной свеклы, оно проводит собственными средствами без привлечения сторонних организаций.

356018 Ставропольский край,
Новоалександровский район,
п. Темижбекский,
промзона, 20,
тел.: (86544) 5-75-70

Радужные перспективы

Зерноживотноводческое предприятие СХ ЗАО «Радуга» входит в тройку крупнейших в Новоалександровском районе Ставрополя

Его сильные стороны — это высокие урожаи, стабильно качественные показатели по молочному животноводству и свиноводству. В чем другие особенности хозяйства «Радуга» и почему местные жители гордятся им, узнавал «Вестник. Северный Кавказ».

Владимир Суров



Цифровой успех. В настоящее время СХ ЗАО «Радуга» — одно из крупнейших и рентабельных предприятий зерноживотноводческого направления не только в Новоалександровском районе, но и во всем Ставропольском крае. В его владениях — свыше 12 тыс. га земли, из которых пашня занимает порядка 11 тыс. га. Образовавшись в 1969 году на базе совхоза «Темижбекский» и преобразованный в 1996 году в ЗАО «Радуга», хозяйство стабильно и планомерно выходило на все более высокие показатели, как по растениеводству, так и животноводству. Если в 1969 году производство зерновых составляло 32,4 тыс. ц, то в 2015-м — уже 372 тыс. ц. Производство молока, которое по своим качественным показателям относится к категории «сыропригодное», выросло почти в четыре раза (до 42 тыс. ц к прошлому году), а мяса — более чем в три раза (до 1,9 тыс. ц к настоящему времени). Ощутимая динамика видна и по продуктивности скота (надой на одну фуражную корову сегодня составляет 4800 ц), а также по показателям среднесуточного привеса КРС и свиней. Среднегодовое поголовье коров в хозяйстве — свыше 800. Важно, что сельхозпредприятие помимо выращивания основных прибыльных культур — зерновых, подсолнечника и сахарной свеклы, полностью обеспечивает себя кормовыми



культурами для животноводческой отрасли. Ежегодно под кормовые отводится не менее 3,3 тыс. га земли.

Держаться корней. «Радуга» — системообразующее предприятие, расположенное в поселке с одноименным названием. Здесь трудятся 462 человека. Причем структура хозяйства позволяет задействовать весомую часть работников не только в период сезонных полевых работ, но и в целом в течение года. Своевременная выплата зарплаты, социальные гарантии и иные формы бонусов — привычные методы управления для «Радуги». Как отмечает директор СХ ЗАО «Радуга», заслуженный работник сельского хозяйства РФ, член-корреспондент Академии аграрного образования **Владимир Суров**, один из главных принципов в их работе — «Помни

о прошлом, живи настоящим, думай о будущем». Здесь чтят и уважают всех, кто трудится от зари до зари на благо родного края. Тех, кто не покинул родные места и стремится создать комфортную среду обитания на малой родине и для себя, и для будущих поколений. Чтобы быть успешным сейчас, нужно держаться корней: как напоминание об этом на аллее близ здания управления расположен монумент в память о бывшем директоре «Радуги» **Викторе Кондрашове**, установленный благодарными жителями в 2006 году. К слову, аллея и сквер разбиты за счет средств СХ ЗАО «Радуга». Поскольку еще одним ключевым принципом жизнедеятельности сельхозпредприятия является высокая социальная ответственность и многогранная забота как о рабочих и простых гражданах поселка, так



и о самой инфраструктуре населенного пункта. В прошлом году руководство «Радуги» выделило свыше 11 млн рублей на строительство парка, 1,7 млн рублей на создание фонтана и 1,5 миллиона на строительство детской площадки.

Поддержка качественного обслуживания и содействие в проведении ремонтных работ в поселковой амбулатории обошлось в прошлом году в 1,5 млн рублей, для Дома культуры было безвозмездно выделено свыше 3 млн рублей. За счет собственных средств СХ ЗАО «Радуга» поддерживает местные детский сад и общеобразовательную школу, при которой не так давно построена современная спортивная площадка на сумму порядка 2,5 млн рублей. Сегодня силами хозяйства «Радуга» ведутся и дорожные работы, предварительная стоимость которых оценивается в 6,5 млн рублей: строится асфальтированная дорога, которая будет соединять поселки Радуга и Лиманный, а также осуществляется ремонт центральной поселковой дороги.

И это, конечно, далеко не полный спектр благотворительных услуг, которые оказывает СХ ЗАО «Радуга». Причем, за помощью к руководству предприятия обращаются не только местные жители, но и центры,

и благотворительные организации из других регионов России. Именно такой подход к жизни, как нельзя лучше, отражает вышеупомянутый принцип предприятия «Помни о прошлом, живи настоящим, думай о будущем».

Кадры решают все. Успех любого предприятия определяется заботой о людях, которые там работают, убежден Владимир Суров. Социально ориентированная политика выражается в том, что руководство изыскивает средства на обеспечение отдыха в санаториях и на курортах для своих сотрудников, на предоставление ссуд на обучение и лечение, на строительство жилья для молодых специалистов и т. п. К слову, средний возраст работающих сегодня в совхозе — 32 года. Не забывают здесь также о детях и пенсионерах. Так, семьям, где ребенок остался без одного из родителей, ежемесячно начисляется надбавка в размере 1300 рублей. А пенсионеры ежемесячно к пенсии получают 4500 рублей. Кроме того, им идет оплата земельных паев, как и работающим акционерам, пшеницей, сахаром, растительным маслом.

«Мы уделяем большое внимание экономической подготовке кадров. Каждый

труженик чувствует личную ответственность за успех всего коллектива. Он понимает взаимосвязь своего личного труда с общим результатом, с благосостоянием каждого члена предприятия. Знания рожают инициативу, помогают формированию современного экономического мышления», — рассказывает Владимир Суров. Основой управления качества продукции в СХ ЗАО «Радуга» выступает гибкий контроль за технологией производства и активные как стимулирующие, так и санкционирующие рычаги. Поскольку кроме основной зарплаты работникам хозяйства начисляют премии из фонда потребления в случае соблюдения установленных основных требований технологического процесса и служебных обязанностей. Вот так, успешно совмещая механизмы рыночного управления, передовые технологии производства с высоким уровнем социальных обязательств, «Радуга» стабильно развивается. И, как признаются сотрудники сельхозпредприятия, они уверенно и с оптимизмом смотрят в будущее.

356015 Ставропольский край,
Новоалександровский район,
пос. Радуга, ул. Ленина, 9,
тел.: (86544) 5-81-81

«Родина» изобилия

В нынешнем году реорганизованному СПК «Родина» исполняется 15 лет

«Родина» — крупнейший колхоз Ставрополья с традиционными направлениями деятельности растениеводства и животноводства. Это бюджетообразующее предприятие станицы Расшеватской Новоалександровского района. А еще это сотни рабочих мест, вкусные натуральные продукты, забота о подрастающем поколении и райский уголок, где живут эму, страусы, журавли и фазаны.



Невозможное возможно. Жители станицы Расшеватской убеждены, что в 1998 году «Родина» вытасила счастливый билет в лице заслуженного работника сельского хозяйства России, почетного академика Международной академии аграрного образования **Виктора Дубина**. В то время его назначили управляющим колхоза, который находился на грани не просто разорения, а практически исчезновения. Три года опытный руководитель трудился, что называется, не покладая рук. Требовательное отношение и к себе, и к коллективу дало первые весомые результаты. Колхоз преобразался на глазах, восстанавливалось животноводческое хозяйство, на пашне вновь заколосилась пшеница... Люди поверили в то, что колхоз с более чем

сорокалетней историей обрел свою новую жизнь.

В 2001 году коллектив единогласно избрал Виктора Дубина председателем, последние выборы он также проходил при поддержке исключительного большинства. «Когда смотришь на энергичную работу Виктора Григорьевича, кажется, что в его сутках не 24 часа, а, как минимум, 36», — говорят о председателе работники колхоза. Собственно, с таким же уважением к нему относятся и коллеги, труженики близлежащих колхозов и совхозов. СПК «Родина» Новоалександровского района вновь зазвучал на Ставрополье. Губернатор края **Владимир Владимиров** не раз посещал это сельхозпредприятие, отмечал почетными грамотами и другими наградами деятельность коллектива, благотворительную поддержку, которую регулярно оказывает

«Родина» ставропольцам, а также детям из ЛНР и ДНР.

На просторах. Конечно, чтобы оценить мощь предприятия, необходимо потратить не один день на знакомство со всеми входящими в кооператив структурами, часть из которых действительно уникальна и нетрадиционна для района. Ключевое направление деятельности СПК «Родина» — растениеводство. Из более чем 14 тыс. га пахотных земель сегодня под пашни задействовано свыше 13 тыс. га. Большая часть, порядка 60%, отдана под озимую пшеницу и озимый ячмень. При этом хозяйство рентабельно по всем производимым культурам, в том числе зернобобовым, подсолнечнику, сахарной свекле, сое, рапсу: в 2013 году рентабельность по растениеводству составила 43,2%, а в 2015-м — уже 52%.



Стабильно, примерно на 20%, растет ежегодно заработная плата. Если в 2013 году она составляла 19 тыс. рублей, в 2014-м — 25 тыс., то в 2015-м и вовсе выросла до 27,5 тыс. рублей.

Прибыльным является и животноводческая деятельность СПК «Родина». Здесь выращивают КРС калмыцкой породы. Пока готовился данный журналистский материал, в хозяйство завезли племенных телок казахской белоголовой породы — 96 голов. Примечательно, что показатель выхода здоровых телят в хозяйстве достигает не менее 100%. Калмыцкий КРС, пожалуй, лучшая отечественная порода скота мясного направления. Правда, как отмечает, начальник производственного участка № 6 **Владимир Пилюгин**, порода эта довольно сложна в уходе из-за своего буйного нрава. Впрочем, трудностей здесь никогда не боялись. Главное — достигать наивысшего качества и наилучших результатов, предлагая потребителю исключительно натуральный продукт. И с этой миссией «Родина» справляется на все 100% по каждому направлению.

Сегодня СПК «Родина» — это крупнейший производитель не только зерна и мяса. В прошлом году предприятие открыло первые грунтовые теплицы

по выращиванию томатов и огурцов. Спрос на них поразил даже самих аграриев.

«Жители записывались в очередь на покупку следующего урожая огурцов», — рассказывает главный агроном СПК «Родина»

Николай Маковкин.

Отдельное направление деятельности предприятия — переработка собственного сырья и выпуск широкой линейки продукции. Это и всевозможные виды круп, сахар, мука (в прошлом году СПК заняло первое место на конкурсе «Ставропольское качество»), и десяток наименований мясной продукции (купаты, люля, тефтели, пельмени, котлеты и т. п.). Все это реализуется через собственную сеть фирменных магазинов. Большим спросом, в том числе за пределами края, пользуется кондитерская продукция «Родины». Сахарное и песочное печенье, мармелад, в котором используется пектин (натуральный загуститель из яблок), зефир производятся под заказ, а значит, всегда отгружаются свежими, с пылу с жару.

Приятное с полезным. «А вы были в райском уголке «Родины?»» — с таким вопросом к нам обращался едва ли не каждый, узнав, что журнал «Вестник. Северный Кавказ» пишет о данном колхозе. Райский уголок — неформальное название

фермы, на которой каких только живых чудес не встретишь! И если кроликов, перепелов, гусей, уток, фазанов, овец увидеть было ожидаемо, то вот африканские страусы, эму, журавли и попугаи оказались в новинку.

Именно сюда любят приезжать школьники и детвора и из станицы Расшеватской, и со всего Новоалександровского района на экскурсию. Да и взрослым здесь всегда интересно. Создавать красивую и комфортную среду для селян — важная составляющая жизнедеятельности СПК «Родина». Как когда-то преобразился сам колхоз, так преобразается сегодня и станица. Немалая заслуга в этом, без преувеличения, «Родины». Руководство колхоза за счет собственных средств разбило парк в честь 70-летия Победы рядом с местной школой, возвело храм, спортивную площадку, стадион, строит дороги, а также дома для молодых специалистов и т. п.

В прошлом году «Родина» подарила местным жителям современную детскую игровую площадку, в нынешнем году рядом должны заработать два бассейна под открытым небом: один — для малышей, другой — для взрослых. Вероятно, что это место станет еще одним любимым пунктом встреч станичников.

Объединяющая еда

ООО СХП «Югроспром» — претендент на победу в проектах «Региональный продукт» и «Ставропольское качество-2016»

Минэкономразвития Ставропольского края совместно с краевой корпорацией развития реализует проект «Региональный продукт», направленный на продвижение местных продуктов на российский и зарубежный рынки. Сувенирный мясной набор от СХП «Югроспром» прошел два отборочных этапа проекта, рассказал журналу «Вестник» директор предприятия Артур Мзареулишвили.

Артур Мзареулишвили



Начало развитию ООО СХП «Югроспром» Новоалександровский мясокомбинат» положено в 1997–1998 годах, когда предприниматель **Торнике Гулуа** (в настоящее время — генеральный директор) арендовал убойный и холодильные цеха у находившегося в то время на грани банкротства ОАО «Мясокомбинат «Александровский». Реконструкция и модернизация цехов, а также грамотное административное управление позволили руководству за несколько лет увеличить производственные предложения, расширить ассортимент и вывести бюджет предприятия в плюс. При этом от принципа выпускать только качественную продукцию здесь никогда не отступали. Достаточно беглого взгляда на товарные этикетки — ни одного искусственного консерванта ни в колбасной, ни в консервной, ни в кондитерской продукции, ни в соусах. За счет сегментирования производства СХП «Югроспром» переросло статус мясокомбината и, по сути, является пищевым комбинатом. В его структуре — два цеха полуфабрикатов, консервный и колбасный цеха, кондитерское производство. А также более 30 фирменных магазинов «Гурман» в Ставропольском крае, а также в Москве, Сочи, Краснодарском крае через официальных дистрибьюторов. Регулярно продукция ООО СХП «Югроспром» Новоалександровский



мясокомбинат» становится обладателем титулов «Лидер производства», «Ставропольское качество» и т. п. Закономерно, что комбинат стал одним из участников проекта «Региональный продукт», призванного продвинуть продуктовый бренд Ставрополя далеко за пределы края. Суть проекта, инициированного минэкономразвития и «Корпорацией развития СК», показать качественный продукт питания, который был бы неразделен с культурными традициями региона, отражал его колорит и был географически связан с краем. «Примерами могут служить тульский пряник, вологодское масло и т. п. Наш комбинат, исходя из принципа многонациональности края, разработал специальное подарочное предложение. Оно является неким объединяющим элементом всех, кто мог бы собраться за ставропольским столом.

Это сувенирный кейс, в который входят три продукта: полезнейший «Хаши», тушеная говядина и тушеная баранина. Это абсолютно натуральные мясные предложения. Естественные технологии: стерильность как на этапе чистки продукции, соблюдении пропорций ингредиентов, так и на стадии собственно приготовления и закрутки», — рассказывает директор ООО СХП «Югроспром» **Артур Мзареулишвили**. Данное предложение компании уже прошло два краевых этапа отбора, выйдя на финишную прямую. И, вполне возможно, будет одобрено на правительственном уровне в качестве ставропольского регионального продукта. Впрочем, большинство жителей Новоалександровского района уже давно отдали свои предпочтения многочисленной продукции местного мясокомбината.

Текст: Алла Ленко |



Вкуснее не бывает!



www.ugrosprom.com

356000 Ставропольский край,
г. Новоалександровск, ул. Гражданская, 1,
Телефон: +7 (86544) 6-17-41,
Факс: +7 (86544) 6-68-91,
E-mail: kombinat1997@rambler.ru

Юрий Беленький: «Работы нашего селекционно-генетического центра могут вывести индейководство на новый уровень»

Сегодня племенной птицеводческий завод «Северо-Кавказская зональная опытная станция по птицеводству» (ФГУП ППЗ «СК ЗОСП») — единственное в России учреждение, занимающееся селекционно-племенной работой с индейками. Полвека работы в области селекции, постоянные поиски высокоэффективных путей развития индейководства дали свои результаты: были созданы три новые породы индеек, несколько кроссов, собран и сохраняется в чистоте уникальный генофонд индеек.



Главное направление развития птицеводства — создание современных кроссов птицы.

ФГУП «СК ЗОСП» выращивает индеек в одном из самых экологически чистых районов Кавказских Минеральных Вод — на берегу реки Кумы в селе Обильном. Это единственное учреждение в России, занимающееся селекционно-племенной работой с индейками. Сегодня здесь производятся инкубационные яйца индеек, инкубация яиц и дальнейшее воспроизводство стада индеек, реализация суточного и подращенного молодняка предприятиям и населению, откорм молодняка на мясо и производство полуфабрикатов из мяса индеек. Продукция завода завоевала прекрасную репутацию и пользуется большим спросом у фермеров ЮФО и СКФО, а также Белгородской, Воронежской, Липецкой, Тульской, Ленинградской, Пермской, Оренбургской областей, Башкирии, Удмуртии, Татарстана. «Одним из ключевых направлений развития отрасли птицеводства, безусловно, является создание и использование современных кроссов птицы, которые отвечают всем требованиям современного предпринимательства, — рассказывает директор Северо-Кавказской ЗОСП **Юрий Беленький**. — И именно наши селекционеры создали уникальное многообразие



кроссов индеек, которые предназначены для глубокой переработки мяса и изготовления всевозможных мясных продуктов. Более того, мы активно возрождаем утраченную традицию по обучению специалистов в области индейководства. Такой курс бесплатен для всех желающих и включает в себя теоретическое и практическое обучение на собственной производственной базе. Наши ведущие специалисты ведут консультации по всем вопросам: от инкубации, выращивания, кормления и размножения индеек до технологии переработки мяса. Слушателям курсов предоставляется информационное обеспечение и консультативная поддержка.

Сохраняя и улучшая генофонд.

В последние годы на долю ФГУП ППЗ «СК ЗОСП» приходится от 8% до 15,5%

производства мяса индеек (с учетом инкубационных яиц, молодняка и мяса), что в среднем составляет около 14 тыс. тонн мяса в живом весе. С 2007-го по 2013 год в СГЦ создали новый кросс индеек Виктория. Линии ВИ и КА, кросс Виктория были утверждены в 2014 году и занесены в государственный реестр селекционных достижений. Кроме того, на племенном заводе предприятия осуществляется воспроизводство и размножение чистопородной птицы. На базе индеек белой широкогрудой породы и создавались гетерогенные популяции и линии для создания в СГЦ кросса Виктория. Эффективность селекционно-племенной работы в индейководстве определяется уровнем генетических исследований, разработкой теоретических и практических основ племенного дела, оптимизацией



условий кормления и содержания. И в генофондном хозяйстве Северо-Кавказской ЗОСП сохраняются породы индеек, сформированные в результате их долгого разведения и использования — сегодня они представляют собой источник генетического материала для выведения новых пород и кроссов. Так, в генофондном хозяйстве на сохранении находятся бронзовая северокавказская, московская белая, узбекская палева, черная тихорецкая, а также выведенные в СК ЗОСП белая северокавказская и серебристая северокавказская породы.

Новые планы и новые вершины индейководства. Достигнув немалых высот, СК ЗОСП не останавливается в развитии. На 2016-2020 годы перед его селекционно-генетическим центром стоит целый ряд задач.

«Одной из главных остается создание новых кроссов индеек на базе имеющегося племенного материала, — продолжает руководитель. — Работа по созданию нового кросса будет начата в нынешнем году на индейках белой широкогрудой породы. А к 2020 году планируется создание нового тяжелого кросса. Но мы не забываем и о работе по совершенствованию существующих, например, того же кросса

Виктория — планируем улучшить его показатели по приросту массы, затратам корма и убойному выходу».

Также будут продолжены работы по изучению популяционно-генетических особенностей индеек отечественной селекции — это необходимо для решения новых генетических подходов к работе. Будет создаваться автоматизированная программа управления селекционно-племенной работой.

В генофондном хозяйстве планируется направить усилия на сохранение и разведение шести пород индеек, на расширение генофонда, в частности, усовершенствование существующих методов воспроизводства и поддержания значимых признаков в сохраняемых породах генофонда. Кроме того, эксперты СК ЗОСП займутся моделированием криотехнологии по индейкам, продолжат исследования, направленные на оптимизацию рецептов комбикормов, разработку методов кормления и изменению структуры рационов. Итогом станет создание программ кормления для исходных линий, прародительских, родительских форм и откормочного поголовья индеек. Будут усовершенствованы электронные программы нормирования питательных веществ и составление рационов для индеек

разновозрастных групп, созданы рекомендации по кормлению. Для этого дополнительное оснащение получит зооветеринарная лаборатория предприятия.

Что касается ветеринарии и биобезопасности, ФГУП ППЗ «СК ЗОСП» намерено усовершенствовать схемы ветеринарной профилактики совместно с ФГБНУ «ВНИВИП», ГК «Ветпром» и другими российскими предприятиями.

«Для решения поставленных задач по обеспечению отечественных производителей мяса индеек племенным материалом отечественной селекции необходимы инвестиции в размере 1,8 млрд рублей, — поясняет Юрий Беленький. — Если удастся реализовать все намеченные планы и программы, селекционно-генетический центр будет способен производить для племенных заводов и репродукторов 1-го порядка 5,5 млн штук инкубационных яиц, что позволит произвести около 60 тыс. тонн мяса в живой массе».

357812 Ставропольский край,
Георгиевский район, с. Обильное,
ул. Продольная, 30,
тел.: (87951) 43-519,
e-mail: skzosp@yandex.ru,
indeikastav.ru

Владимир Лукинов: «Гостеприимство и доброжелательность — отличительная черта жителей нашего района»

Главное богатство Кировского района Ставропольского края — земля, поэтому одной из основных отраслей экономики является сельское хозяйство, а одним из наиболее значимых вопросов — формирование, утверждение и исполнение бюджета. Это напрямую связано с уровнем социальной поддержки населения, сферами образования, культуры, здравоохранения. О том, чем муниципалитет живет сегодня, с читателями «Вестника» поделился глава администрации Кировского района Владимир Лукинов.



— В этом году наш район отмечает свое 45-летие, то есть является относительно молодым. Но история нашей территории насчитывает не одно столетие. Еще в 1777 году по указу Екатерины II была построена Азово-Моздокская оборонительная линия, в том числе крепость святого апостола Павла и святой Девы Марии, ставшая впоследствии городом Новопавловском, центром Кировского района. Память о крепости запечатлена на современных гербах города и района. Главное богатство Кировского района — земля, поэтому ключевой отраслью экономики является сельское хозяйство. За 2015 год во всех категориях хозяйств муниципального образования произведено сельхозпродукции на 4,2 млрд рублей — на 20% выше уровня 2014 года. За последние годы увеличились объемы производства мяса, молока, рыбы. В целом по району поголовье свиней выросло почти на 3 тыс. голов. Производство молока за прошлый год составило 10,6 тыс. тонн. Реализовано 3,2 тыс. тонн мяса в живом весе и более 860 тонн товарной рыбы. Район проводит активную инвестиционную политику. В 2012 году введен в эксплуатацию тепличный комплекс ООО «Эко-культура» в станице Марьинской — один из наиболее масштабных инвестпроектов на нашей территории. Создано



220 рабочих мест и выращено более 5 тыс. тонн экологически чистых томатов. В январе 2014 года открыта первая очередь современного тепличного комплекса ООО «Овощи Ставрополя», а это еще дополнительно 200 рабочих мест и более 4 тыс. тонн овощей в год. В 2015 году начато строительство третьей очереди (20 га) тепличного комплекса ООО «Овощи Ставрополя», ее запуск планируется в октябре текущего года. В 2015 году введен в эксплуатацию мини-элеватор в поселке Комсомолец. В настоящее время ведется работа над инвестиционным проектом по строительству тепличного комплекса ООО «Кавказский томат» в городе Новопавловске. У нас сохранена и продолжает развиваться многофункциональная система дошкольного образования. В 2015 году

были открыты две новые дошкольные организации на 440 мест. Численность детей, посещающих детские сады, выросла до 2966 человек. В сфере здравоохранения созданы все необходимые условия для оказания медицинской помощи населению, эту задачу успешно решает Кировская ЦРБ. Сеть учреждений культуры полностью сохранена и продолжает развиваться. Муниципалитет имеет девять коллективов народного творчества, носящих звание «народный». На протяжении многих лет у нас проводятся районные фестивали и конкурсы профессионального мастерства. Кировский район — это, прежде всего, люди, в нем живущие. Мы приложим максимум усилий, чтобы все работало на благо людей.

Лидер эксклюзивного семеноводства

Продукция казачьего СХП «Старопавловское» пользуется спросом не только в Ставрополье, но и далеко за его пределами

В 2015 году весь выращенный кориандр (более 1,5 тыс. тонн) «Старопавловское» отправило в город Крототкин, на перерабатывающий завод, который работает исключительно на экспорт. Приобретены ценный опыт и положительное экономическое сопровождение этого опыта. В 2016 году хозяйство произвело единственный в стране посев аниса — 120 га.

Михаил Серков



«Почему мы начали заниматься семеноводством? Дело в том, что площадь землепользования у хозяйства небольшая: всего 3600 га. Большинство земель мы арендуем у собственников. Чтобы развиваться, нужно было найти новые ниши. Когда мы начали работать по семеноводству эфирносов, тут же подтянулись и овощеводы — вся тематика, касающаяся гороха и укропа. В 2016 году у нас будет единственный в стране посев аниса — 120 га. Для нас это выгодно и в какой-то степени почетно», — рассказывает директор ООО «КСХП

«Старопавловское» **Михаил Серков**. Кроме того, в нынешнем году предприятие впервые возьмется за выращивание семенной фасоли. Сеялки, которые могли бы высеять фасоль, в России не производятся, не выпускают их и за рубежом. Однако старопавловцев этот факт не смутил: они нашли в Краснодаре умельцев, которые переделали диски итальянской сеялки под необходимый формат.

КСХП «Старопавловское» образовано в 2001 году. Михаил Серков возглавляет его с февраля 2013-го. Окончил Ставропольский сельхозинститут, зооинженерный факультет.

«На пике аграрного производства Советского Союза зооинженеры были



Справка. КСХП «Старопавловское» сотрудничает с научными организациями, ряд из них предоставляет хозяйству для размножения семенной материал. Это Всероссийский НИИ садоводства, огородничества и овощеводства, Ставропольский и Крымский НИИ сельского хозяйства, агрофирмы «Аэлита» и «Альпика Агро». Помимо этого «Старопавловское» занимается выращиванием товарной продукции.

универсалами и занимались производством кормов, кормлением, лечением. Так что моя любовь к растениеводству не случайна. Тем более что наш товар имеет интеллектуальную ценность», — объясняет Серков.

Вся необходимая сельхозтехника в хозяйстве есть, и ведется постоянная работа по ее обновлению, модернизации. Также строятся новые помещения для хранения и переработки семян. В настоящее время в КСХП трудятся 68 человек. Директор очень высоко ценит эффективность своего коллектива и особо выделяет главного агронома **Ивана Нестеренко**, чей стаж уже 42 года. Это человек неиссякаемого оптимизма, жизнелюбия, профессионал с большой буквы.

«Есть примеры, когда люди преследуют

в сельском хозяйстве чисто коммерческий интерес: собрали урожай, продали его — и поехали отдыхать в теплые края. Мне это неинтересно. Я на работу хожу с удовольствием. Постоянно учусь, хотя понимаю, что объять все невозможно. К примеру, я никогда не смогу работать агрономом. Вырастить хорошего агронома без того, что он не совершит ошибок, невозможно. А ошибки в сельском хозяйстве очень дороги», — резюмирует директор КСХП.

357321 Ставропольский край,
Кировский район,
ст. Старопавловская,
ул. Дорожная, 4,
тел.: (87938) 5-03-22,
e-mail: kshpstaropavlovskoe@mail.ru

По прямому севу

Хозяйство «Агро-С» в числе первых в Кировском районе Ставрополя перешло на передовую технологию обработки почвы

Для работы по системе NO-Till хозяйство приобрело специальные сеялки прямого посева итальянского производства, а также сеялки «Берегиня», которые собираются в Усть-Лабинске из аргентинских комплектующих. Кстати, именно в Аргентине технология прямого сева развита лучше всего. А вот природные условия лучше у нас, убежден гендиректор ООО «Агро-С» Иван Садовой.



В 1975 году **Иван Садовой** окончил Ставропольский сельхозинститут по специальности «ученый-агроном». За 40 лет работы в АПК Кировского района прошел путь от рядового агронома бригады до зампреда колхоза. Теперь — генеральный директор ООО «Агро-С». Возглавляет хозяйство с самого момента его образования в 2004 году. Предприятие организовано на базе одной из бригад бывшего колхоза «Советский» Кировского района — в свое время системообразующего предприятия станицы Советской. Хозяйство на сегодняшний день обрабатывает более 2 тыс. гектаров земли. Вся земля паевая, арендуемая у более чем 350 собственников. Коллектив хозяйства — 25 человек. Начали работать на той технике, которую выкупили в колхозе. К настоящему времени парк полностью обновлен. Сейчас это комбайны, тракторы белорусского производства.

Прямой сев. В последние три года «Агро-С» работает по новой технологии, которая называется NO-Till, или прямой сев. Дословный перевод с английского — «не пахать». Это означает, что без вспашки

и дискования высеваются все зерновые и пропашные культуры. Цель освоения нулевой технологии — восстановление почвообразовательного процесса, попытка направить его в естественное природное состояние, способствующее ежегодному пополнению почвы органическим веществом. Немаловажным фактором в пользу выбора новой технологии стало естественное сбережение влаги, которой в Кировском районе Ставрополя недостаточно, а также в использовании всего четырех видов сельхозтехники (комбайна, трактора, сеялки, опрыскивателя). «В Южной Америке технология прямого сева развита лучше всего. А вот природные условия лучше у нас, — подчеркивает Иван Садовой. — Здесь в севообороте большое количество культур, и на полях остается большое количество растительных остатков, также есть возможность снижения плотности почвы за счет высоких заморозков. Всех этих преимуществ в Аргентине и Бразилии нет. У них постоянно идет интенсивное испарение влаги с почвы. У нас же растительные остатки, специально оставляемые на поле, сдерживают это испарение естественным путем. На мой взгляд, главная цель использования технологии NO-Till — восстановление

плодородия почв, деградация которых в последние десятилетия стала устойчивой тенденцией. Кроме этого, как показывает наш опыт, урожайность при этом не снижается, а даже немного растет».

«Золотые» люди. «Все успехи ООО «Агро-С» — результат профессиональной, слаженной работы коллектива, — уверен Иван Садовой. — Хотел бы отметить нашего инженера **Владимира Цысь**. Он учитель по образованию, сначала работал в школе. А теперь стал прекрасным инженером, моим заместителем. Хорошо зарекомендовал себя и агроном **Сергей Щукин**. Чувствуем и ценим поддержку администрации муниципального образования «Советский сельсовет» и лично главы МО **Сергея Старцева**. В целом же коллектив нашего хозяйства — «золотые» люди. Можно каждого отмечать. Многие работают здесь более двух десятилетий, еще со времен колхоза. И мы их очень ценим».

357329 Ставропольский край, Кировский район, ст. Советская, пер. А. Шилиной, 34, тел.: (87938) 6-64-65, e-mail: sadovoy1@yandex.ru

Рыбоводы ждут нормативного регулирования

Прудовые хозяйства производят на Ставрополье 95% всей рыбы

Глава фермерского хозяйства, руководитель объединения рыбоводов Кировского района Ставрополья Вячеслав Скорик обеспокоен отсутствием правового статуса прудового рыбоводства. Упомянув на региональные власти, которые разделяют это беспокойство, рыбоводы уверены, что проблему необходимо решать на федеральном уровне.

Евгений и Вячеслав Скорик



Сбалансированное

производство. Вячеслав Скорик

основал фермерское хозяйство близ села Орловка Кировского района Ставропольского края в 1992 году. Основными видами деятельности являются рыбоводство и зерновое земледелие на пахотной площади 1500 га. Залог высокого урожая — качественные семена, они в хозяйстве подготавливаются на высоком технологическом уровне. Ежегодно на испытательном поле проходят проверку несколько сортов — российских и импортных. Что позволяет выбрать наиболее подходящий к местным условиям сорт. Недостаток влаги и высокие температуры в летний период заставляют искать стабильные сорта.

Фермерское хозяйство хорошо сбалансировано. Нестандартное зерно идет на приготовление кормовых смесей для выращивания в хозяйстве рыбы. Площадь пруда составляет 60 га. Хозяйство приняло этот водоем в заболоченном состоянии, с очень низкой продуктивностью. Потребовались годы напряженного труда, чтобы изменить ситуацию.

И если в среднем норма для такого пруда 15 ц/га, то продуктивность хозяйства — 30 ц/га.

«У нас с женой Светой дочь, два сына, три внука, — делится Вячеслав Скорик. — Старший сын **Евгений** ведет агрономическую работу хозяйства. Женя получил высшее образование в нашем Ставропольском аграрном университете. Чтобы подучить организацию производства, прошел полугодовую практику в Англии. Сейчас можно уже сказать, что высокая культура земледелия, достигнутые успехи и радующие глаза поля — это его заслуга. Конечно, радует такое отношение к земле, его стремление развиваться, поиск новых решений, опираясь на уже имеющийся опыт».

Достучаться до здравого

смысла. В нынешней непростой экономической ситуации работать сложно, проблем хватает, поиск решений — как раз задача руководителя. Но есть препятствия, которые не обойти. Как, например, в рыбоводстве. Из-за пробелов в законодательстве русловые и пойменные водоемы выпали из правового регулирования. Для Центральной России и южных регионов основными производителями

товарной рыбы являются именно прудовые хозяйства. Дополнения в федеральное законодательство — процесс длительный и сложный. На региональный уровень полномочия не передают. Пять лет рыбоводы живут в правовом вакууме. Созданная сегодня система управления породила дельцов, которые своим бизнесом с целью наживы сделали поиск слабых мест в правовых документах работающих предприятий. Вселяет надежду на положительное решение то, что в настоящее время краевые власти активно включились в создание правовых условий для эффективного пользователя. Прудовые хозяйства, подобные этому, производят на Ставрополье 95% всей рыбы. Законодательное урегулирование деятельности работников аквакультуры даст населению качественную продукцию по умеренной цене, что сыграет немаловажную роль в реализации политики импортозамещения в крае.

357311 Ставропольский край,
Кировский район,
с. Орловка, ул. Советская, 36,
тел.: (87938) 6-53-11,
e-mail: glavaskorik@yandex.ru

Здоровье в центре внимания

В ЦРБ Кировского района Ставрополя оказывают помощь не только жителям края, но и пациентам из близлежащих республик

Главный врач больницы Илья Федченко убежден, что даже самая современная техника не даст эффекта без особой творческой атмосферы в коллективе, атмосферы сострадания к больным. Сейчас в ЦРБ организована работа по оказанию неотложной помощи населению фельдшерскими бригадами. Данная практика позволит терапевтам уделять больше времени пациентам со сложными заболеваниями.

Илья Федченко



Илья Федченко возглавляет ЦРБ Кировского района с октября 2015 года и очень высоко отзывается о профессиональном уровне своего коллектива.

«С момента открытия новой больницы в 1978 году сюда приехали работать высококвалифицированные специалисты, труд которых был высоко оценен министерством здравоохранения страны. Звания «Заслуженный врач РФ» были удостоены 6 специалистов, отличниками здравоохранения стали 11 человек. В коллективе больницы 60% врачей и 70% медработников среднего звена имеют высшую и первую категории. На базе нашей ЦРБ защищены четыре кандидатских и одна докторская диссертация. Наши специалисты возглавили отделения в краевых учреждениях здравоохранения, в частности, кафедру нервных болезней в СтГМУ, — с гордостью делится Илья Федченко. — Но, к сожалению, в настоящее время укомплектованность врачами в ЦРБ составляет 54%, медработниками среднего звена — 80%».

Однако больница ищет пути решения проблемы. В частности, взаимодействует со Ставропольским медуниверситетом, где осуществляется целевой набор абитуриентов с последующим их направлением уже в качестве дипломированных врачей в Кировскую ЦРБ. Раньше это называлось распределением, а с конца 2016 года планируется



проведение аккредитации специалистов: раз в пять лет они в обязательном порядке должны пройти повышение квалификации по профилю в учреждениях, испытывающих дефицит врачей. Данная практика призвана этот дефицит сократить.

«Наша больница одна из немногих в крае имеет специализированные отделения: травматологическое, кардиологическое, неврологическое. Поэтому многие пациенты из соседних районов Ставрополя, а также близлежащих регионов — Чеченской Республики, Северной Осетии — Алании, Ингушетии и Кабардино-Балкарии охотно едут к нам, — отмечает Илья Федченко. — В прошлом году у нас начал функционировать первый корпус отделения дневного стационара. А после ремонта планируем лицензировать дневной гинекологический стационар при женской консультации».



В настоящий момент в Кировской ЦРБ организована работа по оказанию неотложной помощи населению фельдшерскими бригадами. «Это новый амбулаторно-поликлинический раздел работы, который разгрузит терапевта в его деятельности, связанной с вызовами на дом, позволит больше времени уделять пациентам со сложными заболеваниями, — объясняет главврач. — Часть работы по оказанию неотложной помощи перейдет к фельдшеру, как в поликлинике, так и на дому. При этом роль фельдшеров возрастет: к ним отойдет часть врачебных функций по работе с пациентами с хроническими заболеваниями».

357302 Ставропольский край,
г. Новопавловск, ул. Кирова, 35,
тел.: (87938) 5-17-88, 5-20-25,
e-mail: kcrb_ekon@bk.ru

Сергей Калашников: «Практически все экономические показатели за прошлый год выросли»

Социально-экономическая политика администрации Курского района Ставропольского края направлена на последовательное повышение уровня и качества жизни населения, снижение социального неравенства, обеспечение доступности и качества основных социальных услуг гражданам. О том, как эти важные задачи реализуются на практике, с читателями «Вестника» поделился глава района Сергей Калашников.



— Курский район Ставрополья появился на карте страны 2 января 1935 года. А вот районный центр, станица Курская, основан гораздо раньше — в 1784 году. Своим названием станица обязана реке Куре, которая протекает через ее территорию. В нашем районе проживают представители 62 национальностей, сохраняется стабильная социально-экономическая ситуация. Практически все экономические показатели за прошлый год выросли. Это означает, что реальный сектор экономики стал работать лучше. При этом Курский район относится к зоне рискованного земледелия. На его территории в среднем выпадает 330 мм осадков в год. Засуха случается в среднем один раз в три-пять лет. В настоящее время аграрно-промышленный комплекс района представлен 22 предприятиями, 338 КФХ и 16 тыс. личных подсобных хозяйств. Ведущее место в экономике муниципального образования занимает производство зерновых и технических культур. В прошлом году валовой сбор зерновых и зернобобовых культур в сельхозпредприятиях и КФХ составил 251 405 тонн при урожайности 29 ц/га. Немаловажное место в АПК района занимает овощеводство. В минувшем году



под овощи было занято 572 га, собрано 5487 тонн. Одним из важнейших приоритетов была и остается сфера образования. Это 21 средняя, две основные общеобразовательные и одна вечерняя (сменная) школы, 20 дошкольных учреждений. Процент охвата детей от трех до шести лет дошкольным образованием в районе в течение прошлого года увеличился с 38,6% до 50,3% (с 2202 до 2459 человек). Когда появилась президентская программа, направленная на то, чтобы всех детей от трех до семи лет обеспечить местами в дошкольных образовательных учреждениях, было решено первый детский сад в Курском районе построить в селе Эдиссия. Здесь много лет существовал единственный садик на 68 мест,

чего явно не хватало населенному пункту с шеститысячным населением. Район принял участие в финансировании строительства, общая сумма вместе с федеральными средствами составляет 120 млн рублей. И совсем скоро дети пойдут в прекрасный новый детский сад на 160 мест, возведенный менее чем за год. Открытие будет приурочено ко Дню защиты детей — 1 июня. Приоритетными задачами на 2016 год считаю организацию работы по привлечению инвестиций в экономику района для решения вопросов занятости населения и создания новых рабочих мест, увеличение объемов производства промышленной и сельхозпродукции, повышение благосостояния и качества жизни наших жителей.

Кановские традиции

СПК колхоз «Кановский» уже полвека является системообразующим предприятием двух населенных пунктов Курского района Ставрополья

Три года назад «Кановский» начал заниматься семеноводством и стал за это время базовым предприятием для Ставропольского НИИ сельского хозяйства. Сейчас на его полях заложено на семена девять сортов пшеницы и три сорта ячменя. Семенные участки занимают 20% от общей площади пашни.



Александр Гит, председатель СПК колхоз «Кановский», возглавляет хозяйство относительно недавно — второй год. До этого восемь лет трудился здесь же инженером.

Колхоз, являющийся и по сей день системообразующим предприятием для села Каново и хутора Зайцево, образован 50 лет назад в результате разукрупнения совхоза «Ростовановский». В настоящее время в СПК на постоянной основе работают 140 человек. В хозяйстве — 10 комбайнов: восемь «Донов» и два «Джон Дира». Также «Кановский» располагает собственной пекарней, которая уже много лет снабжает вкусным хлебом не только Курский район Ставрополья, но и жителей Северной Осетии и Кабардино-Балкарии.

«Уборка-2015 нас порадовала. По ее итогам три наших специалиста — **Григорий Сухов, Сергей Лисицин и Сергей Шургаев** — награждены медалями «За доблестный труд» 3-й степени, — с гордостью делится Александр Гит. — Кроме того, мы изыскали средства и отправили на 12 дней в санаторий «Виктория» города Ессентуки пятерых своих сотрудников — действующих и пенсионеров».



После уборки хозяйство планирует приобрести КамАЗ и погрузчик французского производства. В этом году уже приобретены тракторы «Кировец» и белорусский МТЗ-1221, сеялки и два дискатора. Основным направлением деятельности хозяйства, которое обрабатывает 6000 га пахотной земли, является растениеводство. А три года назад «Кановский» начал заниматься еще и семеноводством. Сейчас на его полях заложено на семена девять сортов пшеницы и три сорта ячменя. Семенные участки занимают 20% от общей площади пашни.

«Дело это затратное, но отдача есть. Мы закупаем у Ставропольского НИИ сельского хозяйства семена, выращиваем и продаем элиту, — объясняет руководитель. — Семена охотно покупают на Ставрополье, а также в соседних республиках Северного

Кавказа. В прошлом году у нас в гостях побывала делегация во главе с министром сельского хозяйства Южной Осетии. Они приобрели наши семена, и, если за Кавказским хребтом взойдет богатый урожай, то, надеюсь, наше дальнейшее сотрудничество с Южной Осетией будет плодотворным».

Еще в колхозе выращивают семена суданской травы, которая выгодно отличается от других кормовых трав тем, что при высоких урожаях дает высокопитательное сено. «2015 год оказался урожайным на семена — мы продали более тысячи тонн, — отмечает председатель СПК. — В прошлом году начали и сейчас завершаем строительство зернохранилища на 2 тыс. кв. метров в рамках нашей семеноводческой деятельности. В нынешнем году введем его в эксплуатацию. Семена необходимо хранить правильно, поскольку даже небольшое их смешение при хранении равносильно потере репутации семеноводческого хозяйства».

357853 Ставропольский край,
Курской район, с. Каново,
ул. Ленина, 32,
тел.: (87964) 7-12-34,
e-mail: spk-kanovsky@mail.ru

Лидер национального реестра АПК

Компания «СОЛА» — одно из крупнейших многопрофильных предприятий Ставрополя

Возглавляет компанию председатель совета директоров, грамотный управленец и хозяйственник Станислав Мурадханов. Пост генерального директора занимает Лариса Мурадханова, имеющая огромный профессиональный опыт. «СОЛА» создана в 1999 году и является одним из ведущих предприятий Ставропольского края. Штат сотрудников — более 150 человек. Общая площадь обрабатываемых земель — 10 000 га.

ЗАО АПП «СОЛА» включено в национальный реестр «Ведущие агропромышленные и сельскохозяйственные организации России-2014». Основные виды деятельности компании: растениеводство, производство муки, выполнение ремонтно-строительных работ, производство мебели, организация общественного питания.

Компания удостоена многих престижных наград муниципального, краевого и федерального уровней. По итогам жатвы-2015 «СОЛА» вышла на первое место в Курском районе при урожайности пшеницы 48 ц/га. Ежегодно хозяйство становится лидером районного соревнования по проведению уборки зерновых и подготовке почвы под осенний сев. Производимая компанией мука востребована потребителем благодаря высокому качеству.

Секрет успеха «СОЛА» — в профессионализме коллектива и безупречной организации производственно-технологических процессов. На полях, где выращиваются пшеница, ячмень, подсолнечник, рапс, лен, горох, применяются современные технологии с использованием широкозахватной высокопроизводительной техники, укомплектованной прицепными и навесными орудиями. При внедрении технологий новейшего образца специалисты компании ежегодно разрабатывают планы использования удобрений под каждую культуру с учетом сорта, гибрида, степени плодородия почвы на каждом поле. Строгая «адресность» употребления удобрений позволяет брать от земли максимальную отдачу и избавляет от перерасхода дорогостоящих препаратов. ЗАО АПП «СОЛА» — один из крупнейших



производителей муки в Ставропольском крае. Мука производится из высококачественной пшеницы, выращенной на своих полях в Курском районе. Вся продукция, поставляемая компанией, сертифицирована и соответствует действующим ГОСТам, производится на современном высокотехнологичном оборудовании.

«СОЛА» оказывает услуги по строительству, капитальному ремонту зданий и сооружений. В с. Эдиссия на средства, выделенные по федеральной целевой программе «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года», компания построила целую улицу, которая названа в честь 65-летия Победы. В уютных комфортабельных коттеджах живут молодые работники предприятия.

В настоящее время «СОЛА» строит клинику в г. Ставрополе для диагностики

онкозаболеваний на ранней стадии, аналогов которой нет на Северном Кавказе. Сдача объекта в эксплуатацию запланирована на конец 2016 года.

С момента создания «СОЛА» производит мебель для дома и офиса. В ассортименте продукции — стулья мягкие и столы овальные из ценных пород дерева, офисная мебель. «СОЛА» активно ведет благотворительную деятельность, оказывая помощь местной школе, сельскому храму, детской футбольной команде, ветеранам ВОВ. При материальной поддержке компании был отреставрирован памятник павшим героям в годы ВОВ в с. Эдиссия.

357870 Ставропольский край,
Курской район, с. Эдиссия, ул. Химиков, 25,
тел./факс: (87964) 6-90-02,
<http://appsola.ru>

Объединенное хозяйство казачьего рода

Фермерское хозяйство близ живописного озера у станицы Курской строится на принципах связи поколений

ООО «Курское» и ИП «Колесников», возглавляемые атаманом Курского районного казачьего общества Николаем Колесниковым, на семейном совете решено развивать на долгосрочной основе, чтобы дети, внуки и правнуки никуда бы отсюда не уезжали, а продолжили начатое дело. Когда мыслишь именно так, то сеять, пахать, обрабатывать землю становится в радость.

Озеро надежды. Николай

Колесников — местный житель. Родился в станице Курской в 1955 году. Здесь учился, отсюда в армию уходил, сюда же вернулся. Сначала работал водителем, затем уехал в заполярный город Радужный, где трудился 10 лет. Оказавшись на родине снова, застал перестроечные перемены, начало фермерского движения и активно в него включился. В итоге 15 лет назад фермер, которому всегда были близки казачьи идеи, обосновался близ станицы Курской, в живописном месте, неподалеку от озера.

«Своим рождением наше хозяйство обязано озеру. Я ведь никогда не думал, что буду сеять, пахать: далек от этого был. Но потом стал хозяином озера. А для того, чтобы кормить рыбу, необходимо в большом количестве зерно, — делится Николай Колесников. — Тут было много брошенных полей. Попробовал начать распахивать и одновременно приглашал людей на рыбалку. Один приехавший в гости агроном подсказал, как это сделать лучше, другой поделился семенами, и дело сдвинулось с мертвой точки».

Основное направление работы предприятий фермера Колесникова — растениеводство; животноводство развивается в небольших объемах исключительно для внутренних потребностей.

Пахотная площадь насчитывает 4000 га, в том числе 1000 га казачьей земли. Севооборот соблюдается строго: ячмень, овес, лен, горох, подсолнечник. Но основная культура — озимая пшеница, которой в нынешнем году засеяно около 3000 га объединенного хозяйства.



Посевы нормально перезимовали. В настоящее время при помощи сельской авиации на поля вносятся необходимые удобрения. В ООО «Курское» на постоянной основе работают 30 человек, а в ИП «Колесников» — шестеро. В период уборки дополнительно привлекаются сезонные работники, в основном, водители грузовиков.

Парк обоих хозяйств полностью укомплектован техникой. Это, в частности, тракторы российского и белорусского производства, шесть ростсельмашевских комбайнов. На ближайшую перспективу запланирована покупка еще одного нового ростовского «Акроса», а также нескольких тракторов «Джон Дир». Вообще планов у Николая Колесникова много. Например, открытие колбасного цеха в хозяйстве, а также магазина в

райцентре, где можно было бы реализовывать качественную и недорогую мясную продукцию собственного производства — баранину, говядину. Это стало бы хорошим подспорьем небогатым пенсионерам. «Если выбирать между тем, чтобы отдать мясо перекупщику или по этой же примерно цене помочь малоимущим землякам, то я, конечно, предпочту второе», — уверенно говорит фермер.

Ферма как форма будущего.

ООО «Курское» фактически представляет из себя ферму, на которой содержатся овцы, лошади, куры, ослы, страусы, поросята, гончие собаки и даже павлины. А настоящим украшением является двугорбый верблюд Яша.

«Ферма стала частью нашего общего хозяйства пять лет назад. Долги составляли



19 млн рублей. Мы их погасили, начали обновлять технику, приводить в порядок ангары, крыши. До этого там находились заброшенные коровники еще советского времени. Мы их частично восстановили, приобрели 400 овец, 800 кур, — вспоминает Николай Колесников. — Но самая главная наша гордость — лошади для казачества. Ведь общеизвестно, что казак без коня — не казак. Сейчас у меня три скаковые лошади — Глубокий, Изумруд и Буян. В планах — организовать в районе конно-спортивную школу. Я очень люблю природу и вообще работаю с любовью. Планирую открыть на ферме небольшой зоопарк для своих детей и внуков». ООО «Курское» и ИП «Колесников», составляющие фактически единое целое, решено на семейном совете развивать на долгосрочной основе, как было сказано, на века, чтобы дети, внуки и правнуки никуда бы отсюда не уезжали, а продолжили начатое дело. Руководитель хозяйства убежден: когда мыслишь именно так, то сеять, пахать, обрабатывать землю становится в радость.

«У меня трое детей — две дочери, сын и уже пятеро внуков. Сын работает со мной. Одна дочь живет и работает в Пятигорске, другая — здесь. Сын Виктор начинал свой трудовой путь механиком, трактористом, хотя окончил юридический институт. Сегодня он прекрасно знает все тонкости сева, пропашки почв и многие другие секреты сельхозпроизводства, хотя в вузе постигал науки, бесконечно далекие от агрономии. Живет с семьей в добротном доме, на территории хозяйства», — с гордостью рассказывает Николай Колесников.



Казачий смысл пронизывает жизнь. В Курском районе, на территории бывшего пионерского лагеря, каждый год проходят детские казачьи игры, которые чем-то напоминают знакомую старшему поколению «Зарницу» только с казачьим уклоном, с упором на православие и историю. Мы побывали в хозяйстве Николая Колесникова в день большого православного праздника — Благовещения. Все казаки Курского района посетили в этот день храмы. А 24 апреля 19 курских казаков совершили поездку в Новочеркасск, чтобы отметить Вербное воскресенье в главном храме мирового казачества. Атаманом Курского районного казачьего общества войска Терского Колесникова избрали десять лет назад. И с тех пор каждый год на отчетно-выборном круге продлевают его полномочия.

Общество активно помогает местному храму, расположенному в станице Курской. За 300 тыс. рублей приобретен колокол, сделана хорошая ограда. А недавно районное казачье общество приняло решение построить казачью управу. Глава Курского района выделил на эти цели земельный участок. «Помимо собственно кабинетов управы мы откроем на первом этаже казачий музей. Материала для экспозиций у нас много. Это будет музей именно нашего казачьего общества, — подчеркивает атаман. — А на втором этаже мы оборудуем спортивный зал, тренажеры, где казаки и казачата будут укреплять здоровье. Строительство начинаем в нынешнем году, завершить его планируем в 2017-м». Площадка перед зданием казачьей управы будет выложена плиткой, а неподалеку разместится красивая православная часовня.

Что посеешь, то и пожнешь

В ООО СХ «Стодеревское» получают семена высокого качества

Андрей Журенков,

генеральный директор ООО СХ «Стодеревское»:

— По окончании Ставропольского аграрного университета в 2004 году я устроился работать агрономом. В 2010-м общим собранием меня избрали руководителем хозяйства. В 2014 году произошло преобразование колхоза им. Кирова в ООО семеноводческое хозяйство «Стодеревское».

К семеноводству мы пришли, потому что раз за разом покупали семена плохого качества. Нам это надоело, решили попробовать сами. Наладили контакты с Краснодарским и Ставропольским научно-исследовательскими институтами. Выращиваем на семена девять сельскохозяйственных культур: озимые пшеницу, ячмень и рапс, горох, лен, подсолнечник, овес, кориандр, люцерну.

Посевная площадь — 6 000 га. Основное направление — растениеводство. Начинаем вводить в эксплуатацию орошение по госпрограммам развития мелиорации.

В хозяйстве трудятся около ста человек. Основа успеха нашей работы — костяк специалистов, каждый из которых находится на своем месте и в любой момент знает, что необходимо делать. Регулярно обновляем машинотракторный парк. Очень хорошо, что государство предоставляет стимулирующие программы поддержки. Например, тяжелый трактор «Кировец» стоит порядка 7 млн рублей, а по программе — 5 млн. Есть интерес вложиться.



Из-за меняющихся погодных условий нередко происходит потеря части урожая. И мы приняли решение перейти на раздельную уборку. В результате получают качественные семена — всхожесть приближается к 100%.

Техническая оснащенность и высокий профессионализм сотрудников дают возможность получать семена высокого качества. Сегодня они востребованы. Хозяйства, обратившиеся к нам хотя бы раз, становятся постоянными покупателями. В перспективе планируем развивать овощеводство и животноводство.

на правах рекламы

DUAL BRAND

ООО «ЮРТО»

Официальный дилер на Юге России

ПРОДАЖА • СЕРВИС • ЗАПЧАСТИ

тел. 8 (861) 225-93-75

тел. 8 (861) 225-93-76

сервис 8-918-132-70-13

гарантия 8-905-402-81-54

запасные части 8-989-824-98-27

г. Краснодар, Ростовское шоссе, 47

www.gruz23.ru urto-trucks@mail.ru



на правах рекламы

Сергей Лобанов: «В прошлом году наши аграрии собрали рекордный урожай зерновых»

Особенности Степновского района Ставрополья прекрасно отражает его герб. Красное поле, в котором семь золотых звезд объединены в круг, символизирует непосредственно район и входящие в его состав семь сельских поселений. Каждое поселение представлено отдельной звездой, и при этом все они объединены в общий круг — в единое муниципальное образование. Красный цвет — символ труда, силы, мужества, красоты и праздника. Золотой и серебряный откосы в гербе отражают основу экономики района — сельскохозяйственное производство, рассказал глава района Сергей Лобанов.



— Степновский район образован в 1972 году и является одним из самых молодых в Ставропольском крае. Профилирующая отрасль экономики — сельскохозяйственное производство. В структуре товарной продукции АПК преобладает зерно, а также продукция овцеводства. Наши хозяйства занимаются разведением овец, в основном, северокавказской мясошерстной и грозненской пород. Земли сельхозназначения в районе составляют 180 тыс. га, из них пашни — 130 тыс. га. Действует 400 фермерских хозяйств, есть достаточно крупные — по 4 тыс. га и более. В прошлом году собран рекордный урожай зерновых и зернобобовых культур — 240,5 тыс. тонн при урожайности 32,3 ц/га, это на 32 тыс. тонн больше урожая 2014 года и на 10% выше целевого индикатора. Дополнительным



стимулом к улучшению результатов стали субсидии на оказание несвязанной поддержки в области растениеводства, которая в минувшем году составила 33,45 млн рублей. В целом же АПК района завершил 2015 год с прибылью. Особо можно выделить племзавод «Восток».

Доходы консолидированного бюджета муниципального образования в 2015

году составили 656,4 млн рублей, расходы — 647,1 млн. Таким образом, обеспечен профицит за счет использования имущества в сумме 9,3 млн рублей. Важный приоритет нашей деятельности — поддержка социальной сферы. На 21 тыс. жителей района приходится 16 библиотек, 16 спортзалов, 35 спортивных сооружений. В каждом из семи поселений имеются школы, детские сады, больницы или ФАПы, амбулатории. Уровень газификации практически стопроцентный.

Производители Степновского района вносят достойный вклад в решение задач импортозамещения. Не случайно наш герб украшен золотом, которое символизирует не только нивы и урожай, но также стабильность и интеллект.

Системный подход

Колхоз «Чугуевский» был и остается системообразующим для села Варениковского

В настоящее время пахотная площадь СПК колхоз «Чугуевский», который находится в Степновском районе Ставропольского края, насчитывает около 10 тыс. га. Основное направление деятельности хозяйства — растениеводство: ячмень, горох и пшеница озимых сортов. По итогам уборки 2015 года трое работников СПК удостоены медали «За трудовое отличие» III степени.

Василий Фаломеев



Хозяйство образовалось 2 марта 1957 года. Сначала это был овцесовхоз «Чугуевский», затем — АОЗТ «Чугуевское». А когда 21 октября 1999 года директором стал **Василий Фаломеев**, состоялось преобразование в СПК. «И в прошлые годы, и сейчас наш колхоз является системообразующим для села Варениковского. Я местный, всю жизнь тружусь здесь же, в «Чугуевском»: сначала токарем и трактористом, потом бригадиром на поливном участке. Прошел путь до председателя хозяйства, — делится Фаломеев. — Раньше на таких сельхозпредприятиях держалась вся социальная сфера на селе. Сегодня мы тоже не отказываем в помощи школе и детскому саду, руководители которых периодически обращаются к нам с теми или иными вопросами. Откликаемся и на просьбы главы администрации села о выделении КамАЗа или бульдозера для перевозки стройматериалов. В хозяйстве работает две столовые, дважды в день тружеников кормят бесплатно».

Земельный вопрос. В 2014 году колхоз лишился 350 га пашни. «Я считаю не совсем правильной сложившуюся практику, когда любая земля, которую нужно перераспределить, перераспределяется в первую



очередь в пользу казачьего общества. Я понимаю, когда речь идет о паевых землях, но если это земли районного фонда, то их вполне можно было передать в ведение системообразующего хозяйства, — рассуждает Василий Фаломеев. — В 2013 году мы эту землю вспахали, а в начале октября 2014-го у нас ее забрали. Казачье общество Степновского района засеяло эту землю, не выплатив нам никакой компенсации. Хотя есть бумага, подписанная представителем губернатора края **Андреем Уткиным**, главой Степновского района **Сергеем Лобановым**, мною и атаманом Степновского казачьего общества **Сергеем Уваровым**, о том, что необходимо произвести компенсацию или вернуть землю. Прошло уже полтора года, а решение так и не выполнено! В Ставрополе мы суд проигрываем, в Ессентуках апелляционный суд подтверждает нашу правоту. Странно, что документ, под которым подписались все стороны конфликта и высокие чиновники, не выполняется».

По труду и честь. Люди в колхозе работают хорошо, результаты урожайности хозяйство показывает достойные.



«По итогам уборки 2015 года наш тракторист **Петр Косенко** удостоен федеральной награды — медали «За трудовое отличие» III степени, — с гордостью говорит директор СПК. — Такой же медали в прошлом году удостоены еще три работника хозяйства — инженер, бригадир и механик производственного участка за неоднократно продемонстрированные отличные показатели. Также нашим сотрудникам были вручены грамоты губернатора и Думы Ставропольского края».

357932 Ставропольский край,
Степновский район,
с. Варениковское, ул. Шоссейная, 4,
тел.: (86563) 3-32-24, 3-35-39,
e-mail: folomeevvv@mail.ru

Казачий взгляд на земельный вопрос

Казачи Степновского района стали локомотивом фермерского движения в этой части Ставрополя

Атаман Степновского районного казачьего общества Сергей Уваров убежден, что удержать на селе молодежь можно, только сохранив молодежные казачьи хозяйства, которые в последние годы были созданы за счет земель, полученных казачьим обществом в аренду у администрации района.

Сергей Уваров



Сергей Уваров является главой фермерского хозяйства, которое образовалось в 1992 году. Все начиналось с 28 га. Сегодня хозяйство объединяет 2000 га земли, на постоянной основе работают 15 человек. Основное направление деятельности — растениеводство. «Как атаман, думающий о будущем нашего края, я стараюсь делать все возможное для создания новых рабочих мест и удержания здесь молодежи, — говорит Сергей Уваров. — Пытаемся решать эту задачу, используя возможности так называемого казачьего закона, который позволяет казачьему обществу получать землю вне торгов, на усмотрение главы администрации района. Но и здесь без проблем не обходится».

Казачий закон. Степновское казачье общество на протяжении последних 15 лет в соответствии с положениями ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения», закона Ставропольского края «О некоторых вопросах регулирования земельных отношений», а также Земельного кодекса РФ приобретает в аренду земельные участки сельскохозяйственного назначения. Общество предоставляет эти участки нуждающимся казакам, основным заработком которых является сельское хозяйство. В настоящее время Степновское казачье общество арендует у администрации района 11 734 га



земель сельскохозяйственного назначения: 9893,6 га пашни и 1840,4 га пастбищ, которые предоставляются в субаренду 52 казакам — главам фермерских хозяйств. Но... «Два с половиной года назад к нам в район пришел новый прокурор **Вера Баранова**. Она начала деятельность, направленную на изъятие у казачьего общества земель, которые мы собирали много лет и раздавали казачьей молодежи. Предыдущие постановления о передаче земель из районного фонда в пользу казачьего общества отменяются, идут судебные разбирательства. Что получится в итоге? Казаки будут вынуждены уезжать в другие регионы в поисках средств к существованию. Выиграть торги у богатых агрохолдингов, не заинтересованных в развитии социальной инфраструктуры в наших селах и станицах, у казачьей молодежи возможности нет. Кому будет

лучше? Уж точно не государству, которое регулярно пролонгирует программы, создающие стимулы для привлечения на село молодежи. Я думаю, — продолжает Сергей Уваров, — что Госдума, принимая нормативный акт, дающий казачьим обществам такое право, ставила перед собой задачу создать максимально благоприятные условия для развития казачества. Ведь казачье общество уделяет большое внимание духовному, физическому и патриотическому воспитанию молодежи, не жалея на эти цели ни времени, ни средств. В этой сфере в Степновском районе у казаков конкурентов нет».

357939 Ставропольский край,
Степновский район,
с. Зеленая Роща, ул. Заречная, 66,
тел.: (86563) 3-52-88,
e-mail: uvarovadasha1992@mail.ru

Фермеры сильны казачьим братством

В справедливости этой формулы уверен глава КФХ, депутат Степновского районного совета Юрий Брызгалин

22 фермера, образовавшие близ села Зеленая Роща Степновского района Ставропольского края своеобразную казачью вольницу, демонстрируют эффективный способ решения текущих проблем, создают новые рабочие места для молодежи и добиваются хороших урожаев.

Юрий Брызгалин



Притяжение ассоциации. Юрий

Брызгалин уже второй созыв подряд является депутатом Степновского районного собрания от Ольгинского муниципального образования, в которое входит и село Зеленая Роща. Также он возглавляет ассоциацию фермерских хозяйств района, объединяющую 62 КФХ.

«На мой взгляд, ассоциация, в первую очередь, служит площадкой для объединения фермеров, для совместного доведения их проектов и предложений до сведения органов власти. Кроме того, ассоциация — прекрасный источник информации краевого и федерального уровня. Иногда полезные, выгодные для хозяйства сведения многократно окупают затраты на годовые членские взносы», — делится Юрий Брызгалин. Все фермеры, которые выделились из совхоза, осели неподалеку от села Зеленая Роща, рядом с живописным озером и, что немаловажно, линией электропередач.

Казачьему роду нет переводу.

Фермером казак войска Терского Юрий Брызгалин стал в 1993 году. Это было начало фермерского движения. Он выделился из совхоза «Зеленая роща», где работал бригадиром полеводческой бригады. Сейчас в КФХ — 1600 га паевой земли. По нынешним меркам это крепкое среднее хозяйство, в котором трудятся 12 человек.



Оно располагает всей необходимой для производства сельхозкультур техникой: тракторами, комбайнами, сеялками, веялками, погрузчиками, протравителем. Более того, парк техники регулярно обновляется. «У нас чисто растениеводческое хозяйство, — отмечает руководитель КФХ. — Основная культура — озимая пшеница. Я сам по специальности агроном-ученый, окончил в 1992 году Ставропольский сельскохозяйственный институт. И вот два моих сына решили стать продолжателями семейного дела — получили высшее образование по агрономической специальности и работают со мной». Прошлый год стал для хозяйства серьезным испытанием: посевы побил град, убытки составили порядка 5 млн рублей. Но братья-казаки поддержали, не оставили в беде, помогли выстоять.

Сохранить фермерство. «У нас сформировался большой и дружный коллектив. Все хозяйства работают вроде как сами по себе, однако, если приходит беда, выступают единым фронтом. Это касается и проблем, связанных с нормотворчеством, — констатирует Юрий Брызгалин. — В начале фермерского движения на человека давали пай 14 га, и он мог работать на этой земле



самостоятельно. А сейчас наша краевая Дума без обсуждения с общественностью приняла, пока только в первом чтении, изменения закона Ставропольского края в первом чтении поправки в региональный закон «О некоторых вопросах регулирования земельных отношений». Эти поправки, согласно которым для создания фермерского хозяйства необходимо иметь не менее 2500 га, будут иметь пагубные последствия для фермеров края. Вопрос настолько серьезен, что, на мой взгляд, необходимо вмешательство президента страны».

357939 Ставропольский край,
Степновский район,
с. Зеленая Роща,
ул. Заречная, 40,
тел.: (86563) 3-52-74,
e-mail: stepkfx@bk.ru

Принцип атамана

Уже десять лет подряд казаки села Варениковского доверяют Сергею Любезных быть своим атаманом

В селе Варениковском Степновского района Ставрополья существует несколько хозяйств, которые живут фактически маленьким колхозом на основе взаимовыручки. А все текущие проблемы, касающиеся не только казачества, но и проведения субботников, ремонта дорог и т. д., решаются на советах атаманов района. Это и есть казачья идеология.

Сергей Любезных



«С **Георгием Бастрыкиным**, тоже фермером, мы работаем фактическим единым хозяйством — 1000 га на двоих. Делимся техникой, одним словом, всегда вместе. Без этого никак не получается. И другие соседи тоже строят отношения на основе взаимовыручки. Когда надо помочь, все помогают: финансово, техникой, на уборке — во всем, потому что мы скреплены казачьей идеей», — убежден **Сергей Любезных**. Хозяйство казака-фермера образовалось в феврале 1992 года. Сегодня парк насчитывает два комбайна завода «Ростсельмаш», на осень запланирована покупка еще одного донского «Акроса». Сыновья Сергея Любезных уже дипломированные специалисты. Но решили не уезжать в город, а остались в селе, работают в хозяйстве своего отца. Основное направление деятельности объединенного хозяйства — растениеводство: озимый ячмень, горох и, конечно, озимая пшеница. «Основной клин — пшеница. Из 700 моих гектаров 300 га засеяно этой культурой, 100 га занимает ячмень, 140 га — горох. В последнее время стали больше практиковать горох, который как предшественник пшеницы дает хороший севооборот», — комментирует Сергей Любезных. Гордость Степновского района — его хлеб. Во времена империи пшеницу для царского стола поставляли именно отсюда. Таких



погодных условий в других местах просто нет. Летом температура поднимается выше 40 градусов, горячий обжигающий ветер — как раз то, что нужно будущему хлебу.

Казачье самоуправление. В Степновском районе регулярно проходят советы атаманов, на которые собираются делегаты от сел Зеленая Роща, Степное, Иргаклы и других населенных пунктов.

Решаются текущие проблемы, касающиеся не только казачества, но и в целом улучшения качества жизни людей в районе — проведение субботников, ремонта дорог и т. д. Недаром многие местные казаки являются депутатами районных и поселковых советов.

Храм казаки строили всем миром. Подлинным украшением села Варениковского является православный храм святых Царственных Страстотерпцев, который строили около десяти лет исключительно на пожертвования местных казаков.

«На строительство храма казаки ежегодно собирали взносы, исходя из площади обрабатываемой пашни, — вспоминает Сергей Любезных. — Храм в селе Варениковском был, но его разрушили сто лет назад, во время революции. В начале 2000-х мы собрали круг и сказали: «Храму быть! Казак без веры — не казак».

357932 Ставропольский край,
Степновский район,
с. Варениковское, ул. Верхняя, 19,
тел.: (86563) 3-32-32,
e-mail: kazakwar@mail.ru

«Рассвет» над хутором

ООО «Рассвет» неоднократно поощрялось руководством
Степновского района за заслуги в развитии АПК

Хозяйство, расположенное близ хутора Восточного Степновского района Ставропольского края, было образовано в 2008 году и с самого начала взяло под свое попечительство хутор, являясь его структурообразующим предприятием.

С момента основания ООО «Рассвет» его бессменно возглавляет **Анатолий Ипполитов**, руководитель грамотный и ответственный. До этого он много лет проработал агрономом здесь же, в хозяйстве, которое раньше являлось коллективным хозяйством и носило другое название.

ООО «Рассвет» оказывает благотворительную помощь не только хутору Восточному, но и на районном уровне. Например, для футбольной команды Степновской детско-юношеской спортивной школы приобрело инвентарь. За поддержкой обращаются многие, и хозяйство по возможности помогает всем.

Земли ООО «Рассвет» — это, в основном, пай жителей хутора Восточного. Общая площадь хозяйства — 4200 га. На постоянной основе здесь трудятся 19 человек, в сезон нанимают дополнительных рабочих — главным образом тоже из местных.

Технопарк «Рассвета» представлен тяжелыми и легкими тракторами российского и белорусского производства. Есть также два комбайна «Дон-1500» и погрузчик. В нынешнем году запланировано приобретение новой техники, также ремонт крыши в зернохранилище, которая получила повреждения из-за недавних сильных ветров. Но самая главная задача — удержать достигнутые результаты, обеспечить стабильность и работать над улучшением урожайности. В прошлом году ООО «Рассвет» продемонстрировало один из лучших



в Степновском районе показателей по урожайности озимой пшеницы — 40-43 ц/га. «Немаловажная причина такого успеха заключается в том, что мы начали активно удобрять поля, — объясняет Анатолий Ипполитов. — В текущем году озимой пшеницей засеяна практически половина пахотных земель хозяйства — 2050 га. Семена приобретаем элитные в Туркменском районе Ставрополя, на племзаводе «Владимировский». В хозяйстве построена гостиница для рабочих. Здесь стараются создавать комфортные условия труда, чтобы на работу рассветовцы шли с радостью и с таким же настроением возвращались домой. Работникам гарантирован полный социальный пакет. «Ежегодно после уборки мы стараемся за счет хозяйства направлять наших сотрудников на

отдых, предоставлять им путевки в санатории. Вместе мы проводим все праздники, — делится директор. — Хотелось бы отметить хорошую работу механизатора и в целом разностороннего специалиста **Мурата Богатырова**, а также механизатора и по совместительству токаря **Алексея Задерея**, который по итогам прошлогодней уборки был награжден на районном уровне почетной грамотой, и многих других». Само ООО «Рассвет» неоднократно поощрялось руководством Степновского района за заслуги в развитии агропромышленного комплекса.

357930 Ставропольский край,
Степновский район,
х. Восточный, ул. Мира, 94,
тел.: (86563) 3-76-33,
e-mail: ooorassvet2012@yandex.ru

Школа талантливых людей

Из 14 педагогов школы № 6 пятеро имеют знак «Отличник просвещения»



МКОУ СОШ № 6 села Ольгино, расположенное в Степновском районе Ставропольского края, в 2014 г. отметило сорокалетний юбилей.

Уже второй год директором Ольгинской средней школы № 6 является **Светлана Перцева**, работавшая до этого учителем в Степновской средней школе № 14. Стаж на руководящей должности — 9 лет, заведовала детским садом в Ольгино.

«В настоящее время в школе получают образование 164 ученика. Все дети потрясающе талантливы, регулярно участвуют в творческих конкурсах, занимая призовые места. **Павел Лобанов** стал победителем в конкурсе исследовательских работ районного этапа 29-го краевого слета участников туристско-краеведческого движения «Отечество» (учитель **Наталья Пазенко**), **Алина Тагиднева** стала победителем муниципальных этапов Всероссийской олимпиады школьников по литературе, Всероссийского конкурса сочинений, конкурса детского и юношеского литературно-художественного творчества «Дети и книги» (учитель **Любовь Мырадова**), награждена поездкой во всероссийский детский центр «Орленок».

на правах рекламы

Помимо этого многие ребята входят в малый казачий круг, участвуют в казачьих играх, завоевывают грамоты и кубки. Можно бесконечно говорить о наших детях», — рассказывает Светлана Перцева.

Во многом эти успехи — заслуга педагогического коллектива. Из 14 педагогов, работающих в школе, пять имеют знак «Отличник просвещения»: **Ирина Дьяченко, Наталья Ярошенко, Наталья Бей, Наталья Пазенко, Нелли Смольякова**. Молодой преподаватель **Виктор Скирда** вошел в десятку лучших по итогам краевого конкурса «Учитель года-2014», Наталья Бей стала победителем краевого конкурса «Лучший учитель русского языка и литературы-2015».

В минувшем году район много инвестировал в Ольгинскую школу. В частности, введена в эксплуатацию пристройка теплого туалета, возведено ограждение территории, установлена система видеонаблюдения, отремонтировано здание школы. Также помогает школе хуторское казачье общество, усилиями которого открыта своя красивая столовая.

357933 Ставропольский край,
Степновский район, с. Ольгино,
ул. Школьная, 11 А,
тел.: (86563) 3-42-80,
e-mail: olgin-school@yandex.ru,
<http://www.school-n6.ru>

Отцы и дети

Глава КФХ знает, как эффективно работать на земле и воспитать достойную смену



Александр Парасотченко,
глава КФХ:

— Наше хозяйство образовалось в 1993 году. После окончания факультета механизации Ставропольского сельхозинститута я, молодой специалист, приехал на родину в село Степное. У меня тут отец и два брата — старший и младший. Работал поначалу в колхозе «Степной». Когда стартовало фермерское движение, решили попробовать хозяйствовать самостоятельно, начав с нуля. Опыт оказался успешным и длится уже более 20 лет.

Площадь КФХ составляет порядка 1800 га и состоит из земельных паев степновцев. Основное направление деятельности — растениеводство: зерновые, горох, ячмень, но большая часть — озимая пшеница. Семена озимой используем местные, ставропольские. Пробовали перейти на краснодарские, но затея себя не оправдала — у нас и климат другой, и почва. Не хватило питательных веществ. А свои дают приличные урожаи. Работы выполняем собственными силами, располагаем всей

необходимой техникой: в арсенале — три ростсельмашевских «Акроса», два КамАЗа, грузовики. Есть планы по обновлению техники: хотим в перспективе поменять устаревшие сеялки и культиваторы.

В прежние времена колхоз «Степной», как и любое системообразующее предприятие, содержал детсады, школы и т. д. Но сказать, что сейчас фермеры повернулись спиной к социальной сфере, тоже нельзя. Люди обращаются — стараемся никому не отказывать. Оказали содействие местной школе, детсаду, помогли установить колокола для строящегося в селе Зеленая Роща храма.

Вместе с супругой Ольгой мы воспитываем трех несовершеннолетних сыновей. Старший в этом году оканчивает школу, планирует поступать в Ставропольский аграрный университет. Он на уборке уже третий год работает штурвальным комбайна. Средний сын трудится на току. И младший тоже помогает. В конце марта мы с семьей ездили в Северную Осетию. В прошлом году, на 70-летие Великой Победы, побывали в городе-герое Волгограде... Я уже сейчас думаю о том, кто продолжит дело, начатое нами более двух десятилетий назад. Мы же не вечные.

357930 Ставропольский край, Степновский район,
с. Степное, ул. Красная, 114,
тел.: (86563) 3-22-53,
e-mail: Kfh.parasotchenko.A.G@yandex.ru

на правах рекламы

Владимир Ткаченко: «Крупные хозяйства являются центром притяжения инвестиций»

Апанасенковский район Ставрополя находится в зоне рискованного земледелия, стабильность агропромышленного комплекса определяют растениеводческая и животноводческая отрасли. На территории муниципального образования зарегистрированы более 60 крестьянско-фермерских хозяйств, 11 крупных сельскохозяйственных предприятий различных форм собственности. Благодаря современным технологиям земледелия урожайность выросла в три раза и достигла 48 ц/га.



«60 зарегистрированных сельскохозяйственных предприятий — это лишь статистика. По факту активно работают не более 25 хозяйств, — заметил глава администрации Апанасенковского района **Владимир Ткаченко**. — И СПК можно назвать системообразующими предприятиями. Это центр притяжения инвестиций, создания рабочих мест и, конечно же, источник налоговых поступлений. Я как руководитель района в первую очередь заинтересован в финансовой стабильности сельхозпредприятий, что даст возможность их руководителям участвовать в жизни муниципального образования, вкладывать заработанные деньги в его инфраструктуру. Крупные хозяйства помогают строить и содержать школы, больницы, детские сады, а большинство фермерских хозяйств работают, что называется, на собственный карман. Разве это социальная справедливость?.. В некоторые хозяйства района пришли крупные инвесторы. Казалось бы, хорошо, но ставя во главу угла получение максимальной прибыли, они используют землю на износ. Сегодня у нас



примерно 50% земель стоит под парами. Да, мы немного теряем в урожайности, но сохраняем плодородие почвы». Сравнительный анализ показателей подтверждает положительные производственные тенденции в Апанасенковском районе. Озимые культуры в 2015 году посеяны на площади 99 280 га, показатель 2014 года — 89 514 га. Из них 90 985 га занимала озимая пшеница — на 2 тыс. га больше, чем в 2014-м. Вспашка черного пара проведена на площади 81 439 га, превысив предыдущий показатель на 18 674 га. В 2015 году во всех категориях хозяйств собрано 368 984 тонны зерновых — на 12,7% больше по сравнению с 2014-м. Производительность этих культур увеличилась на 41,2 тыс. тонн. Средняя урожайность достигла 38,6 ц/га против 33,7 ц/га годом ранее.

Главным вектором стабилизации Владимир Ткаченко считает неизбежное в будущем укрупнение сельскохозяйственных предприятий, слияние мелких хозяйств. Пример — СПК «Путь Ленина», руководимый **Николаем Полянским**. Сегодня, помимо ставропольских земель, он арендует 20 000 га земли в Калмыкии. Великолепная техническая оснащённость предприятия, знание технологий земледелия позволяет выполнять значительно больший объём растениеводческих работ. «Своей главной целью я считаю благополучие односельчан: чтобы и меня, и моих детей, и внуков всегда вспоминали добрым словом. Для этого и тружусь!» — признался глава администрации.

«Дружба» навек

Внедрение инноваций и передовых технологий позволяет аграриям СПК-племзавода «Дружба» добиваться высоких результатов

СПК-племзавод «Дружба» — многоотраслевое сельскохозяйственное предприятие, специализирующееся на выращивании зерновых культур и разведении племенного КРС. В хозяйстве насчитывается более 3174 голов крупного рогатого скота калмыцкой породы. Руководит СПК опытный аграрий Евгений Куш.

Евгений Куш



Разведением КРС калмыцкой породы СПК-племзавод «Дружба» занимается с 1999 года. Выбор пал на эту породу, поскольку она обладает рядом ценных технологических признаков: легкие отелы, сравнительно низкий отход телят в подсосный период и высокая оплодотворяемость в период сезонного осеменения. Калмыцкая порода наиболее устойчива к климатическим условиям Ставрополя при круглогодичном пастбищном содержании. Племенной материал специалисты СПК-племзавода «Дружба» отбирали в племенных «Зимовниковский» Ростовской области и «Улан-Хееч» Калмыкии. В результате исследовательской работы в 2001 году хозяйству был присвоен статус племрепродуктора по разведению мясного скота калмыцкой породы, а в 2004 году оно стало племензаводом. На первом этапе приоритетным являлся количественный и качественный рост стада. Последовательно улучшались селекционные признаки: интенсивность роста животных, экстерьерные особенности, в частности мускулистость туловища крупного рогатого скота. 16 лет специалисты «Дружбы» вели селекцию животных на молочность, изучали продуктивное долголетие коров, анализировали продуктивность и качество потомства бычков. Компьютерная систематизация полученных данных, применение лазерных бирок и электронных чипов позволили



сформировать высокопродуктивное стадо калмыцкой породы, обладающей повышенной мясной продуктивностью и имеющей собственную генеалогическую структуру. В результате многолетней кропотливой работы животноводов СПК-племзавода «Дружба» была проведена апробация нового внутрипородного заводского типа КРС калмыцкой породы. Вознесенская порода, по оценкам экспертов, на 10-15% превышает стандарты калмыцкой породы в живой массе, на 12-15% — по молочности коров. На 13-15% увеличилась интенсивность роста животных, и до 10-12 отелов возросло продуктивное долголетие коров. Сегодня в «Дружбе» насчитывается более 3174 голов КРС, в том числе 1463 коровы. Это уже третье поколение крупного рогатого скота вознесенской породы. поголовье сосредоточено на 16 типовых точках,

обслуживают стадо 55 человек, в их числе — зоотехники, ветеринары и скотники. В хозяйстве проводятся сезонная случка и туровые отелы, применяется система корова — теленок, это позволяет наиболее полно использовать природные кормовые ресурсы и выращивать достаточное количество молодняка как для ремонта собственного стада, так и для реализации. Новое племенное стадо отвечает требованиям ведущего племенного завода с классностью животных высших бонитировочных классов 83,8%. 1 октября 2015 года животноводческий проект СПК-племзавода «Дружба» был официально зарегистрирован в Минсельхозе РФ.

356710 Ставропольский край,
Апанасенковский район,
с. Вознесенское, ул. Шоссейная, 3,
тел.: (86555) 7-24-78

Многовекторность — залог успеха

ОАО «Белокопанское» занимается выращиванием зерновых, разведением КРС, рыбоводством, переработкой сельхозпродукции

В 1984 году Виктор Жадан окончил Ставропольский сельскохозяйственный университет по специальности «экономист-организатор сельхозпроизводства». Трудился главным экономистом совхоза «Терновский». В 1985 году поступил на работу в мясосовхоз «Апанасенковский» села Белые Копани, в 1993 году был назначен его главным бухгалтером. С 2000 года — генеральный директор ОАО «Белокопанское».

Виктор Жадан



Уже через три года благодаря солидному багажу знаний и производственному опыту **Виктора Жадан** ОАО «Белокопанское» получило статус племенного репродуктора, а еще через пять лет — племенного завода по разведению КРС герефордской породы. Ежегодно в хозяйстве получают до 300 голов молодняка, что составляет 85% на каждые 100 коров. Предприятие располагает 979 га пастбищ. Выращенный здесь крупный рогатый скот высоко оценивается специалистами на региональных и федеральных выставках, о чем свидетельствуют многочисленные медали, дипломы и грамоты.

2015 год генеральный директор оценивает как успешный и продуктивный. На 7588 га пахотных земель удалось вырастить и собрать 12 644 тонны зерновых культур, показав высокую урожайность — 39,4 ц/га. Отдельная статья доходов хозяйства — обеспечение населения района свежей рыбой высокого качества. Она выращена в экологически чистых условиях и востребована потребителями. Успешная деятельность ОАО «Белокопанское» дает возможность руководителю уделять внимание социальному аспекту жизни работников предприятия и односельчан. Для их личных хозяйств заготавливаются и доставляются корма. Выделяются средства на обустройство школы и детского сада, в них проводятся



праздничные и спортивные мероприятия. В селе Белые Копани работают два продуктовых магазина, открытых руководителем сельхозпредприятия, где в том числе реализуется продукция ОАО «Белокопанское», производимая на собственной мельнице и в хлебопекарне. Широкий спектр деятельности хозяйства на протяжении многих лет заслуженно отмечается медалями и дипломами

министерств сельского хозяйства России и Ставропольского края, а Виктор Жадан удостоен персональных наград от руководителей федеральных и региональных министерств и ведомств.

356704 Ставропольский край, Апанасенковский район, с. Белые Копани, ул. Советская, 35, тел.: (86555) 6-17-22

Текст: **Станислав Корбут** |

Андрей Куц: «Без людей, работающих в хозяйстве, я бы не справился»

По образованию Андрей Куц — ветеринарный врач. Став биологом, он применил полученные знания, создав крестьянско-фермерское хозяйство по распространенным в СК направлениям — растениеводству и животноводству. КФХ ИП Андрея Куца получает ежегодно урожай от 14 до 16 тыс. тонн зерновых культур. В его активе — 10 «Кировцев», восемь комбайнов «Акрос» и три комбайна «Нива-эффект», 10 грузовых КамАЗов, что позволяет выполнять все транспортные работы.



Зона рискованного земледелия

— Мы пытались выращивать подсолнечник и горчицу, но эксперимент не удался, — признался **Андрей Куц**. — Общее количество осадков можно считать достаточным, однако выпадают они крайне неравномерно. Другая напасть — «астраханец», ветер, дующий до 30 суток подряд. Он, если так можно выразиться, «вымолачивает» горчичные угодья почти полностью. Там, где «астраханец» не хозяйничает, собирают до 15-17 ц/га, мы — не более 7 ц/га. На откорме в КФХ находится 140 бычков. Перед нами встала дилемма: стоит ли их продавать сейчас или подождать более впечатляющих весовых показателей. К сожалению, организация переработки выращенного мяса нынче не рентабельна.

Кадры решают все

— Не стоит думать, что все это моя заслуга, — демонстрируя стройные ряды комбайнов и прочей сельхозтехники, заметил Андрей Куц. — Без людей, работающих в хозяйстве, я бы не справился. В КФХ трудятся 35 человек. Это настоящие универсалы. Они пашут, культивируют, сеют, с легкостью пересаживаясь на разные типы машин. Я, в свою очередь, иду навстречу работникам. Это касается закрепления за каждым нескольких единиц техники, что значительно продлевает срок службы машин. По возможности помогаю сотрудникам решать самые разные личные проблемы. Обязательным считаю участие в создании и содержании районной инфраструктуры. Малоимущие односельчане, пенсионеры также находятся в зоне нашего внимания и заботы.

Особенности импортозамещения

— Мы патриоты, — заявил Андрей Куц. — Семена, удобрения, техника в КФХ — российского производства. Две немецкие сеялки «Амазонка» — единственный используемый нами образец импортной техники. Опыт обслуживания «Трионов», собранных по зарубежным технологиям в Тамбове, оказался крайне затратным. Ремонт двигателя обошелся почти в 600 тыс. рублей, коробки передач — 500 тыс. Это на порядок отличается от стоимости ремонта и профилактики отечественной сельхозтехники. Учитывая климатические условия восточного Ставрополя, для сева подходят далеко не все сорта семян, даже если это результат высокотехнологичной импортной селекции. В результате производственного анализа, консультаций с учеными Ставропольского аграрного университета мы отдали предпочтение российским ультраскороспелым сортам пшеницы. Качество выращенной продукции устраивает не только нас, но и, что важнее, покупателей.

356713 Ставропольский край,
Апанасенковский район,
с. Рагули, ул. Советская, 22,
тел.: (86555) 6-74-34

«Родина» высоких урожаев

Более 50 лет в АПК Ставрополя трудится коллектив СХА (колхоз) «Родина»

Менялись юридические статусы предприятия, неизменным оставалось трудолюбие земледельцев. В настоящее время в СХА (колхоз) «Родина» работают более 300 человек. В целях оптимизации производственного цикла в прошлом году было создано четыре уборочно-транспортных комплекса. На площади 10 505 га собрано 35 481,2 тонны зерна озимой пшеницы, средняя урожайность составила 33,5 ц/га.

Александр Шевченко



«Не секрет, что мы работаем в сложных климатических и экономических условиях, — рассказал председатель СХА (колхоз) «Родина» **Александр Шевченко**, избранный на эту должность 8 июня 2015 года. — Но нам удалось своевременно произвести удобрение почвы и сев озимой пшеницы. На площади 10 505 га велась интенсивная борьба с сорняками и прочими вредителями этой важнейшей для региона культуры. В уборочной страде было задействовано 25 комбайнов, автомобили и трактора МТЗ 12-21 для транспортировки зерна, это позволило завершить уборку урожая в сжатые сроки». Транспортный парк колхоза состоит из 99 тракторов различных модификаций, обслуживаемых 73 механизаторами высокой квалификации. В прошлом году 25 водителей перевезли на 75 единицах техники более 92,5 тыс. тонн сельскохозяйственных грузов. Собранный пшеница признана зерном 4-го класса. При себестоимости 1 тонны зерна 3912,9 рубля закупочная цена составила 5246,7 рубля. Чтобы не допустить дробления хозяйства, в минувшем году СХА (колхоз) «Родина» было приобретено 33 земельных пая на сумму 2,31 млн рублей. Всего же в собственность артели закуплено 194 пая земли. Продолжается работа по выкупу у органов государственной и муниципальной власти



сельскохозяйственных земель. Второе важное направление деятельности одного из крупнейших хозяйств Апанаенковского района Ставрополя — животноводство. Здесь содержатся овцы и крупный рогатый скот. В хозяйстве — 12 чабанских коллективов и восемь коллективов гуртов. На начало 2016 года поголовье КРС составило 1293 головы, овцепоголовье — 11 417 голов, в том числе 7544 головы овцематок. Для обеспечения животноводства кормами заготовлено 3865 тонн сена и 3642 тонны соломы. Результат труда животноводов за 2015 год: получено 54 тонны шерсти, произведено 375,9 тонны мяса в живом весе, включая 156 тонн мяса КРС. Заслуги животноводов «Родины» отмечаются на всевозможных выставках. Очередной наградой стала золотая медаль на всероссийской



агропромышленной выставке «Золотая осень-2015», состоявшейся в Москве. «Местные жители имеют возможность оценить качество продукции нашего предприятия, — отметил Александр Шевченко. — В 2015 году мы произвели 113,3 тонны муки, выпекли 114,48 тонны хлеба. Продукция собственной пекарни СХА (колхоз) «Родина» (хлебобулочные и макаронные изделия) пользуется спросом у односельчан. Важно, чтобы наш ежедневный кропотливый труд был по достоинству оценен, я говорю о закупочных ценах на сельскохозяйственную продукцию, ГСМ, технику и запасные части к ней».

356712 Ставропольский край, Апанаенковский район, с. Воздвиженское, ул. Октябрьская, 99, тел.: (86555) 6-84-44

Андрей Спиридонов: «Мы движемся к модели сельского социокультурного комплекса»

Средняя школа № 16 с. Казьминского — ведущее образовательное учреждение Кочубеевского района. В разные годы школа становилась победителем различных конкурсов, в том числе всероссийского конкурса в рамках ПНП «Образование», награждалась почетными грамотами губернатора и Министерства образования Ставрополя, почетным знаком «Отличник качества Ставрополя».

Андрей Спиридонов



Недавно школа отметила 85-летний юбилей. Сегодня здесь учатся более 750 детей. С момента введения государственной итоговой аттестации выпускники школы не только сдают экзамены без двоек, но и показывают достаточно высокие результаты, позволяющие практически всем получать затем высшее и среднее профессиональное образование, в том числе в престижных учебных заведениях. В интеллектуальных конкурсах и олимпиадах ежегодно принимают участие до 65% учащихся. А призерами и победителями стали 32% сегодняшних учеников. Благодаря соответствующему оборудованию и интернет-трафику, оплачиваемому краевым министерством образования, школа стала центром дистанционного образования: осуществляются обучение детей-инвалидов на дому и дистанционные консультации по ЕГЭ. Здесь также проводятся вебинары для педагогов и видеоконференции.

Досье. Андрей Спиридонов.

Окончил Ставропольский государственный педагогический институт, исторический факультет. Руководит школой с 2005 года. Почетный работник общего образования РФ.



В течение пяти лет школа была стажировочной площадкой в рамках ФЦП развития образования и представляла механизмы государственно-общественного управления образовательной организацией в современных условиях. Опыт школы изучался в рамках ежегодного Всероссийского педагогического собрания.

Уже 40 лет в школе действует уникальный историко-краеведческий музей. В нем — более 3 000 экспонатов. В 2007 году он стал лучшим на Ставрополье, а в 2015 году по итогам Всероссийского конкурса, проводимого федеральным краеведческим центром под эгидой министерства РФ, был признан лучшим в России. Он является школьным центром музейной педагогики, элементы которой перенесены в образовательный процесс. Широкую известность, в том числе и на федеральном уровне, получила

деятельность школьного медиахолдинга «Без названия»: ребята снимают видеофильмы, ведут школьный сайт, выпускают газету. Учителя неоднократно побеждали в профессиональных конкурсах разного уровня. Среди педагогов — почетные работники общего образования РФ, отличники народного просвещения и награжденные почетными грамотами Министерства образования и науки РФ. «Мы движемся к модели сельского социокультурного комплекса», — говорит директор учебного заведения **Андрей Спиридонов**. — XXI век — это век экологически чистых поселений, интегрированных в современный информационный процесс, где тоже можно найти интересную и высококвалифицированную работу и где молодежь, получив хорошее образование, может реализовать себя, не покидая свою малую родину».

Рамзан Кадыров: «Кто реально желает вложить капитал в экономику нашей республики, тот обязательно сможет это сделать»

Глава Чечни уверен, что самыми важными элементами экономического развития являются благоприятный инвестиционный климат и комфортные условия для предпринимательства. Несмотря на кризис в 2015 году, объем инвестиций в республику вырос на 1,5% и составил 61,4 млрд рублей. За прошлый год в регионе реализовано 138 инвестпроектов, в нынешнем году на стадии реализации находится 174 проекта. Они позволят максимально задействовать экономический потенциал территории, существенно расширить налогооблагаемую базу и многократно увеличить количество новых рабочих мест.

Текст: Никита Логвинов



Парад проектов. В соответствии с указом президента РФ «О долгосрочной государственной экономической политике» перед российской экономикой поставлена задача обеспечить увеличение объемов инвестиций не менее чем до 25% от ВВП к 2015 году и до 27% к 2018 году. Чечня превысила этот показатель почти в два раза: размер инвестиций в ее экономику составил более 42%. На 1 января 2016 года за счет внебюджетных инвестиций в республике реализовано 138 инвестпроектов на сумму около 10 млрд рублей, создано более 3 тыс. новых рабочих мест. На стадии реализации находится 172 проекта общей стоимостью более 265 млрд рублей, появится около 9,5 тыс. дополнительных вакансий.

Наиболее крупные проекты — спортивно-оздоровительный туристический комплекс «Грозненское море» и многофункциональный комплекс «Башня Ахмат» в Грозном, объекты особой экономической зоны туристско-рекреационного типа «Ведучи» в Итум-Калинском районе, строительный кластер «Казбек», молочно-товарная ферма на 1200 дойных коров и кормовой центр на 1200 голов КРС...

Расширение на восток. Большое внимание к Чечне наблюдается со стороны не только российских, но и иностранных инвесторов, в частности арабских.

«Компании Катара, ОАЭ, Саудовской Аравии проявляют особую заинтересованность в реализации на территории нашей республики инвестиционных проектов. С этими странами налажено тесное взаимодействие, — подтвердил заместитель председателя правительства ЧР **Хасан Хакимов.** — К примеру, компании ОАЭ участвуют в строительстве у нас гостиничного комплекса, международного университета, Фонда по поддержке малого и среднего бизнеса. Открытие вуза, кстати, запланировано уже на конец текущего года. После встречи главы ЧР с эмиром Катара мы посетили это государство и провели ряд переговоров. Катарцы заинтересованы в осуществлении крупных проектов, среди которых аэропорт, цементный завод».

«Инвестиционная привлекательность Чечни стремительно растет. Расширяется география инвесторов, увеличиваются объемы средств, которые они вкладывают в экономику республики, — констатировал руководитель ЧР Рамзан Кадыров. — И с российскими, и с зарубежными компаниями мы готовы обсуждать любые предложения по созданию новых и модернизации существующих предприятий, готовы к содержательному и конструктивному диалогу на любых площадках».

Рабочий настрой. Чем активнее инвестиционная деятельность, тем лучше ситуация на рынке труда. По итогам прошлого года уровень официальной безработицы в Чечне снизился до 12,1%. На 1 января 2016 года численность зарегистрированных безработных в республике составляет 74,8 тыс. человек — на 24,7 тыс. человек меньше, чем на аналогичную дату 2015 года.

«Достигнуть таких показателей удалось за счет реализации инвестиционных проектов и государственных программ, поддержки малого и среднего бизнеса, профессионального обучения безработных по востребованным вакансиям, проведения ярмарок вакансий», — прокомментировал заместитель председателя правительства — министр экономического, территориального развития и торговли ЧР **Абдула Магомадов.** Всего за пять лет количество незанятого населения в регионе уменьшилось на 102,7 тыс. человек.



«И с российскими, и с зарубежными компаниями мы готовы обсуждать любые предложения по созданию новых и модернизации существующих предприятий, готовы к содержательному и конструктивному диалогу на любых площадках».

Большое начинается

с малого. Стимулирование малого и среднего бизнеса — один из ключевых приоритетов властей ЧР. Благодаря реализации мероприятий государственной поддержки этого сегмента экономики в прошлом году в Чечне зарегистрировано 676 индивидуальных предпринимателей. В настоящее время подготовлены конкурсные заявки бизнес-проектов на сумму 705,2 млн рублей.

С 2015 года Комитет правительства ЧР по малому бизнесу и предпринимательству осуществляет экспертизу бизнес-проектов, которые претендующие на земельные участки предприниматели представляют в администрации муниципальных районов и городских округов. В минувшем году проведена экспертиза 159 бизнес-проектов на сумму более 63 млрд рублей.

«Для нас станет огромным успехом, если все больше семей будут обеспечены работой, начнут развивать собственное дело, — признался председатель комитета **Шаарани Шуаипов.** — А мы, в свою очередь, окажем поддержку желающим реально трудиться».

5

говорящих цифр
Чеченской Республики

38 инвестиционных проектов реализовано в Чечне за прошлый год.

172 инвестпроекта реализуется в республике в настоящее время.

До **12,1%** снизился в регионе уровень зарегистрированной безработицы.

676 индивидуальных предпринимателей появилось в ЧР за прошедший год.

59 бизнес-проектов чеченских предпринимателей прошли экспертизу в минувшем году.

Муслим Хучиев: «Жители и гости Грозного могут наблюдать множество строящихся и вводимых в эксплуатацию объектов»»

Согласно данным Чеченстата в 2015 году в экономику Грозного инвестировано 13,2 млрд рублей — на 11% больше, чем в 2014-м. Как заметил мэр города Муслим Хучиев, в структуре инвестиций произошли значительные изменения. Если в позапрошлом году доля внебюджетных источников финансирования составляла 41%, то в прошлом она выросла до 63%. В соответствии с поручением главы ЧР Рамзана Кадырова привлечению инвестиций и развитию экономики столицы республики уделяется особое внимание.



Сегодня власти Грозного активно работают над формированием территорий с особыми условиями ведения хозяйственной деятельности — инвестиционных площадок, промышленных парков, особых экономических зон. В 2014-2015 годах сформировано пять инвестплощадок, три из них предоставлены компаниям под реализацию проектов, которые подразумевают строительство завода полипропиленовых труб, комбикормового завода, овощехранилища. Ко всем этим площадкам в рамках господдержки за счет бюджетных средств подведена инженерная инфраструктура. В прошлом году начато создание первого в республике промышленного парка «Грозненский» площадью 13,5 га, который будет производить стройматериалы.

Проект финансируется из федерального бюджета, его реализация позволит создать до 200 новых рабочих мест. В начале нынешнего года в Заводском районе города приступили к созданию еще одного промышленного парка — «Магнус-Грозный». На его территории разместятся предприятия фармацевтического кластера. Недавно на окраине чеченской столицы, около Ханкалы, открыт торговый комплекс «Лента», близится открытие ТЦ «Минутка»... Всего на стадии реализации в Грозном находится 32 проекта общей стоимостью почти 174 млрд рублей. Строятся 11 многоэтажных жилых домов и два компактных жилых комплекса. На стадии рассмотрения — еще 24 заявки инвесторов. «За сухими цифрами стоят новые рабочие места, налоговые и социальные

отчисления в бюджеты всех уровней, а также то, что жители и гости столицы могут наблюдать каждый день — множество строящихся и вводимых в эксплуатацию объектов. Все это стало возможным благодаря неоценимой поддержке и вниманию Рамзана Кадырова», — прокомментировал Муслим Хучиев. В середине апреля руководитель республики совершил инспекционную поездку по строительным площадкам Грозного. Увиденное произвело на него благоприятное впечатление. «Столица Чечни очень активно работает с отечественными и зарубежными инвесторами. Средства привлекаются в промышленность, жилищное строительство, малый и средний бизнес», — подчеркнул **Рамзан Кадыров**, выразив за это благодарность Муслиму Хучиеву. ||

Сердце Чечни

Одна из крупнейших и красивейших мечетей Европы — главный символ республики

Мечеть «Сердце Чечни», входящая в состав республиканского исламского комплекса, стала неотъемлемой частью современной инфраструктуры Грозного, определяющей новое лицо чеченской столицы. Выполненная в традиционном османском стиле, мечеть вызывает неподдельное восхищение каждого гостя республики и по праву считается одним из главных культурных объектов современной России.

«Сердце Чечни» не случайно носит имя Героя России **Ахмата-Хаджи Кадырова**. Первый президент Чеченской Республики начал строительство мечети в 1997 году, после того, как была достигнута договоренность о сотрудничестве с мэром одного из турецких городов. Но в планы вмешалась война. И великое дело Ахмата-Хаджи продолжил его сын, нынешний глава республики **Рамзан Кадыров**, возобновивший строительство в 2006 году и завершивший его в октябре 2008 года. Сегодня «Сердце Чечни» — одно из прекраснейших архитектурных сооружений в мире, признанная жемчужина Северного Кавказа. Силуэты стройных минаретов и величественные купола самого крупного в Европе и России исламского храма видны из любой точки города даже ночью. Мечеть была построена выдающимися турецкими мастерами, а руководил этим сложным процессом **Амруддин Эдильгириев**, на то время советник главы Чеченской Республики, курирующий строительство мечетей. В 1997 году он сопровождал Ахмата-Хаджи Кадырова в Турцию, где чеченская делегация посетила знаменитую Голубую мечеть в Стамбуле. Именно эта уникальная по красоте и масштабу мечеть и послужила образцом при строительстве «Сердца Чечни». Центральный зал «Сердца Чечни» накрыт огромным куполом диаметром 16 метров и высотой 32 метра, высота четырех минаретов — 63 метра, выше в России нет. Наружные и внутренние стены мечети отделаны мрамором-травертином, а интерьер декорирован белым мрамором. Площадь святыни — 5 тыс. кв. м,



вместимость — более 10 тысяч человек. Столько же верующих могут молиться в примыкающей к мечети летней галерее и на площади. Богатство внутренней отделки поражает воображение. Стены облицованы мрамором с турецкого острова Мармара Адасы и расписаны изящной арабской вязью с нанесением золота высшей пробы, в окнах — разноцветные витражные стекла. 36 люстр формами напоминают три главные мусульманские святыни (мечети Куббату-ас Сахра в Иерусалиме, Ровзату-Небеви в Медине и святыню Кааба в Мекке). Архитектурный комплекс «Сердце Чечни» — это не только мечеть, но и красивейший парк на живописном берегу реки Сунжа с каскадом цветных фонтанов и связанных между собой каналов. Изгороди из живой зелени воспроизводят национальные орнаменты, на облагороженных скамейках



можно отдохнуть и подумать о вечном как днем, так и в вечернее время — аллеи освещает более 1000 светильников. Красоту и образцовый порядок здесь поддерживает дружный и профессиональный коллектив ООО «Сердце Чечни» во главе с генеральным директором **Абдрешидом Манцаевым**. Для этих трудолюбивых людей любимая работа наполнена особым смыслом, она для них — порыв души и радость жизни. Мечеть «Сердце Чечни» стала настоящим символом возрожденной республики, сегодня она вдохновляет тысячи чеченцев жить и трудиться на благо народа России, следовать путем развития, обозначенного Ахматом-Хаджи Кадыровым. «Это наша общая святыня, мы гордимся тем, что самая большая и красивейшая мечеть Европы расположена в краю вайнахов», — отмечает глава Чечни Рамзан Кадыров.

Инновации на службе грозненцев

МУП «Теплоснабжение» внедряет новые технологии и повышает качество жизни жителей чеченской столицы

Проведя масштабную программу по модернизации теплокоммунального хозяйства, МУП «Теплоснабжение» Грозного обеспечивает жителям города высочайший уровень жилищно-коммунальных услуг. Внедряя инновации и работая над повышением эффективности деятельности объектов и теплосетей, коллектив предприятия добивается минимальной аварийности, снижения энергопотребления и приемлемой цены для потребителей.

Мовлди Расуханов



За последние 5 лет МУП «Теплоснабжение» проделало довольно существенный объем работ по повышению качества предоставляемых услуг потребителям, повысило эффективность за счет оптимизации, укрепления и модернизации материально-производственной базы. В частности, с 2012-го по 2015 год заменено более 250 тепловых насосов, в том числе на произведенные в Германии концерном WILLO. На всех объектах, подведомственных МУП, установлены приборы учета воды, газа, света. В 2013 году предприятие приступило к внедрению оборудования химводоочистки в городских котельных взамен не оправдавшего в климатических условиях региона немецкого оборудования, приведя тем самым в порядок всю коммунальную систему по химводоподготовке. Данное оборудование закупалось с учетом того, что вода в Грозном является по своим свойствам более жесткой. Соответственно, при неправильном подборе установок для фильтрации снижался КПД, и само оборудование быстро выходило из строя. В 2014 году МУП «Теплоснабжение» закупило на Туймазинском заводе котельного

оборудования 26 водотрубных котлов с высоким КПД, равным 96%, которые полностью соответствуют мировым стандартам качества и особым климатическим условиям региона их эксплуатации. Половина из них уже установлена, вторая часть находится в резерве. Так что, предприятие располагает необходимым оборудованием для оперативной замены функционирующих сегодня котлов при выработке ими своего ресурса. Почти два года назад специалисты МУП «Теплоснабжение» запустили пилотный проект с применением собственных разработок по автоматизации всех процессов котельной. Как подчеркивает директор, аналога подобных автоматизированных котлов нет не только на территории Северного Кавказа, но и в целом в России.

Первый проект не вышел комом, и в 2015 году предприятие полностью автоматизировало еще семь котельных Грозного. Это не единственная инновационная практика МУП «Теплоснабжение». В 2014 году инженерно-технический отдел своими силами разработал и внедрил в практику ряда котельных технологическую гидравлическую схему. Она позволяет регулировать температуру подаваемой воды в отопительные системы МКД в соответствии с погодными условиями. Тем самым жители домов, где применена эта схема, с наступлением весны все так же обеспечены горячей водой, не испытывая эффекта «перетапливаемого» жилья. А это и комфорт пребывания, и разумная экономия ресурсов, как для жителей, так и для МУП «Теплоснабжение».

«Мы постоянно генерируем идеи,

несколько раз в неделю проводим планерки по направлениям, на постоянной основе функционирует технический совет, где каждый сотрудник может предложить эффективное решение какой-то проблемы. Соответственно, многие из этих идей претворяются в жизнь», — рассказывает руководитель предприятия **Мовлди Расуханов**. Так, в целях экономии энергоресурсов МУП «Теплоснабжение» опробовало на ряде котельных использование горячих вод с подземных источников. Конечно, для полноценного отопления жилья такая система не годится, однако в межсезонный период вполне позволяет поддерживать в квартирах нормальную температуру, при этом цена такого ресурса близка к нулю.

Сейчас одна из первостепенных задач предприятия — замена устаревших прогнивших труб. Дело в том, что при параллельной прокладке с канализационными трубами, в которых постоянно возникают порывы, металлическая труба в лотке оказывается в агрессивной кислой среде и быстро разрушается. Теперь при прокладке теплотрасс чеченские коммунальщики используют предложенную российскими инженерами технологию двойной трубы — металлической, с пластиковой внешней оболочкой, в межтрубном пространстве которой забита изолирующая пена. Гарантированный безремонтный срок службы такой трубы — порядка 40 лет. «Сейчас наши коллеги из других коммунальных организаций активно приводят в порядок дворы Грозного, действует ряд соответствующих программ, и мы хотим сделать так, чтобы под землей для ремонта труб никто не лазил 30-40

Текст: Сергей Семенов |

лет», — комментирует Мовлди Расуханов. Вообще, МУП «Теплоснабжение» стремится использовать в работе технологии и комплектующие российского производства. Мовлди Расуханов с удовлетворением отмечает, что отечественные производители в последнее время серьезно повысили качество оборудования и комплектующих. К примеру, на смену импортным котлам постепенно приходят отечественные, в частности, уфимского производства.

Сейчас в эксплуатации предприятия — 23 стационарных котельных, 40 блочно-модульных котельных, 26 единиц центрально-тепловых пунктов и тепловые сети протяженностью 372,8 км. Все это хозяйство направлено на обеспечение отоплением и горячей водой 270 жилых многоквартирных домов, а также 83 социальных



объектов (детских садов, больницы, школ и т. д.). Уровень оказания услуг — высочайший, серьезных аварий здесь не знают уже несколько лет. «У каждого нашего работника — от директора до простого слесаря — есть высочайшее чувство ответственности на конкретном участке и за все дело в целом», — говорит руководитель. Мовлди Бадрудинович, получивший высшее образование в Новочеркасском политехническом институте, где его до сих пор помнят как одного из лучших студентов, понимает, что сегодня главный актив надежного и устойчивого предприятия — хорошо обученные, грамотные сотрудники. Специалисты МУП «Теплоснабжение» помимо базового образования не перестают учиться в процессе работы. С 2009 года на базе предприятия функционирует учебный центр,

где ведущие специалисты готовят новых сотрудников для работы на городских объектах теплоснабжения. Кроме того, и сами инженерно-технические работники, операторы котельных регулярно проходят переподготовку и ежегодную аттестацию. Поездки в рамках обмена опытом с целью повышения квалификации тоже нередки: за последние несколько лет специалисты МУП ознакомились с наработками коллег, выезжая в Санкт-Петербург, Москву, Италию, Германию и т. д. Немаловажно, что предприятие открыто для приема молодых работников, ведет подбор кадров на перспективу. МУП «Теплоснабжение» работает по этому направлению в tandem с Грозненским государственным нефтяным техническим университетом им. академика М. Д. Миллионщикова. Мовлди Расуханов особо отмечает

помощь, которая оказывается коммунальщикам на всех уровнях власти в Чеченской Республике, лично главой ЧР, Героем России **Рамзаном Кадыровым**. «Могу с уверенностью сказать, что все условия для качественной работы на благо жителей города созданы. Мы вынуждены покупать энергоресурсы по рыночным ценам, тогда как реализуем тепло и горячую воду населению по тем ценам, по которым они объективно могут заплатить. Эту проблему ценовых ножиц нам было бы трудно решить без поддержки мэра **Ислама Кадырова**», — говорит Мовлди Расуханов.

364060 Чеченская Республика,
г. Грозный, ул. Тухачевского, 19,
тел.: (8712) 33-32-06,
www.ts-groz.ru

Территория роста

Гудермесский район Чеченской Республики стремительно развивается по всем ключевым направлениям

Гудермесский муниципальный район — один из самых динамично развивающихся в Чечне. Благодаря федеральным, республиканским и муниципальным целевым программам, а также привлечению внебюджетных средств вводятся в строй новые объекты, кардинально меняется в лучшую сторону инфраструктура. Об основных точках роста и достижениях «Вестник» поговорил с главой района Зауром Хизриевым.

Заур Хизриев



Занимая стратегическое положение на пути из южных регионов России в Закавказье, Гудермес обречен быть важнейшей локацией развития



Досье. Заур Хизриев.

Родился в селении Центарой Шалинского района ЧИАССР. Окончил Грозненский нефтяной техникум (1996 г.) и Институт финансов и права (2009 г.). Кандидат экономических наук. С 2003-го по 2010 г. проходил службу в МВД РФ по Чеченской Республике. В 2010–2011 гг. — помощник президента ЧР. В 2011 г. назначен первым заместителем мэра г. Грозного, 22 декабря 2011 г. избран главой города. С 9 октября 2014 года — глава администрации Гудермесского муниципального района. Награжден медалью «За заслуги перед Чеченской Республикой», орденом Кадырова. В 2015 г. по итогам Всероссийского конкурса под эгидой Российской муниципальной академии стал лауреатом в номинации «Лучший муниципальный служащий России».

экономики и инфраструктуры. До 1991 года Гудермесский железнодорожный узел являлся крупнейшим на Северном Кавказе отраслевым предприятием, район — одной из самых высокоразвитых в промышленном и сельскохозяйственном направлении территорий республики. В послевоенном Гудермесе при поддержке властей ЧР и лично главы Рамзана Кадырова сформировался эффективный индустриальный комплекс экономики, в состав которого, в том числе, входят консервный завод агрокомбината «Центороевский», ООО «Айсберг», ООО «Табакпром», ООО «Асфальт-3», ООО «Гудермесский хлебзавод». Сельское хозяйство, по-прежнему остающееся опорой экономики муниципального образования, представлено 12 госсовхозами и 150 КФХ, сельхозугодья составляют 43,3 тыс. га, из них 72% — пашня, 34% — пастбища. Надежная налоговая база, которая благодаря активной инвестиционной политике продолжает наполняться новыми контрагентами, позволяет обеспечивать достойный уровень жизни всем категориям населения, дает возможность финансировать строительство социальной инфраструктуры, объектов ЖКХ, школ, детских садов и т. д.

Заур Хайдарович, у вас большой управленческий опыт, однако 2015 год стал для вас первым полным годом во главе Гудермесского района. Что для вас значит это назначение?

Для нас это был год весьма напряженной работы. Я всегда помнил и помню, какое высокое доверие мне оказано главой Чеченской Республики, Героем России Рамзаном Кадыровым. Именно благодаря его вниманию и постоянной поддержке Гудермес из провинциального города превратился в современный мегаполис с высотными зданиями, парками, аттракционами, чистыми и ухоженными дорогами. Сегодня он по праву считается второй столицей нашей цветущей республики. Наконец, все чеченцы знают и помнят, что Гудермес стал отправной точкой, где первый президент Чечни Герой России Ахмат-Хаджи Кадыров принял на себя ответственность за судьбу своего народа и повел его по пути мира и созидания, вселив веру, надежду и уверенность людей в завтрашнем дне. Именно здесь Ахмат-Хаджи заложил основы возрождения чеченской нации. Вот почему считаю доверие, оказанное мне главой ЧР, самым важным поручением в жизни. Сейчас наша главная задача — сохранить

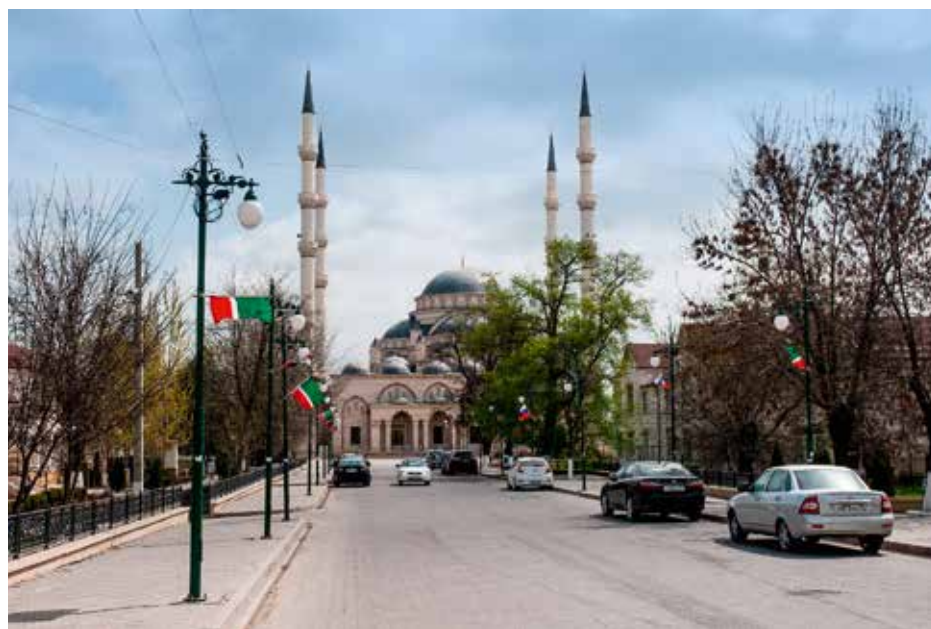


все то лучшее, что было сделано до нас, и обеспечить дальнейшее эффективное развитие района.

Основа любой созидательной деятельности — экономика. Как вы оцените ее развитие в настоящее время?

Нам удалось сформировать надежную основу экономического благополучия района в целом и каждого его жителя в частности. За 2015 год инвестиции в основной капитал превысили 400 млн рублей, тогда как в 2014 году их просто не было. Представляя концепцию социально-экономического развития муниципального образования, первым пунктом я бы назвал создание максимально комфортной среды и климата для развития бизнеса и предпринимательства. Уверен, власти и бизнесу нельзя противоборствовать. Бизнес должен быть прозрачным и законопослушным, а местная власть — обеспечивать условия для его развития.

Подготовка инвестиционных проектов и площадок, открытие новых рабочих мест уже стали приоритетами работы администрации. Среди наиболее эффективных инвестпроектов, реализованных за последнее время, я бы назвал реконструкцию и создание новых производств на Гудермесском мясокомбинате, которую провело ООО «Лидер-А», потратив 331 млн рублей. Построен торговый центр вдоль трассы «Кавказ», обошедшийся в 165 млн рублей. ООО СКПФ «Чечен-Пласт» создало производственную базу за 104 млн рублей. Это только наиболее крупные проекты, но мы активно работаем и с малым



предпринимательством, в том числе в сельских территориях. Так, в Ойсарском сельском поселении построена автомойка, вложения составили около 11 млн рублей. В Гудермесе открыт комбинат детского питания с объемом инвестиций 81 млн рублей. ГУП «Агрокомбинат «Центороевский» построило цех восточных сладостей за 57 млн рублей. Два магазина для обслуживания местного населения построено в Илсхан-Юртовском и Ойсаровском сельских поселениях. Помимо этого, мы создали несколько новых площадок для привлечения инвесторов. Среди них — промышленная площадка бывшего завода «Нефтехимзапчасть» в Гудермесе. В городе также выделены инвестплощадки — 1,6 га и 2,6 га для многоэтажного жилищного строительства. Мы имеем инвестиционные предложения по размещению животноводческого комплекса мясомолочного направления на 400 голов в селе Брагуны, по восстановлению производства медицинских инструментов на ГУП Гудермесский завод «Мединструмент» и ряд других.

Сельское хозяйство продолжает оставаться приоритетной отраслью развития экономики района?

Да. Когда я готовился к своему первому выступлению перед активом, среди которых большинство составляют как раз селяне, я сказал, что государственное должно быть государственным, а частное — частным. Но в любом случае, в чьей бы собственности ни находилась земля, она должна обрабатываться и приносить



плоды. Для этого нами предусмотрен ряд мер, которые помогут сделать агросектор более эффективным. Так, необходим мониторинг состояния и развития сельского хозяйства, целевого использования кредитов, выданных в рамках нацпроекта «Развитие АПК». Предстоит найти способы стимулирования сельхозпредприятий к расширению ассортимента и выпуску продукции, пользующейся спросом на внутреннем рынке района. Нужны мини-производства по переработке сельхозпродукции. Надо акцентировать внимание на развитие инвестиций в сельское хозяйство. Сельхозпредприятия района должны быть ориентированы на производство сельхозпродукции, завозимой нами из соседних регионов. Здесь есть большой потенциал, и его надо разумно реализовать.

Цвети, наш Гудермес!

ООО УК «Гюмсе» занимается благоустройством и озеленением второй чеченской столицы

Приезжая в Гудермес, невозможно не восхититься его чистотой, большим количеством деревьев, кустарников, клумб и изумрудных газонов. Улицы содержатся в образцовом порядке силами ООО УК «Гюмсе», однако, как подчеркивают в самой управляющей компании, практически каждый житель вносит свою лепту в эту работу. «Профессионалам легче работать, когда население любит свой город, ответственно относится к созданию всех условий для труда и полноценного отдыха», — отмечают в ООО УК «Гюмсе».



Во времена Советского Союза Гудермес неофициально считался одним из самых зеленых городов Северного Кавказа. Конечно, как и в других местах Чеченской Республики, многое здесь изменили две военные кампании, однако то, как быстро преобразается город, позволяет надеяться, что совсем скоро Гудермес снова будет считаться одним из образцов благоустройства муниципальной территории.

ООО УК «Гюмсе» имеет квалифицированный персонал и необходимую спецтехнику для выполнения всех видов работ по благоустройству городских улиц. Сегодня в «Гюмсе» работают около 100 человек — это административно-управленческий персонал, дворники, сантехники, электрики, водители, специалисты по высадке зеленых

насаждений. Благодаря содействию руководства муниципалитета закуплена необходимая техника: пылесос, ассенизаторские машины, косилки, водовозные машины, пескоразбрасыватель, самосвал.

Ежегодно в Гудермесе высаживаются тысячи новых деревьев, кустарников и цветов. Только за прошлый год высажено 2700 деревьев — кленов, лип, платанов, ив, ясеней, катальп. Предпочтение отдается тем видам деревьев, которые хорошо растут именно в Северо-Кавказском регионе — они легче в обслуживании и лучше приживаются. Сейчас Гудермес активно благоустраивается к майским праздникам и Дню Победы. «Сотрудники ООО УК «Гюмсе» проводят масштабные работы по благоустройству и озеленению города в преддверии торжеств. Полным ходом идет посадка деревьев, цветов, кустарников и хвойных

растений. Ведутся подкормка, обработка и опрыскивание растений. Продолжаются работы по благоустройству дворов, покраска и обновление дверей в подъездах, скамеек, детских площадок и беседок. Также осуществляются очистка, покраска, обновление парков, скверов, аллей, улиц и ограждений по всему городу», — рассказывает руководитель ООО УК «Гюмсе»

Саид Магомед Исраилов.

Пристальное внимание уделяется созданию комплексных условий для культурного отдыха. Все скверы и парки оборудованы скамейками, урнами, и их число в городе постоянно увеличивается. Причем, беседки и скамейки изготавливаются по собственным чертежам в своем столярном цехе, что дает возможность делать это быстро и по относительно невысокой цене. Как говорят сами сотрудники ООО УК «Гюмсе», много

выполнено и много осталось, но к весенним праздникам Гудермес должен быть чистым, цветущим, благоустроенным и уютным. ООО УК «Гюмсе» имеет все необходимые разрешения и лицензии на вывоз твердых бытовых и жидких отходов. Все ТБО вывозятся в полном соответствии с технологиями безопасности и захораниваются на специальном полигоне за чертой города. По-прежнему актуальна для муниципалитета проблема несанкционированных свалок, борьбе с которыми специалисты ООО УК «Гюмсе» уделяют серьезное внимание. Ежегодно ликвидируется до 30 незаконных свалок, постоянно проводится разъяснительная работа с населением о том, что нельзя выбрасывать бытовой мусор в зеленых насаждениях, сжигать его, нанося непоправимый ущерб природе. «Эти беседы имеют положительный эффект,



свалок становится меньше, но все же пока нам, к сожалению, не удалось полностью избавиться от таких проявлений неаккуратности», — сетует Саид Магомед Исраилов. Жители Гудермеса оказывают специалистам огромную помощь. Почти все горожане и организации постоянно участвуют в субботниках, наводят чистоту на вверенных участках, собирают мусор, помогают с покраской бордюров. Инициатором и одним из самых активных участников таких субботников является глава администрации Гудермесского района **Заур Хизриев**. «Заур Хайдарович — большой патриот своего города, отлично разбирается в благоустройстве. Это очень помогает в нашей работе, потому что он на основе своего опыта и профессиональных знаний дает ценные советы и указания, которые помогают сделать город лучше», — подчеркивает



Саид Магомед Исраилов. Важнейшее направление работы ООО УК «Гюмсе» — управление многоквартирными жилыми домами. На сегодняшний день компания обслуживает 97 домов и постоянно увеличивает фонд жилья за счет новостроек. Сейчас в домах, находящихся на балансе УК, проживает более 13 тыс. человек. В нынешнем году в домах реализуется большая программа по благоустройству подъездов: их ремонтируют, красят, устанавливают новые входные двери. Ремонтируются лифты, осуществляется дезинфекция, приводятся в порядок подвалы. Благодаря управляющей компании почти во всех дворах появились современные детские игровые площадки с качественными антивандальными снарядами, горками, лестницами. Большинство домов — новые, построенные в последние 5-10 лет, однако

есть и совсем старые, которые необходимо капитально ремонтировать. Два дома уже попали в программу капремонта, в них были выполнены работы по замене внутренних коммуникаций, утеплению фасада, монтажу новой кровли. «Мы видим свою задачу в том, чтобы в Гудермесе было приятно и легко жить, работать, приезжать в гости. В соответствии с поручениями главы Чеченской Республики **Рамзана Кадырова** и главы района **Заура Хизриева** мы прикладываем все усилия, чтобы сделать город зеленым, красивым, благоустроенным. Стремимся оправдать высокое доверие наших руководителей», — отмечает Саид Магомед Исраилов.

366200 Чеченская Республика,
Гудермесский район,
г. Гудермес, пр. Победы, 4

Будь здоров, гудермесец!

Приоритет работы Гудермесской ЦРБ — профилактика и раннее выявление заболеваний

Гудермесская центральная районная больница сегодня отвечает всем требованиям современного медучреждения, способного диагностировать и лечить самые сложные заболевания. За последние годы здесь открыт целый ряд новых объектов, закуплено современное оборудование, приглашены на работу или обучены специалисты нескольких дефицитных специализаций. Все это положительным образом сказывается на общем состоянии здоровья жителей Гудермесского и близлежащих районов.



Гудермесская центральная районная больница является головным лечебно-профилактическим учреждением района и включает в себя городскую больницу, участковую больницу, центральную районную поликлинику, районную детскую поликлинику, районный противотуберкулезный диспансер, районную женскую консультацию, круглосуточный травматологический пункт, станцию скорой медицинской помощи, 5 врачебных амбулаторий, 17 фельдшерско-акушерских пунктов, филиал медицинского колледжа.

Ежегодно в стационаре ЦРБ медицинскую помощь получает свыше 16 тысяч больных. Амбулаторно — до 450-500 тысяч человек. Лечебно-профилактическими мероприятиями ЦРБ охвачены жители не только Гудермеса и Гудермесского района, но и прилегающих территорий — Ножай-Юртовского, Курчалоевского, Шелковского районов. В ведении больницы — федеральная трасса Ростов-Баку: всем пострадавшим в ДТП гудермесские медработники оказывают квалифицированную оперативную поддержку.

В коллективе ЦРБ — 1470 сотрудников, более 200 из которых врачи. Двенадцати



присвоено звание заслуженного врача ЧР, многие имеют правительственные награды РФ и ЧР, являются почетными гражданами Чеченской Республики и Гудермесского района. Медперсонал ежегодно обучается, повышает квалификацию в НИИ ЧР и РФ, учебных заведениях Москвы и Астрахани. Постоянно проводится дистанционное обучение с помощью современных мультимедийных средств связи, телемедицинское консультирование, в том числе и во время операций. Привлечение и подготовка грамотных кадров — один из главных приоритетов руководства больницы. С 2014 года главным врачом Гудермесской ЦРБ является **Аюб Хадисов**. Аюб Алаудинович происходит из семьи врачей в нескольких поколениях: его отец Алаудин — ученик выдающегося хирурга-ортопеда **Гавриила Илизарова**, был главным врачом и одним

из инициаторов строительства главного корпуса больницы еще в 1967 году, мама и сестра также работают в системе здравоохранения республики. Выпускник Астраханской медицинской академии, Аюб Хадисов успел до своего назначения на столь важную должность накопить немалый опыт: возглавлял Республиканский центр медицины катастроф, работал врачом спортивной медицины РСК «Рамзан», был помощником руководителя департамента здравоохранения г. Грозного и министра здравоохранения ЧР. По признанию сотрудников Гудермесской ЦРБ, Аюб Хадисов обладает ярко выраженным организаторским талантом, требователен к себе и подчиненным, грамотно ставит задачи, компетентно анализирует и эффективно контролирует ход их реализации, уважаем коллективом и населением республики.



Все последние годы Гудермесская ЦРБ была одним из самых динамично развивающихся медицинских учреждений Чеченской Республики. По федеральной целевой программе «Развитие здравоохранения» здесь был закуплен целый комплекс сложнейшего медицинского оборудования, открыт диализный центр на 20 почек. Не так давно на базе Гудермесской ЦРБ было открыто новое офтальмологическое отделение.

Несмотря на отсутствие глазного отделения врачи Гудермесской ЦРБ и до этого успешно проводили офтальмологические операции, однако теперь в их распоряжении есть уникальное для республики японское оборудование, отвечающее последнему слову в медицине. Сейчас опытный хирург-офтальмолог проводит здесь до 25 операций в месяц, таких как факоэмульсификация, имплантация искусственной линзы, а также все виды операций по косоглазию и глаукоме. Большое внимание руководство больницы уделяет благоустройству территории и правильной организации рабочего пространства. Так, были оборудованы подъезды транспорта к диагностическому корпусу, МРТ, женской консультации и поликлинике; для кареты скорой медицинской помощи был сделан отдельный въезд, заасфальтирована и благоустроена прилегающая территория — теперь больные и выздоравливающие могут здесь гулять и восстанавливать силы. Причем, как подчеркивают в больнице, благоустройство было проведено с минимальными затратами — благодаря целой серии субботников, когда сотрудники собственноручно сажали цветы, деревья, красили металлические конструкции, а асфальт удалось положить благодаря помощи главы Гудермесского



района **Заура Хизриева** и спонсоров. Таким образом, больница умудряется экономить средства для непосредственной помощи пациентам. Активно проводят специалисты больницы диспансеризацию населения. По словам врачей, плановой диспансеризации подлежат 16 400 жителей района. К середине апреля промониторено состояние здоровья 28% от этого числа. Именно на качественную диагностику и раннее выявление делают ставку чеченские врачи, видя именно в этом одно из ключевых условий здоровья нации. Для успешного выполнения поставленной президентом Чеченской Республики **Рамзаном Кадыровым** задачи по повышению качества проведения диспансеризации врачи Гудермесской ЦРБ постарались привлечь к процессу все конструктивные силы: о необходимости этого мероприятия людям постоянно напоминают представители муниципальных властей, специальное объявление делают имамы в мечетях, задействованы информационные стенды, рекламные щиты, листовки и буклеты. В распоряжении врачей находится передвижной медицинский комплекс, флюороомобиль, прием населения ведут врач УЗИ, терапевт, при необходимости возможна консультация узких специалистов,



таких как офтальмолог, хирург, онколог и т. д. В этом году, по словам руководителя Гудермесской ЦРБ, серьезно возросла выявляемость заболеваний в ходе диспансеризации, что говорит о повышении качества организации этого важнейшего мероприятия. Параллельно создается электронная информационная база, которая в дальнейшем поможет специалистам более эффективно вести лечебный и профилактический процессы. Как отмечает Аюб Хадисов, в планах Гудермесской ЦРБ — развитие существующих видов медицинской помощи, а также новых направлений. Так, сейчас ведется строительство нового главного корпуса больницы. Будут увеличивать количество койко-мест, которых очень не хватает, особенно в акушерском и терапевтическом отделениях. Поставлена задача по организации урологического отделения. Необходимо также доукомплектовать больницу целым рядом специалистов: ЦРБ готова принять на работу терапевта, педиатра, акушера-гинеколога, травматолога, хирурга, а также средний медицинский персонал.

366200 г. Гудермес, ул. Крайняя, 122,
тел.: +7 (87152) 2-28-28,
e-mail: crb_gudermes@mail.ru,
сайт: www.gudcrb.ru

Все лучшее — детям

В Гудермесе освоено производство подгузников

Компания ООО «Лидер-95» из второго по величине города Чеченской Республики уже второй год занимается выпуском социально важной потребительской продукции — одноразовых подгузников Beri. Предприятие, открытое по инициативе президента Чечни Рамзана Кадырова, настолько успешно, что здесь уже задумались о расширении товарной линейки: в ближайшее время хотят наладить выпуск влажных салфеток, одноразовых пеленок и других средств гигиены из нетканых материалов.

До недавнего времени ООО «Лидер-95» был известным в республике производителем дверей, окон и других конструкций, применяемых в строительстве и ремонте. Компания приняла активное участие в послевоенном восстановлении Чечни, поставляя продукцию по всему региону в достаточно серьезных объемах. Качество продукции было очень высоким: станки поставлялись из Турции, профиль — из Краснодарского края, фурнитура — из Германии. Несмотря на то, что сейчас республика продолжает развиваться быстрыми темпами, период бурных послевоенныхстроек завершен, и на ООО «Лидер-95» задумались о диверсификации производства. «Лидер республики и чеченского народа **Рамзан Кадыров** поставил нам задачу — производить потребительские товары, наиболее востребованные населением и при этом лучшие по цене и выше качеством, нежели конкурирующая импортная продукция. Мы изучили рынок и остановились на средствах гигиены», — рассказывает генеральный директор **Мовлди Шовхалов**.

Подгузники для производства были выбраны по веским причинам: в республике — настоящий бэби-бум. Специалисты ООО «Лидер-95» воспользовались налаженными партнерскими контактами в Турции и закупили производственную линию Savsan мощностью 400 изделий в минуту. Все комплектующие также закупаются за рубежом. Собственный бренд подгузников назвали Beri, что в переводе с чеченского означает «ребенок». Сейчас



на предприятии производится ежедневно 30-35 тыс. подгузников четырех основных размеров — 2, 3, 4 и 5. Качество и безопасность продукции подтверждены всеми необходимыми сертификатами, разрешениями и товарным знаком. «В России существует определенный стереотип, якобы, мы не можем производить отечественные качественные потребительские товары. Этот стереотип

мы сегодня опровергаем, успешно конкурируя с польскими, корейскими, финскими производителями средств гигиены. Надеюсь, все больше родителей будет делать выбор в пользу наших отечественных подгузников и лично убедиться, что они ничем не уступают зарубежным аналогам, а по некоторым параметрам и превосходят», — убежден Мовлди Шовхалов.



Можно с уверенностью говорить, что сегодня подгузники Beri — одни из самых доступных на рынке для населения. Отпускная цена с завода составляет 550 рублей за упаковку, в розничной продаже — 700-800 рублей. Продукция реализуется по всей Чеченской Республике, в Дагестане, Ингушетии, Ставропольском крае. Появились чеченские подгузники и в грозненской «Ленте», что дает надежду

на конструктивное сотрудничество с таким важным каналом дистрибуции как крупные розничные сети. Участвует ООО «Лидер-95» в торгах для социальных учреждений. Безусловная востребованность подгузников Beri подталкивает руководство не только к увеличению объемов, но и расширению номенклатуры производимой продукции. «Власти республики ставят

задачу обеспечивать импортозамещение там, где это только возможно. Мы со своей стороны готовы наладить производство пеленок, салфеток, одноразовой одежды для чистых производств и других средств гигиены из нетканых материалов», — делится планами Мовлди Шовхалов. Сегодня в ООО «Лидер-95» трудятся 10 высококлассных специалистов, которые постоянно стажировались за рубежом и обучаются у инженеров, приезжающих на предприятие из-за границы. Расширение производства, как надеются в ООО «Лидер-95», позволит создать несколько новых высокооплачиваемых рабочих мест.

366200 Чеченская Республика,
г. Гудермес, пр. Кадырова, 45,
тел.: 8 (8715) 22-27-86,
сайт: www.lider-95.ru

Зеленый свет Ближнему Востоку

Дагестан станет основным регионом, через который в Россию будет поступать продукция из Ирана

В конце февраля российская делегация посетила Иран. В ее состав входили представители власти и бизнеса Дагестана во главе с руководителем республики Рамазаном Абдулатиповым. Состоялись встречи в Торгово-промышленной палате и министерстве сельского хозяйства, ассоциациях экспортеров плодоовощной продукции и производителей тепличной продукции исламского государства. В результате достигнута договоренность о создании «зеленого коридора» для иранской сельхозпродукции, которая будет поставляться на российский рынок, и, соответственно, для поставок российских товаров в Иран. Одним из опорных пунктов станет Махачкалинский морской торговый порт.

Текст: **Илья Самойлов**



Исламская Республика Иран входит в пятерку основных стран-контрагентов, с которыми у Дагестана складывалась устойчивая внешняя торговля в течение последних лет. В прошлом году внешнеторговый оборот составил 75,4 млн долл. США, в том числе экспорт — 10,1 млн долл. США, импорт — 65,2 млн долл. Из Дагестана в Иран вывозились суда, лодки и плавучие конструкции, древесина, машиностроительное оборудование. Из Ирана в Дагестан поставлялись овощи, фрукты и орехи, штукатурные материалы и цемент, изделия из черных металлов и пластмассы, а также чай, сахар, какао, произведения искусства, антиквариат и разные готовые изделия. «Идея создания «зеленых коридоров» для иранской продукции — это очень хорошая инициатива, которую мы полностью поддерживаем и готовы внести свой вклад в ее воплощение. В Махачкале расположен фактически единственный незамерзающий морской порт, который способен принять продукцию в любых объемах», — отметил **Рамазан Абдулатипов**.

«Проблема, с которой сталкиваются и иранские экспортеры, и наши аграрии, — перевозка скоропортящейся сельхозпродукции. Морским путем из Ирана в Дагестан можно доставить груз за сутки. «Зеленый коридор» и такой временной промежуток — отличные условия для перевозки овощей и фруктов», — добавил министр сельского хозяйства и продовольствия Дагестана **Мусафенди Велимурадов**.

Презентуя проекты, готовые к совместной реализации, он напомнил, что республика занимает передовые места в России по производству баранины: «Один из проектов, который мы хотим предложить иранским партнерам, — строительство на территории Дагестана СП по переработке мяса мелкого



рогатого скота. Кроме того, у нас хорошо развито молочное производство, однако переработка пока остается на низком уровне, что потребует усилий обеих сторон». Впрочем, уже сегодня компании двух стран тесно взаимодействуют в области АПК. «На протяжении многих лет мы поставляем в Иран дагестанскую продукцию, — поделился руководитель ООО «Юг-Агрохолдинг» **Абдула Мусаев**. — Не так давно наши иранские партнеры приехали в Махачкалу, чтобы открыть свой офис и начать совместную работу по ряду направлений. Они намерены создать логистические центры и занять место в «зеленом коридоре». «Представители деловых кругов Ирана заинтересованы в инвестировании в Дагестан. Сегодняшний визит вызвал еще больший интерес и доверие, — подтвердил руководитель группы инвестиционных компаний «Хамрахиян» **Хамид Хамрахиян**. — С нашей стороны есть готовность

достаточно быстро создать необходимые условия для налаживания партнерства. Дагестанских друзей мы просим оказывать содействие в реализации кратко- и долгосрочных проектов. Хорошие перспективы сотрудничества есть по проектам в сфере сельского хозяйства. Мы должны глубже изучить этот вопрос, чтобы затем обсуждать конкретные идеи и вкладывать деньги». Практическим результатом нынешних переговоров стало подписание меморандумов о намерениях: о строительстве в Дагестане крупного животноводческого комплекса по переработке мясо-молочной продукции (между Иранской инвестиционной компанией и Министерством сельского хозяйства и продовольствия РД) и о создании в республике логистического центра со складами временного хранения и переработки сельхозпродукции (между Иранской инвестиционной компанией и Министерством промышленности и торговли РД).||

Мохаммед Ходжати, министр сельскохозяйственного джихада Ирана:

— В последние годы мы являемся свидетелями того, как динамично стали развиваться наши взаимоотношения в различных сферах, в том числе в сельском хозяйстве. Объем товарооборота между государствами свидетельствует как раз об этом. Нам нужно стремиться активизировать двусторонние связи, наращивая набранные темпы, и в итоге добиться еще больших результатов.

Леван Джагарян, посол России в Иране:

— Визиту дагестанской делегации в Иран мы придаем большое значение. В контексте развития межрегиональных связей у северокавказской республики много планов, ее привлекательность очень интересна с географической точки зрения — здесь имеется незамерзающий порт Махачкала. В целом потенциал региона очень значительный. И мы со стороны посольства будем оказывать всяческую поддержку развитию двусторонних связей Ирана с Дагестаном.

Рамазан Абдулатипов, глава Дагестана:

— Руководителям соответствующих министерств Дагестана даны указания об организации ответной поездки иранской стороны в нашу республику. Бизнес заинтересован в получении прибыли, а мы — в увеличении налоговых поступлений в бюджет. Если человек вкладывает в регион деньги, надо создавать для него условия. У нас за каждый проект несет персональную ответственность один из членов правительства, так что сложностей с бизнесом здесь ни у кого не будет.

Рамазан Абдулатипов: «Необходимо обеспечить привлекательность Махачкалинского порта для перевалки грузов в иранском направлении»

В середине марта Дагестан посетили заместитель министра сельского хозяйства РФ Сергей Левин и первый заместитель председателя Комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию Сергей Лисовский. Они посетили Махачкалинский морской торговый порт — единственный незамерзающий порт в нашей стране, который призван сыграть существенную роль в организации «зеленого коридора» между Россией и Ираном по перевалке сельхозпродукции.



Рамазан Абдулатипов напомнил, что поручение о создании «зеленого коридора» дал заместитель председателя правительства РФ **Игорь Шувалов**. В феврале российская делегация посетила Иран, и сейчас на территории Дагестана принимаются практические шаги по реализации проекта. Визит в республику

представителей федерального центра — одно из важных звеньев в этой цепи. «Зеленый коридор» — специальный комплекс правительственных решений, которые позволяют досматривать и оформлять сельскохозяйственные грузы двух стран в упрощенном порядке, — пояснил **Сергей Левин**. — Товарооборот между Россией и Ираном сегодня составляет 700–800 млн долларов США.

Мы экспортируем зерно, лес и металл, а импортируем свежие фрукты и овощи. С учетом ограничительных мер и санкций со стороны ряда государств нужно активнее наладить работу с иранскими коллегами. Махачкала и ее торговый порт должны стать ключевыми точками в этом процессе».

Сергей Лисовский акцентировал внимание на необходимости транспортирования по разработанным маршрутам в Дагестан качественной продукции. «Продукция должна быть доступной. Мы не можем допустить, чтобы ее цена оказалась завышенной для конечного потребителя», — подчеркнул сенатор. По данным генерального директора Махачкалинского морского торгового порта **Ахмеда Гаджиева**, в рамках товарооборота между Россией и Ираном только в прошлом году в соседнее государство отгружено более 300 тыс. тонн зерна. Одновременно с этим зафиксирован рост импорта строительных материалов. В частности, за последние три года в республику завезено около 1 млн тонн иранского цемента. «Конечно, те объемы, которые имеют сегодня, недостаточны, — признал Гаджиев. — Мы ожидаем значительного увеличения перевалки грузов. Уже готовы возобновить паромное сообщение, подготовили оборудование для приемки до 200 рефрижераторных контейнеров в месяц».

В настоящее время в порту строится новый пункт пропуска, который планируется ввести в строй в конце года; его общая площадь составит 27 тыс. кв. метров. Реализация проекта позволит

полностью удовлетворить требования контрольно-надзорных органов и повысит эффективность их работы. Новый объект оснастят современным оборудованием: сканирование будут производить, не выгружая товар, и скорость прохождения грузов значительно возрастет.

«Махачкалинский порт располагает 3,5 тыс. кв. метров закрытых складских помещений, которые можно использовать под любые грузы. Также он оснащен железнодорожным паромным причалом, чего нет в портах Ирана. Для улучшения взаимодействия морского и других видов транспорта предполагается создание логистических транспортно-технологических систем, контейнерных терминалов и портового железнодорожного сортировочного парка», — проанонсировал гендиректор.

Со своей стороны представители территориальных управлений федеральных структур доложили о степени взаимодействия с иранскими коллегами и готовности к увеличению товарооборота между странами.

Как рассказала и. о. первого заместителя начальника Дагестанской таможни **Рейна Балаголанова**, 80% продукции, поступающей через дагестанский участок границы, составляют товары из Ирана. «Зеленый коридор» нацелен на то, чтобы ускорить и упростить оформление поступающих грузов, — констатировала она. — Однако есть некоторые проблемы с сопроводительными документами на прибывающие товарные партии, которые связаны с неполнотой информации о них. Также выявлены некоторые факты несоответствия ввозимой сельхозпродукции и данных в сопроводительных документах». А врио руководителя Управления Россельхознадзора по Дагестану **Керим Керимов** сообщил, что налажено тесное взаимодействие с фитосанитарным надзорным органом Ирана, проблем с оформлением и досмотром грузов у инспекторов не возникает.

«Предстоит сделать еще много для того, чтобы «зеленый коридор» заработал, — предупредил Сергей Левин. — Товарооборот между Россией и Ираном будет увеличиваться, и в каждой из стран расположено несколько портов, которые могут обрабатывать растущий поток. Поэтому есть прямое предложение в первую очередь к Махачкалинскому морскому порту: нужно занять более активную позицию, установить плотные взаимоотношения с портами в Иране и



Россия поставляет в Иран зерно, лес и металл, а ввозит свежие фрукты и овощи. С учетом санкций со стороны ряда государств нужно активнее наладить работу с иранскими коллегами. Махачкала и ее торговый порт должны стать ключевыми точками в этом процессе.

решить вопрос налаживания скоростного паромного сообщения между Дагестаном и соседним государством».

Замминистра особо остановился на уникальных возможностях, которые имеет Махачкалинский порт: «У порта огромные возможности, и работа по их задействованию должна быть проведена в кратчайшие сроки. Тем более, я вижу огромную поддержку со стороны руководства республики. Иран — основной покупатель российского зерна, позже мы планируем наладить активные поставки туда российского мяса. Создавайте надлежащие условия для экспортеров и транспортных компаний, а мы поможем на правительственном уровне». «Необходимо сделать все, чтобы обеспечить привлекательность Махачкалинского порта для перевалки грузов в иранском направлении», — согласился Рамазан Абдулатипов. Он поручил заинтересованным структурам четко расписать каждый этап работы по реализации «зеленого коридора», который сулит бюджету, а следовательно, и населению региона солидные дивиденды. ||

5

говорящих цифр
Республики Дагестан

700-800 млн
долларов составляет товарооборот между Россией и Ираном.

300 тыс. тонн зерна
отгрузила РФ в Иран в прошлом году.

Около **1 млн** тонн иранского
цемента завезено в Дагестан
за последние три года.

80% продукции, поступающей
через дагестанский участок границы,
составляют товары из Ирана.

До **200** рефрижераторных
контейнеров в месяц готов
предоставить Махачкалинский порт
для приемки иранских грузов.

Геостратегический интерес страны

ЗКТУ Федерального агентства по рыболовству охраняет водные биоресурсы на Северном Кавказе

Западно-Каспийское территориальное управление Федерального агентства по рыболовству успешно выполняет задачи по надзору в области рыболовства и сохранения биологических ресурсов во внутренних водах. Коллектив управления, состоящий из опытных правоохранителей, надежно защищает стратегические интересы России в ключевом с точки зрения развития рыбной отрасли регионе.

Магомед Джафаров



ЗКТУ Федерального агентства по рыболовству основано 12 декабря 2008 года, осуществляет свою деятельность на территории пяти субъектов РФ, входящих в Северо-Кавказский федеральный округ: Республика Дагестан, Чеченская Республика, Республика Ингушетия, Республика Северная Осетия — Алания и Кабардино-Балкарская Республика. В зоне ответственности управления — Фонд водных объектов рыбохозяйственного значения, который включает в себя прибрежную акваторию Каспийского моря от границы с Азербайджаном на юге до реки Кумы на севере протяженностью береговой линии 580 км с двумя заливами, а также 65 рек общей протяженностью свыше 4750 км, 12 озер общей площадью 48,8 тыс. га., 2 водохранилища общей площадью 4,2 тыс. га. Управление не только надежно защищает водную биосреду, но и эффективно управляет государственным имуществом в сфере рыбохозяйственной деятельности, обеспечивает условия для рационального использования, изучения, сохранения, воспроизводства водных биологических ресурсов и среды их обитания, а также рыбоводства (аквакультуры), товарного рыбоводства, производства рыбной и иной продукции из водных биологических ресурсов. На управлении также лежат обязанности по обеспечению безопасности плавания



судов рыбопромыслового флота и аварийно-спасательных работ в районах промысла при осуществлении рыболовства, а также в сфере производственной деятельности на судах рыбопромыслового флота и в морских портах в отношении морских терминалов, предназначенных для комплексного обслуживания судов рыбопромыслового флота. Важнейшими внутренними и внешними факторами, влияющими на обстановку в регионе и деятельность управления, по-прежнему остается актуализация геостратегических интересов России на Каспии, а также рост устремлений Запада к углеводородным ресурсам данного региона. Остаются актуальными давно существующие проблемы, связанные, в первую очередь, с неопределенностью международного правового статуса Каспийского моря и неурегулированностью

вопросов рационального использования, воспроизводства и изучения водных биоресурсов и среды их обитания в акватории Каспийского моря. Не исключены вероятность экологических катастроф, опасность террористических действий. Несет угрозу реанимированию и развитию рыбохозяйственной деятельности в зоне ответственности управления наличие чиновничьей клановости и лоббирование интересов определенных кругов. Существуют и социально-экономические проблемы, особенно в прибрежных населенных пунктах, которые способствуют росту нарушений законодательства в области контроля и охраны водных биоресурсов. «Коллектив управления достойно отвечает на эти вызовы времени качественной работой и пресечением любой незаконной деятельности в зоне нашей ответственности.

Текст: **Сергей Семенов** |



У нас есть все кадровые и материально-технические ресурсы для защиты интересов страны в этом стратегически важном регионе», — комментирует руководитель ЗКТУ **Магомед Джафаров**.

В состав Западно-Каспийского территориального управления входят 11 обособленных отделов: Северо-Осетинский, Кабардино-Балкарский, Чеченский, Ингушский, в пределах Республики Дагестан — Северный, Тарумовский, Центральный, Махачкалинский, Южный, Дербентский и Оперативный. В зоне деятельности Западно-Каспийского территориального управления находятся четыре федеральных бюджетных учреждения: ФГБУ «Ардонский лососевый рыбоводный завод», ФГБУ «Чегемский форелевый рыбоводный завод», ФГБУ «Репродукционный комплекс осетроводства» и ФГБУ «Запкаспрыбвод».

В состав последнего входят четыре рыбоводных завода, являющиеся его филиалами: Дагестанский, Приморский экспериментальный и Терский, а также филиал Аракумские и Нижне-Терские НВХ с Бирюзажским производственным участком.

Важнейшее направление работы Западно-Каспийского территориального управления — осуществление контроля за выполнением мероприятий по искусственному воспроизводству и акклиматизации водных биоресурсов, а также за проведением работ по рыбохозяйственной мелиорации водных объектов. Управление принимало участие в работе постоянно действующей комиссии по выпуску молоди ценных, особо ценных и прочих видов рыб в объекты рыбохозяйственного значения. Обеспечивалось представление информационных данных



Справка. Магомед Джафаров родился в 1976 году в с. Кироваул Кизилюртовского района Республики Дагестан. Образование — высшее. Окончил Дагестанский государственный университет по специальности «юриспруденция». Работал заместителем руководителя ГУ «Дирекция особо охраняемых природных территорий, охраны животного мира и водных биоресурсов». С 2014 года — руководитель Западно-Каспийского территориального управления Федерального агентства по рыболовству.

по формам государственной отчетности для включения в рыбохозяйственный реестр о ходе выполнения мероприятий по искусственному воспроизводству водных биоресурсов.

ЗКТУ — надежный барьер для деятельности браконьеров и мошенников всех мастей. Специалисты управления совместно с другими правоохранительными органами постоянно осуществляют рейды по

проверке соблюдения природоохранного законодательства и по борьбе с незаконной добычей водных ресурсов.

367000 Республика Дагестан,
г. Махачкала, ул. Танкаева, 67,
тел./факс: +7 (8722) 64-00-61,
+7 (8722) 64-00-63,
e-mail: zk-ter-upr@mail.ru,
сайт: <http://zkturr.ru>

Супермаркет государственных услуг

В Дагестане сформирована сеть современных центров «Мои документы»

В Республике Дагестан завершена программа по созданию филиальной сети многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг. Ежедневно 57 МФЦ и почти 350 удаленных офисов оказывают населению республики более 5 тысяч услуг.

Осман Хасбулатов



Многофункциональный центр — это современное здание, оформленное согласно общероссийскому бренду «Мои документы». Центр отвечает всем требованиям комфортности и доступности: электронная очередь, зал ожидания, детский уголок, терминалы доступа к portalу госуслуг и оплаты госпошлин. Удобный график работы центров и транспортная доступность — все, что нужно для комфортного получения госуслуг. Время ожидания в очереди в среднем не превышает 15 минут. И самое важное — работа специалистов МФЦ для заявителей бесплатна.

Центры «Мои документы» сегодня есть в каждом муниципалитете Дагестана. Они действуют по принципу «одного окна». Клиент приходит лишь с документами домашнего хранения: паспорт, трудовая книжка, свидетельство о рождении, а остальное делает уже сотрудник центра.

Как работает центр. Люди обращаются с разными вопросами: паспорт заказать, документы на дом получить, оформить субсидии, детские пособия, льготы, встать на учет по программе «Жилье молодым», поставить ребенка в очередь в детский сад и многое другое.

На входе посетителей встречает администратор. Универсальный оператор центра



Глава Дагестана Рамазан Абдулатипов: «МФЦ — это оформление документов без взяток и прямого контакта с чиновником, современный и удобный инструмент предоставления государственных и муниципальных услуг, и этим надо пользоваться».

принимает документы от заявителя. Переводит их в электронный вид и передает специалисту, который уже и занимается дальнейшей работой с государственными органами. В ходе исполнения услуги заявитель уведомляется о каждом этапе на выбор — звонком либо смс-сообщением. Также заявитель может наблюдать за исполнением услуги на сайте центра. Все разговоры оператора и заявителя

записываются. Это позволяет контролировать качество оказания услуг. Сервис и комфорт, удобство и доступность — вот ключевые принципы работы центров предоставления госуслуг населению.

МФЦ в цифрах. Многофункциональные центры Республики Дагестан предоставляют 300 видов услуг 33 федеральных и республиканских ведомств.



Причем перечень оказываемых услуг регулярно пополняется, — рассказывает директор многофункционального центра Республики Дагестан **Осман Хасбулатов**. — За 2015 год жителям республики на площадках МФЦ было оказано более 487 тысяч услуг. Из которых почти 250 тысяч — федеральные, более 80 тысяч — муниципальные и более 55 тысяч региональные услуги». Более 119 тыс. услуг касались земельно-имущественного характера. За оформлением различных видов пособий, субсидий и справок в центры обратилось более 90 тысяч человек. Услугами миграционной службы в МФЦ воспользовались около 58 тысяч жителей республики. Помимо государственных в МФЦ можно получить и такие услуги как составление договоров купли-продажи, представительство интересов в суде, составление исковых заявлений. Кроме того, можно заказать услугу выезда оператора МФЦ к заявителю, на дом или на работу. При этом выезд к ветеранам, инвалидам, заявителям пожилого возраста и в лечебные учреждения осуществляется бесплатно. Также республиканский МФЦ заключил соглашение со Сбербанком, согласно которому в центрах будут устанавливаться банкоматы, востребованные гражданами, особенно в отдаленных районах. 14 центров республики уже оснащены такими банкоматами. С помощью информационно-платежных терминалов Сбербанка жители могут совершать денежные переводы и платежи в наличной и безналичной формах, проводить оплату госуслуг (пошлин, налогов, штрафов), услуг ЖКХ, сотовой связи. Кроме того, в районах на

базе МФЦ планируется организовать прием специалистов банка по графику. Всего до конца года платежные устройства появятся еще в 40 многофункциональных центрах Дагестана

МФЦ — помощь бизнесу. «Одно из направлений, которое сегодня активно развивается в МФЦ, — это комплексная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, — говорит директор республиканского МФЦ Осман Хасбулатов. — В рамках этого направления в наших центрах можно получить 38 услуг министерства сельского хозяйства, 16 видов услуг министерства промышленности, торговли и инвестиций Дагестана, услуги Фонда содействия кредитованию малого бизнеса и Фонда микрофинансирования. Всего через многофункциональные центры можно подать документы на получение более 100 услуг для бизнеса. В дальнейшем в перечень планируется внедрение новых, наиболее актуальных услуг. Благодаря подписанным соглашениям предприниматели могут обратиться в МФЦ за получением микрозаймов от 50 тысяч рублей до 1 миллиона».

Оценка на федеральном уровне.

Создание МФЦ было включено в приоритетный проект главы Дагестана **Рамазана Абдулатипова** «Эффективное государственное управление». После завершения программы по созданию сети многофункциональных центров, в рамках реализации этого проекта продолжается работа по повышению качества оказания госуслуг. Востребованность и качество работы

республиканских МФЦ вызывает положительные отзывы не только внутри республики, но и на федеральном уровне. «Дагестан открывает одни из самых качественных центров госуслуг в стране. Красивые комфортные залы, молодой коллектив. Вижу ответственный подход к работе. Специалисты центров осознают всю важность своего дела», — такую оценку республиканским МФЦ дал в ходе визита в Дагестан директор департамента Минэкономразвития РФ **Алексей Херсонцев**.

А недавно один из типовых центров МФЦ Дагестана был признан лучшим в России. Центр «Мои документы» в Хивском районе представлял республику на всероссийском конкурсе в номинации «Лучший МФЦ до 20 окон» с проектом «Повышение качества и доступности предоставления услуг в сфере регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним и сопутствующих услуг межевания». Стоит также отметить, что оператор Хунзахского филиала МФЦ **Мадинат Мухумаева** вошла в десятку лучших универсальных специалистов по итогам этого же конкурса. «Это доказывает эффективность нашей системы отбора и подготовки персонала, — уверен директор МФЦ Осман Хасбулатов. — За прошедший год нам удалось поднять деятельность наших филиалов на качественно новый уровень. Завершив программу создания сети центров, мы продолжаем работу по совершенствованию качества предоставления услуг. Главная задача МФЦ — удовлетворить потребность гражданина в получении нужных документов быстро и без проблем».

Рыбное раздолье

Рыбные богатства Западно-Каспийского бассейна находятся под надежным контролем

Отделение Главрыбвода в Дагестане существует с 1937 года. Его название не раз менялось, преобразовавшись в 2001 году в «Запкаспрыбвод». Деятельность по охране и воспроизводству рыбных запасов, а также регулированию рыболовства распространяется не только на Дагестан, но и на весь Западно-Каспийский бассейн. Благодаря работе учреждения сохраняется одна из важнейших экосистем планеты.

Тагир Хабибов



К зоне деятельности Западно-Каспийского бассейнового управления по охране и воспроизводству рыбных запасов и регулированию рыболовства относятся рыбохозяйственные водоемы не только Дагестана, но и всего Западно-Каспийского бассейна, включая западную часть Каспийского моря, реки и озера Северо-Осетинской, Кабардино-Балкарской, Чеченской и Ингушской республик.

«В состав ФГБУ «Запкаспрыбвод» входят Дагестанский, Терский, Приморский экспериментальный рыбоводные заводы и филиал Нижне-Терское и Аракумское НВХ, занимающиеся воспроизводством осетровых, лососевых и частиковых видов рыб, — рассказывает начальник ФГБУ «Запкаспрыбвод»

Тагир Хабибов. — В 2015 году в водные объекты рыбохозяйственного значения выпущено 138,521 млн штук молоди водных биоресурсов. Большую часть составили представители частиковых видов рыб: кутум, вобла, рыбец, шемай, лещ, линь, карась. Чтобы создать для них благоприятные условия, мы регулярно проводим работы по рыбохозяйственной мелиорации, к которым относятся расчистка водопроводящих, рыбоходных и сбросных каналов, уничтожение излишней водной растительности.



Благодаря принятию этих мер в прошлом году выпуск молоди по сравнению с 2010-м увеличен в пять раз». На 2016 год запланировано выпустить 275,05 млн штук молоди в водные объекты рыбохозяйственного значения. По предварительным оценкам ихтиологической службы ФГБУ «Запкаспрыбвод», исходя из коэффициентов промыслового возврата, выпущенная в нынешнем году

молодь обеспечит пополнение промысловых стад на 10–12 тыс. тонн.

В десяти отделах учреждения, разбросанных по четырем северокавказским республикам, ихтиологами и другими специалистами проводятся систематические наблюдения за состоянием водных биологических ресурсов, гидрологическим и гидрохимическим состоянием среды их обитания.

Текст: **Евгения Лисина** |



Западно-Каспийский бассейн знаменит своими исключительными природными богатствами, и их сбережение — это очень масштабная и важная работа, результаты которой имеют огромное значение для полноценной жизни будущих поколений. Именно сохранением и увеличением водных биоресурсов на протяжении многих лет занимаются специалисты «Запкаспрыбвода». В их

ведении — 65 речных водоемов с реками Терек, Сулак, Самур и их притоками (более 4,9 тыс. км), акваториями Каспийского моря протяженностью береговой линии 580 км от границы Азербайджана на юге и до реки Кума на севере, Кизлярским и Аграханским заливами площадью 29 тыс. кв. км, внутренними водоемами, Нижне-Терскими, Аракумскими, Каракольскими

нерестово-вырастными водоемами общей площадью 69,8 тыс. га, 12 озерами общей площадью 47,8 тыс. га, пятью водохранилищами с объемом водной массы свыше 1652 млн м³.

367000 Республика Дагестан,
г. Махачкала, ул. М. Гаджиева, 26,
тел.: (8722) 68-05-88,
e-mail: fgbu.zapkasprybvod@mail.ru

Помощь — в шаговой доступности

В Шамилькале открылся центр амбулаторного гемодиализа

Центр амбулаторного гемодиализа Унцукульского района создан на территории ЦРБ пос. Шамилькала при поддержке главы Республики Дагестан, правительства республики в рамках реализации совместной инвестиционной программы Министерства инвестиций РД и Министерства здравоохранения РД.

Услуги пациентам центра оказываются исключительно бесплатно в рамках территориальной программы Фонда ОМС по РД. Главное направление деятельности центра — оказание специализированной медицинской помощи больным, нуждающимся в заместительной почечной терапии, методами гемодиализ, высокопоточный гемодиализ и гемодиализаффилтрация.

Учреждение готово принять 120 пациентов при работе в 3-сменном режиме. На сегодняшний день идет очень большой прирост числа пациентов, нуждающихся в диализной помощи, за счет улучшения качества лечения и, соответственно, повышения продолжительности жизни, доступности медицинской помощи и большего охвата больных.

Рассчитан центр на 20 гемодиализных мест. Занимает площадь 1200 кв. м. Для его строительства и оснащения использовались исключительно частные инвестиции, ни одного рубля из средств бюджета задействовано не было. В целом инвестиции составили более 80 млн руб. Реализация данного проекта позволила открыть 30 новых рабочих мест в Унцукульском районе.

Центр оснащен по последнему слову техники согласно программе, утвержденной правительством РФ о производстве и импортозамещении медицинской техники в РФ. Практически все технологическое оборудование здесь собственного производства (заводы «Дизэт» и «Медсинтез»). В перечне оборудования особую гордость представляет комплекс



водоподготовки для гемодиализа с системой финишной очистки воды методом электродеионизации (EDI) и системой озоновой дезинфекции водораздаточной петли уральских производителей. Данная система дает качество очищенной воды с показателем, не превышающим 0,1 мксм (микросименс). Сегодня трудно найти систему водоочистки с показателем ниже 5 мксм. Качественная водоподготовка — это «сердце» центра амбулаторного диализа. Говорят, театр начинается с вешалки, а гемодиализ — с водоподготовки. Несомненно, в первую очередь качество такой воды оценят пациенты, ведь они получают лечение на гемодиализе 156 раз в год, каждый раз проводя около 5 часов на лечении. Также центр оснащен аппаратами «искусственная почка», которые производятся в России по

самым передовым японским технологиям. В технологической цепочке — оборудование системы CDS (централизованной раздачи кислотных концентратов), что значительно упрощает труд медицинского персонала и гарантирует единый стандарт качества.

Центр располагает единственным в РД утилизатором медицинских отходов классов «Б» и «В». Наличие такого утилизатора позволяет уничтожать отходы непосредственно в центре и гарантирует выполнение санитарно-эпидемиологических норм и стандартов. В центре установлен первый и пока единственный в горных районах РД лифт. Наличие такого больничного лифта позволяет в случае возникновения нестандартных ситуаций, требующих оперативного решения, транспортировать больного на



медицинской каталке к месту проведения реанимационных процедур. Наличие лифта в современном медицинском учреждении является сегодня обязательным и входит в обязательный перечень оснащения.

Спроектирован и построен центр в соответствии с последними требованиями Роспотребнадзора РФ, Министерства здравоохранения РФ, ведущих японских и европейских технологий в лечении. В центре реализовано так называемое разведение потоков, смысл которого в организации потока пациентов и потока медицинского персонала, потока расходных материалов и потока использованных расходных материалов, потока утилизованных расходных материалов, и эти потоки не должны соприкасаться. Решая столь сложную задачу по разведению

потоков, проектировщики предусмотрели еще два дополнительных лифта-подъемника. Задача по разведению потоков отлично реализована строителями. В центре 6 диализных залов, где пациенты получают необходимое лечение. Каждый зал выдержан в своей теплой цветовой гамме, чтобы больному было максимально комфортно и он не ощущал себя пациентом медицинской клиники. Центр оснащен централизованной системой кондиционирования и вентилирования, для пациентов предусмотрены отдельные индивидуальные помещения для переодевания и комнаты отдыха. Больные получают лечение высококачественными расходными материалами японского производителя Nipro Corporation на диализаторах линейки Elisio, которые сегодня признаны одними из лучших в мире.

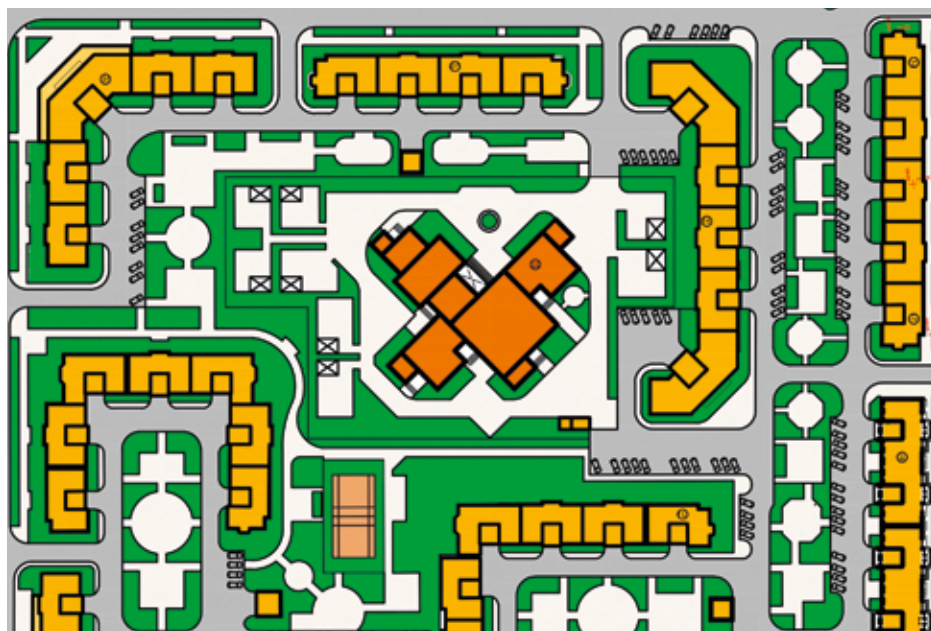
Использование высококачественных расходных материалов позволяет снизить риски осложнений, добиться высокой биосовместимости и предложить пациентам адекватный диализ, значительно продлив их жизнь и улучшив ее качество. Учреждение призвано обслуживать нуждающихся пациентов из 18 горных районов, которые до открытия центра вынуждены были ездить на лечение в Махачкалу, тяжело перенося частые поездки. Центр в Шамилькале позволяет, минимум, на 2 часа снизить время поездки в одну сторону для получения лечения, или 12 часов в неделю, а за 1 год это 624 часа или 52 дня. Именно транспортная доступность для лечения пациентов была одним из основных факторов, повлиявших на выбор места размещения диализного центра.

«Дагестан-Москва»: жилье для всех и каждого

Компания приступила к реализации социально значимого проекта

Строительная компания «Дагестан-Москва» — одна из крупнейших компаний республики, возглавляемая Закарьей Салаватовым, на рынке жилья — с 2004 г. За это время реализовано несколько проектов точечной застройки высотными домами. Сейчас завершается строительство жилого массива из 5 высотных домов общей площадью свыше 24 тыс. кв. м.

Закаря Салаватов



В своем развитии компания органично подходит к достижению цели — строительству микрорайона. При этом руководство и коллектив отдают отчет в том, что строить придется в непростых современных условиях. Но учитывая, что дорогу осилит идущий, коллектив трудится с позитивным настроем и приступает к реализации социально значимого проекта для столицы Дагестана.

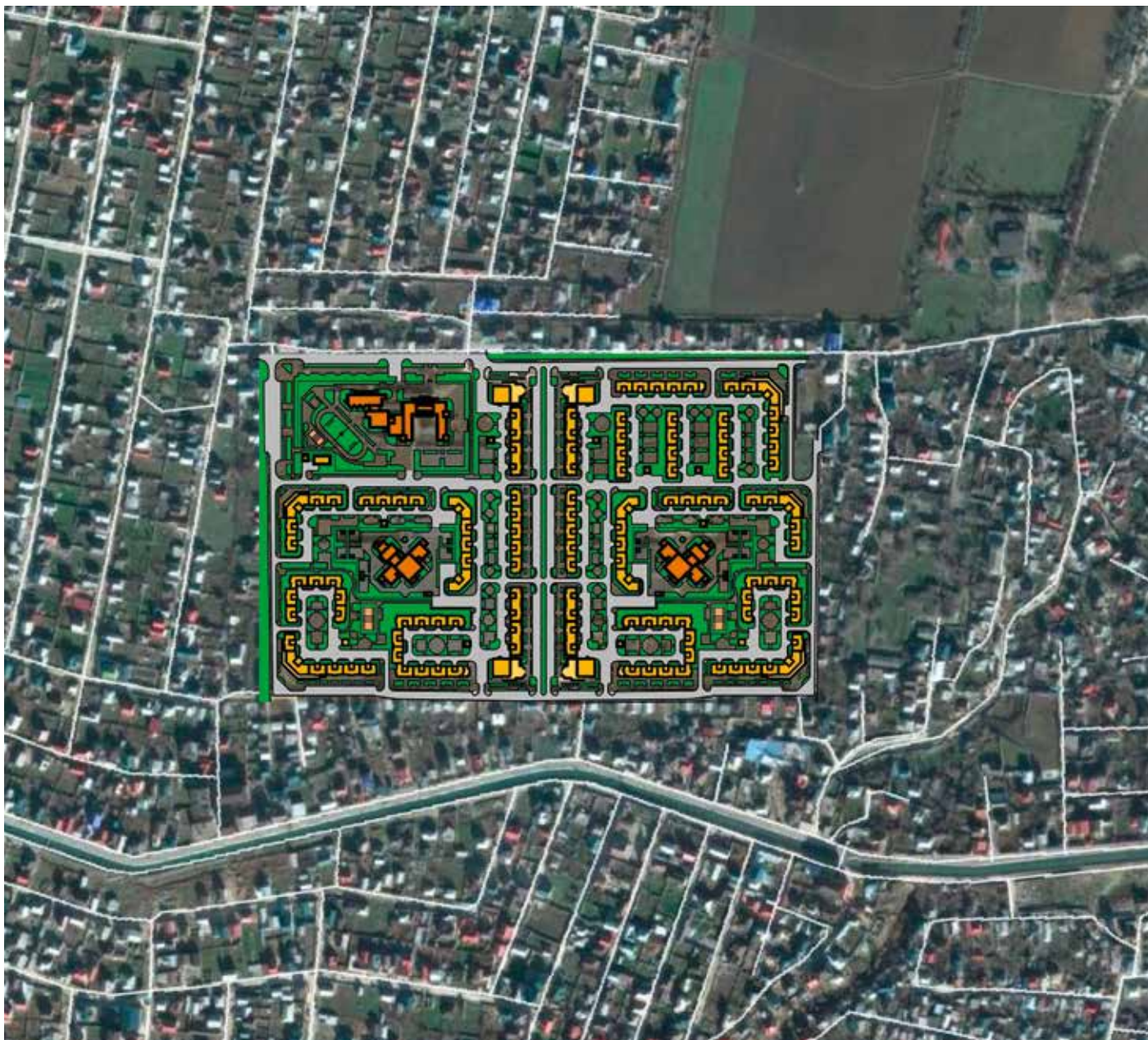
Как показывает время, в строительстве жилых объектов в республике нередко присутствует один недостаток. Декларируется один проект, а конечный продукт не всегда ему соответствует. В работе компании тоже были такие несоответствия. Чтобы избежать прежних ошибок, коллектив провел тщатель-

ную работу по анализу положения на рынке жилья — спрос на него, платежеспособность населения — и сделал прогноз развития сектора на ближайшие годы. С учетом этого компания остановила выбор на строительстве микрорайона. Акцент сделан на развитую социальную инфраструктуру в ущерб плотности застройки.

Проект «Триумф». Земельный массив площадью 26 га разделен в плане освоения в рамках единого проекта на два этапа. Первая очередь (13 га) предполагает осуществление 7-этажной застройки жилыми домами среднего класса. Центральная часть массива (7000 кв. м) отведена под детсад на 285 мест. Собственно, застройка жилыми домами будет вестись в соответствии

с требованиями к жилым районам как к среде обитания, а именно: застройка должна быть просторной, между домами — свободные пространства, занятые не только дорогами, но и тротуарами, аллеями, скверами. 7-этажная застройка взята за основу как наиболее оптимальная не только в силу сейсмичности зоны и других факторов, но и как средняя величина между рациональным использованием земельного участка и ментальными особенностями дагестанцев, не тяготеющих в большинстве своем к небоскрегам.

«Учитывая, что комфортность проживания зависит не только от поступающих коммунальных благ и квадратуры жилья, но и от «кубатуры», мы посчитали возможным довести высоту потолка до 300 см в «чистоте», — рассказал Закаря



Салаватов. — Сами площади и планировки квартир подобраны с учетом рекомендаций специалистов как наиболее востребованные на рынке жилья. В частности, 3-комнатные квартиры будут от 90 до 115 кв. м, 2-комнатные — 65-85 кв. м, а 1-комнатные — 50-55 кв. м. Стеновой заполнитель — современный газосиликатный блок — снаружи будет облицован керамическим кирпичом, что позволит избежать в перспективе ремонтных работ на фасадах, которые неизбежны при покраске. Во всех прочих вопросах за основу взяты практичность и удобство в эксплуатации для будущих жильцов».

Каждому — по карману. Сколько же будет стоить жилье, и как его оплачивать? В этом вопросе компания

Земельный массив площадью 26 га разделен в плане освоения в рамках единого проекта на два этапа. Первая очередь предполагает осуществление 7-этажной застройки жилыми домами среднего класса. Центральная часть массива отведена под детсад на 285 мест.

решила предоставить покупателям все возможные льготы — вносить минимальный первоначальный взнос (идеально подходит для этого сертификат на получение материнского капитала), а дальнейшие платежи продлить не только на период строительства, но и на период проживания. Более того, если у покупателей возникнут проблемы со сроками оплаты, компания всегда готова

рассмотреть и решить их. Можно сказать, что это будет своеобразная ипотека от застройщика, с той лишь разницей, что проценты отсутствуют.

367000 Республика Дагестан,
г. Махачкала,
ул. Танкаева, 56,
тел.: (8722) 67-14-81, (8722) 68-14-21,
e-mail: skdagestan-moscow@yandex.ru

Зарема Магомедова: «Медикам необходимо постоянно заниматься саморазвитием»

История больницы в п. Шамилькала Республики Дагестан началась одновременно со строительством Ирганайской ГЭС в 1986 году. Тогда в учреждении было всего 10 коек. С годами больница разрасталась, предоставляя все больше возможностей для лечения населения, и сегодня является больницей второго уровня, на базе которой проводятся сложнейшие эндоскопические операции. В скором будущем учреждение расширит рамки деятельности, вступив во взаимодействие с новым диализным центром.



В 2001 году медсанчасть поселка Шамилькала перешла в ведение министерства здравоохранения республики и получила новый статус — Республиканская межрайонная многопрофильная больница, а два года назад стала учреждением второго уровня. «Мы находимся равноудаленно от 13 горных районов, и к нам поступают пациенты, страдающие неврологическими, кардиологическими, гинекологическими и травматологическими заболеваниями. В стенах больницы кипит напряженная работа — все 80 койко-мест всегда заполнены, — рассказывает главный врач больницы **Зарема Магомедова**. — Больница — единственная среди всех близлежащих медучреждений, где внедрена эндоскопическая хирургия, в этом ее особенность. Наши специалисты в совершенстве владеют лапароскопией и регулярно проводят подобные операции на различных органах. В будущем году мы планируем ввести в практику по акушерству и гинекологии еще более углубленные высокотехнологичные методы и проводим активную подготовку, в том числе по повышению квалификации хирургов. Наши доктора регулярно посещают различные форумы, конгрессы, конференции, узнают много нового и сами делятся опытом.



Убеждена, профессиональный уровень медика никогда не бывает предельно высоким и нам необходимо постоянно работать над собой, развиваться, двигаться вперед. Ведь наука и технологии не стоят на месте, и мы должны идти в ногу со временем». Большим событием в жизни поселка Шамилькала и всех близлежащих районов стало появление амбулаторного гемодиализного центра, построенного на территории больницы. Центр вошел в перечень приоритетных инвестиционных проектов республики и был реализован по принципу государственно-частного партнерства. Он оснащен современным оборудованием и рассчитан на обслуживание 60 человек в две смены. И центр, и больница станут незаменимыми партнерами в оказании

помощи тяжелобольным людям. «Не так давно с инспекцией по готовности диализного центра приезжал глава республики **Рамазан Абдулатипов**, — делится Зарема Магомедова. — После посещения он зашел к нам в гости. Пройдясь по палатам и пообщавшись с больными, глава остался очень доволен. Его слова благодарности в адрес коллектива больницы за каждодневный упорный труд очень радуют, а для меня являются и высокой оценкой, ведь успешность лечебного заведения — это отражение вклада в дело руководителя».

Республика Дагестан,
Унцукульский район,
пос. Шамилькала,
тел.: (8722) 55-10-30,
e-mail: gburmbb@mail.ru

Заказ стратегического значения

В марте 2016 года состоялось торжественное открытие
Авиамеханического завода — филиала ОАО «Концерн КЭМЗ»

Нынешней весной концерн КЭМЗ запустил в работу крупный инвестиционный проект, получивший статус приоритетного. Необходимость строительства Авиамеханического завода в городе Каспийске обоснована получением крупного гособоронзаказа на выпуск продукции в рамках импортозамещения. Его открытие стало важным событием для промышленного комплекса всей России.

Ибрагим Ахматов



Концерн КЭМЗ — одно из стратегически важных предприятий Дагестана — уже на протяжении полувека занимается разработкой и производством оборудования для нужд ОПК, а также выпуском продукции гражданского назначения и товаров народного потребления. Предприятие не останавливается в своем развитии, ежегодно внедряя в производство новые виды изделий и современные технологии. Только в 2015 году освоено производство пяти новых изделий, четыре из которых импортозамещающие, в том числе освоено производство 2560 оригинальных деталей и узлов. Но, пожалуй, главным событием последнего периода стала реализация инвестиционного проекта «Создание Авиамеханического завода (АМЗ) — филиала ОАО «Концерн КЭМЗ» в г. Каспийске».

«Работая в условиях экономической нестабильности, мы реализуем приоритетный инвестиционный проект, предполагающий освоение новых технологий с целью импортозамещения и выполнения гособоронзаказа, — комментирует генеральный директор ОАО «Концерн КЭМЗ» **Ибрагим Ахматов**. — Деятельность нового филиала окажет благоприятное воздействие на социально-экономическое развитие города Каспийска и в целом Дагестана». Строить завод именно в Каспийске было решено по ряду причин. Во-первых, здесь



имеется вся необходимая инфраструктура — магистрали электроснабжения, водоснабжения Д-200 мм и газоснабжения, а во-вторых, город обладает достаточными трудовыми ресурсами. В течение двух лет предприятие обеспечит рабочими местами до 500 человек, которые будут трудиться в две смены. Сейчас уже приступили к работе 139 человек, прошедшие необходимое обучение, инструктаж и стажировку в концерне. На данный момент завершены работы по I этапу реконструкции и вводу в эксплуатацию площадей двух основных цехов механообработки, в которых установлено 83 единицы механообрабатывающего оборудования, из них 45 единиц — современные фрезерные и токарные обрабатывающие центры.

На торжественном открытии филиала, состоявшемся в марте 2016 года,



присутствовали первые лица федерального и республиканского уровня. В приветственном слове министр РФ по делам Северного Кавказа **Лев Кузнецов** подчеркнул: «Дагестан исторически славился своим промышленным потенциалом. Несмотря на тяжелые годы, основные столпы экономики были сохранены. Отрадно, что сегодня появилось еще одно предприятие, которое будет решать важные задачи военно-промышленного комплекса. Важно, что это также стимул для развития инженерных специальностей и, соответственно, четкий профессиональный ориентир для нашей молодежи».

368830 Республика Дагестан,
г. Кизляр, ул. Кутузова, 1,
тел.: (87239) 2-31-48,
e-mail: koncern_kemz@mail.ru

Дмитрий Азаров: «Большая заслуга руководства Ингушетии — спокойная ситуация в регионе, мирная, созидательная жизнь»

В Магасе состоялось выездное заседание Комитета Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера. В нем приняли участие члены верхней и нижней палат российского парламента, представители министерств по делам Северного Кавказа, транспорта, здравоохранения, образования и науки РФ, органов власти Ингушетии. Обсуждались вопросы государственной поддержки социально-экономического развития республики.



Как отметил председатель Комитета СФ по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера **Дмитрий Азаров**, реализуемые в Ингушетии меры позволили за последние пять лет практически вдвое увеличить число предпринимателей, причем объем инвестиций в основной капитал вырос более чем втрое, заметны успехи в социальной сфере. Республика обладает уникальными ресурсами для развития оздоровительного, культурно-познавательного, экологического и других видов туризма. «Большая заслуга руководства Ингушетии — спокойная ситуация в регионе, мирная, созидательная жизнь. Это одно из важнейших условий для привлечения и инвестиций, и туристов», — подчеркнул Азаров.



Комментируя ход реализации постановления Совета Федерации «О государственной поддержке социально-экономического развития РИ», он назвал ряд предпринятых в этом направлении мер. В частности, выделена специальная подпрограмма «Социально-экономическое развитие РИ на 2016–2025 годы» в структуре государственной программы «Развитие Северо-Кавказского федерального округа» на период до 2025 года. Ее реализация планируется в два этапа: первый — 2016–2020, второй — 2021–2025 годы. Ставка делается на развитие промышленности, АПК и социальной сферы, решение проблем вынужденных переселенцев, обеспечение занятости населения, повышение реальных доходов граждан. В свою очередь, глава Ингушетии **Юнус-Бек Евкуров** отметил, что визит представительной делегации свидетельствует

о поддержке и внимании к нуждам республики со стороны федерального центра. Благодаря помощи, оказываемой Советом Федерации, удалось включить в ряд программ строительство важных для региона объектов социальной инфраструктуры. Теперь Ингушетия рассчитывает на содействие в вопросах сохранения памятников истории и культуры, развития туристической инфраструктуры, а также придания аэропорту Магас международного статуса. По итогам заседания решено было рекомендовать правительству РФ, федеральным министерствам и ведомствам принять дополнительные меры по развитию Ингушетии, включая строительство и реконструкцию объектов здравоохранения, образования и туризма. Отдельная рекомендация — продлить федеральную целевую программу развития республики до 2022 года. ||

Юнус-Бек Евкуров: «Строящиеся в республике объекты относятся к социально значимым, поэтому должны быть сданы в срок»

Ситуация в Ингушетии продолжает улучшаться — об этом свидетельствует количество объектов экономики и социальной сферы, строящихся и открывающихся в республике. С каждым годом их становится все больше. Увеличиваются и объемы инвестиций со стороны как отечественных, так и зарубежных компаний. Важно сохранить набранные темпы. Глава региона Юнус-Бек Евкуров считает, что это возможно при условии успешной реализации федеральных целевых программ.



Самая главная для Ингушетии федеральная целевая программа — ФЦП «Социально-экономическое развитие РИ». Она рассчитана до конца 2016 года, но, как надеются власти республики, будет продлена до 2022-го. Данный вопрос — на особом контроле у руководителя региона Юнуса-Бека Евкурова: речь идет о строительстве более 130 объектов промышленного, социального и культурного назначения. Финансирование программы предполагается в размере почти 29 млрд рублей, в том числе из федерального бюджета — 28,7 млрд, из республиканского — 287 млн. Реализация всех запланированных проектов позволит создать свыше 7000 новых рабочих мест и снизить уровень регистрируемой безработицы.

Параллельно с пролонгацией ФЦП правительство Ингушетии пристально следит за ходом строительства объектов, вводимых в эксплуатацию в 2016 году. В конце апреля этому было посвящено расширенное совещание, которое Юнус-Бек Евкуров провел с министрами и подрядчиками. В нынешнем году по пяти федеральным целевым программам в республике планируется сдать около 100 объектов промышленности, здравоохранения, образования, спорта. Среди них — Дворец спорта на 3500 зрителей, зал тяжелой атлетики и два физкультурно-оздоровительных комплекса. Кроме того, предполагается начать строительство трех новых объектов с общим объемом финансирования более 8 млрд рублей. В приоритете — возведение школы на 704 ученических места в Насыр-Кортковском административном

округе Назрани и 26 многоквартирных жилых домов на участке площадью 110 га в юго-западной части Малгобека, а также реконструкция здания средней школы № 1 в Сунже.

Юнус-Бек Евкуров поинтересовался у подрядчиков темпами строительных работ на каждой площадке. Он призвал строго соблюдать план-график, поскольку данные объекты относятся к социально значимым и очень важны для республики. Особое внимание глава потребовал уделить возведению и сдаче объектов, которые отмечены в перечне поручений президента России **Владимира Путина** по итогам прошлого года в Магасе, посвященного приоритетам развития Ингушетии. Это республиканская детская больница, перинатальный центр, онкологический диспансер, Дворец спорта. ||

Мечты сбываются

В Назрани после реконструкции открылось новое здание средней общеобразовательной школы № 1

1 апреля 2016 года новое учебное заведение приняло в просторных светлых кабинетах 320 учеников. На открытие приехали глава Ингушетии Юнус-Бек Евкуров и члены делегации Совета Федерации во главе с председателем Комитета по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера Дмитрием Азаровым. Планами и надеждами с корреспондентом журнала «Вестник. Северный Кавказ» поделилась директор школы **Асет Темирханова**.



«На протяжении многих лет педагогический коллектив и более 700 учащихся начальной школы осваивали науки на территории четвертого общеобразовательного учреждения г. Назрани, — вспоминает Асет Темирханова. — Мы испытывали острый дефицит учебных площадей. Была освоена трехсменная система обучения. Когда возникала необходимость дополнительных занятий, преподаватели ставили столы и стулья прямо в рекреациях. Невзирая на трудности в учебном процессе не было пропущено ни одно запланированное открытое мероприятие.

Новая школа — это просто мечта! Хочется работать, работать и еще раз работать! Но больше всех радуются ребята. В школе 23 учебных кабинета, библиотека, актовый и спортивный залы, стоматологический и медицинский кабинеты, столовая, гардеробная, подсобные помещения. На территории предусмотрена спортивная площадка. Все кабинеты оснащены необходимым оборудованием для организации учебного процесса.

Я думаю, в начале учебного года количество увеличится на 100–200 человек. Бывшие ученики школы, из-за некомфортных условий обучения перешедшие в школу № 2 г. Назрани, сейчас, видя какие замечательные у нас появились



возможности, подумывают о продолжении обучения в наших стенах». Рассуждая об образовательных приоритетах, Асет Темирханова отметила, что подавляющее число учащихся школы тяготеет к точным наукам. Имея большой педагогический стаж, в систему школьного образования она пришла в 1989 году и, уже год работая директором, абсолютно убеждена, что тяга к знаниям, успехи учеников зависят от двух факторов — профессионализма преподавателей и условий, в которых дети получают знания. «Я на протяжении многих лет отслеживаю судьбы наших выпускников и обнаружила странную закономерность, — поделилась Асет Темирханова. — Чем большим вольнодумцем был ученик в школе, тем интереснее и основательнее складывается его дальнейшая судьба.



Из 27 выпускников прошлого года более половины поступили в высшие учебные заведения за пределами республики, более десяти подали документы в средние технические учебные заведения и только трое решили не продолжать собственное образование. Мне кажется, это хороший результат нашей работы.

Я считаю, что главная задача педагога — привить ученику понимание важности знаний и создать комфортные условия для их получения. Надеюсь, в ближайшем будущем все школы Ингушетии перейдут на односменную систему обучения и будущие инженеры, ученые, военные, спортсмены, которым предстоит работать на благо республики и страны, получат беспрепятственный доступ к школьным знаниям, как это случилось в нашей школе № 1 г. Назрани».

Удобство и комфорт

МФЦ Республики Ингушетия работает в интересах населения

В конце ноября 2013 года в Назрани открылся Республиканский многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг. На конец 2015 года МФЦ в общей сложности предоставил 237 тыс. услуг. В Ингушетии проживают около 480 тыс. человек, то есть в пересчете на душу населения услугами центра воспользовался каждый второй житель республики.

Махмуд Кодзоев



МФЦ предоставляет 34 обязательные услуги федеральных органов власти: Росреестр, УФМС, МВД, налоговая служба, Росимущество, Роспотребнадзор, Пенсионный фонд и другие. Общее же количество оказываемых сегодня центром услуг достигает 120. «В утвержденной «дорожной карте» у нас запланировано оказание 172 услуг, поэтому сейчас мы занимаемся внедрением 38 услуг минтруда и соцразвития в специальную программу АИС «МФЦ», которая позволяет с минимальным участием сотрудника принять пакет документов от заявителя», — рассказывает директор центра **Махмуд Кодзоев**.

Процесс обслуживания в МФЦ прост. Сначала администратор помогает пришедшему взять номерок в электронной очереди. После объявления номера ФИО заявителя автоматически вбивается в журнал электронной очереди. Программа выстраивает весь алгоритм опроса клиента — сам опрос занимает не более пяти минут. Затем программа формирует перечень документов, необходимых для получения услуги. Также выдается расписка о сдаче документов, в которой прописан срок подготовки. Есть строгий регламент предоставления любой услуги, например, на регистрацию прав

на недвижимое имущество необходимо 10 рабочих дней. Обслуживание в МФЦ продумано для удобства населения. Здесь четко выполняют постановления правительства РФ — ожидание в очереди не должно превышать 15 минут, а само здание центра должно находиться не более, чем в пяти минутах ходьбы от автобусной остановки. В основу работы



заложен принцип «одного окна», любой специалист может принять документ и на загранпаспорт, и на регистрацию ИП, и на оформление жилья. Заявителю необходимо обратиться в МФЦ всего один раз, дальнейшего участия в подготовке документов он не принимает, что исключает трату времени и финансов. Если клиент не может самостоятельно забрать пакет, существует курьерская доставка. Более того, специфика региона располагает к тому, что люди преклонного возраста и женщины могут пройти без очереди. А услуга выезда специалистов на дом к заявителю совершенно бесплатна для инвалидов и пожилых людей.

Динамика работы МФЦ впечатляет: штат вырос с 15 до 200 человек, по всей республике открыто уже девять филиалов,

еще два — в планах. За 2014 год предоставлено 9700 услуг, а за 2015-й — 237 000. Благодаря специальной работе по информированию населения достигнут результат с разницей в 2000%. Важная составляющая успеха — коллектив. Сотрудников направляли на обучение в РАНХиГС г. Ростова-на-Дону, проводили многоразовые вебинары. После воспитания собственных специалистов обучение новых стало возможно и в Ингушетии. Принципы работы — профессионализм и вежливость. МФЦ республики действительно работает ради комфорта и удобства населения.

386101 Республика Ингушетия, г. Назрань, пр. Базоркина, 70, тел.: (8732) 22-75-15

Аслан Тхакушинов: «Основной рычаг развития региона — эффективная инвестиционная деятельность»

В 2016 году в Адыгее продолжается реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов, поддержку бюджетообразующих предприятий, развитие импортозамещения в промышленности, АПК и туризме, содействие малому и среднему бизнесу, занятости населения и т. д. Для более полного осуществления антикризисного плана власти республики стремятся активно вовлекать в работу представителей успешных компаний.



Зеленый свет — лучшим бизнес-практикам

— Основной рычаг развития Адыгеи — эффективная инвестиционная деятельность. Благодаря предпринятым усилиям за последние девять лет в экономику республики вложено около 140 млрд рублей, в сопоставимых ценах достигнут рост в 2,3 раза. Однако в прошлом году произошло снижение объема инвестиций, связанное с кризисными явлениями. Оценочно они составили 15,5 млрд рублей.

В регионе внедрен инвестиционный стандарт. Разработана «дорожная карта» по внедрению лучших бизнес-практик. Подписано соглашение с ОАО «Россети», касающееся энергосбережения и

повышения энергетической эффективности с общим объемом инвестиций около 10 млрд рублей.

Ведется работа по формированию индустриального парка в Кошехабльском районе. Подготовлена проектная документация на его газоснабжение. Теперь задача — определить источник финансирования строительства объекта и найти резидентов. Для этого макет парка был презентован на Международном инвестиционном форуме «Сочи-2015». В целом Адыгея представила там портфель из семи инвестпредложений общей стоимостью 31,6 млрд рублей и 51 инвестплощадку. Итогом стало подписание семи соглашений более чем на 5 млрд рублей. Их реализация обеспечит создание 3260 новых рабочих мест. Сейчас в работе находится

свыше 60 инвестпроектов, оцениваемых в 70 млрд рублей.

Продукция, соответствующая мировым стандартам

— В Адыгее сформированы перечни основных видов продукции, выпуск которых способствует снижению зависимости отраслей экономики республики от импорта, и наиболее крупных ее производителей. Например, продукция с маркой «Зарем» соответствует мировым стандартам, она востребована практически во всех регионах России и странах СНГ. Но для увеличения объемов предприятию требуются займы на модернизацию. По поручению главы Минпромторга РФ **Дениса Мантурова** организована работа по изменению условий предоставления займа из Фонда

развития промышленности, что повысит доступность данной меры поддержки. В Департаменте транспортного и специального машиностроения минпромторга состоялось совещание на тему стимулирования потребления крано-манипуляторных установок отечественного производства. Достигнута договоренность об организации совместной работы ООО «Майкопский машиностроительный завод» и ФГУП «Государственный научный центр лесопромышленного комплекса». Речь идет о применении гидроманипуляторов в современных образцах лесозаготовительной техники, а также подготовке документов для ограничения ввоза на территорию Евразийского экономического союза крано-манипуляторных установок.

Уверенно заняло свою нишу на российском рынке майкопское ЗАО «Картонтара» — крупнейший на юге страны производитель бумаги для гофрирования, картона.

Большие перспективы для аграриев

— В условиях импортозамещения большие перспективы открылись у аграриев. АПК Адыгеи способен удовлетворить спрос населения республики по целому ряду продовольственных товаров. По таким позициям, как свинина, мясо кур, растительное масло, мягкие сыры, яблоки, регион не только закрывает свои потребности, но и осуществляет поставки в другие субъекты России. Именно Адыгея является основным поставщиком неподдельного адыгейского сыра. Использование технологических мощностей сыродельных предприятий ежегодно растет, всего в республике ежегодно производится около 10 тыс. тонн сыра.

Возрождается рисоводство. В 2015 году было собрано 32 тыс. тонн риса при средней урожайности 48 ц/га. Валовой сбор растет не только за счет урожайности, но и за счет расширения площадей. С 2006 года они увеличились втрое и сегодня составляют около 7,5 тыс. га. Меры по импортозамещению позволили сохранить темпы роста в АПК Адыгеи. Более того, это одна из немногих отраслей, которая демонстрирует положительную динамику даже в условиях общеэкономического спада. В 2015 году объем производства продукции сельского хозяйства составил 19,4 млрд рублей — 106,9% к 2014 году. По данному



показателю республика находится на первом месте среди субъектов ЮФО. К примеру, в минувшем году произведено 9,7 тыс. тонн сыра, 2,5 тыс. тонн сливочного масла, 41,1 тыс. тонн растительного масла, 27,8 тыс. тонн цельномолочной продукции, 21,5 тыс. тонн риса-крупы, 8,2 тыс. тонн хлеба и хлебобулочных изделий. Предприятия консервной отрасли выпустили 139,2 млн условных банок плодоовощной консервной продукции, в том числе 20,3 млн банок детского питания.

Новые возможности для развития внутреннего туризма

— Большие надежды мы возлагаем на туризм. На сравнительно небольшой территории сосредоточено значительное количество историко-культурных, археологических и рекреационных ресурсов. Наряду с удобным географическим положением и благоприятным климатом это создает существенные предпосылки для развития различных видов туризма в течение круглого года, без значительных сезонных колебаний. За последние семь лет турпоток в Адыгею увеличился в два раза, в прошлом году республику посетило 360 тыс. человек. А в условиях ограничения выезда за рубеж открываются новые возможности для развития внутреннего туризма. Растущий спрос определяет необходимость создания новых туристических и экскурсионных объектов, и бизнес активно вкладывает в них средства. Сегодня у нас работает 150 объектов размещения, которые предлагают отдыхающим 6000 койко-мест. Это

стало возможным благодаря совместной работе федеральных и региональных органов власти. В рамках ФЦП «Юг России» и ФЦП «Развитие внутреннего и въездного туризма в РФ» на строительство автомобильных дорог, линий электропередач, объектов газо- и водоснабжения направлено порядка 4 млрд рублей. ||

5

говорящих цифр
Республики Адыгея

Около **140 млрд** рублей инвестировано в экономику Адыгеи за последние девять лет.

Более **60** инвестпроектов находится в республике в работе сейчас.

На **6,9%** вырос в прошлом году в регионе объем производства сельхозпродукции.

360 тыс. туристов из России и зарубежья посетили Адыгею в минувшем году.

150 объектов размещения гостей действует в республике сегодня.

Алексей Петрусенко: «Последние три года стали для нас знаковыми»

На территории Майкопского района Республики Адыгея реализуется ряд масштабных инвестиционных проектов в сферах промышленности, АПК, туризма. Они позволяют муниципальному образованию перейти на новый этап социально-экономического развития и повысить уровень жизни в сельских территориях. Подробности журналу «Вестник. Северный Кавказ» рассказал глава района Алексей Петрусенко.

Алексей Петрусенко



Позитивная динамика. Майкопский район расположен в южной части Республики Адыгея. Площадь района — 366,7 тыс. га. Административный центр — поселок Тульский. Сегодня здесь проживает чуть более 60 тыс. человек — 13,3% населения Адыгеи. В основном, это местные жители, поэтому и задачи решаются в разрезе государственных и республиканских программ развития сельских территорий. Ключевые отрасли районной экономики — сельское хозяйство, промышленность, строительство, транспорт, торговля, туризм. Большое внимание руководством района уделяется решению социальных вопросов. 3 февраля этого года в Майкопском районе, в микрорайоне Северный поселка Тульский, состоялась торжественная церемония открытия многоквартирных домов муниципального жилищного фонда для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Средства на строительство домов были выделены из республиканского и частично федерального бюджетов (78% — доля бюджета республики).

В прошлом году хорошую динамику продемонстрировали промышленные бюджетообразующие предприятия района. Объем отгруженной продукции составил 1,7 млрд рублей, а рост к аналогичному периоду предыдущего года — почти 160%. Успех



стал возможен благодаря опережающему развитию обрабатывающих производств с темпом роста к аналогичному периоду 2014 года 179,1% (объемы продукции — 1,3 млрд рублей). Их доля в структуре промышленности — 80,4%. Сейчас в муниципальном образовании особо интенсивно развивается производство пищевых продуктов, изделий из дерева и других неметаллических материалов. Лучшие показатели — у ООО «Юг-Вино», прогнозные показатели выполнены на 146,7% (170,9 млн рублей). Нарастают объемы ООО «Майкопское ДРСУ» и ООО «Нерудстройком», продолжает развиваться новое предприятие ООО «Планета ГИПС».

Инвестиции и туризм. Благодаря непосредственному участию главы республики **Аслану Тхакушинову**,

премьер-министру **Мурату Кумпилову** и кабинету министров Республики Адыгея в Майкопском районе реализуются инвестиционные проекты, важные со стратегической точки зрения. «Инвестиции в основной капитал за 2015 год составили по предварительным данным Адыгеястата почти 1,3 млрд рублей, — рассказывает Алексей Петрусенко. — Среди значимых инвестпроектов — строительство завода по производству строительных смесей «Волма-Майкоп», который возводит волгоградская корпорация «Волма». Его проектная стоимость — 1,9 млрд рублей. Планируется создание 148 рабочих мест, объем налоговых отчислений в бюджеты всех уровней составит 251,8 млн рублей. Объект планируется сдать в текущем году. ООО «Юмикс» строит за



100 млн рублей фруктохранилище с регулируемой газовой атмосферой вместимостью 5 000 тонн и цехом сортировки и калибровки яблок».

Большую привлекательность для инвесторов представляет сфера туризма. В ближайшие годы в Майкопском районе будет построен ряд комплексов, которые привлекут гостей не только с Юга России, но и из других регионов страны. В 2019 году в окрестностях села Хамышки планируется реализация проекта — всесезонного туристического парка «Дженет» стоимостью 3 млрд рублей. На территории парка будут располагаться 200 дольменов, пещеры и водопады. Здесь появятся гостиницы, спортивная, оздоровительная и развлекательная инфраструктура, канатная дорога. В рамках государственной программы Республики Адыгея «Развитие туризма на 2014-2018 годы» до следующего года планируется строительство подъездной автомобильной дороги к парку протяженностью 10 км. Инвестиции из республиканского бюджета составят 95,4 млн рублей. Продолжается формирование туристско-рекреационного кластера «Ворота Лаго-Наки» в поселке Каменноостовском. В 2015 году в рамках данного проекта было израсходовано 437,5 млн рублей из федерального и регионального бюджетов на строительство объектов газо- и водоснабжения. Финансирование по данному проекту включено в действующую государственную республиканскую программу «Развитие туризма». Строительство инфраструктуры и основных туристических объектов первого этапа планируется закончить в 2016 году, а второго этапа — в 2018 году.

В районе создаются все условия для развития АПК и расширения рынка сельскохозяйственной продукции. Сегодня аграрную деятельность ведут 16 предприятий, 123 КФХ, из них 49 — в области животноводства, 110 индивидуальных предпринимателей.

Богатые урожаи. В районе создаются все условия для развития АПК и расширения рынка сельскохозяйственной продукции. Сегодня аграрную деятельность ведут 16 предприятий, 123 КФХ, из них 49 — в области животноводства, 110 индивидуальных предпринимателей. Общая площадь сельхозугодий — 44,2 тыс. га, в том числе пашни — 25,9 тыс. га, сенокосов и пастбищ — 15,8 га.

В прошлом году собрано 23,9 тыс. тонн зерновых при средней урожайности 28,6 ц/га, 12,1 тонны плодово-ягодной продукции. Произведено почти 1 тыс. тонн мяса скота и птицы на убой в живом весе, 10,8 тыс. тонн молока. Всего в 2013-2015 годах произведено 3,1 тыс. тонн мяса скота и птицы, 34,1 тыс. тонн молока, 12,6 млн штук яиц.

Сегодня в районе действуют ведомственные региональные целевые программы поддержки предприятий, осваивающих направление импортозамещения. В них предусмотрены дополнительные меры по поддержке начинающих фермеров, развития семейных животноводческих ферм, овощеводства, семейного картофелеводства, молочного животноводства. Принимаемые меры позволят укрепить аграрный сектор района.

Большая помощь малому бизнесу. Значительную роль в социально-экономическом развитии района играет предпринимательство. Учитывая непростую экономическую ситуацию, при поддержке руководства Республики Адыгея муниципальные власти стараются всячески поддерживать малый бизнес. В рамках реализации подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства муниципального образования «Майкопский район» на 2014-2016 годы» Муниципальный фонд поддержки МСП осуществляет микрокредитование субъектов МСП за счет средств местного бюджета.

В течение 2015 года оказана поддержка 36 предпринимателям на сумму 30,5 млн рублей в рамках государственной программы поддержки предпринимателей за счет средств федерального и республиканского бюджетов. В рамках реализации антикризисных мероприятий руководством района принято решение об увеличении в нынешнем году объема финансирования из местного бюджета муниципальной программы поддержки МСП на 25,5% по направлению «Микрокредитование». Также были увеличены сроки возврата кредита с двух до трех лет.

Хизир Джаримок: «Наши технологии нисколько не хуже зарубежных»

ЗАО «Радуга» — одно из передовых хозяйств в Адыгее, единственный тепличный комбинат на Юге России, отапливаемый геотермальными источниками, с производительностью до двух тысяч тонн овощей в год. Руководитель предприятия Хизир Джаримок особенно гордится качеством продукции. Для защиты растений здесь применяют экологически чистые биотехнологии.



В ЗАО «Радуга» круглогодично выращивают томаты, огурцы и сладкий перец. Ежегодно предприятие производит до 2 тыс. тонн овощей на площади 6 га. Секрет качества продукции — в использовании элитных семян, причем известной российской фирмы «Гавриш», которая сегодня занимает лидирующие позиции в области селекции овощных культур. В качестве защиты растений применяют специальные биотехнологии. Например, для уничтожения вредителей используют насекомых. Выращенные томаты и огурцы остаются экологически чистыми, а содержание химикатов в них практически нулевое. История ЗАО «Радуга» началась в 1994 году, тогда нынешний

руководитель **Хизир Джаримок** трудился здесь в качестве главного агронома. Более 30 лет проработав в отрасли, он знает, чем дышит каждый росток. Хизир Нухович успевал параллельно заниматься самбо и дзюдо, стал мастером спорта. Сегодня является вице-президентом Федерации по борьбе самбо в Адыгее, а кроме этого, заслуженным работником сельского хозяйства РА и России.

В 2003 году Хизир Джаримок стал руководить тепличным хозяйством. За 13 лет предприятие расцвело. «Сегодня мы практически не уступаем мировым технологиям выращивания овощей в защищенном грунте. Мне довелось побывать во многих странах: Израиле, Италии, Голландии, Турции; наши технологии нисколько не хуже,

— утверждает Хизир Нухович. — Мы используем гидропонный метод выращивания овощей на субстрате, куда входят только необходимые для созревания микроэлементы. Применяем капельную систему полива. Весь комплекс компьютеризирован, процесс проходит в автоматическом режиме. За всем следит главный агроном **Виктор Ивахненко** — опытный специалист, знающий свое дело. Наше предприятие, можно сказать, семейное. Здесь трудятся мой сын **Тимур Джаримок**, занимающий должность исполнительного директора, и сестра **Светлана Хубаху**, она бригадир защищенного грунта. К работе относятся со всей ответственностью — без этого в таком хозяйстве, как наше, нельзя».

ЗАО «Радуга» выращивает и фрукты. Шесть лет назад по интенсивной технологии посадили 35 га яблонь. «Спрос на них сегодня колоссальный, особенно после введения контрсанкций, — делится руководитель предприятия. — После того, как наши яблоки войдут в пору полноценного плодоношения, мы планируем собирать до 400–500 ц/га. Это позволит нам компенсировать недостающие объемы импорта на российских прилавках. Сейчас мы уже поставляем продукцию в Москву, Краснодар, Ростов-на-Дону. Она пользуется большим успехом, и это нас радует».

385773 Республика Адыгея,
п. Совхозный,
тел.: (87777) 5-16-21,
e-mail: zaoraduga.office@gmail.com

Градус удовольствия

Знаменитое винодельческое предприятие Майкопского района Адыгеи отметило круглый юбилей

Уже 10 лет компания «Юг-Вино» производит красные и белые вина, которые прекрасно себя зарекомендовали среди любителей столовых вин. В последнее время здесь выпускают узвары — фруктовые напитки, которые по составу приравняются к лечебным. Предприятие постоянно модернизирует производственный процесс, расширяет ассортимент и не собирается останавливаться на достигнутом.

Аюб Блягоз



2016 год для ООО «Юг-Вино» юбилейный. Предприятие начало свою деятельность в 2006 году. Оно специализируется на производстве алкогольных напитков: натуральных столовых и плодовых вин, а также узваров — безалкогольных напитков из сухофруктов, шиповника, груши дички, боярышника. Из местных яблок готовят сидр. Предприятие сегодня является одним из передовых в Майкопском районе. «У нас трудятся 65 человек: рабочие купажного цеха, операторы линии разлива, есть инженер-химик, технолог и микробиолог — люди, которые scrupulously следят за всем процессом, — делится директор ООО «Юг-Вино» **Аюб Блягоз**. — Мы установили линию по переработке винограда и две линии по переработке плодов. Все фрукты, виноград закупаются в Геленджике, Анапе, Темрюкском районе Краснодарского края. Ежегодно компания выпускает свыше 170 тыс. дал столового красного и белого вина и около 117 тыс. дал — фруктового. Мы постоянно проводим модернизацию оборудования, работаем над оптимизацией производственного процесса. В дальнейшем планируем только увеличивать объемы». На предприятии налажен выпуск и виноматериалов. Сырьё для столового вина выпускается более 150 тыс. дал



в год, фруктового — почти 340 тыс. дал. Продукция «Юг-Вино» ежегодно презентуется на престижных сельскохозяйственных выставках, где не раз становилась обладателем главных наград. Так, на XIV Российской агропромышленной выставке «Золотая осень» красное вино «Каберне» получило серебряную медаль, а белое «Шардоне» — бронзовую. С 2012 года ООО «Юг-Вино» расширило ассортимент. Сегодня можно попробовать вина из сливы, абрикоса, вишни, граната. В основе напитка — концентрированный сок, который восстанавливается до обычной консистенции, сбраживается, и получается вино. Вина разливаются в тару без использования торговой марки, а также под торговыми брендами тех предприятий, куда поставляется сырьё. Упаковку используют



пэт-пак и бэг-ин-бокс. Это современный метод упаковки и сохранения алкогольных и безалкогольных напитков итальянского производства. В нынешнем году будет запущена еще одна линия розлива в упаковку пюр-пак, что позволит увеличить объемы выпускаемой продукции. ООО «Юг-Вино» поставляет свою продукцию практически во все регионы России. Как правило, это крупные торговые сети или специализированные магазины. Вино быстро раскупается благодаря разработанной гибкой системе ценообразования.

385798 Республика Адыгея,
х. 17 лет Октября, ул. Прямая, 77.
тел.: 8 (8772) 592-777.
e-mail: ug-vino@mail.ru

Текст: **Валерия Якимова** |

Долина яблонь

В Майкопском районе используют передовые технологии выращивания яблок и советские стандарты качества

Компания «Юмикс» широко известна своими яблоками. В 2012 году она зарегистрировала товарный знак «Долина яблонь». В выращивании продукции используется научный подход и последние технические достижения, которые вместе с уникальными климатическими условиями гарантируют высокое качество яблок. Руководитель предприятия Юрий Тюльпаров уверен, что именно в этом заключается успех бренда уже на протяжении многих лет.



Чтобы вырастить такой продукт, было потрачено много лет кропотливого труда, сил и средств. Основав компанию, **Юрий Тюльпаров** поставил перед собой цель — возродить садоводство в Майкопском районе. А сегодня его стремление отмечено на самом высоком уровне. За многолетний труд ему было присвоено звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Адыгея», он награжден знаком «За заслуги перед Республикой Адыгея», почетным знаком «За достижения в области качества», грамотой Министерства сельского хозяйства РФ.

Первые шаги. История группы компаний началась в 1992 году с ТОО «Мускат», ныне это ООО КХ «Мускат», которое

специализировалось на выпуске яблочного пюре. Продукт производится из яблок, выращенных в собственных садах. Линия по переработке яблок способна выдавать 60 тонн пюре в сутки. Яблоки моются, проходят термическую и механическую обработку, чистая мякоть консервируется и хранится в специальных емкостях. Благодаря высочайшему качеству продукта он оказался востребован в кондитерской промышленности на всей территории России и заслужил авторитет на отечественном рынке. Из яблочного пюре производится повидло, мармелад, зефир, пастила, а также термостабильные фруктово-ягодные начинки. «В 2000 году мы подписали договор с одной из крупнейших кондитерских фабрик России. Именно из нашего пюре на протяжении 16 лет она делает свой знаменитый зефир, — делится Юрий

Халидович. — Выбор на наш продукт пал не случайно. По качественным характеристикам аналогов ему на территории бывшего СССР нет». До 2010 года производство яблочного пюре было основным направлением деятельности предприятия.

Новое направление. Начиная с 2000 года, предприятие ежегодно закладывает по несколько десятков гектаров новых садов. Сегодня в ведении производства находится 340 гектаров садов интенсивного типа, 158 га из них плодоносят, остальные входят в пору плодоношения. В 2015 году с 158 га был собран валовой урожай около 8 тыс. тонн яблок, это 50-52 тонны с гектара. В ближайшие четыре-пять лет ожидается урожай уже со всей площади. С 2010 года на первый план выходит выращивание, хранение и реализация товарных яблок.



Этим направлением занимается компания «Юмикс». Предприятие выращивает более 30 сортов яблок. Среди них как отечественные, выведенные еще в советское время кубанскими селекционерами, так и импортные перспективные сорта. На посадку идут только высокопродуктивные сорта яблок, такие как кубанское багряное, прикубанское, чемпион, флорина, грэнни смит, рэд чиф и другие. Отличительная особенность производственного процесса «Юмикса» — научный подход к выращиванию товарных яблок. Благодаря высокому качеству продукции для предприятия открылись перспективы в направлении импортозамещения. «Мы начали заниматься этим вопросом еще в 2010 году, когда построили первое плодохранилище с регулируемой газовой атмосферой, — вспоминает Юрий Тюльпаров. — Уже тогда понимали, что наша продукция имеет высокое качество и способна составить достойную конкуренцию импортным аналогам. Сегодня у нас уже есть два действующих плодохранилища по 2,5 тыс. тонн каждое, а также строятся еще четыре равноценных, с регулируемой газовой атмосферой, три из них готовы на 70%. Хранение яблок происходит в бескислородной среде. Вся система полностью компьютеризирована, она следит за температурным режимом, влажностью и составом газов в автоматическом режиме. Такой способ позволяет сохранить яблоки до следующего урожая такими, как будто они только что сорваны с дерева».

Технологии предков. В основу выращивания яблок положен и исторический опыт предков. Здесь не используется капельный полив. Природа сама дает достаточное

количество влаги для роста растения, а состав почвы и уникальный климат позволяют выращивать бесподобные по вкусовым качествам плоды. Для того, чтобы продукция была конкурентоспособной, необходимо выполнение ряда условий. Важен не только сам товар — нужно уметь его сохранить, красиво упаковать, иметь товарный знак и систему контроля качества. В 2012 году компания зарегистрировала товарный знак «Долина яблонь». Специалисты предприятия строго следят за соблюдением технологий выращивания и хранения продукции. Некачественное яблоко ни в коем случае не должно попасть потребителю — это подрывает авторитет производителя.

Сегодня компания поставляет яблоки и яблочное пюре практически во все регионы страны. Продукцию можно встретить на прилавках Москвы и Санкт-Петербурга, Урала и Приуралья, Поволжья, Юга России, Новосибирской и Иркутской областей, даже Петропавловска-Камчатского. Поставки яблок идут в крупные торговые сети, такие как «Ашан», в Краснодарский край, Ростовскую область, Адыгею.

На предприятии есть своя производственная лаборатория, где работают высококвалифицированные специалисты. «Мы стараемся придерживаться советских стандартов качества. В то время к качеству продукта относились очень строго, и мы стараемся не отходить от тех нормативов», — делится Юрий Тюльпаров.

Коллектив компании насчитывает порядка 100 человек, но в сезон сбора урожая штат увеличивается еще на 300. Для сезонных рабочих предприятие построило столовую и просторное общежитие со всеми удобствами, которое может вместить до 500 человек.

Труд сборщика яблок нелегок, поэтому персоналу создаются комфортные условия для проживания и отдыха. В настоящее время здесь трудятся добросовестные, преданные своему делу профессионалы.

Вся полученная прибыль предприятий используется для наращивания мощностей. В связи с этим развивается производство, улучшается инфраструктура, увеличивается количество рабочих мест. В настоящее время ООО «Юмикс» — это современное высокотехнологичное предприятие с хорошей организацией и уровнем управления, высокой культурой производства и стабильным коллективом. Оно располагает всем необходимым парком сельхозтехники и оборудования для обработки и обслуживания своих садов. Внедрение передовых научных разработок, новых методов управления и грамотная организация труда позволили ООО «Юмикс» стать лидером в плодовом садоводстве Адыгеи.

Продукция компании не раз была отмечена на региональных и федеральных сельскохозяйственных выставках. В 2011 году на агропромышленной выставке «Золотая осень» ее яблоки украсили стенд Республики Адыгея. Они настолько понравились членам жюри, что получили серебряную медаль вне конкурса. Сегодня у предприятия большие планы дальнейшего развития. Предполагается организовать поставки своей продукции в Европу, а также в арабские страны и Азию.

385774 Республика Адыгея,
ст. Абадзехская,
ул. Интернациональная, 159,
тел.: (87777) 5-73-07,
e-mail: 57307@mail.ru



Экология и безопасность

легли в основу масштабного инвестиционного проекта компании «ВОЛМА» в Адыгее

Возведение завода по производству строительных материалов с объемом инвестиций 1,9 млрд рублей — в списке наиболее амбициозных проектов на Юге России.

Предприятие оснащено беспрецедентной системой очистки, что делает его одним из самых экологически безопасных в стране.

Юрий Гончаров



Строительство завода «ВОЛМА-Майкоп» в Адыгее стартовало в 2014 году. На Юге России активно развивается инфраструктура, как следствие — растет спрос на строительные материалы. Однако затраты на доставку увеличивают их стоимость. Чтобы продукция завода могла конкурировать на рынке, принято решение локализовать его в Майкопском районе, в 20 км от карьера, откуда будет поставляться гипсовый камень. Площадь застройки — 15,4 тыс. кв. метров. Уже в этом году предприятие начнет выпускать гипсовые смеси (штукатурные и шпаклевочные) весом от 5 до 30 кг в упаковке и пазогребневые плиты (быстровозводимые перегородки для отделочных работ). Объем, соответственно, 180 тыс. тонн сухих смесей и 540 тыс. кв. м в год. Проект предусматривает реконструкцию цеха, где будет дробиться гипсовый камень, запущена линия гипсоварения для получения гипсовяжущей смеси — основного компонента для производства смесей и плит. Появится административно-бытовой комплекс с лабораторией и душевыми для рабочих. Также будет смонтирован комплекс локально-очистных сооружений, для автотранспорта строится автомоечная площадка. Сейчас на заводе близятся к завершению пуско-наладочные работы, запуск запланирован летом нынешнего года. Весь процесс производства



автоматизирован, за основу взята технология без образования жидких промышленных отходов. «На предприятии устанавливается ультрасовременная система очистки, которая обеспечивает нулевые выбросы в атмосферу, что делает процесс экологически безопасным, равно как и саму продукцию, — делится председатель совета директоров компании «ВОЛМА» **Юрий Гончаров**. — Кроме того, система крытых складов обеспечит отсутствие пыли. В целях контроля за воздействием производственного процесса на окружающую среду с августа 2015 года заключен долгосрочный договор с Центром гигиены и эпидемиологии Краснодарского края на исследование атмосферного воздуха и измерения шума. Для нас важно не только производство, но и экология. Все наши заводы оснащены передовыми системами очистки».

На итоговой пресс-конференции 2015 года глава Адыгеи **Аслан Тхакушинов** подчеркнул важность реализации таких крупных инвестиционных проектов в республике. На заводе «ВОЛМА-Майкоп» будет создано 170 рабочих мест. Отчисления в бюджеты разных уровней составят порядка 280 млн рублей в год, из них в местный — 12,6 млн. «Без совместных действий власти и бизнеса осуществление подобных инвестпроектов невозможно. Хочется поблагодарить руководителя и правительство региона за оказание нам всяческой поддержки», — отметил Юрий Гончаров.

385750 Республика Адыгея
п. Каменномостский, ул. Привокзальная, 13,
тел.: (8442) 41-44-86,
e-mail: officeuk@volma.ru,
www.volma.ru

Текст: **Валерия Якимова** |

Профессионализм, качество, надежность

Три слагаемых успеха компании «Агротранс»

На протяжении ряда лет «Агротранс» строит на Юге России сложнейшие промышленные и инфраструктурные объекты — от гипермаркетов до морских гидротехнических сооружений. Руководитель компании Игорь Бердников уверен в своем коллективе и ручается за качество каждого возведенного объекта.

Игорь Бердников



Деятельность «Агротранс» началась в 1974 году. Тогда это было небольшое авто-транспортное предприятие, сменившее со временем направление и ставшее в один ряд с быстро развивающимися транспортными строительными фирмами страны. Основное направление — перевозка грузов по РФ и странам ближнего зарубежья, а также строительство промышленных объектов. Сегодня «Агротранс» — действительный член Ассоциации международных перевозчиков России. С 2003 года компанию возглавляет **Игорь Бердников** — опытный управленец, заслуженный автомобилист Адыгеи, член ревизионной комиссии Ассоциации международных перевозчиков РФ. «Сегодня мы осуществляем весь спектр строительных работ — от фундамента до прокладки всех сетей энергоснабжения, — рассказал руководитель. — В нашем штате — высококлассные специалисты, автопарк насчитывает более 100 единиц различной техники, позволяющей выполнять весь комплекс строительно-монтажных работ, включая спецтехнику от лучших мировых производителей».

Вот уже 13 лет «Агротранс» занимается строительством сложных гидротехнических сооружений. Компания является подрядчиком ОАО «Новороссийское узловое транспортно-экспедиционное предприятие». Тогда же началась реализация мегапроекта



по строительству контейнерного терминала в морском торговом порту Новороссийска. Сложность заключалась в том, что территория под проект отводилась у моря. Было произведено полное техническое перевооружение причала, возведен таможенный терминал инспекционно-досмотрового комплекса, позволяющий оперативно выполнять досмотр контейнеров. Компания «Агротранс» успешно сотрудничает с АГУ. В 2012 году для него был построен 9-этажный корпус и здание инновационно-технологического бизнес-инкубатора, а в 2014-м — физкультурно-оздоровительный комплекс. Впрочем, компания не только строит, но и сохраняет архитектурное наследие. Возведены новые и отреставрированы старые стены складов Майкопского ликероводочного завода с кирпичной кладкой конца XIX века.

Один из крупнейших заказчиков «Агротранса» — АО «Тандер», для которого компания строит гипермаркеты «Магнит» в Ростовской области и Краснодарском крае. «За период плодотворного сотрудничества построено более 28 тыс. кв. м торговых площадей, за что руководство АО «Тандер» наградило нас дипломом «За высокую организацию строительства с применением современных технологий и материалов», — поделился Игорь Бердников. — Мы применяем современные материалы и передовые технологии, что позволяет сократить сроки строительства, обеспечить качество и надежность объектов при эксплуатации».

385730 Республика Адыгея,
п. Тульский, ул. Ленина, 237,
тел.: (87777) 5-29-59,
e-mail: s-agrotrans@yandex.ru

Синоним качества

Крупный животноводческий комплекс Адыгеи делает ставку на полный цикл производства

В Адыгее активно развивается свиноводство. Причем мясом обеспечены не только местные жители, но и потребители соседних регионов. Одним из локомотивов свиноводческой отрасли и всего АПК республики по праву можно назвать НАО «Киево-Жураки АПК».



НАО «Киево-Жураки АПК» — одно из крупнейших предприятий Адыгеи в сфере смешанного сельского хозяйства. Оно образовано в июне 2006 года в Теучежском районе республики. В 2010–2012 годах на территории хозяйства были реализованы инвестпроекты по строительству двух свинокомплексов мощностью 2500 голов свиноматок каждый, а также комбикормового завода мощностью 10 тонн в час. В 2011 году введено в эксплуатацию зернохранилище. «Основное направление деятельности предприятия — свиноводство, вспомогательные — выращивание и переработка растениеводческой продукции, а также переработка свинины», — рассказывает генеральный директор предприятия **Владимир Янченко**. — Сегодня

свиноводство включает в себя четыре производственных участка: репродуктор на 5000 свиноматок, дорастивание и два откорма. Общее поголовье свиней на данный момент составляет более 64 тыс. голов». НАО «Киево-Жураки АПК» полностью обеспечивает себя кормами. Растениеводство располагает 4082 га пашни. На них возделываются ячмень, пшеница, кукуруза, подсолнечник, горох, которые в дальнейшем

идут для приготовления полнорационных комбикормов, изготавливаемых на комбикормовом заводе.

Один из современных реализованных инвестпроектов — убойный цех мощностью 600 голов за смену — позволил организовать на агропредприятии полный цикл работ: выращивание, убой свиней и переработка мяса. Проект осуществлен с использованием механизма государственно-частного партнерства, госсредства были направлены на создание части инженерной инфраструктуры объекта. Как отмечают в руководстве Адыгеи, предприятие «Киево-Жураки» — это еще один серьезный шаг на пути к обеспечению продовольственной безопасности республики и пример эффективной реализации в регионе инвестиционной политики. Кроме активного участия в экономической деятельности, создания рабочих мест, компания проводит последовательную социально ориентированную политику. Сегодня в НАО «Киево-Жураки АПК» трудятся около 350 человек, которые обеспечены социальной защитой, своевременно выплачиваемой заработной платой. Все сотрудники — профессионалы своего дела. Многие работают в АПК многие годы. Предприятие также является крупным налогоплательщиком в региональный и муниципальный бюджеты. «Продукция НАО «Киево-Жураки АПК» востребована и реализуется в большинстве регионов Северного Кавказа и Юга России. Наша задача — развивать производство в Адыгее, расширять ассортимент выпускаемой продукции и увеличивать географию поставок», — отметил Владимир Янченко.

Дороги, ведущие к успеху

ДСУ № 3 — крупнейшее в своей отрасли предприятие Адыгеи. На его счету — строительство всех крупнейших дорог в республике

За время существования ДСУ № 3 построено и реконструировано около 400 км дорог, связывающих республиканский центр г. Майкоп со всеми районами Республики Адыгея и прилегающими районами Краснодарского края. В том числе автодорога Майкоп — Дагомыс, участок Даховская — плато Лаго-Наки (34 км), участок Майкоп — Каменноостровский (30 км), участок Тульский — Каменноостровский (8 км) и другие.

Алий Джанчатов



С декабря 2014 года предприятие возглавляет **Алий Джанчатов**, за плечами которого огромный стаж и опыт. В ДСУ № 3 — с 1991 года. Начиная молодым специалистом, совершенствовал знания производственных процессов. Работал прорабом, главным инженером, заместителем директора по содержанию дорог. Пройдя все ступени, заслужил уважение и авторитет среди работников управления. «Основной нашей задачей было и остается строительство дорог. Самым крупным проектом за последние годы стал западный обход Майкопа, позволивший значительно разгрузить столицу Адыгеи от транзитного транспорта и повысить общую скорость автотрафика», — делится Алий Джанчатов. Сегодня основная деятельность управления — содержание и ремонт дорог федерального и регионального значения. И справляется оно с этой задачей на отлично. В ведении ДСУ № 3 — автодорога Майкоп — Усть-Лабинск — Кореновск, автодорога-обход г. Майкопа, подъезд к г. Майкопу, Майкоп — Гиагинская — Псебай, Кужорская — Сергиевская — Дондуковская и т. д. Каждый год предприятие серьезно занимается ремонтом и содержанием дорог. Так, за 2015 год было освоено почти 356 млн рублей. По ремонту



республиканских дорог освоено 21 млн рублей, а по содержанию — почти 50 млн. Значительная часть работ пришлась на дороги столицы республики, на ремонт и благоустройство которых освоено около 30 млн рублей. На 2016 год у ДСУ № 3 — масштабные планы. На содержание дороги Майкоп — Усть-Лабинск — Кореновск и подъезда к Майкопу предприятие рассчитывает освоить 130 млн рублей. Общая протяженность трасс составляет 100,84 км. Помимо этого принят заказ от ГКУ «УАД РА «Адыгеяавтодор» на содержание дорог Майкопского и Гиагинского районов, а также республиканских автодорог Майкопа. На эти работы планируется освоить 47 млн рублей. В настоящий момент силы предприятия также брошены на подрядное строительство тепличного комплекса для ООО «ПКФ «Агротип». Проект очень крупный, планы значительно превышают прошлогодние, т. к. ООО «ПКФ «Агротип» реализует программу импортозамещения по обеспечению регионов продукцией собственного производства: огурцов, салата и т. д. Успех ДСУ № 3 напрямую зависит от коллектива, который на протяжении многих лет работал на репутацию предприятия в масштабах всей республики. Сейчас на благо жителей Адыгеи



трудятся 150 сотрудников управления. Это дорожные рабочие, машинисты экскаваторов, катков, автогрейдеров и автоукладчиков, операторы, водители, мастера, прорабы. За свой труд многие награждены региональными и правительственными грамотами, 11 человек имеют звание «Почетный дорожник России». Заслуги предприятия отмечаются Министерством транспорта РФ, Министерством строительства и транспорта РА. ДСУ № 3 работает стабильно, текучка кадров практически отсутствует, все обеспечены хорошей зарплатой, разнообразными льготами и бонусами.

385007 Республика Адыгея,
г. Майкоп, ул. Железнодорожная, 332,
тел.: 8 (8772) 54-50-48, 54-19-59,
e-mail: dsu3@list.ru

Дела идут в гору

По итогам горнолыжного сезона 2015/2016 на ВТРК «Архыз» отдохнули порядка 130 тыс. человек



При этом услугами канатных дорог курорта воспользовалось 115 тыс. посетителей — на 30% больше, чем зимой 2014/2015. Таким образом, в течение сезона сохранилась динамика, заданная на новогодних праздниках, когда рост турпотока составил около 30-35% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Текст: **Светлана Леонова**, иллюстрация: **Александр Лютов**

«Увеличение турпотока в Архызе обусловлено, с одной стороны, растущим интересом к внутреннему туризму в России, с другой — активным развитием инфраструктуры курорта. К этому сезону мы ввели в эксплуатацию горнолыжную инфраструктуру новой туристической деревни Лунная поляна с многофункциональным центром, построили канатную дорогу «Лунный экспресс» и три трассы, открыли ледовый каток, благоустроили туристическую деревню Романтик», — рассказал генеральный директор АО «Курорты Северного Кавказа» (**КСК**) **Олег Горчев**.

Сделать отдых в Архызе комфортным и запоминающимся помогли резиденты одноименной особой экономической зоны. Нынешней зимой для гостей курорта открылись ресторан free-flow «Лунка», пункты проката горнолыжного инвентаря и школа инструкторов, новая гостиница «Вертикаль», кофейня Coffee Barberry. Реализованы социально значимые проекты: прошли школьные уроки по горным лыжам для 400 школьников Карачаево-Черкесии, введен бесплатный ски-пасс для 10-летних детей, запущена уникальная реабилитационная программа «Лыжи

мечты» для тех, кто в силу особенностей здоровья раньше и подумать не мог о том, чтобы однажды попробовать совершить спуск по горнолыжной трассе...

В нынешнем году на развитие инфраструктуры ВТРК «Архыз» компания «КСК» направит 1,6 млрд рублей. Частные инвесторы вложат в площадку еще треть от объема государственных средств — 517 млн рублей.

К сезону 2016/2017 планируется построить еще одну кресельную канатную дорогу и обустроить «зеленую» горнолыжную трассу специально для туристов с начальным уровнем катания, сдать дополнительные лавинозащитные и противооползневые сооружения, подготовить прогулочный променад между туристическими деревнями курорта, завершить благоустройство территории и реконструкцию сервис-центра в деревне Романтик, построить подъездную автомобильную дорогу и стоянку автомобилей в деревне Лунная поляна.

Продолжится проектирование стратегически важного объекта — северо-ориентированного склона, который позволит удвоить зону катания на территории комплекса — она будет составлять порядка 30-40 км. Одновременно увеличится

емкость курорта, а значит, возрастет и потребность в местах размещения.

По оценке заместителя министра РФ по делам Северного Кавказа **Андрея Резникова**, реализация проекта ВТРК «Архыз» — пилотной площадки туристического кластера СКФО — достигла стадии активного инвестирования со стороны, как государства, так и частных инвесторов. «Создание курорта — это долгий и трудоемкий процесс, который, исходя из европейской практики, занимает десятки лет. Поэтому результат, которого компании «КСК» удалось добиться в Архызе всего за три года, впечатляет», — высказал мнение Резников. — Очевидно, что этот успешный опыт высоко оценивают и частные инвесторы: по итогам 2015 года они заявили о готовности вложить в курорт 3,1 млрд рублей, и уже в начале 2016 года были одобрены заявки еще на 1,7 млрд рублей. Уверен, что большую роль играет убежденность инвесторов в долгосрочности проекта, его значимости для страны — ведь стратегия развития «КСК», согласованная с правительством России, затрагивает горизонты планирования до 2025 года и далее». ||

Инвестиция с отдачей. В апреле между АО «Корпорация развития Северного Кавказа» и АО «Архыз-Синара» состоялась сделка по продаже доли корпорации в уставном капитале ООО «Архыз-1650» — операторе инвестиционного проекта «Всесезонный горный курорт «Архыз». Она составила 93,6 млн рублей. Таким образом, возврат ранее вложенных «КСК» инвестиций в первую фазу проекта достиг 100%.

«В ходе первой фазы строительства ВТРК «Архыз» созданы современные инфраструктурные объекты и гостиничные комплексы. Сегодня сюда уже приезжают десятки тысяч туристов из всех уголков страны. На базе особой экономической зоны работают более 20 компаний-резидентов. Следовательно, можно сказать, что на начальном этапе строительства курорта наша корпорация сумела придать импульс его дальнейшему успешному развитию», — прокомментировал заместитель министра РФ по делам Северного Кавказа — председатель совета директоров АО «КСК» **Одес Байсултанов**.

Инвестиционный проект «Всесезонный горный курорт «Архыз» направлен на формирование в Карачаево-Черкесии курорта мирового уровня. Первая его фаза включала строительство в поселке Романтик горнолыжной инфраструктуры гостеприимства. К началу 2016 года были созданы в том числе гостиницы «Романтик-1» и «Романтик-2», кресельная и канатная дороги гондольного типа, четыре горнолыжные трассы, открыт сноуборд-парк общей площадью 9 тыс. кв. метров, построены системы искусственного оснежения и системы освещения зон выката с трасс, инженерная инфраструктура и объекты благоустройства.

«С 2017 года государственная программа развития СКФО будет нацелена на финансовую поддержку реального сектора экономики, прямую или инфраструктурную. Это в том числе проекты в сфере туризма. Пример ВТРК «Архыз» демонстрирует, какое внимание уже не первый год уделяет государство созданию условий для развития частного бизнеса в туристическом секторе в рамках проекта туркластера», — подчеркнул глава Минкавказ **Лев Кузнецов**.

Великий шелковый путь

Потенциал Северного Кавказа по приему туристов в течение календарного года составляет 10 млн человек

Такое мнение озвучил заместитель руководителя Федерального агентства по туризму Алексей Конюшков в ходе круглого стола «Кавказ — родина гостеприимства», состоявшегося в рамках международной выставки «Интурмаркет-2016». В последние несколько лет туризм в СКФО активно развивается, но для настоящего успеха требуется синхронизировать региональные программы с федеральными. Первым шагом на пути к этому станет реализация проекта «Великий шелковый путь».



«В 2013 году на Северный Кавказ приехало около 1,2 млн человек, в 2015-м — уже 2,8 млн. Мы оцениваем потенциал региона в 10 млн туристов за год. Для сравнения: Крым принимает порядка 5 млн гостей», — привел статистику **Алексей Конюшков**. Он отметил, что два года назад в туриндустрии России сменился вектор развития:

государство стало уделять значительное внимание продвижению внутреннего туризма, в том числе на Кавказе. «Большие ресурсы вкладываются через АО «Курорты Северного Кавказа», через Ростуризм. Все они идут в одну копилку — курорты СКФО, которые получают развитие», — подчеркнул Конюшков.

По мнению директора Департамента инвестиционных проектов Министерства

РФ по делам Северного Кавказа **Ольги Рухуллаевой**, важна синхронизация действий всех участников процесса по формированию и продвижению туристического бренда региона.

«Мы должны рассказать о потенциале, о конкретных турпродуктах, которые есть на Кавказе, и вместе выработать концептуальные подходы к их популяризации», — призвала Рухуллаева. — В ближайшее



время необходимо выйти на уровень правительства с конкретными предложениями. Они будут касаться синхронизации федеральных программ поддержки туризма, таких как особые экономические зоны, развиваемые АО «КСК», туристические кластеры Ростуризма, проекты, поддерживаемые в регионах по линии малого и среднего предпринимательства. Предстоит выстроить общую логику и поддерживать эти программы. Проект «Великий шелковый путь», соглашение о реализации которого подписали на выставке «Интурмаркет-2016» все регионы СКФО, — первый шаг на пути синхронизации. Мы должны совместно запустить его за год и на следующем «Интурмаркете» представлять уже готовый продукт».

Как заявил директор Департамента экспертно-аналитической работы АО «Курорты Северного Кавказа» **Хасан Тимижев**, компания активно занимается маркетинговым продвижением потенциала всех субъектов СКФО. «Разработан зонтичный бренд курортов, орнаменты которого отражают культурные и исторические особенности каждой из территорий, где располагаются туристические площадки. В зонтичном бренде впервые оформлен единый стенд Северного Кавказа на «Интурмаркете», мы поддерживаем его использование в масштабах всего региона, — сообщил Тимижев. — Туркластер СКФО был первым шагом со стороны правительства России по объединению туристического потенциала округа. Сейчас мы успешно движемся в этом направлении и предлагаем совместно решать возникающие вопросы». ||

Особый экономический интерес

В особой экономической зоне туристско-рекреационного типа «Архыз» на территории Карачаево-Черкесии появится еще семь резидентов, которые вложат в строительство объектов инфраструктуры одноименного курорта 1,7 млрд рублей. Их заявки одобрил Экспертный совет по особым экономическим зонам Министерства экономического развития России на заседании, состоявшемся 23 марта в Москве.

Новыми резидентами ОЭЗ «Архыз» станут компании «ПРИО город», «Юг-Туризм», «ЮгРесурс», «Кавказские курорты», «Курортинвест», «АРС Девелопмент» и ИП «Попова О. В.». Они направят на развитие курорта преимущественно собственные средства, без привлечения заемного финансирования.

Представленные бизнес-планы предусматривают строительство четырех апарт-отелей емкостью более 750 мест размещения, гостиничного комплекса 3* на 299 мест и отеля 4* на 200 мест. Суммарно резиденты введут в эксплуатацию порядка 1250 мест разного уровня комфортности. Также в состав апарт-отелей и гостиничных комплексов будут включены встроенные рестораны на 160 мест, кафе, лобби- и лаунж-бары на 180 мест. Откроются подземные парковки, конференц-залы, пункты проката горнолыжного инвентаря.

Например, компания «Кавказские курорты» собирается построить ресторан на 200 мест и детский центр со спортивным залом и игровой комнатой, рассчитанный на прием 60 маленьких гостей «Архыза» одновременно. Обеспечивать досуг туристов будут SPA-центр, спортивно-оздоровительная зона, бильярдная и боулинг, а также форелевый водоем для спортивной рыбалки и зона отдыха с деревянными домиками. Суммарно в процессе реализации бизнес-проектов новые резиденты курорта создадут свыше 330 рабочих мест.

«Интерес частных инвесторов к площадке «Архыз» растет по мере ее динамичного развития. Если на первом этапе нам приходилось искать тех, кто готов вложить в проект собственные средства, то сейчас уже есть возможность отбирать наиболее конкурентоспособные проекты из числа предлагаемых к реализации, — прокомментировал генеральный директор АО «Курорты Северного Кавказа»

Олег Горчев. — Сегодня список дополнили еще семь инвесторов, притом, что на календаре — только начало года. После официального присвоения им статуса общее число резидентов ОЭЗ «Архыз» составит 24 компании с общим объемом капитальных вложений свыше 5,5 млрд рублей. Радует, что инвестпривлекательность курорта растет невзирая на сложные экономические условия в мире».

«Приору» по-любому надо посадить. Такой старинный местный обычай»

Фронтмен команды КВН «Сборная Чеченской Республики» Артур Дадашев — о том, как правильно отдыхать в его республике

Текст: **Виолетта Кривошеева** (журнал «Нация», ИД «МедиаЮг»)



«— У нас в Грозном «Диснейленд» достраивают, трасса «Формулы-1» уже готова, а буквально вчера в саду расцвела сакура. — Зачем ты их обманываешь? — Можно подумать, кто-то придет проверять». (Шутка «Сборной КВН Чеченской Республики».)

Что посмотреть? Обязательно нужно увидеть мечеть «Сердце Чечни» — одну из крупнейших в России и Европе. Вокруг нее — огромный красивейший парк. Все это на берегу реки. Вообще в центре Грозного много парков и разных достопримечательностей. Не заскучаете. Естественно, надо съездить в горы — там водопады, реки, очень красивые пейзажи. И, конечно же, отдельно упомяну наше озеро Кезеной-Ам. Съездите туда

обязательно — не пожалеете. Там как раз сейчас дороги нормальные сделали. Раньше было сложно добираться — мало того, что серпантин, так еще и асфальта не было. Трясло неслабо. Есть еще очень красивое озеро с чистой водой Гехи-Ам. Можно съездить и на Чентий-Ам или на Джалкинское озеро. В тех местах, кроме потрясающей природы, много исторических памятников. Если в целом, то отдых в Чечне разноплановый и подойдет всем. Хотите музеи — есть и музеи: Михаила Лермонтова, Льва Толстого, Национальный музей. В любом случае вы здесь найдете то, что вам нужно.

Где остановиться? Вот насчет этого я, честно говоря, не в курсе, потому что в качестве туриста домой не приезжал.

Из гостиниц посоветовал бы «Грозный-Сити», но это если есть денежки, потому что там недешево. На самом верхнем этаже под стеклянным куполом есть отличный ресторан с видом на город — весь Грозный, как на ладони. Но это, опять же, если позволяют финансы. Кстати, по-моему, в отелях нет алкоголя. Довольно строго к этому относятся в республике. Но вообще неважно, где вы будете жить, в любом случае почувствуете местный колорит, когда приедете.

На чем передвигаться? Мы машины тонируем сильно свои, потому что большие стесняшки. А когда тонировки нет на стекле, то от взглядов суровых мурашки. Конечно, хорошо, если у вас знакомые есть в Чечне. Они не дадут вам ходить

пешком, с радостью покажут Грозный и по всяким местам красивым прокатят. А если нет машины, то, как и все обычные люди, — на такси, маршрутках. Метро у нас нет пока. Но мы очень стремительно развиваемся, так что неудивительно, если скоро появится.

Что из местной кухни

попробовать? Кроме, например, общекавказского шашлыка, обязательно попробуйте чисто чеченские блюда: лепешки из творога — чепалгаш, с тыквой — хингалш, с крапивой — ченангаш. Названия разные именно из-за начинок.

Найти национальное блюдо можно почти в любом заведении, в какое ни зайдешь. Просто нужно взять и пройтись по проспекту Путина — там тьма этих рестора-

Связь и интернет. На горе ловил вай-фай только в одном месте — так сказать, прогресс в Чечне не стоит на месте. Сейчас это все только развивается. Во многих офисах есть вай-фай. В приличных ресторанах тоже можно найти. Все еще впереди. Но пока у нас нет такого: приходишь в парк — подключаешься к вай-фаю, ходишь по торговому центру — тоже ловишь. У нас вообще до сих пор ходят со своими карманными роутерами. Такой ты просто дома заряжаешь и носишь с собой, пока не сядет.

Стереотипы о чеченцах. «— Эй, пацаны, не ссорьтесь — вы же чеченцы! Сразу деритесь! Эй, стоп, стоп, успокойтесь! Путин, Путин, Путин!» Все эти предрассудки, из-за которых

напугать. Невест уже не крадут, на свадьбах не стреляют — несколько лет назад официально запретили это делать. Поэтому бояться особо нечего. Разве что молодежь у нас довольно шумная, но она сейчас везде такая. А! Вот неофициальная традиция — посигналить красивой девушке. Красивой или вызывающе одетой. Хотя это тоже, по-моему, и в других кавказских городах есть. В общем, в мини-юбках там реально вряд ли кого-то увидишь. И лучше действительно так не одеваться — зачем выделяться? Нет, ну если хотите приключений...

В общем, приезжая к нам, нужно просто вести себя, как и везде: спокойно, культурно, не напиваться, не балагурить по пьяни (смеется). А так, даже самые наболевшие стереотипы о чеченцах не имеют места быть. Разве что посажен-



нов и кафе. Кстати, этот проспект — один из самых старых в городе. Там и магазинов много. Национальный музей Чечни тоже на этом проспекте находится.

В торговом центре. В Грозном есть торговые центры, есть вещевой рынок. Но что там покупать? Одежду? Мы с командой дома, конечно, шопимся, но обычно используем наши выезды на игры в другие города, чтобы пойти в торговый центр и нарваться на какие-то распродажи. Потому что выбор там все равно будет побольше. Из Чечни стоит привезти сувениры: от национальной одежды до всяких мелочей. Есть специализированные сувенирные магазины. На самом деле Чечня славится керамикой — к Олимпиаде-80 здесь даже делали керамических мишек.

люди боятся чеченцев, раздуты СМИ. Бывает, конечно, какие-то кавказцы пошумят в Москве или где-то еще, и их сразу показывают по телевизору, мусолят это — вот и кажется, что все такие. Нет, это просто отдельные личности, которых плохо воспитали. Обычно у нас в Грозном никто себя так не ведет — у нас просто не прокатывается такое, всегда найдется человек, который быстро поставит на место. Так же нужно делать и в других городах, тогда все будет нормально. У нас в республике есть человек, о котором никто никогда не забывает, и все стараются вести себя подобающе.

Мечеть внутри. В Чечне до сих пор сохраняются почти все местные традиции, кроме тех, которые могут кого-то

новые «приоры», но это везде на Кавказе. «Приору» по-любому нужно посадить, да как и любую другую машину (смеется). Больше стереотипов о нас и не припомню. Красные мокасины — уже битое, перебитое, преувеличенное. Люди, постоянно танцующие лезгинку, — тоже стереотип. Вряд ли сейчас вы увидите, чтобы внезапно кто-то начал танцевать ее посреди улицы. Разве что на праздниках, свадьбах.

Мне столько вопросов о туризме в Чечне за всю жизнь не задавали. Здорово, что это стало людей интересовать. Давайте приезжайте к нам! ||

Борис Зарьков: «Впишите в путеводители по России пирожки, борщ и квас»

Приятная новость: московский ресторан White Rabbit попал в список The World's 50 best restaurants по версии авторитетнейшего The Restaurant Magazine. Владелец ресторана Борис Зарьков рассказал нам, как завоевывают мир в условиях санкций и где ищут гастрономических потрясений.

Текст: **Екатерина Максимова** (журнал «Нация», ИД «МедиаЮг»)



Иностранные коллеги как-то на ваш успех отреагировали? Кстати, что они знают о ресторанной России, смогут назвать пару-тройку имен?

Не думаю, что кто-то вот так специально сидел и удивлялся: как же так, русский ресторан на 23-м месте! На самом деле, к русской кухне, к русским поварам во всем мире относятся с интересом и вниманием. Но знают пока только два имени — Мухин (Владимир Мухин — шеф-повар ресторана White Rabbit. — «Нация».) и Комм (Анатолий Комм — шеф-повар ресторана «Русские сезоны». — «Нация».).

После введения санкций в меню ресторанов образовались «просветы»? В смысле, есть ли продукты, которые вам сегодня по-настоящему сложно доставать?

К сожалению, есть. Это те продукты, которые не имеют аналогов. Устрицы, пармезан, фуа-гра, средиземноморская рыба.

Ответьте как практик: мы способны импортозаместить все утраченные, горько оплакиваемые соотечественниками продукты без потери качества? Сегодня, конечно, есть кубанская моцарелла, но это же не моцарелла.

Безусловно, способны, но на это уйдет некоторое время: нужно налаживать производство, отрабатывать логистику. Не уверен, что имеет смысл делать аналоги всех санкционных продуктов. И — да, как мы ни будем стараться, мы не сделаем рокфор лучше настоящего рокфора. Надо работать над созданием собственных продуктовых брендов. Такие уже есть, но пока их очень мало.

Что значит для ресторана попадание в этот рейтинг? И как объяснить прыжок «Белого кролика» с 71-го на 23-е место в течение года? Злые языки говорят, это связано с тем, что хороших ресторанов из-за кризиса просто стало меньше. Все премии, рейтинги, звезды — дань профессиональному тщеславию. Но не буду

лукавить, получать их приятно. А настоящее признание измеряется, конечно, количеством гостей. Нет, кризис на количество хороших ресторанов не повлиял: если проект действительно качественный, с интересной едой, приятной атмосферой, достойным сервисом, то ничего с ним не случится. Много вы слышали о закрытии ресторанов из The World's 50 Best restaurants?



А нужны вообще кубанская моцарелла или, я не знаю, донской хамон?

Нужны. Потому что и хамон, и моцарелла — очень вкусные вещи, которые мы с вами уже несколько лет с удовольствием едим. И если по какой-то причине нас с вами их лишили, логично попытаться приготовить их самостоятельно. Там же не всегда речь идет о суперсложных рецептах. Другое дело, стоит ли их называть теми же именами.

Донской хамон, согласен, звучит смешно. Но если появится продукт достойного качества, поверьте, за неймингом дело не станет.

Сегодня рестораторы вынуждены в авральном режиме налаживать связи с отечественным производителем. Вы устраивали гастроэкспедиции в глубинку? Встречали там шедевры не хуже заморских?

Гастроэкспедиции мы начали устраивать задолго до введения санкций. А когда решили открывать рестораны в Сочи, примерно полгода провели в одной такой большой экспедиции. Это было в 2013 году, тогда импортные продукты в Сочи везли через Москву, а местных в продаже не было. И вот мы с бренд-шефом White Rabbit Family Владимиром Мухиным сами объезжали фермеров, знакомились с рыбаками, лазали по горам Кавказского заповедника, чтобы узнать, где какая трава растет. Да, нашли много интересных продуктов, потом онигодились нам и для московских ресторанов. А буквально на днях я ездил на Сахалин и там нашел, как вы это называете, шедевры — отличную рыбу и морепродукты. Буду строить ресторан, который станет специализироваться исключительно на русской рыбе.

Мы с бренд-шефом White Rabbit Family сами объезжали фермеров, знакомились с рыбаками, лазали по горам Кавказского заповедника, чтобы узнать, где какая трава растет. Да, нашли много интересных продуктов, потом онигодились нам и для московских ресторанов.

Еще сегодня модно уходить в фермерство: фермерами становятся дизайнеры, журналисты, политехнологи. Но все это, кажется, больше такая игра, забава. По-вашему, какие шансы у этих начинаний?

Если санкции продолжатся, перспективы у них есть. Пусть пробуют. Сегодня дефицит хороших продуктов, и какая разница, кто будет их производить — бывший дизайнер или бывший политехнолог?

Вы бываете в ресторанах в регионах России? Где-то вам по-настоящему понравилось?

В регионах бываю редко. Но вот сейчас мне очень понравились рыбные рестораны на Сахалине. Сумасшедшее блюдо — жареная селедка. Регулярно бываю в Сочи. Там я много хожу по ресторанам. Там очень заметна колоссальная пропасть между новыми ресторанами, которые открываются с оглядкой на мировой опыт, и заведениями в духе советского общепита. Но этого, конечно, мало, чтобы делать глобальные выводы о ресторанной жизни провинции.

Чисто теоретически, может появиться русский фаст-фуд, который завоюет мир, как «МакДональдс», например?

Не может, потому что у нас нет продукта,



который был бы интересен мировому потребителю. Наше слабое место — отсутствие хороших продуктов. И даже если сейчас появятся хорошие мясо или рыба, это далеко не продукты масс-маркета. Единственный рентабельный русский продукт, подходящий для фаст-фуда, — курица. Но такой проект уже был — вспомните киоски «Куры-гриль» у метро.

Ваша любимая домашняя еда и любимый вкус из детства?

Борщ, пареная картошка вперемешку с огурцами, помидорами и сметаной. Это вкусы и запахи из детства. Дома я ем довольно просто — мясо, рыба, сыр, помидоры, зелень. Летом с удовольствием выезжаю с семьей на природу и готовлю барбекю.

Три продукта или блюда в России, которые надо включать в туристические справочники с пометкой «должен попробовать каждый гость страны»?

Пирожки, борщ, квас.

Гастрономическое потрясение года для вас?

Свинные ребра антикучос, мы с Владимиром Мухиным пробовали их в Перу и повторили в ресторане Chicha.||

Мужеству все возрасты покорны

«Вестник» продолжает рассказывать о детях из СКФО, которые с самых ранних лет проявляют силу духа и неординарные способности

Каждый ребенок к чему-то стремится. Один хочет быть самым умным, другой — самым сильным. Репетиции, тренировки, занятия — это целенаправленный труд, который не всем по силам. Но есть и те, кто рожден с душой самоотверженного героя. И те, и другие одинаково достойны уважения. Особенно богат такими детьми Северный Кавказ, потому что в их характере историей заложены доброта, упорность и храбрость.

Текст: **Наталья Приходько**



Дважды герой. Спасателями обычно мечтают стать мальчики. Но что, если маленькая хрупкая девочка даст фору в этом деле любому парню? Так и случилось со школьницей из Чеченской Республики **Хеди Хатаевой**. С интервалом в четыре года она спасла из реки Шел-Ахки двоих детей. Последний случай произошел в начале февраля 2015 года. В тот день девочка вернулась из школы, услышала крики и увидела в окно детвору, бегущую вдоль берега. Поняв, что что-то случилось, она выскочила на улицу и заметила в реке тонущего мальчика. Хеди не умела плавать, однако, не раздумывая, бросилась в воду. Глубина достигала двух метров, но риск был оправдан. Хеди сумела вытащить ребенка, которым оказался соседский малыш **Адрахман Исраилов**. Спасенный находился без

сознания, в чувство его привел подросший отец девочки. Удивительно, но четыре года назад на том же самом месте при схожих обстоятельствах она спасла из воды другого соседского ребенка, у которого сейчас все хорошо и он учится во втором классе. Благодаря своей храбрости Хеди Хатаева победила в номинации «Дети-герои» регионального этапа фестиваля по тематике безопасности и спасения «Созвездие мужества». Церемония награждения состоялась в конце декабря 2015 года в Грозном. Хеди рассказала, что всегда мечтала о профессии спасателя и хочет стать кинологом, когда вырастет.

Нет уз святое братства. В начале февраля 2015 года в селении Светловодском Зольского района Кабардино-Балкарии



пятеро ребят играли на пустыре рядом с домом. Они наткнулись на тлеющий костер и, разумеется, захотели его разжечь. Один из мальчиков нашел где-то бутылку с легковоспламеняющейся жидкостью, и добром это не кончилось. Жидкость попала на руки ребенка, пламя перекинулось на другие части тела... Не растерялся лишь восьмилетний брат мальчика **Дамир Кертбиев**. Времени на раздумья не оставалось — нужно было спасать. «Он повалил малыша на землю, стащил с него горящую одежду и начал засыпать землей. Своими решительными действиями Дамир спас брата от тяжелых последствий», — рассказали в республиканском МЧС. Быстрота и грамотность такой помощи — результат специальных уроков в школе, куда приглашали пожарных. Поступок не остался незамеченным.

1. Хеди Хатаева (Чеченская Республика) на торжественной церемонии награждения в Москве.
2. Астан Дзодзиев (Северная Осетия) получил из рук начальника Главного управления МЧС России по РСО — Алания Александра Хоружего почетную грамоту.
3. Артур Биджиев (Карачаево-Черкесия) со своим тренером Андреем Пальниковым.
4. Дамир Кертбиев (Кабардино-Балкария) награжден медалью «За отвагу на пожаре».
5. Залина Арсанова (Ингушетия) с медалью на груди, врученной президентом России.



В конце декабря прошлого года Дамира наградили медалью МЧС России за смелость и отвагу во время пожара.

Поступок настоящего

мужчины. В феврале 2014 года в селе Камбилеевском Пригородного района Северной Осетии вспыхнул пожар в частном доме: загорелась розетка около холодильника. Внутри находились 11-летний **Астан Дзодзиев** и его трехлетний брат **Сослан**. Густой дым мгновенно окутал помещение. Старший мальчик не запаниковал. Перед тем, как выбежать на улицу, он схватил теплые вещи, чтобы одеть малыша. Затем сразу вызвал пожарных, благодаря чему огонь удалось вовремя локализовать. Мужество Астана отметили сотрудники республиканского МЧС, наградили его

и в Совете Федерации. Министр по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий **Владимир Пучков** и заместитель председателя верхней палаты парламента **Юрий Воробьев** вручили герою медаль общероссийской общественной организации «Российский союз спасателей», а также медаль «За мужество в спасении». Впрочем, сам Астан свой поступок героическим не считает. Говорит, что таких, как он, в стране много, и уверен в одном, когда вырастет, обязательно станет спасателем.

Медаль из рук президента. История произошла в ингушском Малгобеке пару лет назад. Завершался праздник Рамадан. По традиции дети ходили из дома в дом,



поздравляя друзей и родственников. Из гостей вдвоем возвращались 13-летняя **Залина Арсанова** и ее младший братишка. Внезапно они попали под обстрел. Залина, спасая брата, закрыла его собой. Когда все закончилось, девочка убедилась, что с малышом все в порядке, и попыталась встать с асфальта. Но не смогла... Случайный прохожий, увидев раненую, отвез ее в больницу. Залину сразу положили на операционный стол. Врачи считают чудом, что девочку удалось спасти. Ее героический поступок стал известен каждому жителю Ингушетии. Родители гордятся дочерью, но замечают: «Лучше совсем никакой славы, чем такая, ценой здоровья собственного ребенка...» Так, в свои 13 лет Залина Арсанова получила медаль «За отвагу» из рук президента России в Кремле.

6. Аминат Магомедова и Али Нурмагомедов (Дагестан) на встрече с председателем Комитета по спорту, туризму и делам молодежи администрации г. Махачкалы Исламом Алиевым, тренерами ДЮСШ № 4 Наби Магомедовым и Зауром Абуковым.

7. Кирилл Агарков (Ставропольский край) выступает на всероссийских соревнованиях по фигурному катанию.



Абсолютная весовая

категория. 25-27 февраля в Токио проходил чемпионат Евразии по карате Eurasia Open 2016 Karate Tournament. Он собрал более 850 участников из Японии, Китая, России, Германии, Польши, Израиля, Австралии, Пакистана и Ливана. Единственным иностранцем, одержавшим победу в турнире, стал **Артур Биджиев**, представлявший Карачаево-Черкессию.

Артур — школьник из станицы Зеленчукской, занятиям каратэ посвятил более 11 лет. Тяжелый труд и невиданное упорство принесли парню множество наград и званий: кандидат в мастера спорта, двукратный призер чемпионата России, двукратный победитель международного турнира «Кубок Кавказа», пятикратный чемпион ЮФО, двукратный чемпион СКФО, трехкратный чемпион КЧР, чемпион Краснодарского и Ставропольского краев, многократный победитель региональных соревнований и, наконец, чемпион Евразии. Биджиев занял первое место среди юношей в самой престижной — абсолютной весовой категории свыше 70 кг. Тренируется он под руководством **Андрея Пальникова**. «Андрей Сергеевич мотивирует меня, занимается вместе со мной. Он стал частью моей семьи, можно сказать, что я приобрел старшего брата», — признался Артур. В его ближайшие планы входит участие в чемпионате России, а затем — в чемпионате мира.

Весенний лед. Более 220 ребят из Краснодара, Сочи, Горячего Ключа, Тамбова, Нижнего Новгорода, Тульской области, Твери, Ростова-на-Дону,



Сыктывкара, Ухты, Севастополя, Ставрополя и Невинномысска состязались на тренировочной ледовой арене Дворца спорта «Большой» в Олимпийском парке в открытом первенстве по фигурному катанию на коньках «Весенний лед». Ставропольский край на соревнованиях представляли 10 человек. «Золото» в разряде «Юный фигурист 2010 года рождения» получил 5-летний **Кирилл Агарков**.

В нынешнем спортивном сезоне это уже вторая медаль высшей пробы в его копилке. Первую он завоевал в феврале 2016-го на Открытом первенстве Ставрополя «45-я параллель», а в декабре 2015-го взял «бронзу» Открытого первенства Северной Осетии. Также Кирилл участвовал в соревнованиях «Армавирские узоры-2014», где занял четвертое место и был награжден медалью «За волю к победе».

На тренировки мальчика возит бабушка, она же занимается с ним дома. Все это требует усилий, времени и денег, но результаты оправдывают затраты. Внук прекрасно держится на льду и, бесспорно, еще не раз будет принимать поздравления с победой.

Два победителя на одну

республику. На одном и том же соревновании в первенстве России по каратэ-до среди юношей и девушек (14-15 лет), юниоров и юниорок (16-17, 18-20 лет), проходившем в Омске с участием 599 спортсменов из 41 региона, у Дагестана — сразу два победителя: **Аминат Магомедова** и **Али Нурмагомедов**, которым удалось отвоювать первые места и войти в сборную страны.

В копилке достижений Аминат — победы на первенствах Юга России и Северного Кавказа, финал на соревнованиях в Сочи. Уверенная в своих силах, она легко получает заслуженные первые места. Али Нурмагомедову пришлось сложно в полуфинале, ведь его соперником являлся чемпион мира и Европы **Якоб Понамарев**. Но выдержка, самообладание, мастерство и огромная сила воли помогли Али одержать победу над противником. ||

Сергей Меликов: «Машук» — главное молодежное событие года на Северном Кавказе»

Полномочный представитель президента России в СКФО Сергей Меликов провел в Пятигорске заседание оргкомитета по подготовке и проведению Северо-Кавказского молодежного форума «Машук-2016». По его мнению, в программе нынешнего года необходимо отразить результаты работы важных для округа консультативных органов: общественного совета, совета ректоров, совета при полпреде, часто обсуждавших на своих заседаниях молодежную тематику.

«Машук» является главным молодежным событием года на Северном Кавказе.

Несмотря на то, что проводится летом, он должен выступать завершающим, итоговым этапом всей годовой работы в сфере молодежной политики. И потому принципиально важно, чтобы методическая база форума в достаточной мере опиралась на ту деятельность, которая ведется на уровне округа и на уровне регионов», — подчеркнул Сергей Меликов.

Полпред рекомендовал кураторам форума не снижать уровень внимания к получателям грантов «Машука-2015». Это важно не столько для контроля, сколько для оказания необходимой поддержки в реализации проектов в субъектах СКФО.

По данным директора «Машука-2016»

Георгия Головина, итоги грантового конкурса за прошлый год — это более 5000 человек, вовлеченных в волонтерскую деятельность, более 1000 мероприятий, состоявшихся на территории округа, более 200 научных разработок и более 300 бизнес-проектов, воплощенных в жизнь. «Благодаря реализации проектов на Северном Кавказе развивается спортивная и туристическая инфраструктура», — отметил Головин.

Магомедхабиб Тажудинов рассказал, что получил в 2015 году грант на развитие лучшего спорта: в рамках его проекта в регионах СКФО проводятся ознакомительные мастер-классы и открываются лучшие клубы. **Юлия Говорова** объявила о создании первого в округе культурно-туристического центра «ВелоДом» и анонсировала проведение всероссийского велофестиваля



«КМВ-2016», на который в Пятигорск с 7 по 9 июля съедутся туристы из других субъектов России и стран СНГ. **Садрудин Расулов** поведал об организованном производстве соков и консервированной продукции: помимо собственной профессиональной самореализации он обеспечил рабочими местами еще шестерых человек... По итогам заседания были утверждены концепция и положение «Машука-2016».

Предусмотрена максимально эффективная программа обучения по темам направлений и курсам личной эффективности с возможностью применения полученных знаний на практике. В нынешнем году форум состоится в августе в две смены — «Предпринимательство» и «Общество». Среди нововведений — интерактивные формы вместо лекционных занятий: тренинги, пресс-конференции с лидерами направлений, ярмарки-презентации успешно реализованных проектов прошлых лет, большие деловые игры, введение универсальной рабочей тетради. При отборе участников дополнительно будет сделан упор на вовлечение сельской молодежи. В визуальном оформлении площадки и его культурной программе будет отражена тема 2016 года — Года российского кино. ||

Ловец человеков

Он сделал невозможное: за 5 минут поднял со дна озера 20 утопающих

Врачи констатировали, что ни один человек на планете, кроме Шаварша Карапетяна, не мог бы этого сделать. Герою подходят такие эпитеты, которые редко удастся использовать: беззаветный, бесстрашный, дерзновенный, доблестный, истинный, прославленный. Пойди найди такого человека! Это уходящая натура. Или нет? Его главный подвиг Первый канал отмечает, как юбилей: 10 лет подвигу Шаварша Карапетяна, 20 лет, 30 лет.

Текст: **Ольга Майдельман-Костюкова**, фото **Михаил Малышев** (журнал «Нация», ИД «МедиаЮг»)



Скоро случится 40-летие. Четыре поколения сменилось, а поступок поражает до сих пор. И какими бы ни были игры детей, как бы ни менялась философия нации: от возвышенно-альтруистической до цинично-прагматичной, резюме остается однозначным — герой. В 1980-е история эта всколыхнула без преувеличения всю страну, и так трясущуюся от перемен. Большая статья в «Литературной газете»

называлась показательно — «Что человек может», поскольку впоследствии эксперты признали: никто другой на свете просто физически не мог сделать того, что сделал Шаварш Карапетян. Супергерой, не иначе. Напомню события: сентябрь, 1976 год. Обычный рейс городского ереванского троллейбуса. На пути — переезд через дамбу. В этот момент переполненный

троллейбус неожиданно резко сворачивает вправо (как выяснилось позже, водитель ударил бывший зек за отказ остановки по требованию) и, ломая ограждения, падает в Ереванское водохранилище, стремительно погружаясь на 10-метровую глубину. 92 пассажира попросту замурованы заживо. И обречены. Но в это самое время по дамбе вместе с братом совершал свою обычную пробежку



Второклассница «тетя Саша»

Когда в феврале 2004 года обрушилась крыша московского аквапарка «Трансвааль», под завалы попал и детский бассейн. Оказавшись по шею в холодной воде, второклассница из Твери Саша Ершова хотела поднырнуть под плитку к маме, но увидела рядом с собой трехлетнюю девочку, которая вообще не умела плавать.

Полтора часа до приезда спасателей несмотря на сильное сотрясение мозга школьница держала малышку на руках — как выяснилось позже, одна из рук была сломана. Свою спасительницу девочка называла «тетя Саша».



Майор Солнечников

В Приамурье в марте 2012 года во время учений один из солдат бросил гранату так неудачно, что она срикошетила от бруствера. Рядом находились сто человек, но ни один из них не пострадал — 31-летний комбат Сергей Солнечников оттолкнул солдата и накрыл гранату своим телом. В больнице из него вытащили 30 осколков, два прошли сквозь сердце.

Незадолго до гибели на своей странице в соцсетях майор Солнечников написал: «Счастье — это когда звезда упала, а загадать-то и нечего!!!»



Матрос Цыденжапов

В сентябре 2010 года эскадренный миноносец «Быстрый» готовился к переходу на Камчатку, на борту были все триста членов экипажа. Внезапно в машинном отделении прорвало топливный трубопровод, вспыхнул пожар. Еще минута — и эсминец взлетел бы на воздух. 19-летний машинист котельной Алдар Цыденжапов бросился в самое пекло — закручивать вентиль и боролся, пока пламя не стихло.

Позже медики удивлялись, как ему удалось оставаться в сознании, ожог тела был 100 %. До дембеля молодой матрос не дожил месяца.

спортсмен-подводник, многократный чемпион мира. Все случилось на их глазах. Шаварш нырнул, не раздумывая. В водохранилище сбрасывались сточные воды, видимость была близка к нулевой. Доплыл до заднего стекла троллейбуса и... (здесь первое «невозможно») в воде разбил его ногами.

Нашупал тело, рванул на себя и наверху передал его брату.

Тут же нырнул снова — еще одно тело, на себя, наверх.

Третье, четвертое, пятое, шестое. Каждый раз, проникая внутрь «гроба на колесах», он резался об осколки. Каждый раз забывал сделать гипервентиляцию легких: надо было всего-то пять раз вдохнуть и выдохнуть воздух, но это были те самые драгоценные секунды, и он осилил второе «невозможно». Природа, правда, взяла свое, на шестой минуте он нырнул, теряя сознание, и, не соображая, автоматически вместо человека вытащил наверх сиденье. Но за 5 минут он один спас 20 человек. И стал инвалидом.

Награда за подвиг была такой: заражение крови и двусторонняя пневмония. 45 дней в коме с предельной температурой. 40 чиновничьих рублей «за спасение утопающих».

После воспаления в легких образовались спайки, каждый глубокий вдох отзывался болью и кашлем. В общем, за эти пять минут он поставил жирный крест на своей спортивной карьере. В самом расцвете. Его парадный пиджак, есть кадры спортхроники, звенел, как брежневский: 17 раз он становился чемпионом мира, 13 — чемпионом Европы, 7 — чемпионом СССР по подводному плаванию.

В 23 года, еще до своего главного подвига, Шаварш Карапетян уже был 17-кратным чемпионом мира, 13-кратным чемпионом Европы и 7-кратным чемпионом СССР по подводному плаванию.

Хуже всего было другое: пришлось отворачивание к воде, видеть ее не мог. Когда он впервые после болезни прыгнул в бассейн, тело свело судорогой. Началась аллергия, доходящая до кожных экзем. Мало кто из спортсменов знал о том троллейбусе, о том, почему непобедимый Карапетян так запросто сошел с дистанции в 23 года. История замалчивалась шесть лет — нельзя было предавать

огласке падающие среди бела дня троллейбусы с людьми. В курсе были только очевидцы. И почти никто из спасенных. «Я не знаю, кто меня спас, мне нет до этого дела. Мне тяжело жить и работать, я рассчитывал на получение пенсии по инвалидности. Но комиссия мне отказала. Почему я должен искать какого-то спасителя, если не хотят помочь мне?» «Меня никто не спасал, меня спас Бог».

«Нет, я не искала своего спасителя, даже не пыталась узнать, кто он. Прошло уже больше 10 лет, а я по-прежнему не могу подойти к тому озеру».

«Вскоре я узнала, что нас спасал какой-то парень... Мой брат обращался в газеты, но ему сказали: «Вас спасали все». Прямо, как у Маршака: «Знак ГТО на груди у него, больше не знают о нем ничего». И это так.

Всенародным героем он стал случайно — благодаря вьедливости журналистов. В 1982-м один из них, делая репортаж о соревнованиях, спросил у тренера, приходится ли спортсменам-подводникам использовать свои навыки в обычной жизни, и услышал: «Вроде бы Шаварш

— Я не возвращаюсь к событиям, возвращаются пресса, люди, которым небезразлично.

— Почему-то все пишут, что вы ушли из спорта, и забывают, что вы поставили еще один мировой рекорд (спустя год, в 1977-м, Шаварш еще раз, уже последний, стал чемпионом Европы и чемпионом СССР на дистанции 400 метров. — Прим. «Нации»).

— А в зрелом возрасте осталась тяга к риску?

— Да, но сейчас как-то не попадаю в это. Мимо беды никто не пройдет. Просто нельзя бояться.

— Говорят, что в экстремальных ситуациях время как-то растягивается.

— Нет, наоборот у меня. Я знал, что у меня в запасе только 5 минут. Четко



Карапетян спас кого-то из машины, которая упала в воду. Впрочем, может быть, я что-то путаю. Спросите у него самого». Шаварш с газетчиком сходу разговаривать отказался. «Не было никакой истории», — сказал хмуро. Согласился после долгих уговоров, просто из уважения к чужому труду.

Кстати, только из газет Нелли Карапетян, ставшая женой Шаварша в 1980-м, узнала, за кого она, собственно, вышла замуж. Совсем не боги по-настоящему спасают людей. «Человек человеку — человек», — любит повторять постаревший Шаварш Карапетян, переиначивая латинское *Nomo hominilupus est* («Человек человеку — волк»). В 1982-м ЮНЕСКО присудила ему приз «За честную игру» (Fair Play), в 88-м вышла книга Вадима Лейбовского «20 жизней Шаварша», а в 2013-м в Москве сняли документальный фильм «Пловец». Перед его презентацией в Ростове-на-Дону самый обыкновенный настоящий герой Шаварш Карапетян вышел на разговор с «Нацией».

— Я фильма еще не видел.

— Вам ведь очень тяжело возвращаться к тем событиям, почему вы раз за разом это все-таки делаете?

Утонувший троллейбус вытащили меньше чем за час. Но снимок попал в печать только спустя 6 лет — об авариях с жертвами в Союзе сообщать было не принято.

— Ну, я же только один поставил. А мог бы еще десять. Поэтому и посчитали, что я ушел. Там было очень много факторов, что я не могу уже продолжить. Я всеми силами поддерживал то, что умел, а потом уже ушел.

— Болезни, которые появились после катастрофы 1976 года, на сегодняшнем здоровье отражаются?

— Ну, уже инфаркт, сахарный диабет и (смеется) шаг к старости.

— Вы уже в детстве были склонны к экстремальным поступкам: в школе выпрыгнули с третьего этажа, поспорив из-за двойки.

— Да, очень, очень. Ну, зашел в воду, уже не надо бояться, что замочишься. Армянский поговорка есть.

знал. Я же пловец-подводник и понимаю, как тонет человек.

— Вы как-то сказали: «Я представлял себе мучения 92 людей, я знал, как они будут умирать — я сам до этого тонул». Когда это было?

— Это было первенство соцстран. Во время соревнования у меня вдруг заканчивается воздух в баллоне, а мне плыть еще 75 метров. И я донырнул. До потери сознания. Я не вышел. Уже вытащили меня.

— И что это за ощущения?

— Ощущения смерти.

— Тоннель со светом? Жизнь мелькает перед глазами?

— Нет, потихонечку затихаешь. Как в газовой камере. Или в наркозе. Ты теряешь



Строитель Бондарев

В сентябре 2012 года в Севастополе на автобусной остановке стояли 24-летний парень, молодой строитель, и двое школьников: девочка 8 лет и 9-летний мальчик. На дорогу вылетела «Хонда», с огромной скоростью она неслась прямо на людей, водитель шел на обгон и не справился с управлением. Павел Бондарев успел оттолкнуть мальчика и закрыть девочку своим телом. Детей доставили в реанимацию с переломами. Павла раздавило, он умер, не приходя в сознание. Водитель «хонды» приговорен к шести годам тюрьмы.



Студент Рогожин

В Челябинске в декабре 2012-го на лед Шершневского водохранилища вылетела маршрутка с заснувшим водителем и ушла под воду. Гибель была неминуемой, но один из пассажиров не растерялся, вылез через выбитое стекло и помог выбраться остальным. Обошлось без жертв. И без героя — парень сразу ретировался. Его искали несколько дней, но он не объявился даже после объявления через СМИ о денежной награде. Скромную личность «сдал» отец. «Героем из маршрутки» оказался 21-летний студент Института путей сообщения Павел Рогожин.



Иереи Карпец, Онищук, Осташевский

Во время потопа в Крымске в июле 2012-го молодые иереи храма святого Михаила Архангельского Александр Карпец (на фото), Александр Онищук и Роман Осташевский на утлой резиновой лодке без устали вывозили потерпевших в безопасные места и за ночь, освещая путь только карманным фонариком, спасли 50 человек. 80-летнюю старушку отец Александр вынес из ледяной воды на руках. Рейд по спасению пришлось прекратить утром — лодка порвалась. В тот же день при храме был организован штаб спасения с полевой кухней.

сознание и уходишь в космическое пространство. Уходишь, уходишь и уходишь до очень далекого ощущения прикосновения к стене. И я выиграл. Да, да, да! Очень интересный заплыв был. Я выиграл, и дали мне медаль.

— **А как было в 76-м? Иногда в таких ситуациях люди видят себя как бы со стороны.**

— Нет, я не видел, я просто знал, что только я могу это сделать. Даже если б погиб я, должен был сделать. Это тоже осознавал я. Не только я это делал, много людей. Водители, доктора. Мой брат, спортсмен того же класса. Но я его оставил наверху, сказал: ты здесь будь. Во-первых, я боялся за него, он рискованный, может неосознанно сделать ошибку, которую я бы себе не простил. Это первое, которое очень тайно в душе. А второе — он страховка для меня, и это давало мне духу.

— **На берегу ведь стоял еще и ваш отец.**
— Отец работал на тяжелый транспорт, там водители дали знать ему, он прибежал. Что сказал потом? А что скажешь? Каждый мой нырок задерживал дыхание со мной на берегу. А потом выдыхал.

Я вот представляю: мой сын ныряет в абсолютную опасность! Мы — его богатство, мы, три брата. Но отец не смог бы нас отстранить. И он жертвует как бы. Одно утешение, что у нас спортивный разряд, единственное его утешение. Отец выдержал все это *(на третий день после трагедии отец Шаварша поседел. — Прим. «Нации»)*.

— **То злосчастное сиденье троллейбуса, которое вы потом долго вспоминали...**

— О-о-о-о, это сиденье до сих пор у меня в горле. Это жизнь одного человека. Оно и сейчас меня преследует.

— **Вы после этого воду долго ненавидели?**
— Долго. Но федерация подводного спорта избрала меня таким свадебным генералом и сделала моим именем соревнования. И это потихонечку подтянуло меня в это. Я пришел, там много детей, и я растаял.

— **По вашему опыту, каким должен быть хороший родитель?**

— Родитель не должен надоедать. Он должен оставить место для любви. Мой сын, он тоже плавает, но он классический пловец, не подводник. Я всегда честно

с ним говорю. Настраиваю на соревнования, говорю, когда надо есть. Мировые спортсмены знают только, что есть нельзя за два часа до соревнований. Но не знают что, как. А он ест после разминки то, что я записал — определенный список. Голодный организм сразу схватывает энергетический запас, который нужен. Но сын не всегда слушается.

— **Не всегда?**

— Конечно! Если б слушался, в XX веке мы бы жили, не в XXI! Время бы оставилось. Это и правильно, что не слушается. Я вообще был непослушным. Ну, например.

Новый год. Вечер. Звонит моя жена родителям: «Ваш сын курит». Жена имеет право позвонить твоему отцу и пожаловаться, а некуда больше! А я при отце не курил. Отец говорит: «Сынок, почему ты куришь? Тебе нельзя». Я: «Пап, я не курю». И вот куранты — и я ни одной сигареты больше не взял в рот. Бросил — и все. Сын спросил: «Зачем? Ведь дедушка все равно не видит». Я говорю: «Он мой отец, сынок, я обещал, что не курю, и обещанное сделал». И после этого он в меня верит и всегда честно и чисто говорит со мной. ||

Футбольный алфавит

Буква Е

Продолжаем готовиться к чемпионату мира в России. Все самое интересное, что вы хотели знать об игре, но не у кого было спросить, сегодня на букву Е: победоносные сборные Европы, епископ-пенальтист, енот-предсказатель.

Текст: **Ольга Майдельман-Костюкова** (журнал «Нация», ИД «МедиаЮг»)



Епископ. Не только ватиканские священники, помолясь, бьют правой; в прошлом году пенальти забил православный епископ Августин. Автору гола 70 лет, в далеком прошлом выступал за молодежный состав «Спартака». В настоящем — возглавил сборную Городецкой епархии (Городец — место в Нижегородской области, где почил святой **Александр Невский**, небесный покровитель Санкт-Петербурга). Пенальти команду, увы, не спасло, со счетом 15:12 они проиграли сборной Санкт-Петербургской митрополии.

Европейские сборные. Из 43 государств Европы 32 имеют признанные УЕФА команды по футболу, включая сборную Боснии и Герцеговины, ни разу не прошедшую на ЧМ групповой

этап. Европейцы выигрывали чемпионат мира 11 раз. Рекорд бразильцев (у них 5 кубков) пока остался непревзойденным, однако сборная Германии уже приблизилась к нему вплотную. На счету бундеслиги — четыре победы за 85-летнюю историю мундиаля и 8 выходов в финал. Им в спину дышат итальянцы, также четырежды завоевавшие титул лучшей команды мира и 6 раз выходившие в финал. По одному разу побеждали сборные Англии, Франции и Испании.

Однако, в рейтинге ФИФА сборная Германии в июле 2015-го была на 2-м месте, первая строчка у Аргентины. В топ-десятке также Бельгия, Нидерланды, Португалия, Румыния, Англия и Уэльс. Россия — на 28-м (из 209).



Евро. Сокращенное название чемпионата Европы по футболу (UEFA Euro) — главного после чемпионата мира турнира национальных сборных, также проходящего раз в 4 года. Евро не сразу получил одобрение континента. Бельгия, Италия, Нидерланды, ФРГ и все британские делегации были против: считали, что европейское первенство снижает ценность национальных чемпионатов. На начальной стадии идею не поддержала и ФИФА. Забавно, но именно это дало толчок созданию Европейского союза футбольных ассоциаций, то есть самого УЕФА. Однако понадобилось 10 лет, чтобы первый чемпионат все же состоялся. Автор идеи **Анри Делоне** до триумфа не дожил, но 8-килограммовый кубок из серебра носит его имя. За свою историю Евро не раз менял правила

и формат: до 1980-го, например, в финальной части играли только 4 команды, а в 2016-м их количество дорастет до 24. Из 14 чемпионатов самым непредсказуемым был ЧЕ-1992 (сложные случились времена): команда от СССР в одночасье стала сборной СНГ, Югославия, уже пройдя в финал, вылетела из-за санкций, обусловленных войной; и Дания, заменив югославов, вдруг взяла золото, обыграв немцев.

Кстати, именно Германия — самая титулованная сборная Евро: у них 3 кубка и 8 медалей. В фаворитах европейского первенства также Испания и Франция: у первых три победы, у вторых — две. Но первыми чемпионами Европы, в 1960-м в Париже, стали футболисты сборной СССР. И, конечно, этот Евро самый незабываемый.



Енот. Последователь осьминога Пауля, енот-оракул Алиса. Обнаружен в Ростовском зоопарке. Алисе удалось предвидеть исход полуфинала чемпионата мира-2014. Енот рискнул «поставить» не на Бразилию, а на Германию и оказался чертовски прав. Как и почивший Пауль, которому благодарные немцы воздвигли памятник, Алиса ориентируется по подписанным кормушкам, это отработанная технология, и сейчас ее готовят к предстоящему мундиалю, тренируя на текущих матчах. У ростовского енота много зарубежных сотоварищей: в Сингапуре — попугай Мани, угадывший все финалы ЧМ-2010, в Лондоне — пиранья-экстрасенс Пеле, предсказавшая результат 5 матчей англичан на ЧМ-2014 и заслужившая спецвариум со стадионом. Китайцы пробуют заменить Пауля пандами,

бразильцы — черепахой. До конца неясно, какое животное разбирается в футболе лучше. Но известно, что футбольный комментатор **Василий Уткин** завел дома именно енота.

Еськов Алексей. Атакующий хавбек по прозвищу Советский Ривера (в те годы блистал итальянец **Джанни Ривера**, лучший футболист Италии XX века) — один из 33 лучших футболистов СССР, выступивший за сборную страны в 7 матчах. С 1970-го был капитаном ростовского СКА. С приходом Еськова в СКА связан большой подъем в истории клуба: в 1966-м армейцы заняли 2-е место в чемпионате СССР, в 69-м и 71-м стали финалистами розыгрыша союзного кубка. На чемпионатах страны Алексей Алексеевич сыграл 312 матчей, забил

мяча «российским медведем». Но на 22-й минуте именно Евсеев забил единственный за игру гол.

Окончательно же он прославился фразой, выкрикнутой прямо в телекамеры и радостно узнаваемой русским человеком и без звука: «... вам! Понятно? ...!» «Я просто сказал им, что на чемпионат Европы они не поедут», — перевел он позже.

Европа. Самый маленький континент 10 раз принимал чемпионат мира по футболу, а Франция и Германия удостоились этой чести дважды. Все проходившие в Европе Кубки мира выигрывали европейские сборные за единственным исключением — в 1958-м чемпионом стала Бразилия, именно тогда в Швеции на поле впервые вышел 17-летний **Пеле**. В Европе случилось и «чудо Берна»: вол-



54 гола. Журналисты любовно называли его «технарь от бога», а зрители ходили не просто на футбол, но «на Леху».

Евсеев Вадим. Защитник сборной России с 1999-го по 2005-й, выступал за «Спартак» и «Локомотив». В составе сборной сыграл 20 матчей и забил всего один гол, зато какой! Благодаря Евсееву Россия получила пропуск на чемпионат Европы-2004, задвинув Уэльс во главе с британской легендой — самим **Райаном Гиггзом**.

Резонансной игре в Кардиффе предшествовал «сухой» стыковый матч в Москве, где Евсеев в прямом смысле столкнулся с Гиггзом — сделал подкат и через пару минут получил звездным локтем в ухо. Во время ответного матча весь британский стадион освистывал каждое касание

шебную победу одержали раздавленные после войны немцы, обыграв сильнейшую сборную того времени — «золотую команду» Венгрии, это было в 1954-м в Швейцарии. В 1998-м во Франции прошел самый результативный из европейских ЧМ: мяч влетел в ворота 171 раз, 6 из них были обидными автоголами, но это тоже рекорд (кстати, там же и тогда же разгромный счет встречи Аргентины и Ямайки вдохновил сибирских рокеров на гимн с рифмой «ноль — боль»). И, наконец, Европа оказалась местом встречи разорванной пополам страны — сборных ГДР и ФРГ: «матч смерти» состоялся в 1974-м в западной Германии, но победили восточные дойче. ||

Встреча земляков

Землячества, основанные в социальных сетях, становятся все крепче

Группы, образованные по этническому принципу или территориальной принадлежности, сегодня очень популярны в Интернете: здесь представители одного народа имеют возможность общаться друг с другом, получать как политическое, так и духовно-нравственное просвещение, изучать свои корни.



Карачаево-Черкесское «Адыгэ Хасэ» РОД

<https://www.facebook.com/groups/karcerkesler>

В группе состоят 1329 участников.

В описании группы сказано, что она создана для воссоединения адыгов (черкесов) на исторической родине, защиты интересов коренного народа в представительных и исполнительных органах власти, возрождения и развития истории, культуры, традиций и обычаев адыгов.

И, действительно, на страничке освещаются актуальные проблемы, касающиеся жителей Кавказа и непосредственно черкесов. Конечно, большинство публикаций носит политический характер, иллюстрируя напряженность настоящего времени. Много внимания уделено проблеме переселения черкесов, проживающих в Сирии. Но среди потока довольно мрачной информации встречаются и очень позитивные моменты, связанные с культурой черкесов, их обычаями и историей.

«Черкесский Ренессанс»

<https://www.facebook.com/groups/1434718420168101>

В группе состоят 5525 участников.

Большая популярность группы «Черкесский Ренессанс» еще раз доказывает, что люди тянутся к своим корням, стараясь узнать как можно больше разнообразной информации о собственной истории и предках. Страница наполнена интересными фактами, дающими представление об адыгах как о древнем этносе. Например, можно встретить такое: «У адыгов, так же как и у многих народов мира, благожелательность (гуапагъэ) — основа основ идеального образа межличностных связей и отношений, своего рода первоэлемент традиционных принципов взаимного обхождения», или «...Только тот знает свой народ, кто поет его песни, кто плачет и радуется с ним... Только тот, кто в их звуках хранит память о предках, чье сердце точит песню, как горный камень — воду освежающего потока...», или «Девушки — это сокровище народа! Пока они благочестивы и оберегаемы, народ цветет. Как только любой из двух пунктов отбрасывается, народ погибает».

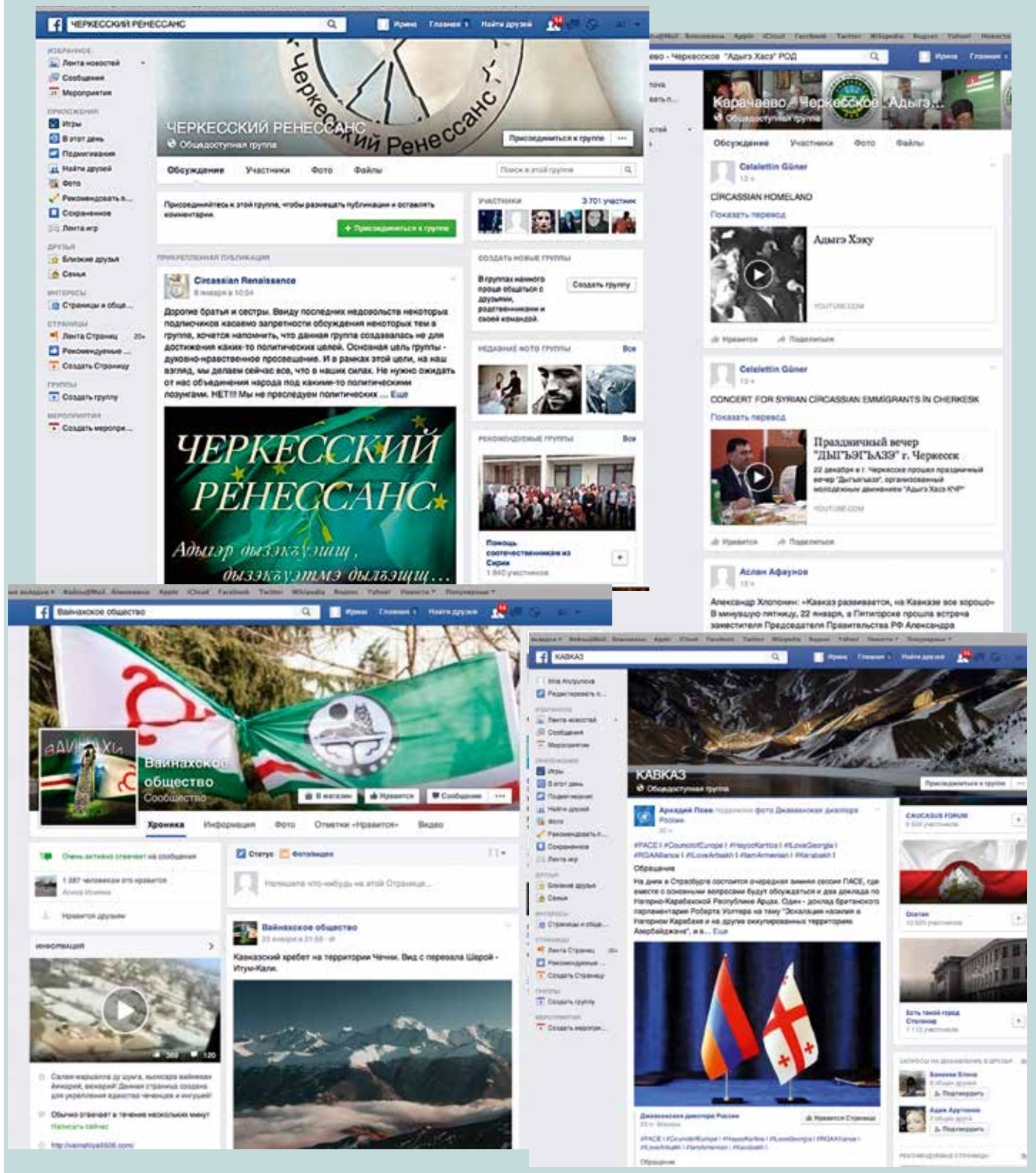
Вайнахское общество

<https://www.facebook.com/>

Вайнахское-общество-878581195513022/?fref=ts

Нравится 2049 людям.

Самая главная цель, которую преследует Вайнахское общество, — осознание нерушимого единства чеченской и ингушской наций, основанного на исторической и языковой общности. На странице много патриотических постов, поднимающих дух, вселяющих гордость за свое происхождение,



отсылающих вайнахов к корням и не дающих забыть простые, но очень важные истины. Есть, например, такое: «Честь — это постоянная величина... потерянную честь уже никогда не вернуть». Среди публикаций часто встречаются выдержки из художественных и исторических произведений, эпоса, а также регулярно рассказывается о выдающихся представителях ингушской и чеченской наций: **Руслане Аушеве, Сулумбеке Горовожеве, Суламбеке Осканове, Дади Айбике** и многих других. Большинство из этих публикаций находят отклики у читателей.

«Кавказ»

<https://www.facebook.com/groups/CaucasianUnion>

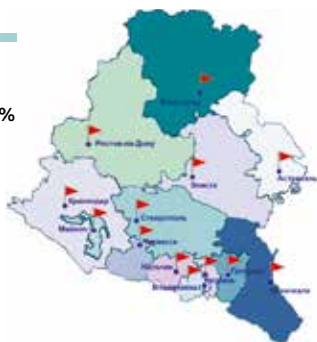
В группе состоят 2368 участников.

В визитной карточке группы сказано, что она создана для объединения и доброго общения между представителями всех народов Кавказа.

Спектр обсуждаемых тем очень многообразен — от политики до светских новостей. Например, кто-то не удержался и поделился информацией о том, что в ТОП-25 самых красивых оперных певцов вошли сразу две осетинки, занявшие второе и четвертое места. ||

Распространение по регионам

Ставропольский край	25%
Республика Дагестан	15%
Республика Северная Осетия-Алания	12%
Кабардино-Балкарская Республика	11%
Чеченская Республика	11%
Республика Ингушетия	5%
Карачаево-Черкесская Республика	5%
Москва, С-Петербург, Екатеринбург, Ростов-на-Дону, Краснодар	16%



Распространение по сегментам отрасли

Администрации, министерства и департаменты СКФО	24%
Крупные и средние промышленные предприятия СКФО	21%
Агрохолдинги, производство и переработка с-х. продукции, ритейл	19%
СРО, стройорганизации, организации дорожного комплекса СКФО	15%



Почему я читаю «Вестник. Северный Кавказ»

Каим Гойгереев,
генеральный директор
ООО «Фирма «ЯМАД» (г. Гудермес,
Чеченская Республика):
— Журнал «Вестник. Северный Кавказ» —
интереснейшее издание, полноценно
и правдиво отображающее реалии всех
секторов современной экономики.
Строительный комплекс страны
сталкивается со многими проблемами —
их решение требует комплексного подхода,
в том числе и изменений в законодательной
базе. Радует, что «Вестник» поднимает
на своих страницах самые актуальные
и злободневные вопросы. Это значит,
что в редакции работают настоящие
профессионалы, для которых главное —
объективность и компетентность
публикуемых материалов.

8 800 200-89-49

Единая горячая линия для бесплатных
звонков по России
www.severnnykavkaz.ru
www.mediayug.ru

Обязательная доставка журналов:

министр РФ по делам Северного Кавказа **Лев Кузнецов**, полномочный представи-
тель президента РФ в СКФО **Сергей Меликов**, глава Республики Дагестан **Рамазан
Абдулатипов**, губернатор Ставропольского края **Владимир Владимиров**, глава
Республики Ингушетия **Юнус-Бек Евкуров**, глава Кабардино-Балкарской Республи-
ки **Юрий Коков**, врио главы Чеченской Республики **Рамзан Кадыров**, врио главы
Карачаево-Черкесской Республики **Рашид Темрезов**, врио главы Республики Северная
Осетия — Алания **Вячеслав Битаров**, глава Республики Адыгея **Аслан Тхакушинов**.

Администрации регионов:

Ростовская область, Краснодарский край, Ставропольский край, Астраханская область,
Волгоградская область, Республика Дагестан, Чеченская Республика, Карачаево-
Черкесская Республика, Республика Северная Осетия — Алания, Кабардино-Балкарская
Республика, Республика Адыгея, Москва, Санкт-Петербург.

Адресная рассылка по собственной базе редакции: крупнейшие компании всех отраслей
экономики СКФО и ЮФО.

150 редакционных стоек и мест распространения в ЮФО и СКФО: банки, страховые
компании, вузы.

Профильные министерства и ведомства СКФО и ЮФО.

Агентства инвестиционного развития СКФО и ЮФО.

Торгово-промышленные палаты СКФО и ЮФО.

Федеральные органы власти:

администрация президента РФ, постоянные представительства республик СКФО при
президенте РФ, Министерство финансов РФ, Министерство РФ по делам Северного
Кавказа — представительства в г. Москве и г. Ессентуки, генеральное почетное
консульство Италии — представительство в г. Ставрополе, ОАО «Курорты Северного
Кавказа» в г. Москве и г. Пятигорске.

Распространение среди организаторов и участников международных отраслевых форумов
в Москве и Санкт-Петербурге, на мероприятиях федерального и регионального уровней.

Профильные выставки:

Москва, Санкт-Петербург, города СКФО и ЮФО.

Распространение интернет-версии материалов на сайте издания
(более 36 000 посетителей ежемесячно).

5 форматов размещения материалов



Читайте «Вестник. Северный Кавказ» в аэропортах

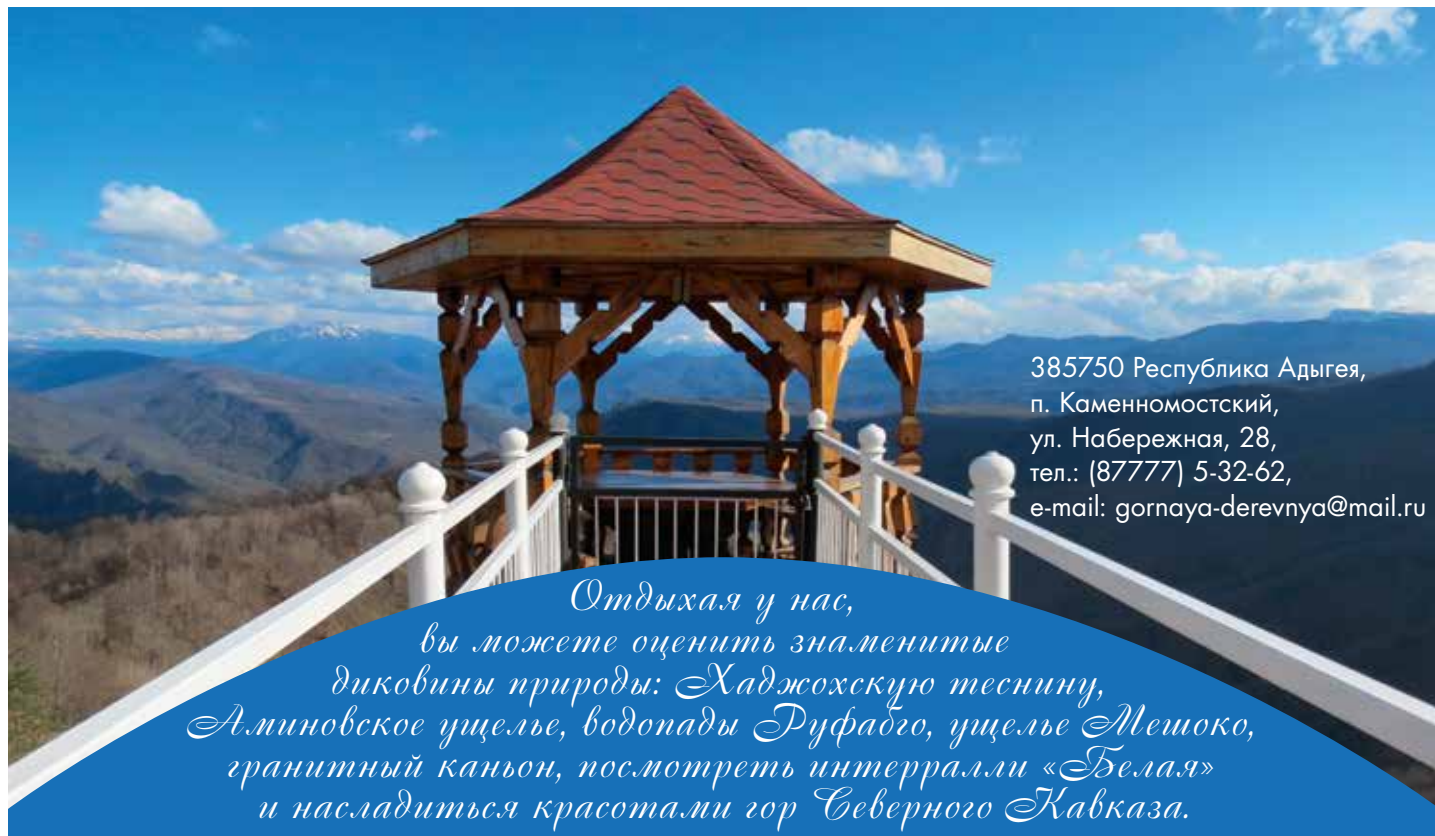


Минеральные Воды
Ставрополь

Владикавказ
Грозный

Нальчик
Махачкала

Магас
Ростов-на-Дону



385750 Республика Адыгея,
п. Каменномоостский,
ул. Набережная, 28,
тел.: (87777) 5-32-62,
e-mail: gornaya-derevnya@mail.ru

*Отдыхая у нас,
вы можете оценить знаменитые
дикинины природы: Хаджохскую теснину,
Аминовское ущелье, водопады Руфабго, ущелье Мешоко,
гранитный каньон, посмотреть интерралли «Белая»
и насладиться красотами гор Северного Кавказа.*

Путешествие в страну гор

Расположена на берегу реки Белая, в центре поселка Каменномоостского. Сезон для взрослых открыт круглый год. Летом работают детские лагеря. Для гостей — одно-, двух-, трехместные номера, просторная территория для отдыха и занятия спортом, беседки, кафе с камином.

Турбаза «Горная»



Туркомплекс «Горное наслаждение»



Место тишины и гармонии. На территории комплекса построены деревянные коттеджи со всеми удобствами, оборудованной кухней, есть русская печь, согревающая в прохладный день теплом живого огня.

Находится между станцией Даховской и селом Хамышки. Комплекс ждет любителей активного отдыха, ценителей красоты природы и качественного сервиса. К услугам гостей — ресторан, конференц-зал, детская и спортивная площадки, бассейн и уютные номера.

Туркомплекс «Горная деревня»



Турбаза «Аго-Наки»



Расположена в живописной горной расщелине на высоте 1700 метров. Гости могут разместиться в двух-, трехместных комфортабельных номерах и в домиках для больших компаний на 12-17 человек.

Расположен на высоте 1320 метров над уровнем моря. Вид со смотровой площадки не оставит равнодушным никого. На территории построены домики из сруба, детские площадки, ресторан, баня.

*Туркомплекс «Горное настроение»
(«Сибирь»)*



Туркомплекс «Горное вдохновение»



Расположен на территории поселка «Победа», рядом с православным монастырем. Для гостей — уютные двух- и трехместные номера, часовня с купелью, беседки с мангалами, кафе, детская площадка.

ООО «Айсберг» –



Вкус настоящего мороженого



Хладокомбинат «Айсберг» в городе Гудермесе:

- одно из крупнейших предприятий Чеченской Республики в сфере пищевой промышленности;
- более 300 высокооплачиваемых рабочих мест;
- суперсовременное оборудование, аналогов которому нет на Северном Кавказе;
- до 500 тонн в месяц вкуснейшего мороженого, изготовленного по оригинальным рецептам и только из натурального сырья.



Качество продукции признано
на самом высоком уровне
(лауреаты выставки «Продэкспо»,
программы «100 лучших товаров России»).

366900 Чеченская Республика, г. Гудермес, 5-й км трассы Ростов — Баку,
тел.: 8 (962) 657-30-97,
e-mail: aisberg.fk@mail.ru

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ